

Vår saksbehandler
Henrik Dahle

Kopi til

Vår dato
18.09.2014

Vår referanse
DOK/2014/01396

Deres referanse

Høringsvar fra Unio - allmenngjøring av tariffavtaler

Med hjemmel i lov 4. juni 1993 nr. 58 om allmenngjøring av tariffavtaler m.v. legger Tariffnemnda frem forslag om fortsatt allmenngjøring av hele eller deler av tre tariffavtaler og forslag om nye forskrifter om allmenngjøring av hele eller deler av to tariffavtaler.

Følgende områder er gjenstand for behandling og vil bli besvart i en samlet høringsuttalelse fra Unio;

1. FORSLAG OM FORTSATT ALLMENNGJØRING AV TARIFFAVTALE FOR BYGGEPLASSER I NORGE
2. UTKAST TIL FORSKRIFT OM ALLMENNGJØRING AV OVERENSKOMST FOR FISKEINDUSTRIBEDRIFTER
3. FORSLAG OM FORTSATT ALLMENNGJØRING AV TARIFFAVTALE FOR RENHOLDSBEDRIFTER
4. FORSLAG OM FORTSATT ALLMENNGJØRING AV TARIFFAVTALE FOR JORDBRUKS- OG GARTNERINÆRJENGENE
5. UTKAST TIL FORSKRIFT OM ALLMENNGJØRING AV LANDSOVERENSKOMSTEN FOR ELEKTROFAGENE
6. FORSLAG OM FORTSATT ALLMENNGJØRING AV INDUSTRIOVERENSKOMSTENIVO-DELEN I SKIPS- OG VERFTSINDUSTRIEN

Sosial dumping er en av de største hindringene vi har for å opprettholde et anstendig arbeidsliv i Norge. Unio mener at innsatsen mot useriøsitet må forsterkes. Til tross for at de fleste har det bra på jobb i Norge, ser vi at det er store og krevende utfordringer i noen utsatte bransjer. I deler av disse bransjene ser vi et

stadig hardere arbeidsliv, med sosial dumping og arbeidsmiljøkriminalitet. Vi ser også eksempler på at sosial dumping fortsetter å spre seg til nye bransjer, blant annet transport og fiskeindustrien.

Arbeidstilsynet bekrefter at de i 2013 avdekket alvorlige saker både i de mer organiserte og de uorganiserte delene av arbeidslivet. Deres erfaring er at de useriøse finner stadig nye og utspekulerte måter å omgå regelverket på, og ulovligheter dekkes til på en mer gjennomført og systematisk måte. Dette gjør det utfordrende å avdekke og dokumentere grove brudd på bestemmelser om lønn og arbeidstid for utenlandske arbeidstakere.

Politidirektoratet underbygger dette synet gjennom sin satsing mot arbeidskriminalitet. Innrapporteringer fra politidistriktene viser at bruk av ulovlig arbeidskraft er svært utbredt, og en ser en betydelig fremvekst av sosial dumping. Arbeidsinnvandring og irregulær migrasjon har ført til økt tilbud av arbeidskraft som er villig til å jobbe for lavere lønn og dårligere vilkår enn det som er vanlig i Norge. Mange arbeidsinnvandrere blir utnyttet av sine arbeidsgivere og bor og arbeider under uverdige og ulovlige forhold.

Unio viser også til Holden III-utvalget, som i punkt 14 i sitt sammendrag viste til:

*"Selv om myndighetene ikke kan styre arbeidsinnvandringen fra EØS-land direkte, bør det tilgjengelige handlingsrommet brukes for å bidra til at innvandringen fungerer best mulig. **Det er nødvendig med ordninger for å motvirke sosial dumping og lavlønnskonkurranse i lang tid framover.***

Allmenngjøringsinstituttet spiller en viktig rolle ved å motvirke svært lave lønninger i en del bransjer, men kan også ha problematiske sider. Myndighetene og partene bør løpende vurdere om allmenngjøringsordningen fungerer tilfredsstillende. Også gode kontrollordninger under Arbeidstilsynet og andre relevante instanser som politiet og skatteetaten, og godt samspill mellom instansene, er viktig."

Unio ønsker ikke et todelt arbeidsliv hvor arbeidsinnvandrere arbeider mer eller mindre uregistrert og på uakseptable lønns- og arbeidsvilkår. Derfor er det nødvendig med klare rammer som regulerer dette markedet. Unio mener at allmenngjøringsinstituttet er en del av en slik ramme og spiller en viktig rolle ved å motvirke svært lave lønninger i de utsatte bransjer.

Unio mener at det grunnlag og den dokumentasjon som er fremlagt for tariffnemnda er tilstrekkelig for å kreve allmenngjøring av de aktuelle tariffavtalene. Unio støtter begjæringene om allmenngjøring.

Vennlig hilsen
Unio


Ingrid Hovdenakk
sekretariatssjef


Henrik Dahle
Fagsjef og Advokat