



Barne,- likestillings- og inkluderingsdepartementet

Deres ref: 15/3432

Høring – Felles likestillings- og diskrimineringslov

Vi viser til høringsbrev av 19. oktober d.å. og med høringsfrist 22. januar 2016. Norsk Redaktørforening, som organiserer 730 redaktører i alle typer medier, står ikke på listen over høringsinstanser. Vi vil likevel kommentere to punkter i utredningen, begge knyttet til spørsmålet om advokaters taushetsplikt.

1. Generelt

Norsk Redaktørforening jobber for størst mulig grad av ytringsfrihet i det norske samfunnet, og er dermed også som utgangspunkt skeptiske til alle lovregler som innskrenker retten til frie ytringer. Vi er også generelt skeptiske til lovgivning som blander straffereaksjoner mot *ytringer* med straffereaksjoner mot *handlinger*, slik den angjeldende lovgivningen gjør. Et viktig prinsipp for å kunne opprettholde en stor grad av ytringsfrihet er nettopp at ytringer behandles annerledes enn fysiske handlinger.

Vi er også skeptiske til dobbeltbehandling av samme type fenomener i ulike deler av lovgivningen. Den angjeldende lovgivningen – likhet med de foregående lov om etnisk diskriminering og lov om diskriminering – omhandler fenomener som i utgangspunktet allerede er regulert og sanksjonert i straffelovens diskrimineringsbestemmelser (tidligere §135a, någjeldende §185). Dette vil kunne være uheldig fordi det bidrar til rettsuklarhet.

Samtidig ser vi behovet for på enkelte områder å sette ulike typer trakassering i sammenheng, og at det da kan være vanskelig å skille mellom – for eksempel – seksuell trakassering i form av handlinger og i form av (gjentakende) ytringer.

2. Forholdet til straffeloven

Dagens diskrimineringslov har følgende formulering:

§ 9. Forbud mot trakassering

Trakassering på grunn av etnisitet, religion eller livssyn er forbudt. Med trakassering menes handlinger, unnlater eller ytringer som virker eller har til formål å virke krenkende, skremmende, fiendtlige, nedverdiggende eller ydmykende.

I departementets høringsnotat om en ny, felles likestillings- og diskrimineringslov, er dette formulert slik:

§ 13. Forbud mot å trakassere

Trakassering på grunn av forhold som nevnt i § 6 og seksuell trakassering er forbudt. Med trakassering menes handlinger, unnlater eller ytringer som virker eller har til formål å virke krenkende, skremmende, fiendtlige, nedverdiggende eller ydmykende.

I likhet med våre påpekninger da den nåværende diskrimineringsloven ble vedtatt, mener vi det også nå er helt nødvendig at det inntas presiseringer i lovforarbeidene som avskjærer

muligheten for misforståelser med tanke på hva loven faktisk skal gi vern mot, og for å trekke en grense mot de forhold straffelovens §185 er ment å skulle regulere. I forbindelse med vedtakelsen av den nåværende lov mot etnisk diskriminering, skrev departementet i ot.prp. nr 33 (2004-2005) under pkt 10.5.7:

”Forbudet retter seg imidlertid ikke mot ytringer i den offentlige debatt som rammer en gruppe som sådan. Trakasseringen må ha en tydelig adressat; handlingen, unnlatelsen eller ytringen må være rettet mot en eller flere konkrete enkeltpersoner. Eksempelvis vil et leserbrev, som innebærer nedverdiggelse av en hel gruppe på grunn av deres etnisitet, religion mv. uten å være myntet på navngitte enkeltpersoner, falle utenfor. Slik atferd vil imidlertid kunne rammes av straffeloven § 135 a, som også rammer diskriminerende ytringer rettet mot grupper av personer.”

Sett i lys av de endringer som ble gjort i §135a i forlengelsen av grunnlovsrevisjonen i 2004, kan det virke vanskelig, for ikke å si ulogisk, å skulle forsøke å skape en skarp distinksjon mellom nåværende straffelovs §185 og någjeldende (og foreslåtte) trakasseringsbestemmelser i diskrimineringsloven. Vi mener like fullt det er riktig og nødvendig å markere tydelig, slik det ble gjort i ot prp nr 33 (2004-2005) at den nye likestillings- og diskrimineringslovens bestemmelser ikke er ment å skulle snevre inn det ytringsrommet som straffelovens §185 regulerer.

Oslo, 2015-12-03

Med vennlig hilsen
for Norsk Redaktørforening



Arne Jensen
generalsekretær