



Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet
postmottak@bld.dep.no

Oslo 22. januar 2016

Høring – forslag til felles likestillings- og diskrimineringslov

Norges Kvinne- og familieforbund (K&F) har mottatt departementets forslag til uttalelse.

Innledning

Dette er en omfattende høring. Vi har av den grunn valgt å begrense vår uttalelse til de saker som er av betydning for våre medlemmer og deres familier.

I Norge har vi et samfunn der likestillingen har kommet ganske langt, men det blir ikke alltid praktisert slik. Vi er derfor opptatt av tiltak som fremmer likestilling mellom både kjønn, ulike folkegrupper og personer med ulik arbeidsevne.

Sett i et slikt perspektiv er det viktig at definisjonen av hva likestilling er fortsatt må tas med i loven. Ut fra K&Fs syn er dagens definisjon dekkende.

K&F mener at loven ikke skal omfatte foretak.

Familien

K&F vil understreke at det, tross for de utfordringer departementet skisserer, er viktig at loven også i fremtiden skal omfatte familien. Vi ser problemet med håndheving av dette, men er av den oppfatning at det at loven omfatter familien vil være en styrke for kvinner.

Med familien så er vi av den oppfatning at signaleffekten ved å ha det i lovs form er en viktig signaleffekt.

Omsorg

K&F er av den oppfatning av omsorgsoppgaver må inn som eget grunnlag. Dette er, slik departementet påpeker viktig for menn. Vi vil understreke at det også i dagens samfunn er av betydning for kvinner. Vi har kommet et stykke på vei med hensyn til kvinner, men fortsatt står en god del igjen. Har man ikke fortsatt fokus på kvinner her, så kan de fort bli «akterutseilt».

Når det gjelder omsorg så må dette defineres til å omfatte nærmeste familie. Videre så understreker vi at det da ikke bare må dreie seg om små barn. Det kan være større barn, ektefelle og foreldre/svigerforeldre.

Adresse:
Stortingsgata 12
0161 Oslo

Tlf.:
22 47 83 80

E-post:
post@kvinnerogfamilie.no

Bankgironr.:
6034 05 07102

Org.nr.:
974 804 271



K&F er glad for sterkere tydeliggjøring av sterkere vern mot diskriminering i forbindelse med svangerskap, fødsel, amming og foreldrepermisjon. I den forbindelse ser vi behovet for å sikre menn. Likevel vil vi minne om at dette i særlig grad rammer kvinner.

Andre punkter – vi savner

K&F er av den oppfatning at loven også må inneholde punkter om aldersdiskriminering. Vi er klar over at dette er omtalt i Arbeidsmiljøloven. Likevel mener vi at det i morgendagens samfunn vil ha betydning at også likestillings- og diskrimineringsloven har med dette. Særlig finner vi det viktig når regjeringen legger opp til at eldre skal ha muligheten til å stå lenger i lønnet arbeid.

Dagens eldre er også i hovedsak sprekere enn tidligere og vi lever lengre. Vi mener derfor at departementet også må se på og vurdere diskriminering av eldre med tanke på helse og tilbud om behandling. Vi er klar over at dette kan være vanskelig å praktisere, men mener det må vurderes. Situasjonen i helsevesenet preges fortsatt av anstrengt økonomi og behovet for innsparinger. Dermed kan fort eldre med god helse, fort bli en salderingspost.

Slik vi leser høringsnotatet så er det lite om håndheving av loven. K&F mener dette må med. Det må også gis klare sanksjonsmuligheter og ansvaret for dette må plasseres et sted. Etter vårt syn er det naturlig at Likestillings- og diskrimineringsombudet gis denne myndigheten.

Sluttmerknader

I utgangspunktet støtter K&F departementets forslag til lovens formål med hovedelementene:

- Å fremme likestilling og hindre diskriminering
- At likestilling innebærer likeverd, som igjen betyr like rettigheter og muligheter
- At en forutsetning for likestilling er tilgjengelighet og tilrettelegging

Med vennlig hilsen

Norges Kvinne- og familieforbund

Elisabeth Rusdal

Forbundsleder

Wenche Rolstad (sign)

Sentralstyremedlem