

Arbeidsdepartementet
Postboks 8019 Dep.
0030 OSLO

Deres ref: 12/2542

Oslo, 13.12.2012
Vår ref: Stian Sigurdson/ 12-34532

HØRINGSSVAR - FORSLAG OM FORTSATT ALLMENNGJØRING AV TARIFFAVTALE FOR RENHOLDSBEDRIFTER

Hovedorganisasjonen Virke viser til [høringsbrev](#) av 11. oktober om fortsatt allmenngjøring av tariffavtale for renholdsbedrifter. Høringsfristen var satt til 23. november, men Virke har bedt om og fått utsatt høringsfrist. Vi ber derfor om at våre innspill tas med i vurderingen av fortsatt allmenngjøring av tariffavtale for renholdsbedrifter.

Fortsatt allmenngjøring?

Virke har ingen sterke innvendinger mot fortsatt allmenngjøring av tariffavtale for renholdsbedrifter.

Endring av gjeldende forskrift § 2?

LO har begjært at forskriftens virkeområde, jf. § 2 annet ledd, utvides slik at den også får anvendelse for ansatte i renholdsbedrifter som er bundet av andre tariffavtaler. Begrunnelsen for dette er at for eksempel Riksavtalens minstelønnsats ligger lavere enn renholdsoverenskomstens normallønnssats.

Av allmenngjøringsloven § 1 følger det at lovens formål er å sikre utenlandske arbeidstakere lønns- og arbeidsvilkår som er likeverdige med de vilkår norske arbeidstakere har, og å hindre konkurransevridning til ulempe for det norske arbeidsmarkedet.

Det forhold at det er ulike lønnssetser i ulike tariffavtaler gir etter Virkes vurdering ikke grunnlag for allmenngjøring, jf. formålet ovenfor. Ved å utvide virkeområdet for allmenngjøringsvedtaket setter man i realiteten til side tariffavtaler som er fremforhandlet med fagforeninger med innstillingsrett. En slik løsning vil ha en problematisk side til prinsippet om organisasjonsfrihet og være et direkte inngrep i den avtalefrihet som ligger mellom arbeidslivets parter.

Virkninger av arbeidsmiljøloven § 16-2 er et spørsmål som eventuelt er gjenstand for ordi-
nær lovbehandling.

Hovedorganisasjonen Virke

Besøksadresse:
Henrik Ibsens gate 90
NO 0255 Oslo
Postadresse:
P.O. Box 2900 Solli
NO-0230 Oslo
Tel +47 22 54 17 00
Fax +47 22 56 17 00
E-post
info@virke.no
Bankgiro
6030.05.18543
Org nr.
970 134 646 MVA

Hvilken lønssats skal eventuelt allmenngjøres?

Renholdsoverenskomsten er en normallønnsavtale, noe som innebærer at avtalen fastsetter en høyere timesats, sammenlignet med minstelønnsavtaler. I høringsbrevet fremgår følgende:

"Fra ulike hold er det rettet en viss kritikk mot at det er normallønssatsen som er allmenngjort. Det hevdes blant annet at det generelle lønnsnivået i realiteten er lavere, og at allmenngjøringsvedtaket dermed har en lønnsdrivende effekt, både i denne bransjen og på lignende områder."

Til dette vil Virke bemerke følgende: Et allmenngjøringsvedtak vil av natur være lønnsdrivende, men da for de useriøse aktørene som i utgangspunktet opererer med uakseptable lønnsvilkår. For seriøse virksomheter som avlønner i tråd med bransjenormen vil et allmenngjøringsvedtak ha minimal lønnsdrivende effekt. Virke ser derfor ingen grunn til å endre den lønssatsen som i dag er allmenngjort.

Påstanden i høringsbrevet om at allmenngjøring av renholdsoverenskomsten har en lønnsdrivende effekt for *andre* bransjer, er ikke dokumentert og kan følgelig heller ikke begrunne en endring i dagens allmenngjorte lønssats. Å begrunne en endring av dagens lønssats ut fra en sammenligning av lønnsnivået i renholdsoverenskomsten opp mot andre landsomfattende tariffavtaler, har klare paralleller til en diskusjon om nasjonal minstelønn. Virke ønsker en slik diskusjon velkommen, men dette bør gjøres gjennom en bred offentlig debatt og ikke i forbindelse med en begjæring om forlengelse av et allmenngjøringsvedtak.

Vennlig hilsen

Hovedorganisasjonen Virke

Stein Johnsen (sign.)
Direktør Virke Service

Stian Sigurdson (sign.)
seniorrådgiver