

Arbeids- og sosialdepartementet  
Postboks 8019 Dep  
0030 OSLO

**Deres ref:**  
16/2002

**Vår ref:**  
2016/2969 - 20854/2016

**Saksbehandler:**  
Gina Beate Holsen 51 96 3830

**Dato:**  
28.09.2016

## Høringsvar - Forslag til endringer i arbeidsmiljølovens bestemmelser om varsling

Vi viser til departementet sin invitasjon til høring med referanse 17/2002.

Helse Vest støtter samtlige av departementets forslag til endringer i varslingsbestemmelsene. Disse endringene vil synliggjøre at varsling er et viktig tema, samtidig som lovverket blir tydeligere, enkelt tilgjengelig og forståelig for den enkelte medarbeider.

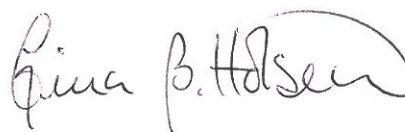
Helse Vest presiserer at forslaget om å likestille innleide fra innleievirksomheten sine egne medarbeidere når det gjelder varslingsvern, er et viktig tiltak for å legge til rette for at flere kritikkverdige forhold blir avdekt. Det er viktig at reglene om varsling skal gjelde tilsvarende for innleide som for egne medarbeidere.

Når det gjelder minstekravet for varslingsrutinenes innhold, mener vi at det bør presiseres at varslingen skal være forsvarlig. Varsling mot bedre vitende eller kun for å skade er eksempler på uforsvarlig varsling. Hva som menes med forsvarlig varsling bør presiseres av lovgiver. Arbeidsgiver kan ha behov for en slik presisering, da dette vil bidra til at våre varslingsrutiner ikke urettmessig begrenser medarbeidernes rett til å varsle.

Vennlig hilsen



Hilde Christiansen  
Direktør medarbeidere, organisasjon og teknologi



Gina Beate Holsen  
PO-rådgiver