



Kunnskapsdepartementet - Universitets- og
høyskoleavdelingen
Postboks 8119 Dep
0032 OSLO

Seksjon for personaladministrasjon og
organisasjonsutvikling

Vår referanse
17/01364-2
Deres referanse

Vår dato
13.07.2017
Deres dato

Høringsuttalelse - endringer i universitets- og høyskoleloven som følge av lov om statens ansatte og forskriftsfesting av regler om tjenestetidsberegning for stipendiater

Vi viser til høringsbrev av 11.5.2017 vedrørende ovennevnte og avgir med dette vår uttalelse til departementets forslag slik de fremkommer i høringsnotatet.

Foreslåtte endringer i Universitets- og høyskoleloven

A. Vikarer for valgte eller åremålsansatte ledere

Vedrørende midlertidig ansettelse i undervisnings- og forskerstillinger, jfr. UH-lovens § 6-5, foreslår departementet at det tas inn et nytt fjerde:

Vikarer for åremålsansatte eller valgte ledere fratrer uten oppsigelse når stillingens faste innehaver inntreer i stillingen, selv om vikariatet har vært i mer enn tre år. Dersom vikariatet har vart i mer enn tre år skal vedkommende tilbys en annen passende stilling og ha fortrinnsrett til ansettelse i staten på samme vilkår som etter § 19 og 24 i lov om statens ansatte.

NHH har besluttet å endre styringsmodellen på institusjonsnivå fra todelt ledelse til enhetlig ledelse. Rektor er ansatt for en åremålsperiode på fire år, og prorektor er ansatt uten kunngjøring i åremål med tilsvarende lengde. Dette innebærer at NHH kan ha behov for å ansette flere vikarer i samme tidsrom.

Vi ser at en tilpasning til «treårsregelen», jfr Lov om statens ansatte, § 9, kan virke rimelig i utgangspunktet, men det vil vanskeliggjøre situasjonen for NHH, dersom vi rekrutterer eksterne vikarer for ansatte som går inn i midlertidig stilling som rektor eller prorektor. For en mindre institusjon, som vår egen, er mulighetene begrensede til å finne «annen passende stilling» etter vikariatets utløp (fire år), og i særdeleshet dersom dette skal gjelde flere vikarer på samme tid. Derfor ønsker vi primært et unntak fra loven for slike vikariater.

B. Endring av universitets- og høyskoleloven § 6-5: Midlertidig ansettelse i kvalifiseringsstilling

Midlertidig ansettelse i kvalifiseringsstilling etter universitets- og høyskolelovens § 6-5, første ledd er ikke relevant for NHH.

Bestemmelsen i andre ledd, om muligheten til å ansette i lavere stilling når det ikke har meldt seg kvalifisert søker, er mer relevant for oss. Vi er av den oppfatning at en kvalifiseringstid på mindre enn tre år vil være lite tilfredsstillende for både arbeidstaker og arbeidsgiver, og vi ser derfor at departementets forslag om ansettelse i tre år, med tillegg av en rimelig periode til vurdering av oppnådde kvalifikasjoner, vil være det beste alternativet. Vi kan derfor støtte alternativ 1.

C. Forslag om å forskriftsfeste regler om beregning av tjenestetid for stipendiater

Diskusjonen om hvor mye av tjenestetiden som skal regnes med for stipendiater i forhold til redusere beregnet tjenestetid for stipendiater har pågått lenge, og dagens regelverk har vært et effektivt hinder for å kunne tilby midlertidig ansettelse etter endt åremålsperiode. Derfor er det svært gledelig at departementet ønsker å ta inn en ny bestemmelse om beregnet tjenestetid i Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelige assistent og spesialistkandidat, og at denne bestemmelsen kun skal gjelde statsansatte stipendiater. Vi støtter fullt ut departementets forslag om at det ved «..ansettelse i ny midlertidig stilling, medregnes ett års ansettelsestid».

Vi er mer tilbakeholdne når det gjelder å eventuelt medregne permisjoner etter arbeidsmiljølovens § 12-5 første og fjerde ledd (permisjoner med lønn). Ansettelse i faste stillinger ved NHH skal skje etter offentlig utlysning og konkurranse. Vi unngår bevisst situasjoner hvor den midlertidig ansatte oppnår særskilt stillingsvern. Slik sett vil ikke en medregning av permisjonstiden gi noen fordeler ved at en raskere oppnår stillingsvern. Stipendiater er jo oftest i en alder der det er naturlig og ønskelig å stifte familie. Det er også slik ved NHH at kvinnelige stipendiater tar en større del av foreldrepermisjonen enn menn, og derfor kan en medregning av permisjonstiden føre til at det blir mindre attraktivt å ansette kvinner i midlertidig stilling etter stipendiatperioden. Derfor ser vi ingen fordeler med en slik løsning, og kan ikke støtte departementets forslag.

Med vennlig hilsen

Elise Kongsvik
Fung. HR-sjef

Sylvi Larsen
Rådgiver

Kopi til: Rektoratet v/Gunnar Christensen

Dokumentet er godkjent og ekspedert elektronisk uten signatur

Mottaker	Kontaktperson	Adresse	Post
Kunnskapsdepartementet - Universitets- og høyskoleavdelingen		Postboks 8119 Dep	0032 OSLO