

Høringssvar - Forslag til ny likestillings- og diskrimineringslov

Multikulturelt Initiativ og Ressursnettverk (MIR) viser til departementets høringsbrev av 20. oktober 2015 med vedlegg. Vi takker for at vi ble invitert til å delta. Nedenfor følger MIRs høringssvar.

Departementet mener at et sammenslått lov av likestillingsloven, diskrimineringsloven om etnisitet, diskriminerings- og tilgjengelighetsloven og diskrimineringsloven om seksuell orientering til en felles diskrimineringslov, gir et bedre vern mot diskriminering for alle grupper. Videre mener departementet at dette sikrer et mer tilgjengelig og helhetlig regelverk som er enklere å håndheve.

MIR ser bl.a. positivt på at vernet mot diskriminering på grunn av graviditet og foreldrepermisjon tydeliggjøres, og at det vil innføres en samlekategori. Videre ser MIR positivt på at omsorgsoppgaver vernes som eget grunnlag. Det er også bra at likelønnsbestemmelsen er foreslått videreført.

MIR mener det kan være misvisende at det foreslåtte lovens tittel er en blanding av noe som vi/samfunnet ønsker å ha (likestilling) og noe som vi/samfunnet ønsker ikke å ha (diskriminering). Videre mener MIR at det fremlagte lovforslaget totalt sett kan medføre et noe svekket diskrimineringsvern, selv om vernet på enkelte punkter er forbedret. Dette gjelder særlig aktivitetsplikten svekkes kraftig og redegjøringsplikten bortfaller.

Likedan det at familieliv og personlige forhold er foreslått unntatt fra lovens virkeområde på alle grunnlag. Det argumenteres med at det er vanskelig å håndheve et forbud mot diskriminering i rent personlige forhold bl.a. på grunn av bevisspørsmål og at det er ikke hensiktsmessig med en ren symbolsk bestemmelse som ikke kan håndheves. Videre argumenteres med at vern mot familieliv og andre rent personlige forhold kan komme i



konflikt med retten til privatliv. I dag gjelder likestillingsloven også i familieliv og andre rent personlige forhold, men håndheves ikke på dette område.

MIR mener at familieliv og personlige forhold bør gjelde lovens virkeområde på alle grunnlag. Dette bl.a. på grunn av at diskriminering og krenkelse også kan skje i familielivet og et forbud mot dette vil kunne ha en oppdragende effekt. Selv om i enkelte tilfeller kan en håndheving av dette være vanskelig, vil gi likevel dette et viktig signal om at hvilke prinsipper som skal gjelde og at diskriminering på dette område er uakseptabel.

Videre påpeker MIR sin bekymring rundt foreslått innføring av en kjønnsnøytral formålsparagraf og fjerning av en bestemmelse i likestillingsloven som er: ”tar særlig sikte på å bedre kvinners stilling”. Dette til tross for departementets påpeking om at en kjønnsnøytral lov kan gi større rom for positiv særbehandling av menn. Dette begrunnes blant annet med at en moderne lov bør påpeke at og menn kan rammes av diskriminering i dagens samfunn. MIR mener at det fremdeles er en lang vei før kvinner og menn likestilles, og derfor at denne spesifikasjonen fremdeles er på sin plass.

I så måte mener MIR at det er viktig med forebyggende plikter både for arbeidsgivere og offentligheten. Således er det viktig at den aktive siden ved likestillingsarbeidet styrkes i den nye loven. Det er også viktig at vernet mot aldersdiskriminering bør utvides til å gjelde på alle samfunnsområder.

MIR ser det positivt at vern mot sammensatt diskriminering er tatt inn i forslaget. Videre er MIR fornøyd med at departementet foreslår lik formel adgang til positiv særbehandling av kvinner og menn og for alle diskrimineringsgrunnlag.

Når det gjelder geografiske virkeområde på Svalbard tenker MIR at individuelle tilrettelegging, aktiv likestillingsarbeid, regelen om universell utforming osv bør også gjelde der. Departementet opplyser at dette vil bli vurdert i forbindelse med den kommende Svalbardmeldingen.

MIR er fornøyd med at det er foreslått en opplisting om ulike diskrimineringsgrunnlagene i lovens § 6, herunder bl.a. funksjonsevne, etnisitet, alder, omsorgsoppgaver. MIR er også



fornøyd med at det foreslås å lovfeste en rett til individuell tilrettelegging for gravide arbeidssøkere, studenter, elever og arbeidstakere.

MIR synes spesielt at det er bra at departementet foreslår at krav til innhold i læremidler og undervisning bygger på alle lovens diskrimineringsgrunnlag. Det er viktig at barn blir bevisst likestilling og diskriminering i tidlig alder. Likedan er MIR positivt på at det foreslås å utvide forbud mot innhenting av opplysninger ved ansettelse ved alle grunnlag. Derfor bør opplysninger om individuell tilrettelegging basere seg på opplysninger fra den det gjelder.

Tilslutt håper vi våre innspill kan være til nytte for departementet og det videre arbeidet.

Med yennlig hilsen


Whyn Lam

Styreleder MIR



Multikulturelt Initiativ- og Ressursnettverk

www.mirnett.org – Storgata 39, 0182 Oslo – phone: +47 90656435