



KD- Kunnskapsdepartementet

Deres ref.

Vår ref.
S17/00404.

Dato
15.08.2017

Høringsuttalelse - endringer i universitets- og høyskoleloven som følge av lov om statens ansatte

Kunsthøgskolen i Oslo viser til brev av 14. mai 2017 Kunnskapsdepartementet (KD) hvor departementet ber om innspill på forslag til endringer i universitets- og høyskoleloven som følge av lov om statens ansatte og forskriftsfesting av regler om tjenestetidsberegning for stipendiater.

Kommentarer fra KD som kommer frem i høringsforslagene til forskriftsfesting av regler om tjenestetidsberegning for stipendiater er av særlig interesse for vår virksomhet og vi har følgende innspill til ulike alternativene som er foreslått av KD:

Kunsthøgskolen mener at medregning av ansettelsestid for stipendiater bør knyttes til tid som er disponert til pliktarbeid og ikke til tiden som brukes til egen forskerutdanning og skal da kun gjelde stipendiater som er ansatt for 4 år med pliktarbeid.

Kunsthøgskolen i Oslo har hatt kun stipendiater som var ansatt på 3- års hjemmel jmf Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat § 1-3 (2) *Stilling som stipendiat i kunstutdanningene innenfor Stipendprogram for kunstnerisk utviklingsarbeid har som mål å føre fram til faglig kompetanse på nivå med førsteamanuensis og § 1-3 (6) Innenfor Stipendprogram for kunstnerisk utviklingsarbeid er stipendiatperioden fastsatt til tre år.*

Dersom stipendiater ansettes for 4 år med 1 år pliktarbeid bør det medregnes ett års tjenesteansiennitet. Ved direkte overgang fra 3- årlige stipendiatansettelse uten pliktarbeid til annen stilling i virksomheten, medregnes ikke tid brukt til eget doktorgradsarbeid i ansettelsestiden.

Kunsthøgskolen i Oslo støtter ikke forslaget at lovbestemte permisjoner skal inngå i ansienniteten i tillegg til ett år med følgende ordlyden i loven: « Permisjoner i stipendiatperioden med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 12-5 første og fjerde ledd regnes også med i ansettelsestiden». Vi mener at permisjoner etter AML § 12-5 fortsatt bør gå til fradrag i beregning av ansiennitet og det ikke skal innføres praksis som vil bidra til forskjellsbehandling av kvinnelige og mannlige stipendiater. Erfaringsmessig ser vi tydelig tendens at mange kvinnelige stipendiater får barn mens de gjennomfører stipendiatprogrammet og beholder dermed en sikker inntekt under utdanningstiden med bakgrunn i at stillingene forlenges tilsvarende permisjonslengde. De får dermed bedre sikret sosiale rettigheter knyttet til fødselsomsorgspermisjoner under utdanningsopphold i motsetning til midlertidige ansatte i ordinær tjeneste (åremålsansatte, andre midlertidige ansatte (f.eks vikarer, projektansatte etc) som ikke får forlenget ansettelsesperiode.

Med vennlig hilsen

Lillian Andersen
Personal- og organisasjonssjef

Svetlana Trofimova
HR rådgiver

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og sendes ut uten signatur