



Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartement  
Postboks 8036 Dep  
0030 OSLO

## Høringssvar - forslag til felles likestillings- og diskrimineringslov

Skattedirektoratet viser til departementets høringsbrev med vedlegg av 20. oktober 2015. Nedenfor følger Skattedirektoratets høringssvar. Høringssvaret innledes med noen generelle synspunkter. Deretter følger kommentarer punktvis i tråd med hørings- og lovforslaget.

Skattedirektoratet gjør oppmerksom på at høringssvaret gis med utgangspunkt i Skatteetatens rolle som stor offentlig arbeidsgiver. Dette innebærer at enkelte forhold ved lovforslaget ikke er naturlig å kommentere. Av samme grunn besvares ikke enkelte eksplisitte spørsmål fra departementet som for eksempel om lovens saklige virkeområde skal inkludere familieliv og andre rent personlige forhold, om vernet mot diskriminering på grunn av alder bør utvides til alle samfunnsområder eller om Likestillings- og diskrimineringsnemnda bør gis myndighet til å håndheve saker om seksuell trakassering.

En felles likestillings- og diskrimineringslov vil styrke likestillingen og skape et bedre og mer enhetlig diskrimineringsvern for alle. Skattedirektoratet er av den oppfatning at en harmonisering av lovverket vil gi bedre oversikt over krav og forventninger, og gjøre arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering enklere og mer oversiktlig. Lovforslaget slik det foreligger i dag støtter i stor grad dette.

### Lovforslaget § 1 Formål

Skattedirektoratet støtter departementets forslag om nøytralitet, og at også formålet om likestilling gjøres kjønnsnøytralt. Det vil være uheldig om en felles lovgivning på området fremhever enkelte diskrimineringsgrunnlag spesielt.

### Lovforslaget § 6 Forbud mot diskriminering

Diskrimineringsgrunnlagene vil danne grunnlag for arbeid med ikke-diskriminering. Skattedirektoratet støtter forslaget om en lov som lister opp diskrimineringsgrunnlagene med tillegg av en snever samlekategori. En samlekategori vil kunne gi fleksibilitet og fange opp diskriminerende forhold som ikke direkte er nevnt i lovteksten. Direktoratet støtter videre at "etnisitet" defineres, og at den kjønnsnøytrale betegnelsen "omsorgsoppgaver" tas inn som eget diskrimineringsgrunnlag. Skattedirektoratet tar ikke stilling til om diskrimineringsgrunnlaget alder skal utvides til å gjelde alle samfunnsområder.

### Lovforslaget § 10 Lovlig forskjellsbehandling på grunn av graviditet, fødsel, amming og permisjon i forbindelse med fødsel og adopsjon

Skattedirektoratet stiller seg positiv til lovforslaget som lovfester et tilnærmet absolutt forbud mot forskjellsbehandling grunnet graviditet, fødsel, amming og permisjon slik det foreslås. Som statlig



arbeidsgiver er direktoratet svært opptatt av dette allerede i dag, og etaten stiller seg positiv til at dette nå uttrykkelig fremkommer av loven.

#### **Lovforslaget § 11 Adgang til positiv særbehandling**

Slik Skattedirektoratet vurderer rettstilstanden, er det i dag et vilkår om at positiv særbehandling av kvinner ved ansettelser bare er tillatt såfremt kvinnen er *tilnærmet likt kvalifisert*. Vi forstår det slik at Likestillings- og diskrimineringsombudet- og nemnda har vurdert det slik at samme vilkår gjelder for positiv særbehandling grunnet etnisitet.

Som arbeidsgiver ønsker Skattedirektoratet at lovgiver avklarer hvorvidt vilkåret om "tilnærmet likt kvalifisert" også gjelder ved positiv særbehandling på andre grunnlag. Det bemerkes videre at Skattedirektoratet forholder seg til tjenestemannsloven og forskrift til tjenestemannsloven. Av forskriften § 9 tredje ledd fremgår det at man som statlig arbeidsgiver kan tilsette funksjonshemmet/yrkeshemmet søker som er eller blir uten arbeid, selv om det finnes bedre kvalifiserte søkere til stillingen. Skattedirektoratet mener dette er hensiktsmessig, og direktoratet ber om at lovgiver tar dette i betraktning ved eventuell lovfesting av et slikt vilkår.

#### **Lovforslaget § 13 Forbud mot å trakassere**

Skattedirektoratet støtter følgende forslag til lovtekst: "Med seksuell trakassering menes en hver form for uønsket seksuell oppmerksomhet som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende eller ydmykende". Direktoratet er av den oppfatning at det er viktig at loven gir uttrykk for både formål og virkning.

#### **Lovforslaget § 14 Forbud mot å gjengjelde**

Skattedirektoratet støtter utvidelsen av vernet mot gjengjeldelse til også å omfatte vitner i en klagesak samt personer som bistår i en klagesak.

#### **Lovforslaget Kapittel 4. Aktivt likestillingsarbeid §§ 24-29**

Skattedirektoratet støtter videreføringen av aktivitetsplikt for arbeidslivets organisasjoner og offentlige myndigheter samt plikten til å forebygge og søke å hindre trakassering. Aktivitetsplikten vil fremdeles være et viktig virkemiddel for å fremme likestilling og å hindre diskriminering. At aktivitetsplikten konkretiseres, anser direktoratet som positivt. Bestemmelsen er utformet konkret, men generell nok til at arbeidet vil kunne tilpasses den enkelte virksomhets behov. Direktoratet stiller seg åpen for avvikling av redegjørelsesplikten, men vurderer det slik at en avvikling kan svekke aktivitetsplikten.

Med hilsen

Lise Sannerud  
Avdelingsdirektør  
HR-stab

Eva Songe-Møller  
Seniorrådgiver  
HR-stab



*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke håndskrevne signaturer*