



DET KONGELIGE
SAMFERDSELSDEPARTEMENT

Arbeids- og sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO

Deres ref
16/2002

Vår ref
16/1435-

Dato
29.09.2016

Forslag til endringer i arbeidsmiljølovens bestemmelser om varslings - Høring

Vi viser til brev av 20. juni 2016 med vedlegg om ovennevnte.

Saken har vært forelagt Samferdselsdepartementets underliggende etater – Jernbaneverket, Kystverket, Luftfartstilsynet, Nasjonal kommunikasjonsmyndighet, Statens havarikommisjon for transport, Statens jernbanetilsyn og Statens vegvesen Vegdirektoratet. Vedlagt oversendes uttalelser fra Luftfartstilsynet, Kystverket og Vegdirektoratet.

Både *Luftfartstilsynet*, *Kystverket* og *Vegdirektoratet* er positive til at bestemmelsene om varslings også skal gjelde for innleide arbeidstakere.

Når det gjelder taushetsplikten om identiteten til varslere mer *Luftfartstilsynet* at det er viktig å sikre en enhetlig praktisering mellom de statlige virksomhetene. Tilsynet mener forslaget til bestemmelse i arbeidsmiljøloven vil bidra til dette.

Vegdirektoratet mener bestemmelsen om taushetsplikt synes uklar mht om dette bare gjelder varslings til offentlig myndighet som tilsynsmyndighet, eller om den også gjelder ifht offentlig virksomhet som arbeidsgiver. Direktoratet viser til at, dersom taushetsplikten også skal gjelde offentlig myndighet som arbeidsgiver, vil dette medføre strengere krav til offentlige arbeidsgivere enn private, noe etaten vil være skeptisk til. Spørsmålet bør avklares i bestemmelsen.

Kystverket er positive til forslaget om å klargjøre når arbeidsgiver har plikt til å ha varslingsrutiner og minimumskrav til innhold. Når det gjelder retningslinjer for hvordan arbeidstaker kan gå frem med sitt varsel, må etatens behov for egne tilpasninger ivaretas.

Samferdselsdepartementet viser til de vedlagte uttalelser og har ingen ytterligere merknader.

Med hilsen

Gyri Solnørdal Jenssen (e.f.)
avdelingsdirektør

Kjersti Nikolaysen
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer.

3 vedlegg

Kopi til:
Kystverket hovedkontoret
Luftfartstilsynet
Vegdirektoratet



Luftfartstilsynet
CIVIL AVIATION AUTHORITY - NORWAY

Samferdselsdepartementet
postmottak@sd.dep.no

Saksbehandler: Anne Helene Fodnes
Telefon direkte: +47 97087152
Vår dato: 22.09.2016
Vår referanse: 16/07900-4

Deres dato: 22.06.2016
Deres referanse: 16/1435-2

Vedrørende forslag til endringer i arbeidsmiljølovens regler om varsling

Luftfartstilsynet viser til brev datert 22. juni 2016 vedrørende Arbeids- og sosialdepartementets forslag til endringer i arbeidsmiljølovens bestemmelser om varsling.

Vi gjør oppmerksom på at vi også har mottatt høringen direkte fra Arbeids- og sosialdepartementet, med grunnlag i vårt tilsynsansvar for arbeidsmiljølovens bestemmelser for besetningsmedlemmer i sivil luftfart. Våre kommentarer i det følgende knyttes opp mot slik «ekstern varsling».

Sammen med Arbeidstilsynet og Petroleumsstilsynet har Luftfartstilsynet som kjent et særskilt veiledningsansvar med hensyn til håndtering av varslersaker, og vi er utelukkende positiv til de endringer som er foreslått i høringen.

Vi anser det som svært sentralt at arbeidsmiljølovens regler om varsling er foreslått å gjelde tilsvarende for innleide arbeidstakere som for egne arbeidstakere, noe som etter vår oppfatning vil bidra til økt forutsigbarhet og vern også for disse arbeidstakerne. Vi er også enige i at det er hensiktsmessig at reglene om varsling samles i et eget kapittel, dette også for å tydeliggjøre reglene om varsling.

Når det gjelder beskyttelse av identiteten til varslere mener vi det er viktig å sikre en enhetlig praktisering mellom de statlige virksomhetene. Arbeids- og sosialdepartementets forslag om å utvide og endre bestemmelsen om varslervern i arbeidsmiljøloven til å gjelde alle offentlige myndigheter som mottar slike henvendelser vil bidra til en enhetlig og ryddig praksis mht. beskyttelse av varslere, sammenlignet med dagens situasjon hvor det er behov for å foreta en særskilt vurdering av partsinnsyn og merinnsyn. Vi er for øvrig enige i at taushetsplikten også må omfatte andre identifiserbare opplysninger, for å sikre en reell beskyttelse av varslers identitet.

På generelt grunnlag er vi av den oppfatning at man gjennom de foreslåtte endringene i reglene om varslervern i arbeidsmiljøloven, sammenholdt med de tiltak som er foreslått i forprosjektet tilknyttet kartlegging av statlige virksomheters håndtering av varsling om kritikkverdige forhold, vil bidra til en mer forutsigbar situasjon for potensielle varslere.

Luftfartstilsynet var deltakende i det aktuelle prosjektet og er også positive til de tiltak som er beskrevet konkret for å sikre samordning mellom tilsynsmyndighetene, jf. rapport datert 31. august 2016.

Luftfartstilsynet / Civil Aviation Authority

T: +47 75 58 50 00
F: +47 75 58 50 05
E: postmottak@caa.no

Postadresse:
Postboks 243
8001 BODØ

Besøksadresse:
Sjøgata 45-47
8006 BODØ

Fakturaadresse:
fakturamottak@caa.no

Fakturamottak DFØ
Postboks 4104
2307 HAMAR

Vår dato
22.09.2016

Vår referanse
16/07900-4

Med vennlig hilsen

Nina B. Vindvik
avdelingsdirektør
Juridisk avdeling

Anne Helene Fodnes
juridisk rådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever derfor ikke signatur.



KYSTVERKET
HOVEDKONTORET

Samferdselsdepartementet
Postboks 8010 Dep
0030 OSLO

Deres ref.:

Vår ref.:
2014/1330-9

Arkiv nr.:
008

Saksbehandler:
Hanne Silje Habberstad

Dato:
21.9.2016

Høringsvar - Forslag til endringer i arbeidsmiljølovens regler om varsling

Det vises til deres brev av 22.6.2016 med oversendelse av Arbeids- og sosialdepartementets høring om endringer i arbeidsmiljølovens regler om varsling.

Kystverket er på generelt grunnlag positive til de foreslåtte endringene i arbeidsmiljølovens bestemmelser om varsling.

Vi er positive til forslaget om å klargjøre når arbeidsgiver har plikt til å ha formelle rutiner for varsling og å presisere visse minimumskrav til rutinenes innhold. Kystverket støtter departementets syn om å lovfeste at interne rutiner skal inneholde en oppfordring om at arbeidstakerne varsler om eventuelle kritikkverdige forhold i virksomheten. Kystverket er enig i departementets syn om at en slik oppfordring sender et viktig signal om at varsling av kritikkverdige forhold er ønskelig, herunder at varsler vil bli ivaretatt på en betryggende og skånsom måte. Når det gjelder forslaget om å lovfeste at rutinene skal inneholde retningslinjer for hvordan arbeidstaker trygt kan gå frem med sitt varsel, håper Kystverket at forslaget ivaretar virksomhetens behov for egne tilpasninger.

Kystverket støtter forslaget om at også innleide arbeidstakere skal beskyttes av varslingsreglene.

Videre støtter Kystverket departementets syn om at det er hensiktsmessig at reglene om varsling samles i et eget nytt kapittel.

Kystverket har ingen øvrige merknader til høringen.

Med hilsen

Kirsti L. Slotsvik
kystdirektør

Anne Gunn Mostad
stabsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent

HR-stab

Sentral postadresse: Kystverket
Postboks 1502
6025 ÅLESUND

Telefon: +47 07847

Internett: www.kystverket.no
E-post: post@kystverket.no

For besøksadresse se www.kystverket.no

Bankgiro: 7694 05 06766

Org.nr.: NO 874 783 242

Brev, sakskorrespondanse og e-post bes adressert til Kystverket, ikke til avdeling eller enkeltperson



Statens vegvesen

Samferdselsdepartementet
Postboks 8010 Dep
0030 OSLO

Behandlende enhet:
Vegdirektoratet

Saksbehandler/telefon:
Ole Martin Hornkjøl /
22073655

Vår referanse:
16/97743-4

Deres referanse:

Vår dato:
08.09.2016

Forslag til endringer i arbeidsmiljølovens regler om varsling – høringsvar

Vi viser til brev av 22. juni 2016 med vedlegg vedrørende ovennevnte hvor vi er gitt frist til 22. september 2016 med å komme med innspill.

Statens vegvesen er positive til en gjennomgang av regelverket om varsling i arbeidsmiljøloven og at bestemmelsene tydeliggjøres. I den sammenheng mener vi det er et fornuftig grep å samle bestemmelsene i ett kapittel.

I det følgende gir vi tilbakemelding på enkelte av de forslagene som er fremmet og som vi finner grunn til å bemerke særskilt.

Statens vegvesen er positive til å utvide virkeområdet for varslingsreglene til også å omfatte innleid arbeidskraft. Det er slik vi ser det ingen grunn til å behandle denne gruppen annerledes i forhold til disse bestemmelsene.

Det foreslås å innføre en generell bestemmelse som regulerer taushetsplikt ved varsling til offentlige myndigheter og at dette bør omfatte både varslers navn og andre identifiserende opplysninger, og at taushetsplikten også vil gjelde overfor sakens parter og deres representanter.

Slik forslaget er utformet synes det uklart om dette bare gjelder varslinger til offentlig myndighet som tilsynsmyndighet, eller om det også gjelder i forhold til offentlig virksomhet som arbeidsgiver. Dette bør i alle tilfeller tydeliggjøres.

Hvis taushetsplikten etter forslaget også er ment å gjelde i forhold til offentlig myndighet som arbeidsgiver, vil dette medføre strengere krav til taushetsplikt hos offentlige arbeidsgivere enn i private. Vi er usikre på om dette har vært meningen. Statens vegvesen vil i så fall være skeptisk til dette. En taushetsplikt overfor sakens parter vil medføre en

Postadresse
Statens vegvesen
Vegdirektoratet
Postboks 8142 Dep
0033 OSLO

Telefon: 02030
firmapost@vegvesen.no
Org.nr: 971032081

Kontoradresse
Brynsengfare 6A
0667 OSLO

Fakturaadresse
Statens vegvesen
Landsdekkende regnskap
9815 Vadsø

begrensning i muligheten for kontradiksjon. Et varsel om et kritikkverdig forhold vil ofte være knyttet til hvordan en eller flere konkrete tjenestemenn utfører sin tjeneste. En part som på denne måten «blir beskyldt» for kritikkverdige forhold vil i mange sammenhenger ha vanskelig for å kunne forsvare seg uten å få kjennskap til beskyldningens innhold på et slikt detaljnivå at varslersens identitet røpes. Konsekvensen vil da kunne bli at vurderingen av varselet skjer på et skjevt og utilstrekkelig grunnlag.

HR-seksjonen

Med hilsen

Berit Ørslie
avdelingsdirektør

Ole M. Hornkjøl

Dokumentet er godkjent elektronisk og har derfor ingen håndskrevne signaturer.