



Advokatfirmaet BAHR AS
P.O.Box 1524 Vika
0117 Oslo

Oslo, 24. juni 2021
Ref: M11035205/1/109043-057/sj26
Ansvarlig advokat:
Andreas Mellbye

Til NAS-styret v/ styreleder c/o advokat Richard Sjøqvist

Redegjørelse for tildeling av bonuser til ledende ansatte i Norwegian Air Shuttle ASA (NAS)

Vi bistår som kjent Nærings- og fiskeridepartementet (NFD), og viser til de siste dagers presseoppslag om påståtte bonuser m.v. til ledende ansatte i NAS, herunder til avgått konsernsjef Jacob Schram og påtroppende konsernsjef Geir Karlsen.

NAS var som kjent under rekonstruksjon helt frem til 26. mai 2021. Lån til NAS fra staten under Garantifasilitet til Luftfarten på ca 3 mrd. kroner, gitt med hjemmel i Prop. 57S (2019-2020) ("Proposisjonen"), løp frem til rekonstruksjonen opphørte. I Proposisjonen settes det begrensninger for utdeling av bonuser til ledende ansatte og dette er regulert inn i Term Facility Agreement mellom NAS og DNB datert 16. mai 2020 ("Låneavtalen") under avtalens punkt 21.9:

"21.9 Restrictions on dividends and other distribution

The Borrower shall not:

- a) *declare, make or pay any dividend, charge, fee or other distribution (or interest on any unpaid dividend, charge, fee or other distribution) (whether in cash or in kind);*
- b) *repay or distribute any dividend or share premium reserve; or*
- c) *pay any bonus remunerations to executive management (in Norwegian: ledende ansatte),*

without the prior written consent of the Lenders and GIEK."

Det kan også vises til følgende forsikring fra NAS: "The remuneration of the Board and the Executive Management must not have negative effects on the Norwegian group (the "Group"), nor damage the reputation and standing of the Group in the public eye." Dertil opplysninger i årsrapporten for regnskapsåret 2019 (note 7) om at "No executives have any agreement for redundancy payment. The notice period for the Executive Management is 6 months."

Redegjørelse:

På denne bakgrunn ber vi på vegne av NFD om en redegjørelse fra NAS om selskapets tildeling av bonuser og ev. andre insentivordninger til ledende ansatte før/etter at selskapet kom ut av rekonstruksjonen 26. mai 2021. Det bes om at redegjørelsen som et minimum besvarer følgende spørsmål:

- Når ble de påståtte bonusene til ledende ansatte vedtatt? Ble vedtaket truffet av NAS-styret? Var rekonstruktøren(e) og / eller domstolene involvert/informert?
- Er vedtakene betinget? I så fall av hva?
- Er bonusene tildelt? Eller er de ev. bare vedtatt, men med senere tildeling? Er de utbetalt?
- På hvilken ev. måte har NAS besørget at statens vilkår i Proposisjonen og i Låneavtalen er oppfylt?
- Dersom det sittende NAS-styret skulle komme til at bonusene er i strid med statens vilkår i Proposisjonen og Låneavtalen, hva akter NAS-styret å foreta seg?

- Hva er NAS-styrets vurdering av bonusene med hensyn til kravene i allmennaksjeloven § 6-16a og omtalen av lønn/incentivordninger omtalt i prospektet for hybridlånet i forbindelse med rekonstruksjonen?

Vi ber om at redegjørelsen gis snarest.

Med vennlig hilsen
for Advokatfirmaet Wiersholm AS

DocuSigned by:

Andreas Mellbye

Andreas Mellbye
am@wiersholm.no