



STAVANGER KOMMUNE

Rådmannen

Det Kgl. Barne- og Likestillingsdepartement
Postboks 8036

0030 Oslo

Postadr.: Postboks 8001, 4068 Stavanger
Besøksadr.: Haakon VII's gate 11
Telefon: 04005 Faks: 51507046
E-post: postmottak.radmannen@stavanger.kommune.no
www.stavanger.kommune.no
Org.nr.: NO 964 965 226

DERES REFERANSE

VÅR REFERANSE
BRYG-09/12065

ARKIVNR
F47

JOURNALNR
65934/09

DATO
21.12.2009

HØRINGSUTTALELSE FRA STAVANGER KOMMUNE- KOMPETANSEUTVIKLING I BARNEVERNET – KVALIFISERING TIL ARBEID I BARNEVERNET GJENNOM PRAKSISNÆR OG FORSKNINGSBASERT UTDANNING

I møte 03.12.09 sak 3263/09 vedtok Stavanger formannskap følgende:

Formannskapets flertallsvedtak:

Formannskapet gir sin tilslutning til fremlagte forslag til høringsuttalelse med følgende tilleggspunkt:

”Det må også gis rom for at den enkelte utdanningsinstitusjon har mulighet for selvstendige utviklingsprosjekter og egne spesialiseringer.”

Høringsuttalelse:

Stavanger kommune stiller seg bak intensjonene som fremkommer i NOU 2009:8 beskrevet som ”å sikre at ansatte i barnevernet har nødvendig kompetanse er en grunnleggende forutsetning for å realisere barnevernets mandat”. Stavanger kommune støtter forslagene til endringer.

Departementene ber høringsinstansene om å spesielt uttale seg og vurdere utvalgets tilrådninger knyttet til følgende områder:

Faglig innhold i grunnutdanningene

Stavanger kommune mener det er viktig med eksplisitte normer for studiets innhold og vi støtter forslagene til studieemner slik de framkommer i kap. 13.5, men Stavanger kommune vil understreke behovet for at utviklingspsykologi og tverrprofesjonelt samarbeid får en sentral plass i pensumslitteraturen.

Rekruttering

For å bedre kjønnsbalanse blant ansatte i barneverntjenesten er Stavanger kommune enig i at kvotering av mannlige søkere ved opptak til studiet vil kunne være et viktig bidrag.

Det må arbeides videre med konkrete forslag til hvordan en skal øke andel av studenter med minoritetsetnisk bakgrunn.

Kvalitetskrav til studieopplegg og videreutdanning

Stavanger kommune slutter seg til forslaget om opprettelse av et nasjonalt råd som vil ha ansvar for å samordne og kvalitetssikre utdanningstilbudene.

Opplæring i praksis.

Stavanger kommune slutter seg til forslaget om at det legges opp til en faglig utvikling og kvalifisering for praksisveilederne. Dette vil være et viktig element dersom praksisopplæring skal få en sentral plass i utdanningen. Det bør gis mulighet for studieinstitusjonene å ansette fagfolk fra praksis som praksislærere i en begrenset stillingsprosent. Det vil kunne sikre at veiledere i praksisfeltet holder faglig høy kvalitet, og at de får kompensasjon for arbeidet de gjør. Dette blir i særlig viktig dersom det innføres en turnusordning.

Samarbeidet mellom utdanningsinstitusjonene og praksis

Stavanger kommune har god erfaring fra samarbeid mellom Universitetet i Stavanger og vår barneverntjeneste. Et godt samarbeid både i forhold til studenter og forskning er avgjørende for utvikling både for teori og praksisdelen av fagfeltet. Det bør være en utfordring for alle universitets og høgskolemiljøene å gi aksjonsforskning den plass og den status som er nødvendig for at den ønskede faglige utvikling skal finne sted.

Turnusordning

Stavanger kommune støtter forslaget om turnustjeneste for bachelor kandidatene. En turnustjeneste bør ha et års varighet og det må forutsettes at de utvalgte arbeidssteder tilføres nødvendige ressurser.

Autorisasjon (resertifisering), mastergrad, etter og oppdateringsutdanning

Stavanger kommune slutter seg til forslagene i dette punktet. Det bør utarbeides nasjonale retningslinjer og nasjonalt register for dokumentering av autorisasjon og resertifisering. Det kan bli en utfordring for arbeidsplassen dersom en får mange ansatte som skal resertifiseres samtidig, dersom resertifiseringen skal bestå av et deltidsstudium over 2 år. Stavanger kommune støtter krav til mastergrad for faglige ledere, men dette vil medføre ekstra lønnsutgifter i form av godtgjøring for utdanningen.

Departementene opplyser om at det allerede er igangsatt et arbeid med å utrede spørsmål om autorisasjon. Dette arbeidet vil ikke bli ferdigstilt før høringsuttalelsene foreligger.

Hospitantordninger

Stavanger kommune mener at hospitant ordninger vil legge forholdene bedre til rette for et tett samarbeid mellom utdanningsinstitusjonene og praksisfeltet, men igjen vil det bli et spørsmål om ressurser og i hvilken grad det vil kunne bli en belastning for brukerne dersom saksbehandlere skal ut i videreutdanning, hospitering og frikjøpes som praksislærere for studenter. Dette vil kreve stor grad av planlegging slik at brukere i minst mulig grad må bytte saksbehandlere på bakgrunn av dette.

Stavanger kommune ønsker å påpeke at målrettede statlig ressurstilførsler til den kommunale barneverntjenesten vil være en forutsetning for at de tilrådte endringer skal kunne gjennomføres. Det gjelder i første rekke forslagene om: - turnustjeneste, - resertifisering og videreutdanning hvert 3.-4. år, - krav om mastergrad for fagledere og - mulighet for hospitering til/fra praksisfelt og utdanningsinstitusjonene.

Med hilsen

Inger Østensjø
Rådmann

Per Haarr
direktør

Margaret Riley
saksbehandler