

Kunnskapsdepartementet, Universitets- og  
høgskoleavdelingen

Deres ref.:17/02501

Vår ref.:  
17/05469-2

Dato:  
15.08.17

## Høring - endringer i universitets- og høgskoleloven som følge av lov om statens ansatte og forskriftsendring av regler om tjenesteberegning for stipendiater

Vi viser til høringsbrev datert 11. 05.17 fra Kunnskapsdepartementet (KD) om endringer i universitets- og høgskoleloven (UH-loven) som følge av lov om statens ansatte (Statsansatteloven) og forskriftsfesting av regler om tjenestetidsberegning for stipendiater.

### A: Innføring av særregler for vikarer for åremålsansatte eller valgte ledere

I høringsnotatet fremgår det at KD foreslår å ta inn et nytt fjerde ledd i UH-loven § 6-5 *Midlertidig ansettelse i undervisnings- og forskerstillinger*:

*Vikarer for åremålsansatte eller valgte ledere fratrer uten oppsigelse når stillingens faste innehaver tiltrer i stillingen, selv om vikariatet har vart i mer enn tre år. Dersom vikariatet har vart i mer enn tre år skal vedkommende tilbys en annen passende stilling og ha fortrinnsrett til ansettelse i staten på samme vilkår som etter § 19 og 24 i lov om statens ansatte.*

Vi ser at en tilpasning til treårsreglen i Statsansatteloven § 9 kan være hensiktsmessig med fortrinnsrett etter tre år. Bla. ift det overordnede prinsippet om at ansettelser som hovedregel skal være faste og unntak skal begrunnes særskilt.

Høgskolen på Vestlandet (HVL) har som praksis å tilsette åremålsansatte, eks. dekaner og instituttledere i en 4 års periode. Det er ofte eksterne vikarer for ansatte som går inn i stilling som eks. dekan og instituttledere stillinger. Ved HVL kan mulige konsekvenser av forslaget være:

- Fast tilsetting: I stedet for å tilsette vikarer for ansatte som går inn i stilling som eks. dekan og instituttledere må HVL vurdere å tilsette i faste stillinger (pga fortrinnsrett etter 3 år). Bruk av midlertidig tilsetting vil dermed bli redusert, men kan føre til økt risiko for overtallighet ved endt åremålsperiode.
- Midlertidig stilling: Ved tilsetting av vikarer for åremålsansatte eller valgte ledere i midlertidige stillinger kan det være vanskelig å finne «annen passende stilling», særlig dersom det gjelder flere stillinger innen samme (smale) fagområde.

---

**Postadresse**  
Høgskulen på Vestlandet  
Postboks 7030  
5020 Bergen  
post@hvl.no

**Telefon**  
55585800  
**Internett**  
<http://www.hvl.no>  
**Org.nr.** 917 641 404

**Fakturaadresse**  
Høgskulen på  
Vestlandet  
Fakturamottak  
Postboks 363 Alnabru  
0164 Oslo

**Avdeling**  
HiB HR

**Saksbehandler**  
Lisbeth Thomsen  
Telefon:

## **B: Endringer i perioden det kan tilsettes i kvalifiseringsstillinger**

### 1. Midlertidig ansettelse i kvalifiseringsstilling

KD viser til at UH-loven § 6-5 må justeres på grunn av endringer fra fire- til tre-års regel for fast ansettelse og foreslår tre alternativer.

HVL har i flere år benyttet seg av kvalifiseringsstillinger med godt resultat og mener ordningen bør videreføres med en tilpasning til Statsansatteloven med 3 års regel for fast ansettelse. Vi mener videre at det er viktig at premissene for ansettelse i kvalifiseringsstilling fremgår av kunngjøringsteksten; varighet og at den ansatte etter endt periode har krav på å bli vurdert for fast ansettelse.

HVL vurderer alt. 1 som mest hensiktsmessig.

### 2. Midlertidig ansettelse i lavere stilling når det ikke har meldt seg kvalifisert søker

HVL har også benyttet seg av denne ordningen i flere år og mener ordningen bør videreføres. HVL støtter forslaget om endring til midlertidig ansettelse for inntil tre år.

## **C: Forslag om å forskriftsfeste regler om tjenestetidsberegning for statsansatte stipendiater**

KD foreslår å samle alle særbestemmelsene for stipendiater i en forskrift; forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat. HVL mener dette er hensiktsmessig og en fordel da det gjør det lettere for alle, både de som jobber innen HR, alle andre som er involvert i stipendiat/ph.d.-administrasjon og stipendiatene selv å finne fram til gjeldende bestemmelser.

KD foreslår at det tas inn en ny § 2-5 i forskriften som kun gjelder statsansatte stipendiater.

*§2.5. Beregning av tjenestetid etter tjenestemannsloven §§9 og 10 for tidligere stipendiater  
Ved beregning av tjenestetid etter tjenestemannsloven §§9 og 10 for tidligere stipendiater som etter stipendiatperioden blir ansatt i ny midlertidig stilling, medregnes ett års ansettelsestid.*

HVL støtter forslaget.

KD viser til at følgende tillegg kan settes inn i bestemmelsen:

*Permisjoner i stipendiatperioden med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 12-5- første og fjerde ledd regnes også med i ansettelsestiden.*

HVL mener at det foreslåtte tillegget ikke bør legges inn i bestemmelsen.

HVL sitt standpunkt vil gi mest mulig like betingelser for alle stipendiater, uavhengig om de har hatt 3- eller 4-årige stipendiatstillinger og uavhengig av om de har hatt svangerskaps-, fødsels- og foreldrepermisjoner i løpet av stipendiatperioden. Et viktig dilemma i disse spørsmålene er opptjening av rett til fast tilsetting vs. muligheter for (midlertidig) jobb rett i etterkant av stipendiatperioden. Men totalt sett mener HVL at flest stipendiater vil ha nytte av at arbeidsgiver lettere kan tilsette dem inn i midlertidige stillinger rett etter stipendiatperioden. Dette gir bl.a. mulighet for bredere arbeidserfaring og kompetanse, og de kan stille sterkere som søkere til relevante og interessante stillinger enn man gjør som nyutdannet ph.d.-kandidat. Det vil også være en fordel for HVL som arbeidsgiver.

En utelatelse av tillegget om medregning av permisjoner vil også kunne bidra til å hindre ulik behandling av kvinner og menn, da det kan være mer attraktivt å tilsette en som kan jobbe lengre uten å opparbeide rett til fast tilsetting (og det er vel slik at fremdeles er det i stor grad kvinner som tar størst del av fødselspermisjonene).

Dersom det blir besluttet at stipendiater etter endt stipendiatperiode får et års tjenestetid, etterlyser HVL hvordan tjenestetiden beregnes dersom stipendiaten slutter i stillingen før perioden er slutt. Det kan f. eks

være at stipendiaten slutter halvveis i stipendiatperioden og går over til annen stilling. Slik vi oppfatter lovforslaget, er det fullført stipendiatperiode som gir et års ansiennitet, slik at et avbrudd vil medføre at ingen tjenestetid vil medregnes. Vi legger til grunn at status for levering/godkjenning av selve doktorgradsarbeidet ikke er vurderingstema mht. tjenestetidsberegning.

Med hilsen

Anne Marit Morken  
Fung. personaldirektør, Bergen

Lisbeth Thomsen  
Rådgiver

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen håndskreven signatur.*