

Arbeids- og sosialdepartementet  
Postboks 8019 Dep.  
0030 OSLO

Oslo, 29.09.2016

Deres ref: 16/2002

Vår ref: Tore Berg/ 16-24680

## Høringssvar - endringer i arbeidsmiljølovens regler om varsling

Hovedorganisasjonen Virke viser til [Arbeids- og sosialdepartementets høringsbrev av 20.6.2016](#) om endring i arbeidsmiljølovens regler om varsling.

Virke mener at endringene fremstår som hensiktsmessige og i tråd med gjeldende praksis:

- Virke støtter forslaget om å samle varslingsreglene i ett kapittel
- Virke støtter forslaget om at virksomheter med mer enn 10 ansatte skal ha rutiner for varsling
- Virke støtter forslaget om krav om hemmelighold av varslers identitet

### **Virke støtter forslaget om å samle varslingsreglene i ett kapittel**

Reglene for varsling er i dag i to kapitler i arbeidsmiljøloven. Dette gjør det uoversiktlig og en samling i nytt kapittel 2 A vil gjøre det lettere å finne alle relevante regler. Virke mener at en samling av reglene i ett kapittel vil være en positiv forenkling av regelverket om varsling.

### **Virke støtter forslaget om at virksomheter med mer enn 10 ansatte skal ha rutiner for varsling**

Departementet foreslår at alle virksomheter med mer enn 10 ansatte skal utarbeide en rutine for intern varsling om kritikkverdige forhold. Virksomheter med færre enn 10 ansatte kan av Arbeidstilsynet pålegges å utarbeide en rutine.

Virke mener at det er positivt at det settes en klar grense slik at det ikke er noen tvil for virksomhetene om de skal ha en formel rutine eller ikke. Forslaget er dermed en positiv forenkling av dagens regelverk hvor det skjønner som ligger til grunn for krav om en virksomhet skal ha en rutine.

Grensen på 10 er som departementet viser til en kjent grense fra andre deler av arbeidsmiljøloven, for eksempel reglen om verneombud i § 6-1. Den typiske norske virksomheten har 12,9 ansatte. Å sette grensen på 10 vil dermed unnta de minste virksomhetene for unødvendig byråkrati og administrasjon. Virke støtter derfor forslaget om en grense på 10 ansatte.

Hovedorganisasjonen Virke

**Besøksadresse:**  
Henrik Ibsens gate 90  
NO 0255 Oslo  
**Postadresse:**  
P.O. Box 2900 Solli  
NO-0230 Oslo  
Tel +47 22 54 17 00  
Fax +47 22 56 17 00  
**E-post**  
[info@virke.no](mailto:info@virke.no)  
**Bankgiro**  
6030.05.18543  
**Org nr.**  
970 134 646 MVA

[www.virke.no](http://www.virke.no)

### **Virke støtter forslaget om krav om hemmelighold av varslers identitet**

Det er i dag en plikt for Arbeidstilsynet å holde navnet til en arbeidstaker som melder fra om brudd på arbeidsmiljøloven hemmelig. Departementets forslag innebærer at det i arbeidsmiljøloven innføres en generell bestemmelse som stiller krav om hemmelighold av varslers identitet, også overfor sakens parter og deres representanter.

Virke har forståelse for at det ved varsling om kritikkverdige forhold skal være mulig å tilbakeholde informasjon om en varslers identitet. Personer som varsler om alvorlige forhold skal kunne føle seg sikre på at de ikke direkte eller indirekte vil bli utsatt for represalier fra arbeidsgiver eller kolleger.

Det er en grunnleggende rettssikkerhetsmessig utfordring med anonyme anmeldelser. Anonymitet kan gjøre det vanskelig for virksomheten å imøtegå anklagene og anonymitet kan gjøre det vanskelig å skjønne innholdet av varslingen. Informasjon om de kritikkverdige forholdene som ligger til grunn for varselet kan være begrenset til en liten gruppe i en virksomhet og gjelde en meget begrenset del av virksomheten. Kunnskap om hvem som står bak et varsel kan derfor være viktig informasjon for en virksomhet for å få bedre informasjon om problemet og dets omfang. Det vil oftest være i virksomhetens interesse å rydde opp i de kritikkverdige forholdene som det varsles om og anonymitet kan derfor vanskeliggjøre dette arbeidet.

Virke mener at det er viktig at mottaker av varsler bør være ekstra oppmerksomme på eventuelle motiver for varsling dersom varsleren ønsker anonymitet. Mottaker av varsel bør også være enda mer påpasselig med å sikre tilstrekkelig informasjon om de kritikkverdige forholdene fra varslere. Virksomhetene må sikres tilstrekkelig informasjon til å foreta den oppryddingen av de kritikkverdige forholdene og til å imøtegå anklagene.

På samme tid kan anonymitet være viktig for å sikre en åpen kultur for varsling og det er i virksomhetenes interesse. Medarbeidere som ellers ikke ville ha varslet kan føle seg sikrere på denne måten og dermed også sikre virksomhetens ledelse nødvendig informasjon. Det kan dermed gi virksomhetene tilgang til helt nødvendig informasjon om kritikkverdige forhold som ellers ikke ville være blitt oppdaget. Virke støtter forslaget

Vennlig hilsen

**Hovedorganisasjonen Virke**

Stian Sigurdson  
Leder Arbeidslivspolitik

Tore Berg  
seniorrådgiver