

Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Dep
0032 Oslo

Vår saksbehandler: Eirik Rikardsen
Vår ref.: 975749 (2017_00424)

Vår dato: 29.05.2017
Deres ref.: 17/2501

Høringsvar: VS: 17/2501 Høring - endringer i universitets- og høyskoleloven som følge av lov om statensansatte og forskriftsfesting av regler om tjenestetidsberegning for stipendiater

Det vises til høringsbrev av 11.05.2017 om ovennevnte endringer i universitets- og høyskoleloven.

Universitets- og høyskolesektoren har en stor andel midlertidig tilsatte. Til tross for at det er gitt politiske signaler om at sektoren må jobbe for å redusere andelen midlertidig tilsatte, prosjektgrupper har vurdert ulike tiltak og organisasjonene har gitt innspill til virksomhetsledelsene lokalt, er andelen midlertidig tilsatte fortsatt høy. For Norsk Sykepleierforbund (NSF) er det viktig at de endringene i universitets- og høyskoleloven som foreslås, bidrar til å redusere andelen midlertidig tilsatte.

Endringsforslag A - Vikarer for valgte eller åremålsansatte ledere

NSF støtter departementets forslag til nytt 4. ledd i universitets- og høyskolelovens § 6-5 Midlertidig ansettelse i undervisnings- og forskerstilling.

Vikarer for åremålsansatte eller valgte ledere fratrer uten oppsigelse når stillingens faste innehaver inntrer i stillingen, selv om vikariatet har vart i mer enn tre år. Dersom vikariatet har vart i mer enn tre år skal vedkommende tilbys en annen passende stilling og ha fortrinnsrett til ansettelse i staten på samme vilkår som etter §§ 19 og 24 i lov om statens ansatte.

For NSF er det imidlertid viktig at midlertidig ansatte blir vurdert for ledige stillinger og at fortrinnsretten blir reell. Organisasjonene opplever at arbeidsgiver i for liten grad følger opp sitt ansvar ved å tilby annen passende stilling til ansatte som har et forsterket stillingsvern, men er i et vikariat.

Endringsforslag B - Endring av universitets- og høyskoleloven § 6-5

NSFs prinsipielle standpunkt er at denne bestemmelsen bør bortfalle. Med de alternativene sektoren har for å lyse ut kvalifiseringsstillinger som stipendiat, postdoktor og stillinger på innstegsvilkår, bør behovet for denne bestemmelsen være bortfalt. Bestemmelsene dekket et behov før de nye kvalifiseringsstillingene ble etablert, og institusjonene bør lyse ut stipendiatstillinger, postdoktorstillinger eller stillinger på innstegsvilkår dersom det på det aktuelle fagområdet mangler



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Tollbugt. 22
Postboks 456
0104 Oslo

Telefon: 0 24 09
Telefaks: 22 04 32 40
E-post: post@nsf.no

www.nsf.no
Bankgiro: 1600 49 66698
Org.nr: NO 960 893 506 MVA

Faktura adresse:
sykepleierforbundet@invoicedrop.com



Digitalt godkjent av forbundsleder, 15.08.2017 - 13:37:54

kvalifiserte fagpersoner. Dette vil gi en større grad av forutsigbarhet, samt sikre at fagmiljøene har en bevisst rekrutteringsstrategi.

Dersom bestemmelsene skal videreføres, støtter NSF alternativ 2 i høringsnotatet:

Ansettelsesmyndigheten fastsetter ansettelsesperioden, som ikke må vare over tre år. Ansettelsesperioden kan dog forlenges med den tid det tar å få gjennomført en forsvarlig vurdering av vedkommendes kvalifikasjoner, men ikke ut over seks måneder. Tidsrommet kan deretter ikke forlenges, og en ny tidsbegrenset ansettelse av vedkommende kan heller ikke skje. Ved utløpet av ansettelsesperioden har vedkommende krav på å bli vurdert for fast ansettelse før stillingen kunngjøres på ny.

NSF støtter forslaget fra departementet som omhandler midlertidig ansettelse i lavere stilling når det ikke har meldt seg kvalifiserte søkere.

Endringsforslag C - Forslag om å forskriftsfeste regler om beregning av tjenestetid for stipendiater

Det prinsipielle utgangspunktet for NSF er at midlertidig tilsatte skal likebehandles med faste tilsatte, men vi kan se de uheldige konsekvensene ved at stipendiater ikke gis mulighet til å få kortvarige tilsetninger i forlengelsen av stipendiatperioden. Dette er en viktig periode hvor de kan ferdigstille artikler, samt utføre annet meritterende arbeid, som igjen vil styrke deres posisjon i arbeidsmarkedet. Ut fra en slik argumentasjon vil det være ønskelig at opptjening av tjenestetid er begrenset, men at stipendiatperioden allikevel gir en viss opptjening.

Det er imidlertid et bærende prinsipp i offentlig sektor at ledige stillinger skal lyses ut, og den best kvalifisert søkeren skal tilsettes. Ved å åpne for mulighet til at stipendiater kan tilsettes i kortvarige oppdrag, vil dette prinsippet også undergraves. I statsansattelovens § 7 er det gitt anledning til å fravike kvalifikasjonsprinsippet og krav om offentlig kunngjøring med inntil 6 måneder eller 1 år om det er nedfelt i personalreglement. NSF antar at de kortere engasjementene stipendiatene gis tilbud om, er innenfor de tidsrammer som loven åpner for.

Norsk Sykepleierforbund viser til NTLs uttalelse i høringen om endring av universitets- og høgskoleloven, hvor de uttalte følgende «En mulig, og akseptabel løsning, vil være at et fullført stipendiatløp skal regnes som 2 års sammenhengende tjeneste ved beregning av tjenestetid». NSF kan slutte seg til denne løsningen.

Med vennlig hilsen

Eli Gunhild By
Forbundsleder

Harald Jesnes
Forhandlingssjef

Kopi: Unio

