

Barne- likestillings- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8036 DEP
0030 OSLO

Deres ref.
15/3432

Vår ref.
15/7104 - EME

Dato
05.02.2016

Høring - forslag til felles likestillings- og diskrimineringslov

Vi viser til Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementets brev 20.10.2015 med vedlegg, samt til fristutsettelse avtalt over telefon.

Justis- og beredskapsdepartementet har følgende merknader:

I forslaget til ny likestillings- og diskrimineringslov § 31 er det sagt at en arbeidsgiver i en tilsettingsprosess ikke skal innhente opplysninger om blant annet hvordan søkeren stiller seg til «kulturelle spørsmål». Dette er en svært vid formulering, som i prinsippet kan omfatte nærmest hva som helst som er knyttet til kultur. Så langt vi kan se, er det ikke sagt noe i høringsnotatet om hva som mer bestemt er ment her, og vi stiller spørsmål ved om dette alternativet bør være med i lovteksten. Vi går i alle tilfeller ut fra at det ikke er meningen at det generelt skal være forbudt med spørsmål knyttet til «kultur» i vanlig forstand, som litteratur, musikk osv. En nærmere avklaring av dette bør eventuelt tas inn i lovteksten eller i de særskilte merknadene i den kommende proposisjonen.

I forslaget til ny likestillings- og diskrimineringslov § 33 andre ledd (jf. i dag likestillingsloven § 22) heter det at den som får opplysninger om lønn i medhold av første ledd, har taushetsplikt og skal underskrive en erklæring om taushetsplikt. Videre heter det at dette ikke gjelder «opplysninger som omfattes av offentleglova». Denne

formuleringen er svært åpen og noe uheldig, siden mange opplysninger vil være omfattet av virkeområdet til offentleglova, uten at det medfører at de må reguleres annerledes enn andre opplysninger. For eksempel vil det kunne gjøres unntak fra innsyn vedrørende mange opplysninger som er omfattet av virkeområdet til offentleglova. Vi legger til grunn at hensikten er at taushetsplikten og erklæringen om taushetsplikt ikke skal omfatte lønnsopplysninger som er offentlige etter offentleglova. Forslaget til § 33 andre ledd bør således utformes slik at denne betydningen går tydelig frem.

I et høringsnotat som dette, med en omfattende lovtekst, bør det videre være med særskilte merknader til lovforslaget. Slike merknader ville gjøre det lettere å sette seg inn i selve lovteksten og hva denne er ment å uttrykke.

Forholdet til Svalbard

De fire någjeldende likestillings- og diskrimineringslovene gjelder alle for Svalbard. Med bakgrunn i de særlige forholdene på stedet gjelder likevel ikke diskriminerings- og tilgjengelighetslovens regler om universell utforming og individuell tilrettelegging for Svalbard og Jan Mayen i dag. Som et foreløpig standpunkt foreslås unntakene videreført i den nye loven, men det er behov for en egen vurdering av om lovens regler om individuell tilrettelegging på skoler og i barnehager bør gjelde for Svalbard. Tanken var at dette best kunne gjøres i forbindelse med ny stortingsmelding om Svalbard.

I den forbindelse viser vi til at også opplæringsloven har bestemmelser om individuell tilrettelegging for elever med funksjonshemninger. Disse bestemmelsene gjelder for Svalbard så langt de etter forholdene passer, og KD avgjør hva som passer (jf. forskrift 18. januar 2007 nr. 76). I tillegg arbeider KD nå med endringer i barnehageloven, hvor det bl.a. foreslås tatt inn regler om plikt til å sikre at barn med nedsatt funksjonsevne får et egnet individuelt tilrettelagt barnehagetilbud. Plikten tilsvarer kommunens tilretteleggingsplikt etter diskriminerings- og tilretteleggingsloven § 16.

Barnehageloven er ikke gitt anvendelse for Svalbard, men i praksis er intensjonene i loven styrende for driften av barnehagene i Longyearbyen, og det er ingen vesentlige forskjeller mellom drift av barnehagene der og på fastlandet. Se om dette Prop. 1 S (2015-2016) Svalbardbudsjettet s. 28.

Måten lovgivningen i dag er gitt anvendelse for Svalbard er egnet til å skape tvil om omfanget av Longyearbyen lokalstyre (LL) sine plikter, og har medført at LL har etterlyst føringer for hvordan regelverkene skal praktiseres og hvilke tilbud som skal

gis. Det er derfor behov for en gjennomgang av hvilke lovpålagte plikter som påhviler lokalstyret på dette området.

Justis- og beredskapsdepartementet vil våren 2016 legge fram en melding til Stortinget om Svalbard, der også lokalsamfunnet i Longyearbyen vil bli omtalt. JD ønsker her å legge opp til at det i meldingen signaliseres at LLs forpliktelser i henhold til bl.a. opplæringsloven og barnehageloven vil bli avklart i et eget arbeid, og at dette vil bli organisert i en interdepartemental prosess, i nært samarbeid med LL. Meldingen vil også gi føringer for dette arbeidet. Vurderingen av om likestillings- og diskrimineringslovens regler om individuell tilrettelegging på skoler og i barnehager bør gjelde for Svalbard, hører hjemme i dette arbeidet.

Med vennlig hilsen

Harald Aass
fagdirektør

Elin M Elverhøy
seniorrådgiver

Dokumentet er godkjent og sendes uten signatur