



DET KONGELIGE KOMMUNAL-  
OG MODERNISERINGSDEPARTEMENT

Kunnskapsdepartementet  
Postboks 8119 Dep  
0032 OSLO

Deres ref  
17/2501

Vår ref  
17/2442-5

Dato  
24. juli 2017

## **Endringer i universitets- og høyskoleloven som følge av lov om statens ansatte og forskriftsendring av regler om tjenestetidsberegning for stipendiater - Høring**

Kommunal- og moderniseringsdepartementet viser til høringsbrev fra Kunnskapsdepartementet av 11. mai 2017 og har følgende merknader:

Innledningsvis vil vi vise til at forslaget til ny lov for statens ansatte i Prop. 94 L (2016 – 2017) nå er behandlet av Stortinget. Ny lov er vedtatt, sanksjonert og har trådt i kraft 1. juli 2017, jf. lov 16. juni 2017 nr. 67 om statens ansatte mv. (statsansatteloven). Med virkning fra samme dato har forskrift til loven trådt i kraft, se forskrift av 21. juni 2017 nr. 838.

A. Forslagene til endringer i universitets- og høyskoleloven:  
Kunnskapsdepartementet foreslår her et nytt fjerde ledd i universitets- og høyskoleloven § 6-5, som skal lyde:

*Vikarer for åremålsansatte eller valgte ledere fratrer uten oppsigelse når stillingens faste innehaver inntreer i stillingen, selv om vikariatet har vart i mer enn tre år. Dersom vikariatet har vart i mer enn tre år skal vedkommende tilbys en annen passende stilling i staten på samme vilkår som etter §§ 19 og 24 i lov om statens ansatte.*

Etter vårt syn kan det være formålstjenlig å omtale to forhold spesielt i lovteksten og forarbeidene. For det første antar vi at uttrykket «når stillingens faste innehaver inntreer i stillingen» skal omfatte det samme som tilsvarende begrep i tjenstemannsloven § 7 nr. 2 annet ledd gjorde, dvs. at det omfatter både den situasjon at den arbeidstaker som man har

Postadresse  
Postboks 8112 Dep  
0032 Oslo  
postmottak@kmd.dep.no

Kontoradresse  
Akersg. 59  
www.kmd.dep.no

Telefon\*  
22 24 90 90  
Org no.  
972 417 858

Avdeling  
Administrasjonsavdelingen

Saksbehandler  
Anny Skarstein  
22 24 49 12

vikariert for kommer tilbake til sin stilling og at en ny fast arbeidstaker blir ansatt i stillingen. For det andre skapes en viss uklarhet knyttet til varigheten av fortrinnsretten til ansettelse i staten, jf. statsansatteloven § 24 tredje ledd. Da det her ikke vil være et oppsigelsestidspunkt, bør det fremgå når denne fortrinnsretten inntreffer. Også når det gjelder intern fortrinnsrett er forslaget noe uklart. Dersom bestemmelsen, slik som etter § 2 nr. 3 i forskriften til tjenestemannsloven, skal omfatte både intern og ekstern fortrinnsrett, kan ett mulig alternativ være å endre annet punktum til: *Dersom vikariatet har vart i mer enn tre år, skal vedkommende om mulig tilbys en annen passende stilling i virksomheten før fratreden, og har også fortrinnsrett til ansettelse i staten på samme vilkår som etter §§ 19 og 24 i lov om statens ansatte. Fortrinnsretten til ansettelse i staten inntreffer ved fratreden fra stillingen og varer inntil to år etter fratreden.*

Det kan etter KMDs syn trolig også være fornuftig i forarbeidene å vise til at bestemmelsene fastsatt i forskriften til statsansatteloven også skal gjelde i disse sakene.

B. Endring av universitets- og høyskoleloven § 6-5:

Når det gjelder omtalen av behovet for en bestemmelse om midlertidig ansettelse dersom det ikke har meldt seg kvalifisert søker, vil vi vise til omtalen i Prop. 94 L (2016 – 2017) kap. 13.4.1 (særlig side 121). Det fremgår her at uttrykket «arbeidets karakter tilsier det» kan omfatte slike situasjoner. Vi har for øvrig ikke merknader til dette punktet.

C. Forslag om å forskriftsfeste regler om beregning av tjenestetid for stipendiater:

Vi vil her minne om, at samtidig med ikrafttredelse av statsansatteloven ble universitets- og høyskoleloven § 6-4 fjerde ledd endret, slik at paragrafen nå omhandler ansettelsestid for stipendiater etter statsansatteloven § 9.

Vi viser videre til at det i forskrift 21. juni 2017 nr. 838 til lov om statens ansatte mv. § 9 er gitt regler om beregning av ansettelsestid og sammenhengende ansettelsestid. Reglene gjelder alle arbeidstakere som omfattes av statsansatteloven og som ikke spesielt er unntatt. I paragrafens tredje ledd er det fastsatt at ved direkte overgang fra stilling som stipendiat til annen stilling, medregnes ikke tid brukt til eget doktorgradsarbeid i ansettelsestiden. Paragrafen inneholder også bl.a. (i annet ledd) regler om hvilke permisjoner og annet fravær som medregnes i ansettelsestiden.

Vi mener at Kunnskapsdepartementet på denne bakgrunn bør vurdere om det fortsatt er behov for å gi en ny bestemmelse om dette. Dersom man fastsetter enda en ny forskriftsbestemmelse, bør denne tilpasses bestemmelsen i § 9 i forskriften til statsansatteloven. Dette må også vurderes i forhold til § 5 femte ledd i forskriften (som gjelder åremålsstillinger og utdanningsstillinger) hvor det er bestemt følgende:

*Vilkår fastsatt i forskrift 31. januar 2006 nr. 102 om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat, gjelder tilsvarende for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat utenfor universitets- og høyskolelovens virkeområde.*

Vi mener at det er viktig at det ikke fastsettes bestemmelser som vil få et uklart anvendelsesområde og bli overlappende, eller som kan stå i motstrid med hverandre. Det er sentralt for Kommunal- og moderniseringsdepartementet at regelverket skal bidra til forenkling og forbedring.

Med hilsen

Hanne Finstad (e.f.)  
avdelingsdirektør

Anny Skarstein  
seniorrådgiver

*Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer*