



Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Dep.
0032 OSLO

Deres referanse:
17/2510

Vår referanse:
17/117-3

Vår dato:
10.08.2017

Høring – endringer i universitets- og høyskoleloven som følge av lov om statens ansatte og forskriftsfesting av regler om tjenesteberegning for stipendiater

Det vises til høringsbrev fra Kunnskapsdepartementet 11. mai 2017.

Ny lov om statens ansatte er vedtatt og trådte i kraft 1. juli 2017. Som følge av denne lovendringen mener Kunnskapsdepartementet det er nødvendig å gjøre enkelte tilpasninger i universitets- og høyskoleloven, samt i tilhørende forskrift.

Det foreliggende høringsforslaget handler om 1) innføring av særregler for vikarer for åremålsansatte eller valgte ledere, 2) endringer for ansatte i kvalifiseringsstillinger, samt 3) forslag om å forskriftsfeste regler om tjenestetidsberegning for stipendiater.

1) Innføring av særregler for vikarer for åremålsansatte eller valgte ledere

I UH-loven § 6-5 *Midlertidig ansettelse i undervisnings- og forskerstillinger* foreslås det å ta inn et nytt fjerde ledd:

Vikarer for åremålsansatte eller valgte ledere fratrer uten oppsigelse når stillingens faste innehaver inntreer i stillingen, selv om vikariatet har vart i mer enn tre år. Dersom vikariatet har vart i mer enn tre år, skal vedkommende tilbys en annen passende stilling og ha fortrinnsrett til ansettelse i staten på samme vilkår som etter §§ 19 og 24 i lov om statens ansatte.

Universitets- og høgskolerådet (UHR) støtter forslaget.

2a) Endringer for ansatte i kvalifiseringsstillinger

Departementet mener at UH-loven § 6-5 må justeres på grunn av endringer fra fire- til treårsregel for fast ansettelse. Det foreslås tre alternativer. UHR mener det er behov for denne bestemmelsen og går inn for alternativ 2.

UHR mener at å ansette noen som ikke er kvalifisert i en fast undervisning- og forskerstilling på utlyst nivå er en løsning som kun bør brukes i særskilte tilfeller. Den som blir ansatt bør være nær ved å oppfylle kvalifikasjonskravet slik at det er realistisk at vedkommende kan kvalifisere seg til det opprinnelig utlyste stillingsnivået i løpet av treårsperioden. Dette forutsetter dessuten at vedkommende får god oppfølging fra institusjonens side og at en ny

vurdering av kompetansen finner sted innenfor de tre årene. Oppnås ikke kompetanse innen tre år, må arbeidstakeren fratre uten oppsigelse, slik loven åpner for.

2b) Midlertidig ansettelse i lavere stilling når det ikke har meldt seg kvalifisert søker

UHR mener det i enkelte tilfeller vil være behov for å kunne ansette i lavere stilling enn det institusjonen egentlig har behov for, hvis undervisningen ikke lar seg gjennomføre uten en nyansettelse. UHR støtter forslaget om endring fra tre år og seks måneder til tre år, i tråd med endringer fra fire til tre-årsregel for fast ansettelse.

3) Forslag om å forskriftsfeste regler om tjenestetidsberegning for stipendiater

I Lov om statens ansatte er ett år av stipendiatperioden medregnet i ansettelsestiden. Departementet mener det er hensiktsmessig at regler om beregning av ansettelsestid for stipendiater tas inn i forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat.

Universitets- og høyskolerådet støtter dette og støtter også forslaget til ordlyd:
§ 2-5 Beregning av tjenestetid etter statsansatteloven § 9 for tidligere stipendiater
Ved beregning av ansettelsestid etter statsansatteloven § 9 for tidligere stipendiater som etter stipendiatperioden blir ansatt i ny midlertidig stilling, medregnes ett års ansettelsestid.

Universitets- og høyskolerådet mener det ikke er riktig å regne inn eventuelle permisjoner i ansettelsestiden.

Vennlig hilsen

Mari Sundli Tveit
styreleder

Alf Rasmussen
generalsekretær

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UHR