

Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Dep.
0032 OSLO

Deres ref: 17/2501

Vår ref: 17/01807-3 /

Dato: 14.08.2017

Svar på høring - endringer i universitets- og høyskoleloven som følge av lov om statens ansatte og forskriftsfesting av regler om tjenestetidsberegning for stipendiater

Vi viser til Deres brev av 11.05.2017. Brevet ble tatt opp i sak 73/17 i styret for Nord universitet den 22. juni hvor rektor fikk styret fullmakt til å avgi høringsuttalelse.

Kommentarer til forslag A. Vikarer for valgte eller åremålsansatte ledere.

Nord universitet støtter forslaget om at tjenstemannsloven § 2 nr. 3 videreføres som ny bestemmelse i universitets og høyskoleloven § 6-5.

Nord universitet har tilfeller der man ønsker å tilsette vikar i minst 4 år p.g.a intern tilsetting i åremålsstilling. Dersom vikar skal oppnå fortrinnsrett allerede etter 3 år, kan dette i disse tilfelle medføre at vikaren får fortrinnsrett til stilling, dette vanskeliggjør vikartilsetting for ansatte som har tiltrådt i åremålsstillinger.

Kommentarer til forslag B 1. Midlertidig ansettelse i kvalifiseringsstilling.

Nord universitet mener at det fortsatt er behov for hjemmelen i universitets- og høyskoleloven § 6-5 (1) om midlertidig ansettelse i kvalifiseringsstilling. Ved Nord universitet er bestemmelsen jevnlig i bruk og er et nødvendig alternativ for ansettelse av fagpersoner på noen fagfelt der det er utfordrende å rekruttere inn ønsket kompetanse. I konkurranse med større utdanningsinstitusjoner, har Nord behov for muligheten som bestemmelsen i § 6-5 (1) representerer, ved at vi gis anledning for å bygge opp ønsket kompetanse i stilling, og således samtidig fyller behovet for nødvendig undervisnings- og forskerpersonell. Nord universitet har som mål å ha høyt nivå av kompetanse på undervisnings- og forskerpersonellet, og en alternativ rekrutteringsmetode for slikt personell gjennom kvalifisering i stilling er et anvendelig middel i prosessen med slik måloppnåelse.

Nord universitet er for øvrig av den oppfatning av at man ikke bør korte ned ansettelsesperioden for at denne skal harmonere med nye regler om forsterket stillingsvern etter tre år. For at formålet med bestemmelsen skal kunne oppnås, må perioden for midlertidig ansettelse under kvalifisering være omfattende nok til at kvalifiseringsløpet er reelt gjennomførbart. En forkortelse av ansettelsesperioden vil etter vårt syn vanskeliggjøre oppnåelsen av bestemmelsens formål, og således medfører at bestemmelsen blir

uanvendelig og overflødig. Den beste løsningen er derfor etter vår oppfatning, at man i bestemmelsen tar inn en reservasjon som medfører at den ansatte må fratregge selv om ansettelsesperioden har overstegget tre år, slik departementet har foreslått i alternativ 1.

Kommentarer til forslag B 2. Midlertidig ansettelse i lavere stilling når det ikke har meldt seg kvalifisert søker.

Nord har jevnlig behov for å ansette midlertidig i lavere stilling når det ikke melder seg kvalifisert søker. Nord har imidlertid hjemlet disse ansettelsene i lov om statens tjenestemenn § 5 nr. 2, som ikke er videreført i ny lov om statens ansatte. Nord vil ha behov for at tilsvarende bestemmelse i univl § 6-5 videreføres, slik at man fortsatt har mulighet til å ansette midlertidig i lavere stilling.

Kommentarer til C. Forslag om å forskriftsfeste regler om beregning av tjenestetid for stipendiater.

Nord er positive til forslaget om å forskriftsfeste beregningen av ansettelsestiden for stipendiater. Dersom kun 1 år medregnes som ansettelsestid, vil arbeidsgiver lettere kunne tilby midlertidig ansettelse etter stipendiatperioden. At alle stipendiater gis lik opptjening av ansettelsestid uten hensyn til arbeidsplikten, vil kunne medføre ulik behandling av stipendiatene. Stipendiater som er ansatt med 25% arbeidsplikt må da være ansatt ett år lengre for å få tilsvarende opptjening som stipendiat uten arbeidsplikt. Nord universitet er imidlertid enig med departementet i at det vil bli mer komplisert å praktisere regelen foreslått som alternativ 2 i høringsnotatet, der kun arbeidsplikten medregnes som ansettelsestid. Nord støtter derfor departementets forslag om at alle stipendiater som blir ansatt i ny midlertidig stilling etter stipendiatperioden får medregnet ett års ansettelsestid.

Nord universitet ønsker ikke at foreldrepermisjoner etter arbeidsmiljøloven § 12- 5 skal regnes med i ansettelsestiden i tillegg til 1 år. En slik regel vil etter vårt syn være uheldig, da den vil medføre ulik behandling av stipendiatene. Dersom departementet likevel ender på dette forslaget, bør det vurderes å endre ordlyden noe. Det bør da fremgå tydeligere at foreldrepermisjoner skal regnes med i ansettelsestiden *i tillegg til 1 år*.

Med vennlig hilsen

for
Bjørn Olsen
rektor

Anita Eriksen
Direktør økonomi og HR

Elisabeth Berg Odehøj
personaledussjef

Kopi til: Personalavdeling v/Toril Irene Kringen, Personalavdeling v/Astrid Haugskott Dahl, Organisasjonsavdeling v/Arne Brinchmann, Organisasjonsavdeling v/Runar Michaelsen

