Forsvarsdepartementet

Tildelingsbrev for Forsvaret 2026

19. desember 2025

Innhold

1 Innledning 3
2 Hovedprioriteringer i 2026 og fremover 3
3 Mål og styringsparametere i 2026 5
4 Utviklingsmål 10
5 Føringer, forutsetninger for og forventinger til måloppnåelse 19
5.1 Investering og planlegging 19
5.1.1 Fremskaffelse 19
5.2 Partssamarbeidet 20
5.3 Personell og kompetanse 20
5.4 Lokalisering av administrative stillinger og lederfunksjoner 21
5.5 Innføring av EBA-kategorier 22
5.6 Forskning og utvikling 22
5.7 Økt innovasjonsevne 22
5.7.1 Finansieringsordninger og virkemidler for FoU og innovasjon 23
5.7.2 Teknologisk eksperimentering 23
5.8 Forebyggende sikkerhet 23
6 Fellesføringer for statlige virksomheter 24
6.1 Systematisk og helhetlig arbeid for å redusere klimagassutslipp, naturforavtrykk og energibruk 24
6.2 Positiv utvikling i antall ansettelser av personer med funksjonsnedsettelse og/eller fravær av arbeid, utdanning eller opplæring 24
6.3 Redusere konsulentbruken 24
7 Styringsdialog og frister i 2026 25
7.1 Risikovurderinger og rapportering i 2026 25
7.2 Styringskalender: Frister og milepæler for styringsåret 2026 25
8 Budsjettrammer for 2026 26
8.1 Detaljerte føringer kap. 1750 28
9 Delegering av fullmakter 29
9.1 Merinntektsfullmakt 29
9.2 Bestillingsfullmakter 29
9.3 Investeringsfullmakter 29
9.4 Fullmakt til å behandle erstatningskrav for tingskader 30
9.5 Belastningsfullmakt kap. 1700/4700 30
9.6 Andre fullmakter 30
10 Rapporteringskrav 31

10.1 Rapporteringskrav på personellområdet 31
10.2 Rapporteringskrav på sikkerhetsområdet 32
10.3 Rapporteringskrav på klima og miljø 35
10.4 Rapporteringskrav på likestilling og mangfold 35
10.5 Rapporteringskrav på innovasjon 36
10.6 Rapporteringskrav etterlevelse av Genèvekonvensjonen 36
10.7 Rapporteringskrav til Utenriksdepartementet og Direktoratet for eksportkontroll og sanksjoner (DEKSA) 36
10.8 Rapporteringskrav til statusrapportering på KAT1 og KAT2-prosjekter 37
10.9 Rapporteringskrav årsregnskapet 38

1 Innledning

Forsvarsdepartementet (FD) viser til Prop. 1 S (2025 – 2026) for Forsvarsdepartementet og Innst. 7 S (2025 – 2026).

Tildelingsbrevet er utarbeidet på bakgrunn av Stortingets endelige budsjettvedtak av 19. desember 2025 og presenterer de økonomiske rammene for virksomheten i 2026, jf. Reglement for økonomistyring i staten § 7 og Bestemmelser om økonomistyring i staten punkt 1.5. FD viser også til Prop. 87 S (2023 – 2023) *Forsvarsløftet – for Norges trygghet - Langtidsplan for forsvarssektoren* 2025 – 2036 og Innst. 426 S (2023 – 2024), Prop. 59 S (2023 – 2024*) Investeringer i Forsvaret og andre saker* og Innst. 425 S (2023 – 2024), Prop. 99 S (2024 – 2025) *Investeringer i Forsvaret og andre saker* og Innst. 338 S (2024 – 2025) samt Meld. St. 33 (2024 – 2025) *Status, fremdrift, utfordringer og risiko i gjennomføring av langtidsplanen for forsvarssektoren 2025–2036*. Dette tildelingsbrevet stadfester Forsvarets økonomiske rammer og FDs styringssignaler for 2026. Forsvaret skal påse at etaten har god økonomistyring slik at de økonomiske tildelingene ikke overskrides. Dette innebærer at Forsvaret har et selvstendig ansvar for løpende å planlegge og tilpasse virksomheten til de økonomiske rammene som er vedtatt av Stortinget.

FD understreker at tildelingsbrevet ikke er uttømmende for hvilke oppgaver Forsvaret skal utføre. Utover de prioriteringer og krav som omtales i tildelingsbrevet, legger departementet til grunn at den løpende virksomheten videreføres innenfor de føringer som følger av hovedinstruksen til Forsvaret, retningslinjer for sektoren og øvrig regelverk. Videre gir budsjettretningslinjer og krav for 2027 og påfølgende år ytterligere rammer for flerårig planlegging. Endringer eller tillegg i oppdrag og tildelinger i løpet av året vil bli formidlet gjennom supplerende tildelingsbrev. Der ikke annet er omtalt forutsettes det at løpende virksomhet og tidligere gitte oppdrag videreføres i samsvar med gjeldende regelverk og oppdragsbeskrivelser. Det forutsettes også at Forsvaret løpende bistår departementet ved behov.

Forsvaret har et ansvar for å informere departementet om vesentlige risikoer og avvik knyttet til virksomhetens oppgaver og fremme forslag om mulig korrigerende tiltak, jf. Pkt. 1.5.1 i Bestemmelser om økonomistyring i staten. Hendelser og risikoer knyttet til operasjoner og beredskap skal rapporteres uten tap av tid.

2 Hovedprioriteringer i 2026 og fremover

Den sikkerhetspolitiske situasjonen i Europa og globalt er i rask endring og preges av økt uro og uforutsigbarhet. Trygghet og beredskap er en hovedprioritering for regjeringen i 2026.

Konflikten i Ukraina er en trussel mot europeisk og norsk sikkerhet. En troverdig og effektiv støtte til Ukrainas forsvarskamp er av stor sikkerhetspolitisk betydning for Norge og NATO, og høyt prioritert av regjeringen. Forsvarsektoren skal derfor som en hovedprioritet i 2026 vektlegge å understøtte Ukrainas motstandskamp mot Russland, etter de føringer regjeringen fortløpende beslutter.

En hovedprioritet i 2026 og fremover er også gjennomføring av gjeldende langtidsplan for forsvarssektoren, herunder også vår kontinuerlige evne og innsats for å forebygge og avskrekke konflikt, nasjonalt og internasjonalt, i tett samvirke med våre allierte.

Den strategiske innretningen og hovedprioritetene i langtidsplanen ligger fast, men det er behov for endringer for å nå ambisjonene og målene som planen setter for norsk forsvarsevne, jf. Meld. St. 33 (2024 – 2025) *Status, fremdrift, utfordringer og risiko i gjennomføring av langtidsplanen for forsvarssektoren 2025 – 2036*. Gjeldende langtidsplan er innrettet for å gi tilstrekkelig fleksibilitet og

handlefrihet til å kunne rebalansere og omprioritere underveis for å nå politisk fastsatte målsettinger. Forsvarsdepartementet har i 2025 igangsatt en prosess for å videreutvikle langtidsplanen, basert på faglige råd og vurderinger fra Forsvaret. Forsvaret må i løpet av 2026 forvente justerte prioriteringer og føringer for strukturutvikling, formalisert gjennom supplerende tildelingsbrev i 2026, jf. utviklingsmål 1 i dette tildelingsbrevet.

I 2026 skal forsvarssektoren fortsette arbeidet med gjennomføring av sektorreform F25, og særlig med å forbedre samhandling i sektoren.

Klimaendringer er en av vår tids største utfordringer, og forsvarssektoren skal også ta ansvar for å redusere klimaavtrykket. Sammensatte trusler og risiko for digitale angrep kan ramme både forsvarssektoren og sivile aktører. Tverrsektorielt samarbeid og totalforsvaret er sentrale stikkord for å møte disse utfordringene, i tillegg til økt egenevne for sikkerhet. Forsvarsdepartementet viser for øvrig til regjeringens nasjonale sikkerhetsstrategi lansert 8. mai 2025 og nordområdestrategien lansert 26. august 2025. Rask teknologisk utvikling gjør at forsvarssektoren må i større grad legge til rette for innovasjon.

Gitt dagens sikkerhetssituasjon, er det sentralt å opprettholde evne til å demonstrere militær tilstedeværelse og kapasitet for effektiv og kalibrert avskrekking, både alene og ved alliert samvirke.

Den nåværende sikkerhetspolitiske situasjonen gjør det nødvendig å prioritere en styrking av driftsrammene til Forsvaret. Dette legger til rette for å videreføre aktivitetsnivået i Forsvaret på samme nivå som i 2025 og gir rom for økt aktivitetsnivå innenfor enkelte forsvarsgrener og avdelinger. Videre er det prioritert driftsmidler til å bygge beredskap og utholdenhet gjennom mer ressurser til materielldrift, reservedeler og personelloppbygging.

Forsvaret skal i 2026 prioritere et utviklingsarbeid for å øke kvaliteten i den interne økonomi- og virksomhetsstyringen. Dette skal bygge videre på Forsvarets interne økonomigjennomgang som er påbegynt høsten 2025. Forsvarsdepartementet vil ha tett oppfølging av innramming og fremdrift i dette arbeidet i 2026 gjennom fagmøter og i styringsdialogen.

Totalforsvaret spiller en avgjørende rolle i understøttelsen av det militære forsvaret av Norge og i arbeidet med å raskt styrke forsvarsevnen, jf. hovedprioritet nr. 1 i Nasjonal sikkerhetsstrategi. Det er en forutsetning for et velfungerende totalforsvar at behovet for støtte fra sivile sektorer til militær innsats kommuniseres tydelig. Forsvaret må forsterke evnen til å identifisere og kommunisere totalforsvarsaktørene hva som er de militære behovene for sivil understøttelse av militær innsats.

Forsvaret skal i 2026 opprettholde beredskapskravene og ambisjonene satt av Justis- og beredskapsdepartementet via Hovedredningssentralen for redningshelikoptertjenesten. Drifts- og bevilgningssituasjonen til redningshelikoptertjenesten skal gjennomgås tidlig i 2026, med henblikk på å justere organisasjon og ressursbruk til fastsatte rammer. Innfasingen av AW-101 SAR Queen er gjennomført, og tiltak for å ivareta beredskapskravene på en mest mulig effektiv måte må utarbeides.

3 Mål og styringsparametere i 2026

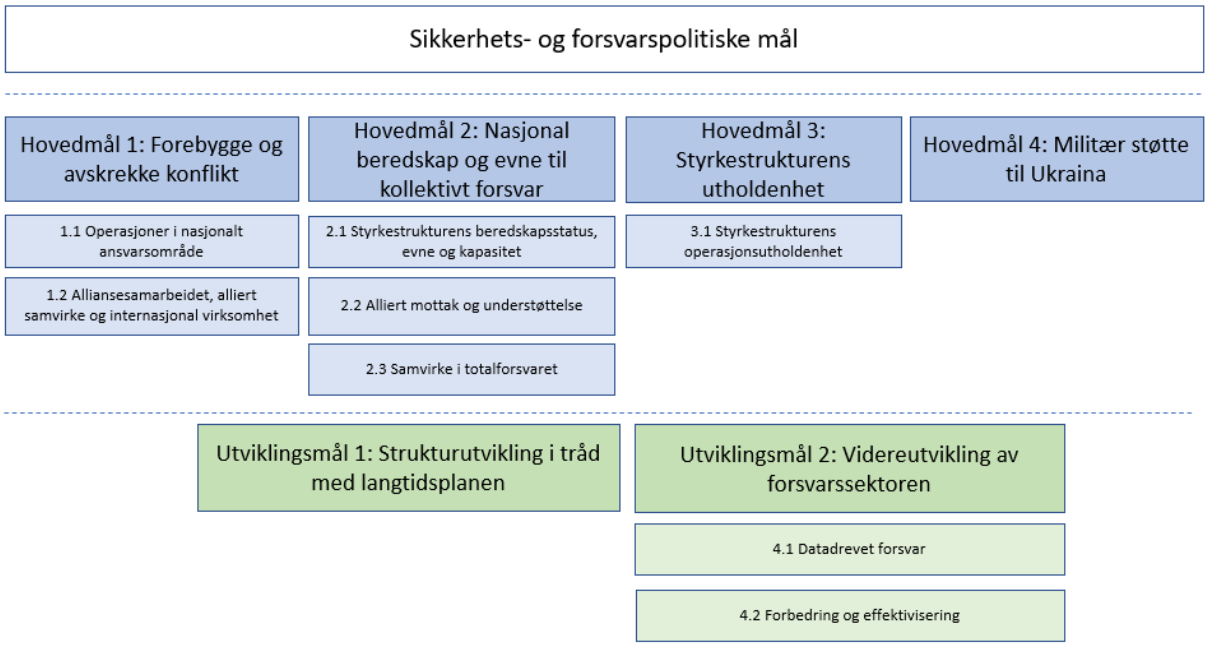
De sikkerhets- og forsvarspolitiske målene utgjør i sum forsvarssektorens samfunnsmål. Norsk sikkerhets- og forsvarspolitikk har som mål å forsvare norsk suverenitet, territorielle integritet, befolkning, demokratiske styresett og vår handlefrihet mot politisk, militært og annet press ved å bidra til å:

- Forhindre væpnet konflikt og fremveksten av trusler mot norsk og alliert sikkerhet
- Forsvare Norge og allierte mot trusler, anslag og angrep i en alliert ramme
- Fremme norske sikkerhetsinteresser, herunder fred, stabilitet og internasjonal rettsorden

Det norske forsvarskonseptet utgjør en helhetlig tilnærming til forsvar av norsk sikkerhet, i tråd med de sikkerhets- og forsvarspolitiske målene. Forsvarskonseptet og den samlede forsvarsevne består grunnleggende av tre gjensidig avhengige hovedelementer: Forsvarets egenevne, forsvarsevnen gjennom alliert og regionalt samarbeid og kollektiv avskrekkings- og forsvarsevne i rammen av NATO, og den støtten som kan mønstres fra det sivile samfunn, også i rammen av totalforsvaret. Et bredt omfang av sivile totalforsvarsaktører og mekanismer understøtter både nasjonale og allierte militære styrker som opererer i Norge og norske nærområder.

Forsvarsdepartementet fastsetter i dette tildelingsbrevet fire hovedmål, samt to sentrale utviklingsmål for Forsvaret i 2026:

1. **Forebygge og avskrekke konflikt**
2. **Nasjonal beredskap og evne til kollektivt forsvar**
3. **Styrkestrukturens utholdenhet**
4. **Militær støtte til Ukraina**



Hovedmål 1	Forebygge og avskrekke konflikt
Rapportering	Halvårs- og årsrapport

Forsvarets viktigste oppgave er å forebygge og avskrekke press, trusler og anslag mot norsk og alliert sikkerhet med basis i NATOs kollektive forsvar. I tett integrert samvirke med allierte, skal Forsvarets daglige operasjoner bidra til å forebygge og avskrekke aggresjon mot nasjonale og allierte sikkerhetsinteresser. Samtidig som Forsvaret skal bidra til en avskrekkende effekt, skal Forsvaret opptre som en forutsigbar og pålitelig aktør med høy grad av situasjonsforståelse.

Militære operasjoner både nasjonalt og internasjonalt har høy politisk sensitivitet, og det forutsettes at Forsvaret har fortløpende og tett dialog med Forsvarsdepartementet om utfordringer, hendelser eller endringer på området.

Rapporteringen skal særlig synliggjøre Forsvarets evne til å understøtte målet gjennom egne kapabiliteter og operativ aktivitet. Rapporteringen skal konkret beskrive hvilken «baseline»/hvilket utgangspunkt det rapporteres status i forhold til. Avvik fra planlagt operativ evne og aktivitet, herunder endringer siden forrige rapportering og forventet prognose fremover, skal vektlegges. Det redegjøres for årsaksforhold ved endringer, samt informasjon om iverksatte og planlagte tiltak for å håndtere utfordringer, inkludert eventuelle behov for ytterligere tiltak på politisk nivå. Det skal vektlegges rapportering på områder som vurderes å ha signifikant operativ effekt og gjenværende risiko etter at identifiserte tiltak er iverksatt.

Styringsparameter 1.1	Operasjoner i nasjonalt ansvarsområde
Rapportering	Halvårs- og årsrapport

Forsvaret skal bidra til stabil militær tilstedeværelse og situasjonsforståelse i nordområdene, herunder fra allierte styrker. Nasjonal tilstedeværelse og aktivitet i nord forblir en viktig prioritet i 2026. Forsvaret skal, sammen med våre allierte, fortsette å jobbe for stabilitet og forutsigbarhet i nordområdene, i tråd med norske kjerneinteresser.

(Resultatkrav gradert begrenset)

Rapporteringen skal synliggjøre Forsvarets evne til måloppnåelse på militærstrategiske målsetninger gjennom resultater på militærstrategiske effekter i operativt planverk, herunder sentrale mål/effekter gitt i relevante direktiver/ordrer. Rapporteringen skal konkret beskrive hvilken «baseline»/hvilket utgangspunkt det rapporteres status i forhold til. Avvik fra planlagt operativ evne og aktivitet, herunder endringer siden forrige rapportering og forventet prognose fremover, skal vektlegges. Det redegjøres for årsaksforhold ved endringer, samt informasjon om iverksatte og planlagte tiltak for å håndtere utfordringer, inkludert eventuelle behov for ytterligere tiltak på politisk nivå. Det skal vektlegges rapportering på områder som vurderes å ha signifikant operativ effekt og gjenværende risiko etter at identifiserte tiltak er iverksatt.

Styringsparameter 1.2	Alliansesamarbeidet, alliert samvirke og internasjonal virksomhet
Rapportering	Halvårs- og årsrapport

Forsvarets bidrag til alliansesamarbeid og samvirke, internasjonale operasjoner, internasjonal innsats og NATO-styrker skal bidra til oppnåelse av strategiske målsettinger om alliansesolidaritet, byrdefordeling, en oppfatning av Norge som en troverdig alliert, og troverdighet i den allierte sikkerhetsgarantien. Forsvaret skal med dette prioritere å videreutvikle evne til integrert samvirke med allierte styrker og legge til rette for allierte operasjoner, øving og trening i Norge og norske interesseområder.

(Resultatkrav gradert begrenset)

Forsvaret skal rapportere på status og utvikling i evne til integrert samvirke, samt ressursbruk og vurdert effekt av deltagelse i internasjonale operasjoner, internasjonal virksomhet og deltagelse på øving og trening med allierte styrker. Formålet med rapporteringen er å få et bedre beslutningsgrunnlag for oppfølging og prioritering av disse.

Hovedmål 2	**Nasjonal beredskap og evne til kollektivt forsvar**
Rapportering	Halvårs- og årsrapport

NATO utgjør rammen for det kollektive forsvaret av Norge og våre allierte. Forsvaret skal, sammen med våre allierte, håndtere trusler, anslag og angrep mot Norge og andre allierte, og hindre at fiendtlige aktører utfordrer vår suverenitet eller tar seg til rette på norsk eller våre alliertes territorium. Forsvaret av Norge er videre avhengig av den gjensidige sivil-militære støtten og samarbeidet som ligger i totalforsvarskonseptet. Betydningen av en robust og effektiv kollektiv forsvarsevne har økt i takt med den negative sikkerhetspolitiske utviklingen i Europa. Forsvarets egne kapabiliteter skal sammen med NATOs samlede kapabiliteter gi militær styrke og troverdighet, og nasjonale forsvarsplaner skal være avstemt med og understøtte NATOs planverk og konsepter, samt bi- og multilaterale forsterkningsplaner.

Forsvaret skal ha reaksjonsevne og beredskap til nasjonal suverenitetshevdelse og til å møte en krise eller væpnet konflikt raskt og med hensiktsmessig kraft. Det krever at styrker og støttefunksjoner kan gjøres kampklare på kort tid. Nasjonal evne til å respondere hurtig og adekvat med relevant kampkraft innen angitte krav til klartider skal videreutvikles. Effektiv beredskap og evne til operasjoner i krise og væpnet konflikt krever at Forsvaret innehar et tilgjengelig, oppdatert og avstemt operativt planverk, evne til alliert samvirke, evne til mottak og understøttelse av allierte i tråd med planverket, samt tidsriktig sivil understøttelse i hele krisespekteret til nasjonal og alliert innsats i rammen av totalforsvaret.

Forsvarets rapportering skal synliggjøre Forsvarets evne til kollektivt forsvar i rammen av NATOs planer, samt nasjonal beredskapsevne. Rapporteringen skal konkret beskrive hvilken «baseline»/hvilket utgangspunkt det rapporteres status i forhold til. Rapporteringen skal vektlegge endringer siden forrige rapportering og forventet prognose fremover. Det skal redegjøres for årsaksforhold ved endringer, samt informasjon om iverksatte og planlagte tiltak for å håndtere utfordringer, herunder eventuelle behov for ytterligere tiltak på politisk nivå. Det skal vektlegges rapportering på områder som vurderes å ha signifikant operativ effekt og gjenværende risiko etter at identifiserte tiltak er iverksatt.

Styringsparameter 2.1	**Styrkestrukturens beredskapsstatus, evne og kapasitet**
Rapportering	Halvårs- og årsrapport

Forsvaret skal etablere en struktur med evne og kapasitet i henhold til vedtatt ambisjon og operative krav, herunder inneha en krise- og bistandsberedskap, samt beredskap, evne og kapasitet til kollektivt forsvar i tråd med norsk innmelding av styrker til NATOs styrkestruktur.

(Resultatkrav gradert begrenset)

Forsvarets rapportering skal synliggjøre avvik fra planlagt nasjonal beredskap, evne og kapasitet til kollektivt forsvar, og forventet prognose fremover. Rapporteringen skal konkret beskrive hvilken «baseline»/hvilket utgangspunkt det rapporteres status i forhold til. Det skal redegjøres for årsaksforholdet til avviket, med informasjon om iverksatte og planlagte tiltak. Det skal vektlegges

rapportering på områder som vurderes å ha signifikant operativ effekt, i den hensikt å identifisere behov for tiltak på politisk nivå.

Styringsparameter 2.2	**Alliert mottak og understøttelse**
Rapportering	Halvårs- og årsrapport

Forsvaret skal bygge en struktur som evner å planlegge og gjennomføre mottak og understøttelse av allierte styrker, samt tilgjengelig infrastruktur i henhold til avdekket behov. Dette inkluderer nye behov som følge av NATOs nye konsept for vertslandsstøtte og Minimum Operational Requirements (MOR). Nasjonale planer for alliert mottak og understøttelse av egne og allierte styrker skal være oppdatert, avstemt nasjonalt, i rammen av NATOs forsvarsplaner og bilaterale forsterkningsplaner, i rammen av totalforsvaret, herunder samarbeid med næringslivet og når naturlig frivilligheten.

(Resultatkrav gradert begrenset)

Forsvarets rapportering skal synliggjøre avvik fra planlagt evne til alliert mottak og understøttelse av militær innsats, og forventet prognose fremover. Rapporteringen skal konkret beskrive hvilken «baseline»/hvilket utgangspunkt det rapporteres status i forhold til. Det skal redegjøres for årsaksforholdet til avviket, med informasjon om iverksatte og planlagte tiltak. Det skal vektlegges rapportering på områder som vurderes å ha signifikant operativ effekt, i den hensikt å identifisere behov for tiltak på politisk nivå.

Oppdrag 1	**Årlig utredning om infrastrukturbehov**
Rapportering	Innen 1. mai 2026.

Forsvaret skal, i regi av «*Rammeverk for samhandling om militære behov for transportinfrastruktur*», utrede infrastrukturbehov.

Utredningen skal synliggjøre sammenheng, både mellom de ulike transportformene, og helhetlig i den enkelte identifiserte transportakse/korridor (ende-til-ende).

Det skal så langt som mulig prioriteres, og fremgå, hva som er mest presserende rangert med prioritet nr. 1, nr. 2, osv., og videre om «vei A» er viktigere enn «bane B», «havn C», osv. Det presiseres at eventuelle tjenester som anses som en del av infrastrukturen og/eller som krever store og langsiktige investeringer/anskaffelse omfattes av rammeverket og utredningen. Ett eksempel er rullende materiell på jernbanen.

Styringsparameter 2.3	**Samvirke i totalforsvaret**
Rapportering	Årsrapport

Totalforsvaret er summen av landets sivile og militære ressurser som sammen skal verne om Norges sikkerhet, selvstendighet og handlefrihet. Forsvaret skal utvikle sin rolle i dette helhetlige systemet av ressurser, med vekt på styrket utholdenhet, samvirke med sivile aktører og evne til å støtte allierte. Oppdraget innebærer både å sikre beredskap i fredstid, og å være forberedt på krise og krig, i tett samspill med sivile aktører, etater og departementer med sektoransvar i totalforsvaret. Sivile aktører må inkluderes tidlig og veiledes i øvelser slik at alle aktører i totalforsvaret kan dra fullt utnytte av de erfaringer som gjøres i samvirket.

(Resultatkrav gradert begrenset)

Rapportering
Forsvaret skal redegjøre for iverksatte og planlagte tiltak for å håndtere utfordringer. Det skal vektlegges rapportering på områder som vurderes å ha signifikant gjenværende risiko etter at identifiserte tiltak er iverksatt. Rapporteringen skal inneholde forventet utvikling fremover. Rapporteringen danner grunnlag for embetsverkets vurderinger i budsjettdialogen og vil kunne inngå i felles styringssignaler og tildelingsbrev for øvrige departementer i rammen av totalforsvaret. Forsvarets halvårsapportering må derfor danne et grunnlag for dialog med andre departement.

Oppdrag 2	**Bidra i arbeidet med revidering av CBRN-strategi**
Rapportering	Årsrapport
Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) skal lede og koordinere en revidering av gjeldende CBRNE-strategi (2016 – 2020) sammen med Forsvaret og Helsedirektoratet. Forslag til ny CBRNE-strategi skal leveres til JD innen utgangen av 2026. FD ber Forsvaret bidra med omtale og vurderinger i egen sektor, og bidra i arbeidet sammen med DSB og Helsedirektoratet. Se tildelingsbrev til DSB for detaljert omtale.	

Hovedmål 3	**Styrkestrukturens utholdenhet**
Rapportering	Halvårs- og årsrapport
(Resultatkrav gradert begrenset) Forsvarets rapportering skal synliggjøre avvik fra styrkestrukturens utholdenhet basert på NATOs operative planverk, NATO kapabilitetsmål og NATO standarder for SDOS, og forventet prognose fremover. Rapporteringen skal konkret beskrive hvilken «baseline»/hvilket utgangspunkt det rapporteres status i forhold til. Det skal redegjøres for årsaksforholdet til avviket, med informasjon om iverksatte og planlagte tiltak. Det skal vektlegges rapportering på områder som vurderes å ha signifikant operativ effekt, i den hensikt å identifisere behov for tiltak på politisk nivå.	

Styringsparameter 3.1	**Styrkestrukturens operasjonsutholdenhet**
Rapportering	Halvårs- og årsrapport
(Resultatkrav gradert begrenset) Forsvarets rapportering skal synliggjøre avvik fra styrkestrukturens utholdenhet basert på NATO kapabilitetsmål og NATO standarder for SDOS, og forventet prognose fremover. Rapporteringen skal konkret beskrive hvilken «baseline»/hvilket utgangspunkt det rapporteres status i forhold til. Det skal redegjøres for årsaksforholdet til avviket, med informasjon om iverksatte og planlagte tiltak. Det skal vektlegges rapportering på områder som vurderes å ha signifikant operativ effekt, i den hensikt å identifisere behov for tiltak på politisk nivå. Forsvaret skal redegjøre for økonomiske nøkkeltall sammenlignet med foregående år, for oppfølging av satsinger på økt forsyningssikkerhet. De økonomiske nøkkeltallene må også kunne settes i sammenheng med utvikling av beholdninger. Forsvaret skal gi en samlet oversikt over status på BDM, sett i forhold til NATOs kapabilitetsmål og identifiserte nasjonale behov, inkludert ressursbruk (økonomi) sammenlignet med foregående år.	

Hovedmål 4	Militær støtte til Ukraina
Rapportering	Halvårs- og årsrapport og månedlig rapportering

Forsvaret skal samordne forsvarssektorens militære støtte i en bred internasjonal ramme, og nøye avstemme Norges støtte med Ukrainas behov. Innenfor rammene av den 10-årige sikkerhetsavtalen mellom Ukraina og Norge, er målsettingen å bidra til å videreutvikle den ukrainske forsvarsstrukturen til en NATO-kompatibel struktur på områder der Norge har særlige forutsetninger. For å legge til rette for best mulig utbytte av den norske støtten, skal læring for å styrke Norges operative evne samt samarbeid med prioriterte allierte vektlegges.

En troverdig og effektiv støtte til Ukrainas forsvarskamp er av stor sikkerhetspolitisk betydning for Norge og for NATO. Etatene i forsvarssektoren skal gjennom norsk militær støtte til Ukraina bidra til en løsning på krigen på ukrainske premisser innenfor rammen av Nansen-programmet, herunder særlig på områder hvor Norge har særskilte forutsetninger for å bidra. Forsvaret skal, støttet av forsvarssektoren og koordinert med allierte og partnere, lede gjennomføringen av norsk militær støtte for å bidra til å styrke ukrainsk forsvarsevne samtidig som tilstrekkelig nasjonal forsvarsevne ivaretas og videreutvikles.

(Resultatkrav gradert begrenset)

Forsvaret skal halvårlig koordinere og utarbeide besvarelse for NATOs rapport om støtte til Ukraina på vegne av forsvarssektoren, i tråd med NATO generalsekretærens føringer oversendt halvårlig fra FD. Forsvaret skal videreutvikle den månedlige rapporteringen, jf. supplerende tildelingsbrev nr. 16 i 2024, i den hensikt å kunne gi FD tidsriktig informasjon om status på pågående oppdrag.

Forsvaret skal helhetlig rapportere ressursbruk og utvikling i militær støtte i tråd med innsatslinjene i det strategiske rammeverket for militær støtte til Ukraina. Forsvarets rapportering skal inkluderer støtte fra Forsvarsmateriell, Forsvarsbygg og FFI. Forsvaret skal rapportere på måloppnåelse på oppdrag og militærstrategiske målsettingene i Arctic Ellisiv og beskrive konsekvenser for Forsvarets øvrige aktiviteter og oppgaver.

4 Utviklingsmål

Utviklingsmål 1	Strukturutvikling i tråd med Langtidsplanen
Rapportering	Halvårs- og årsrapport

Forsvarets struktur skal utvikles i samsvar med Stortingets vedtak om Forsvarets fremtidige styrkestruktur som beskrevet i tabell 4.1 i Prop. 87 S (2023 – 2024). Det skal opprettholdes en bredde i strukturen for å løse helheten av Forsvarets oppgaver. Likevel er det noen evner som, i lys av sikkerhetssituasjonen og status i gjeldende plan, blir særlig viktige å prioritere fremover for at Norge skal kunne opprettholde tilstrekkelig innflytelse, handlefrihet, kontroll og forutsigbarhet i våre nærområder. Følgende evner skal være styrende for utviklingen av Forsvarets planverk, struktur og operative kapasiteter:

1 *Evne til å innhente, dele og formidle relevant etterretning, samt etablere og opprettholde kontinuerlig situasjonsforståelse og tilstedeværelse i norske interesseområder.*
2 *Evne til å forsvare norsk og/eller alliert territorium i fellesoperasjoner i krise og krig over tid, i en nasjonal og alliert ramme.*
3 *Evne til å beskytte norske og allierte militære kapabiliteter, infrastruktur og samfunnskritiske funksjoner*

4 Evne til mottak og fremførelse av allierte styrker og deployering av egne styrker.
5 Evne til å lede og samordne norske og allierte styrker i fellesoperasjoner i alle domener (land, sjø, luft, cyber og rom).

Forsvarsdepartementet har i 2025 igangsatt en prosess for å videreutvikle langtidsplanen, basert på faglige råd og vurderinger fra Forsvaret. Forsvaret må i løpet av 2026 forvente justerte prioriteringer og føringer for strukturutvikling, formalisert gjennom supplerende tildelingsbrev.

Inntil annet eventuelt er formalisert gjennom supplerende tildelingsbrev, skal Forsvaret rapportere status i utviklingen av følgende hovedprioriteringer (punkter under):

Hæren

- Ferdigstillelse av Brigade Nord innen 2032 som tung infanteribrigade med tilhørende taktisk støtte- og forsyningsstøtteavdelinger. Opprette MEKBN 4 innen 2026 med initiell kapasitet.
- Videre utvikling av Finnmarksbrigaden, initiell kapasitet i 2026 med artilleri og luftvern
- Videre utvikling av Brigade sør, planlagt oppbygging mot 2036
- Innfasing av langtrekkende ild og oppbygging av rakettartilleribataljonen i 2026

Heimevernet

- Det skal innen 2030 etableres en innsatsstyrke dedikert for operasjoner i Finnmark, som settes opp med utgangpunkt i HV-02. To innsatsstyrker med evne til sikring av objekter med sjøfront, sikring av alliert virksomhet og overvåkning av sentrale deler av kystsonen opprettes i hhv. HV-09 og HV-12.
- En forvaltet logistikk- og forsyningsløsning skal reetableres slik at materiell, ammunisjon og drivstoff kan lagres i aktuelle oppsetnings- og innsatsområder.

Forsvarets spesialstyrker

- Etablere en ny maritim innsatsskvadron (SOTG) i Marinejegerkommandoen, med utgangspunkt i Ramsund orlogsstasjon, innen utgangen av 2026.

Sjøforsvaret

- Fremdrift i arbeidet med flåteplanen i 2026 og oppgradering av eksisterende fartøy.
- Innfasing av nye ubåter fra 2029 og planlagt oppbemanning til 6 besetninger i 2026
- Oppgradere kystjegerkommandoen for å styrke evnen til bordingsoperasjoner og innhente måldata til langtrekkende våpensystemer, blant annet ved bruk av UAS.
- Innfasing av nye minemottiltakssystemer og modulære systemer for undervannsovervåkning.

Luftforsvaret

- Økt volum og ytelse på bakkebasert luftvernoppbygging og modernisering av dagens NASAMS-batterier med tilførsel av missiler med lengre rekkevidde.
- Oppnå full operativ evne (FOC) for P-8 innen 2026.
- Utvikle F-35 kampfly mot full operativ evne innen 2026.
- Innfase nye Seahawk helikoptre til Kystvakten fra 2026 med base på Bardufoss.
- Etablere RPAS utviklingsavdeling på Andøya og Forsvarets øvings- og utviklingsavdeling på Andøya innen 2026
- Innfase CUAS kapasitet fra 2026
- Etablere militær flysikring og beredskaps-ordninger for militær anvendelse av luftrommet og sivile lufthavner som inngår i planverket.

Forsvarets logistikkorganisasjon

- Bedret evne til medisinsk logistikkunderstøttelse prioriteres.
- Kapasiteten ved FLO verksteder skal gradvis trappes opp.

Forsvarets sanitet
- Etableringen av Casualty Staging Units (CSU) prioriteres.
- Luftevakueringsgruppen skal i løpet av 2026 være operativ på ny innleid flytype for strategisk medisinsk evakuering.

Cyberforsvaret
- Kapasiteten innenfor utdanning av cyberteknikere skal økes og understøttelse av multidomeneoperasjoner videreutvikles.
- Infrastruktur for økt interoperabilitet med NATO skal moderniseres, kapasiteten på mobile kommunikasjonsmoduler skal økes og bemanning for utplassering og drift av disse i operasjonsområdet skal styrkes tilsvarende.
- Evne til defensive cyberoperasjoner økes ved å styrke statisk- og deployerbar kapasitet.
- Forsvaret skal øke ankringskapasitet for sikker kommunikasjon, samt realisere smalbåndskapasitet for taktisk satellittkommunikasjon UHF i nordområdene, i tillegg til å sikre økt bredbåndskapasitet for satellittkommunikasjon ved å etablere flere satellittkonstellasjoner.

Forsvarets høyskole
- Sikre tilgang til nødvendig infrastruktur og undervisningspersonell for raskes mulig vekst i utdanningskvotene.
- Starte en langsiktig utvikling av permanent økt kapasitet ved skolene.
- Befalsskolen skal flyttes til Kjevik.

Personell og kompetanse
Forsvaret skal planlegge for tilstrekkelig personell og riktig kompetanse tilpasset vedtatt ambisjon for Forsvarets struktur. Det er et mål å styrke bemanningen for å øke Forsvarets evne til oppgaveløsning. Forutsetningene i langtidsplanen innebærer en styrking med 4 600 årsverk, 4 600 flere vernepliktige og 13 700 flere reservister innen utgangen av 2036. Det er vesentlig at samlet antall årsverk til enhver tid balanseres innenfor tildelt budsjett og fremtidige økonomiske planrammer. Forsvaret skal prioritere årsverk basert på behov. Dersom omprioriteringer har vesentlige konsekvenser for andre områder av strukturen, må dette synliggjøres i rapporteringen til departementet.

Investeringer
Forsvaret skal til enhver tid ha en oppdatert investeringsplan som viser en oversikt over alle godkjente og planlagte investeringstiltak finansiert over investeringspostene i forsvarsbudsjettet. Det skal fremgå av investeringsplanen hva som er vedtatte og godkjente prosjekter og hva som er forslag til endringer som vil kreve beslutninger som er utenfor Forsvarets fullmakter. Endringer som vil kreve beslutningen utenfor Forsvarets fullmakter skal fremsendes FD som egne beslutningssaker. En oppdatert investeringsplan skal fremsendes som vedlegge til halvårs- og årsrapport til FD, eller på anmodning fra FD etter behov.

Rapportering på gjenanskaffelser av donert materiell skal inngå i investeringsrapporteringen, med detaljeringsnivå i samsvar med etablerte rutiner. For hver gjenanskaffelse skal det fremgå prosjektnummer og statusrapportering, hvorvidt det er inngått kontrakt eller ikke, samt leveransetidspunkt. Det skal rapporteres fullført når gjenanskaffelsen er gjennomført.

Ved fremsendelse av investeringsplanen til FD skal endringer siden forrige plan ble fremsendt synliggjøres, inkludert komplett endringslogg, og forventet prognose fremover. Det skal også redegjøres for årsaksforhold ved endringer, samt informasjon om iverksatte og planlagte tiltak for å håndtere utfordringer. Det skal vektlegges å redegjøre for områder som vurderes å ha signifikant gjenværende risiko etter at identifiserte tiltak er iverksatt.

Som et ledd i FDs ansvar for å kontrollere at investeringer i forsvarssektoren gjøres kostnads- og tidseffektivt, samt at risiko og avvik møtes med virkningsfulle tiltak, skal det utarbeides en statusrapport for framdrift, kostnadsutvikling og usikkerhet i investeringsporteføljen som del av rapporteringen. Forsvaret skal gi en vurdering av fremdrift og eventuelle utfordringer i investeringsprosessene i sektoren. Rapporteringen skal konkret beskrive hvilken «baseline»/hvilket utgangspunkt det rapporteres status i forhold til. Rapporteringen skal også inneholde en vurdering av rådgivning og leveranser fra etatene Forsvarsbygg og Forsvarsmateriell, samt Forsvarets forskningsinstitutt der hvor det er relevant. Rapporteringen skal inkludere en oversikt over status for pågående og planlagte gjenanskaffelser og anslått leveranse.

Strukturutvikling
Forsvaret skal utarbeide, oppdatere og vedlikeholde en plan for strukturutvikling i samsvar med føringene over, med årlige målbare milepæler. Forsvaret skal rapportere på gjennomføringen av planen med vurderinger som ligger til grunn for prioriteringene, avvik, risiko og tiltak, samt prognoser for å nå årlige målbare milepæler.

Styringsparameter 4.1	**God evne til å gjennomføre investeringsvirksomheten i langtidsplanen**
Rapportering	Halvårs- og årsrapport

Evnen til å gjennomføre investeringsvirksomheten er vesentlig for å kunne utvikle Forsvaret.

Forsvarsdepartementet har følgende krav til porteføljeleveranse status:

- Mer enn 80% av prosjektene pr prosjektfase skal inngå i måling av framdrift og kostnadsutvikling.
- Den samlede framdrift av prosjekter pr prosjektfase skal være bedre enn 20% forsinkelse i forhold til baseline-plan for gjennomføringsåret.
- Kostnadsveksten i prosjekter (både kat1- og kat2-prosjekter) med fullført forprosjektfase skal i sum være lavere enn 20% målt ift. fastsatt styringsmål ved oppdrag om forprosjekt.
- Totalkostnaden for alle gjennomførte prosjekter de siste 2 årene skal ikke overskride den totale P50 verdien, målt ift. den P50 verdi som er fastsatt ved oppstart gjennomføringsfase (besluttet styringsramme).
- Usikkerhetsanalyse knyttet til framdrift og kostnadsutvikling for prosjektene i porteføljen skal inneholde tiltak som sektoren vil iverksette for å motvirke avdekket risiko.
- Det skal rapporteres på avvik ift. planlagte milepæler for gjennomføring av investeringer i LTP.

Utviklingsmål 2	Videreutvikling av forsvarssektoren (F25)
Rapportering	Halvårs- og årsrapport

Forsvaret skal fortsette implementering av endringer basert på oppdrag og beslutninger i Forsvarssektoren 2024 og 2025 (F25).

Som del av F25 er det fattet prinsippbeslutning angående roller, ansvar og myndighet for nasjonal organisering av NATOs Investeringsprogram for Sikkerhet (NSIP). Forsvaret skal i 2026 jobbe videre med å iverksette de besluttede endringene i samarbeid med de øvrige virksomhetene i sektoren.

Som del av F24 er det fattet prinsippbeslutninger innenfor områdene materiellanskaffelser, materielldrift og -vedlikehold, IKT, personell og kompetanse og investeringer. Basert på prinsippbeslutningene er det også gitt oppdrag om å implementere endringer i roller ansvar og myndighet for disse områdene med tilhørende organisatoriske endringer mellom virksomhetene i sektoren. Forsvaret skal i 2026 jobbe videre med å iverksette de besluttede endringene i samarbeid med de øvrige virksomhetene i sektoren.

I 2026 planlegges det videre utredninger innenfor blant annet ny finansieringsmodell, tilsyn, og FoU som det forventes at Forsvaret skal fortsette å bidra inn i. Ytterligere områder kan komme til i løpet av året.

Oppfølging F25 - EBA forvaltning
Som følge av beslutning i F25 har Forsvarsbygg overtatt ansvaret og beslutningsmyndighet for renoveringsmidler (tidligere omtalt som fornyelsesmidler) på kap. 1710 post 47. En øremerkning av midlene vil årlig fremkomme av Forsvarsbyggs tildelingsbrev. Forsvaret og Forsvarsbygg skal bli enige om hvilke prioriteringer som skal ligge til grunn for at Forsvarsbygg kan utøve sitt ansvar for helhetlig verdibevaring og levetidsforlengelse gjennom bruk av renoveringsmidlene. Etatene skal være omforent om prioriteringene innen 1. april 2026.

F25 Sikkerhet - Ny styringsmodell for sikkerhet i Forsvaret:
Forsvaret har i eget oppdragsskriv fått ansvaret for etableringen og ledelsen av F25 Sikkerhet. Overordnet inkludere dette:

- Etablere en helhetlig styringsmodell for sikkerhet i sektoren
- Sette et nytt ambisjonsnivå og innretning for sikkerhet i Forsvaret, her å forstå som sikkerhetsstyring, forebyggende sikkerhet og evne til å hindre sikkerhetstruende virksomhet
- Tydeliggjøre roller, ansvar og myndighet (RAM) i sikkerhetsarbeidet

<u>Rapportering</u>:

- Status, prognose og risikovurderinger knyttet til oppfølging av pågående prosjekter og implementering av besluttede endringer i F24/F25 -arbeidet
- Rapportering i tråd med krav i oppdragsbrevet F25 Sikkerhet - Ny styringsmodell for sikkerhet i Forsvaret.

Styringsparameter 4.2	Datadrevet forsvar
Rapportering	31. januar, 30. november, halvårs- og årsrapport (egen rapportering)

Forsvaret skal i hovedsak rapportere på IKT-utviklingen i Forsvarets verdikjede. Det skal også rapporteres på enkelte spesifikke tiltak og områder, som beskrevet under.

IKT-utvikling

På tross av bedring gjennom 2025 står Forsvaret fortsatt ovenfor betydelige utfordringer på IKT-området. Forsvaret skal i 2026 videreføre arbeidet med å bedre tilstanden på området, se også omtale av oppfølging av Riksrevisjonens kritikk og anbefalinger under oppdrag 7 i dette brevet.

Rapportering:

- Forsvaret skal hvert kvartal rapportere på status på IKT-området i stort inkludert en vurdering av utviklingen, vesentlige avvik, usikkerhet (risiko og muligheter) med tiltak, samt status på overordnet økonomi.

Program Mime
Forsvaret skal i 2026 fortsette gjennomføringen av Mime leveransebølge 3 (LB3).

Rapportering:

- Forsvaret skal hvert kvartal rapportere på realisert effekt, fremdrift, risiko og økonomi i henhold til gjennomføringsoppdrag for LB3.
- Forsvaret skal orientere FD om plan og fremgang i arbeidet med å avklare programmets fremtidige omfang og organisering. Forsvaret skal, i samsvar med tidligere tiltak etter risikoreduserende helsesjekk av Mime, fremsende en anbefaling for videre håndtering av Mimes omfang etter leveransebølge 3. Anbefalingen skal sendes FD innen 31. mai.

Prosjektene 'K2IS Luft' og Ny taktisk radio - THOR
Forsvaret skal i 2026 gjennomføre aktivitetene i prosjektene i samsvar med føringene fra FD.

Rapportering:

- Forsvaret skal hvert kvartal rapportere på status, usikkerhet (risiko og muligheter) med tiltak, endringsbehov og hindringer for prosjekt K2IS Luft. Rapportering forprosjekt THOR ivaretas i forbindelse med rapporteringen på Mime LB3 frem til et eventuelt gjennomføringsoppdrag foreligger.

Forprosjektene datasenter, FSP og ERP
SSD for forprosjekt FSP ble overlevert FD høsten 2025. Med forbehold om utfall av KS2 og stortingsbehandling skal Forsvaret i løpet av 2026 starte gjennomføring av prosjektene.
Forsvaret skal i 2026 videreføre arbeidet med forprosjektene Datasentre og ERP.

Rapportering:

- Forsvaret skal hver måned rapportere på status, usikkerhet (risiko og muligheter) med tiltak, endringsbehov og hindringer for hvert forprosjekt. FD kan revurdere rapporteringshyppighet for prosjektene i forbindelse med eventuelle gjennomføringsoppdrag.

Ny IKT-styringsmodell (F24/F25 IKT)
Forsvaret skal i 2026 fortsette implementeringen av F24/F25 IKT og implementering av ny IKT-styringsmodell.

Rapportering:

- Forsvaret skal hvert kvartal rapportere på status, vurdering av utviklingen, prognose og usikkerhet (risiko og muligheter) med tiltak i henhold til gjennomføringsoppdrag for ny IKT-styringsmodell.

Styringsparameter 4.3	Forbedring og effektivisering
Rapportering	Halvårs- og årsrapport

Forsvarssektoren skal i 2026 fortsette arbeidet med å realisere gevinster i henhold til LTP 2025 – 2036. For perioden 2025 – 2030 skal det realiseres gevinster på minimum 2,5 mrd. 2024-kroner i sektoren. Minimum 1/3 skal være budsjettgevinster som skal kunne omdisponeres i det årlige statsbudsjettet, mens opptil 2/3 kan være kvantitativt dokumenterbare gevinster (kvalitets- og samfunnsmessige gevinster), som gir effekt i Forsvarets operasjoner, øvrige virksomhet og samfunnet for øvrig.

For 2026 er det samlede kravet til budsjettgevinster i sektoren 147 mill. kroner, mens sektorens krav til annen gevinstrealisering i tråd med LTP er minimum 400 mill. kroner.

Forsvaret skal i innspillet til RNB 2026, gi en omforent fordeling av budsjett-gevinstrealiseringskravet for 2026 mellom Forsvaret, FB, FMA og FFI. Innspillet skal også inneholde en konkret oversikt over hvilke områder budsjettgevinstene tas ut i budsjettåret 2026. Oversikten i RNB-innspillet skal være knyttet til gevinstrealiseringsplanene som er rapporteres til departementet.

Arbeidet med forbedring og effektivisering skal inngå i Forsvarets økonomigjennomgang.

<u>Rapportering:</u>
Forsvaret skal rapportere:

- Status for gevinstrealisering for sektoren opp mot kravet for 2026 og perioden frem til 2030. Dette inkluderer gevinstrealiseringsplan, gevinstregnskap og-prognose, samt vurdering av risiko og tiltak.
- Status på implementering av ny innretning av forbedring og effektivisering i sektoren.

Ny gevinstveileder legges til grunn for rapportering på gevinstrealisering. Forsvaret konsoliderer rapporteringen fra etatene og sørger for at etatenes rapportering er harmonisert med hverandre.

Oppdrag 3	Metode for rapportering og oppfølging av investeringsplan
Rapportering	Halvårsrapport

Forsvaret skal innen 1. mars 2026 videreutvikle og framlegge en metodebeskrivelse, mal for rapportering og oppfølging av investeringsplanen. Metodebeskrivelsen skal vise hvordan kravene i rundskriv 108 og andre informasjonsbehov kan møtes på en effektiv og sporbar måte. Denne metodikken skal gjøres gjeldende for IKT-, EBA- og materiellprosjekter. Dette arbeidet skal gjøres i samarbeid med etatene og FD.

Følgende skal vurderes i forbindelse med metodikken som legges til grunn i investeringsplanen, dette er <u>ikke</u> en uttømmende liste:

- Lønns og prisjustering.
- Budsjettjustering, for hele LTP.
- Balansert investeringsplan, hva innebærer dette og hvordan skal dette gjøres.
- Plantall, P50 og P85, hvordan skal usikkerhet i estimatene bli håndtert i de forskjellige fasene (idé, forprosjekt og gjennomføring).
- Endringslogg.
- Forsinkelser, hvordan skal dette loggføres og hvilke økonomiske konsekvenser vil en forsinkelse bety.
- Likviditets/prognose vurderinger (når kommer kostnadene)
- Metodikk for planlagt overhøyde.

- Metodikk for hvordan prioriterte prosjekter skal «merkes» i investeringsplanen
- Metodikk for hvordan «totalprosjektet» skal fremvises i investeringsplanen, totalprosjektet i denne sammenhengen er porteføljen av alle Kat1 og Kat2 prosjekter som inngår i et større prosjekt (eksempelvis fregatt etc.)

Oppdrag 4	**Oppfølging av riksrevisjonens kritikk og anbefalinger i 2026**
Rapportering	Halvårs- og årsrapport

Dokument 3:3 (2022–2023) og Dokument 3:6 (2024 2025) Oppfølging av Riksrevisjonens kritikk av Forsvarets K2IS
Riksrevisjonenes Dokument 3:3 (2022-2023) om Forsvarets K2IS viser mangler både når det gjelder samvirke og sikkerhet. Riksrevisjonens Dokument 3:6 (2024-2025) om oppfølgingsrevisjon viser til noe bedring på enkelte områder men en fortsatt alvorlig situasjon.
Forsvaret skal i 2026 fortsette arbeidet med tiltakene knyttet til anbefalingene og kritikken fra Riksrevisjonen.

Rapportering:
Forsvaret skal hvert kvartal rapportere på status, inkludert en vurdering av utvikling, på arbeidet med håndtering av Riksrevisjonens åtte anbefalinger. Rapporteringen skal inkludere en vurdering av om gjeldende tiltak er tilstrekkelig for å oppnå ønskede effekter slik at avvikene kan lukkes.

Dokument 3:11 (2024–2025) Riksrevisjonens undersøkelse av totalforsvaret i sikkerhetspolitisk krise og krig.
Riksrevisjonen mener det er kritikkverdig at Forsvarsdepartementet ikke har gjort nødvendige endringer i virkemidler og tiltak for å sikre nødvendige forutsetninger for et velfungerende totalforsvar. Dette gjelder oppfølgingen av mangler ved Forsvarets kommunikasjon av behov for sivil støtte, uklarheter rundt disponering og prioritering av ressurser mellom sivil og militær sektor og evalueringer av øvelser på regionalt og lokalt nivå. Forsvaret skal i 2026 fortsette arbeidet med tiltakene knyttet til anbefalingene og kritikken fra Riksrevisjonen.

Forsvaret skal derfor adressere og videreføre oppfølging og håndtering av funn, konklusjoner og anbefalinger mv. i Riksrevisjonenes rapport, og spesielt;

- identifisere og kommunisere behov for sivil støtte til alle relevante totalforsvarsaktører i tråd med forventninger i Forsvarsløftet
- kommuniserer behov for eiendom, bygg, anlegg og infrastruktur i krise og krig til Forsvarsbygg
- sørge for at kritiske beredskapsavtaler ikke utløper uten at erstatningsløsninger foreligger.
- i samarbeid med Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap, statsforvalterne følge opp at man i større grad øver på og evaluerer sivil støtte til militære behov på regionalt og lokalt nivå

Rapportering:
Forsvaret skal rapportere status og utvikling på funn og forbedringspunkter, samt på anbefalinger for oppfølging som Riksrevisjonen har gitt. Rapporteringen skal inkludere en vurdering av om gjeldende tiltak er tilstrekkelig for å oppnå ønskede effekter slik at avvikene kan lukkes.

Dokument 3:16 (2023–2024) – Oppfølging av Riksrevisjonens undersøkelse av Materiellinvesteringer
Riksrevisjonen mener at svakhetene i gjennomføringen av materiellinvesteringer i forsvarssektoren samlet sett har svekket måloppnåelsen av bevilgningene, og har ført til at Forsvaret ikke har oppnådd den operative evnen som er forutsatt. Riksrevisjonen vurderer svakhetene, og det faktum at mange av forholdene har vært kjent over tid, uten at FD har klart å løse disse, som sterkt kritikkverdig. Riksrevisjonen mener at en forutsetning for å nå ambisjonene i den nye langtidsplanen er at sektoren evner å utbedre svakhetene i investeringsprosessene. Forsvaret skal i 2026 fortsette arbeidet med tiltakene knyttet til anbefalingene og kritikken fra Riksrevisjonen.

Rapportering:
Forsvaret skal hvert halvår rapportere på oppfølging av tiltak i henhold til maler og formkrav som er etablert, jf. oppdragsbrev nr. 70 i 2024.

Dokument 1 (2024–2025) – Riksrevisjonens årlige rapport om revisjon, Rammeavtaler
Riksrevisjonen mener det er kritikkverdig at FD ikke har hatt tilstrekkelig kontroll med at virksomhetene i forsvarssektoren har etablert systemer og rutiner (internkontroll) som sikrer at anskaffelser av varer og tjenester skjer i samsvar med anskaffelsesregelverket.

Rapportering:
Forsvaret skal halvårlig rapportere status for oppfølging av tiltak for å forbedre rutinene og systemene for loggføring av avrop på rammeavtaler.

Dokument 1 (2025–2026) – Riksrevisjonens årlige rapport om revisjon, varer og driftsmateriell
Riksrevisjonen viser til at Forsvaret ikke har hatt tilstrekkelige og tilfredsstillende sentrale interne kontrollrutiner for å følge opp beholdning av varer og driftsmateriell. Som følge av svakheter ved kontrollen, er Riksrevisjonen ikke i stand til å innhente tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis for Beholdninger av varer og driftsmateriell i regnskapet pr. 31.12.2024.

Rapportering:
Forsvaret skal halvårlig rapportere status for oppfølging av tiltak for å bedre interne kontrollrutiner for å følge opp beholdning av varer og driftsmateriell. I rapporteringen skal det vurderes om tiltakene har tilstrekkelig effekt til at Riksrevisjonen kan bygge sin revisjon på Forsvarets interne kontrollrutiner.

Oppdrag 5	**Følge opp sektorens handlingsplaner som understøtter FNs bærekraftsmål (klima, miljø og sosial bærekraft)**
Rapportering	Årsrapport

Forsvaret skal integrere og operasjonalisere FNs bærekraftsmål i egne virksomhetsplaner basert på risiko og vesentlighet.

Forsvarssektoren har i 2025 utarbeidet en strategi for sosial bærekraft. Det forventes at sektoren styrer sin virksomhet gjennom denne og vurderer måloppnåelse i lys av økonomiske, sosiale og miljømessige konsekvenser. Det forventes at sektoren i løpet av 2026 innarbeider rapporteringsrutiner for strategi for sosial bærekraft med utgangspunkt i et resultatrammeverk under utvikling av FFI.

Forsvaret skal gjennomføre tiltak som beskrevet i sektorens handlingsplan for klima og miljø. Forsvaret skal vurdere og lede tiltakene som tilfaller etaten og ha nødvendig samarbeid om tiltak

med øvrige etater. Tiltak skal integreres i Forsvarets planer og budsjett. Tiltak skal ses i sammenheng med operativ evne og beredskapshensyn.

Forsvaret skal fortsette arbeidet med å fremme likestilling og hindre diskriminering og redegjøre for dette jf. Likestillings- og diskrimineringsloven §§ 24 og 26a. Forsvaret skal implementere etatens handlingsplan for økt likestilling og mangfold (2023–2026) og legge ved rapport på denne med årsrapport for 2026. I årsrapport 2026 skal det også fremgå hvordan Forsvaret jobber for oppfyllelsen av regjeringens handlingsplaner og strategier listet i kapittel 10.

Forsvaret skal fortsette arbeidet med kultur og profesjon, og motvirke mobbing og trakassering, herunder seksuell trakassering. Forsvaret skal gjennomføre den nye undersøkelsen om mobbing og seksuell trakassering (MOST) for forsvarssektoren i 2026.

Forsvarets handlingsplan *Gender i militære operasjoner* er et ledd i oppfyllelsen av regjeringens Handlingsplan for kvinner, fred og sikkerhet (2023-2030). Rapportering på *Gender i militære operasjoner* legges ved årsrapport for 2026.

Forsvaret skal arbeide for å motvirke risiko for korrupsjon. Forsvaret skal videre ivareta menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i sin virksomhet. Forsvaret skal redusere mulighetene for inhabilitet og innsidehandel i sektoren. Etaten skal sørge for tilstrekkelig kompetanse innenfor disse områdene.

Rapportering:
Det vises til kapittel 10.3 og 10.4.

5 Føringer, forutsetninger for og forventinger til måloppnåelse

Forsvarsdepartementet har en forventning om at alle prioriteringer i Forsvaret og anbefalinger til departementet er basert på hva som gir samlet høyest mulig operativ effekt uttrykt gjennom de tre målene: forebygge og avskrekke konflikt, økt nasjonal beredskap og evne til kollektivt forsvar og forbedret utholdenhet. FD har videre en forventning om en raskest mulig videreutvikling av strukturer og kapabiliteter.

I valg av løsninger og anbefalinger til departementet forventer FD at Forsvaret vurderer og belyser hvordan ulike løsninger påvirker og påvirkes av: NATO og bilaterale forhold, industripolitiske forhold, forskningspolitikk, politikk knyttet til bruk av teknologi, materiell og EBA, bærekrafthensyn, sikkerhet, innovasjon mv.

På en rekke av disse områdene har FD eksplisitte føringer mens på flere av områdene er FD i prosess med å utvikle føringer og policy som vil kunne komme til anvendelse i Forsvarets målutvikling i løpet av 2026.

5.1 Investering og planlegging

5.1.1 Fremskaffelse

Raske og effektive investeringsprosesser er en kritisk suksessfaktor for å lykkes med implementering av langtidsplanen. Den samlede tid fra et prosjekt starter til overføring og avslutning skal søkes forkortet. Handlingsrommet i statens prosjektmodell skal utnyttes bedre med hensyn til forenkling og hurtigløp for prioriterte prosjekter. Konsept- og forprosjektfase bør utnyttes bedre til å forberede prosjektgjennomføringen og derigjennom kunne gjennomføre fremskaffelsesprosessene raskere.

Gjennomføringsfasen har lengst varighet i et prosjektforløp, og effektivisering av fasen bør gjennomføres, slik at forsinkelser i planlagt framdrift reduseres. Tiltak i form av å kutte ned varighet fra mottatt gjennomføringsoppdrag fram til inngåelse av hovedkontrakt, og reduksjon i varighet fra leveranse til overføring til bruker bør implementeres og følges opp av prosjekteier.

Anskaffelsesstrategi bør legge vekt på å korte ned anskaffelsestid gitt den sikkerhetspolitiske situasjon vi står i. Dette må samtidig skje innenfor en forsvarlig kostnad og at ytelsen gir tilfredsstillende effekt. Ved anskaffelser av bygg og eiendom skal flere fremskaffelsesmåter etterspørres, blant annet innleie, samarbeid med markedet og andre leverandører. Hensikten med dette er å undersøke flere løsninger som kan gi positive effekter, samt utnytte mulighetene i markedet.

Som en del av operasjonaliseringen av kapittel 8 i langtidsplanen om fremskaffelser og forsvarsindustriell politikk skal Forsvaret i alle investeringsanskaffelser gjøre vurderinger av nasjonale sikkerhetsinteresser og om og hvordan nasjonal industri og næringsliv kan benyttes for å understøtte Forsvarets og våre alliertes behov. Det skal legges vekt på hensynet til nasjonal sikkerhet og beredskap, herunder behovet for forsyningssikkerhet og levetidsunderstøttelse. Vurderingene skal fremgå av konseptvalgs utredning og sentralt styringsdokument.

Forsvarssektoren skal bruke innkjøpsmakten til å redusere negativ klima- og miljøpåvirkning, og der det er mulig også fremme klima- og miljøvennlige løsninger.

5.1.2 Små og mellomstore bedrifter

Forsvarssektoren skal gjennomføre tiltak som gjør det enklere for små og mellomstore bedrifter å levere til eiendom, bygg og anleggsprosjekter. Forsvaret skal fortsette arbeidet med ivaretakelse av små og mellomstore bedrifter på markedet med særlig fokus på lokale og regionale leverandører.

5.2 Partssamarbeidet

Forsvaret skal involvere arbeidstakerorganisasjonene i tråd med det lov- og avtaleverket som partene er bundet av. For avtaler knyttet til vedlikehold skal Forsvaret overholde forpliktelsene som følger av forliksavtale datert 13. oktober 2023 mellom Forsvarsdepartementet og Fellesforbundet. FD forutsetter at Forsvaret utøver medbestemmelse i tråd med tarifforpliktelsene på en ryddig og god måte. Forsvarsdepartementet vil følge opp Forsvaret og FMAs overholdelse av forliksavatalen gjennom egne etatsstyringsmøter i 2026.

5.3 Personell og kompetanse

Forsvaret skal jobbe aktivt for å være en attraktiv og moderne arbeidsplass. Forsvaret skal i 2026 fortsette arbeidet med å implementere tiltak i tråd med det partssammensatte lønns- og insentivprosjektets anbefalinger og tildelte midler til dette formålet.

Forsvaret er tett involvert i FDs arbeid med å utvikle en strategi for særskilte kompetanseområder i forsvarssektoren. Når denne foreligger, skal Forsvaret følge opp strategien med en egen handlingsplan. Arbeidet med handlingsplanen skal skje i samarbeid med de øvrige etatene i sektoren, og skal omfatte konkrete prioriteringer og tiltak.

Forsvarssektoren skal ha en inkluderende kultur og et godt arbeidsmiljø, med nulltoleranse for mobbing og seksuell trakassering. Dette betyr aktivt, målrettet og planmessig arbeid for å skape mer likestilling og mangfold, og for å hindre diskriminering.

Forsvaret skal videreføre og videreutvikle arbeidet med anerkjennelse, ivaretakelse og oppfølging av personell før, under og etter tjeneste i internasjonale operasjoner. Forsvaret skal implementere og følge opp tiltakene i regjeringens tiltaksplan for anerkjennelse, ivaretakelse og oppfølging av veteraner iht. oppdrag nr. 16 i TDB til Forsvaret for 2024.

I oppdragsbrev nr. 23 2024 ble Forsvaret bedt om å legge frem en plan for utvikling av ordning for militært tilsatte. Arbeidet med utviklingen av OMT skal være et kontinuerlig arbeid med mål om å sørge for bedre forvaltning innen tilsetting, disponering, utdanning og avansement av militært personell.

Oppfyllelsen av byrdefordelingen i NATO kommandostruktur ligger som en fast prioritet. Stillinger i NCS og særlig stillinger som understøtter utviklingen av JFC NF skal prioriteres på bekostning av andre internasjonale stillinger. Forsvaret skal tilpasse bidrag i internasjonale stillinger mot behovet i nasjonal struktur. FD viser til oppdrag om internasjonale stillinger i TDB 2024. Oppdraget erstattes av rapporteringskrav på utvikling i antall internasjonale stillinger over tid, jf. kapittel 10.1.

Forsvaret skal videreføre arbeid med nivådannende utdanning, læringsteknologi og fag- og funksjonsutdanning. Nye unntaks- og tilpasningsforskrifter for Forsvarets høgskole og Forsvarets fagskoler forventes å tre i kraft våren 2026. Forsvaret skal omstille utdanningsvirksomheten til de nye forskriftene.

Målsettinger for 2026:

- Tilpasse utdanningskapasiteten, herunder utdanningskvoter, for å bemanne vedtatt struktur med tilstrekkelig volum og kompetanse, jf. målsetning om vedtatt årsverksstyrking innen 2036.
- Fortsette arbeidet med å identifisere og legge til rette for å utnytte potensialet for akkreditering av militær fag- og funksjonsrettet utdanning.
- Fortsette utviklingen av den aktive reserven, herunder kontinuerlig styrkedisponering og økt trening og øving av reservister i hele styrkestrukturen inkludert, men ikke begrenset til, Heimevernet.
- Innføring av ny godtgjøringsmodell for reservister, herunder også konsept for arbeidsgiverdialog.
- Fortsette det strategiske arbeidet med verdier, ledelse, kultur, likestilling og mangfold som del av et helhetlig arbeid med å rekruttere og beholde personell.

Oppdrag 6	**Evaluering av allmenn verneplikt.**
Rapportering	Årsrapport
I henhold til Prop. 87 S (2023 – 2024) skal det gjennomføres en evaluering av implementeringen av allmenn verneplikt innen utgangen av 2028. Forsvaret gis i oppdrag å evaluere implementeringen av allmenn verneplikt etter utvidelsen til også å gjelde kvinner i 2015. Evalueringen legges ved årsrapporten.	

5.4 Lokalisering av administrative stillinger og lederfunksjoner

Forsvarsdepartementet viser til Meld. St. 2 (2024 – 2025) *Revidert nasjonalbudsjett 2025* og Innst. 540 S (2024 – 2025), og vedtaket om at administrative stillinger og lederfunksjoner med direkte tilknytning til operative enheter som hovedregel lokaliseres til relevante operative enheter rundt om i landet, med mindre det er særlige grunner til å lokalisere dem andre steder.

5.5 Innføring av EBA-kategorier

Forsvaret skal støtte Forsvarsbygg i å utvikle et sett med EBA-kategorier.

Forsvarsbygg har fått oppdrag om «Innføring - kategorier for eiendom, bygg og anlegg». For å lykkes med dette må Forsvaret støtte Forsvarsbygg i å identifisere hvilke EBA som er en del av systemet/kategorien, samt viktigheten av systemet/kategorien i planverket. Dette slik at Forsvarsbygg i samråd med Forsvaret kan sette en prioritering for verdibevaring på systemet/kategorien.

Basert på dette arbeidet skal Forsvarsbygg utarbeide en langsiktig verdibevaringsplan.

5.6 Forskning og utvikling

Tilgang på kunnskap, kompetanse og teknologi blir stadig viktigere. Langtidsplanen legger til grunn en styrket satsing på forskning og utvikling (FoU) for å møte et mer sammensatt trusselbilde, styrke sektorens evne til langsiktig kunnskaps- og teknologiutvikling, og legge til rette for mer samarbeid om åpen, skjermet og gradert forskning. Forsvarssektorens langsiktige FoU-prioriteringer er: 1) Norge skal kunne lede og delta i multidomeneoperasjoner og være fremst blant allierte på situasjonsforståelse i nord, og 2) Norge skal utvikle fremtidige operative evner gjennom teknologisk fornyelse.

Forsvaret skal utøve strategisk og innsiktsbasert styring av FoU innenfor eget ansvarsområde og ha oversikt over egne kunnskapsbehov, kunne dele disse med departementet, og bidra til forskning og kompetansebygging for sektoren. Forsvaret skal være bevisst på hvilken kanal som velges for forskningsfinansiering. Flere forskningsmidler i forsvarssektoren lyses ut på konkurransebaserte arenaer slik at et større mangfold av aktører kan samarbeide og bidra med forskningsbasert kunnskap og teknologiutvikling av relevans for forsvarssektoren og utviklingen av forsvarsevnen. Forsvaret skal utnytte muligheter som skapes gjennom utlysninger fra Forskningsrådet og andre nasjonale og internasjonale ordninger og virkemidler for finansiering av FoU-aktivitet og søke nye samarbeidsmuligheter.

Som en del av FoU-løftet i langtidsplanen skal Forsvaret bidra til en satsing på et datadrevet forsvar, og utnytte potensialet i de store datamengdene som produseres til å videreutvikle forsvarsevnen og anvende kunstig intelligens, jf. Strategi for kunstig intelligens for forsvarssektoren. Satsingen skal sees i sammenheng med midler som lyses ut gjennom Forskningsrådet til tilsvarende formål.

F25 FoU og innovasjon skal resultere i tiltak som tydeliggjør roller, ansvar og myndighet for å bedre samhandlingen mellom virksomhetene i sektoren, og mellom sektoren og sivil side (næringsliv, industri, akademia, instituttsektor mfl). Basert på konklusjonene fra arbeidet skal Forsvaret gjennomføre relevante utredninger og implementere tiltak.

5.7 Økt innovasjonsevne

Forsvarssektoren skal ha evne til hurtig og målrettet innovasjon. Ambisjonen er å oppnå betydelige fortrinn i Forsvarets operasjoner, i daglig virksomhet i forsvarssektoren og bidra til utslippsreduksjon og klimaomstilling. Effekt fra innovasjon oppnås gjennom utvikling, anskaffelse og adopsjon av ny teknologi og nye løsninger, gjennom endring av prosesser og arbeidsmetodikk for utvikling av forsvarsevnen, i tillegg til nye konsepter og doktriner i Forsvaret.

Forsvaret skal bidra til å etablere en forbedret innretning på innovasjon basert på konklusjonene i F25 FoU og innovasjon, og gjennomføre relevante utredninger og implementere tiltak som følge av denne. F25 vil se på tiltak på roller, ansvar og myndighet for å bedre samhandling mellom

virksomhetene i sektoren, redusere hindringer i gjennomføring av innovasjon fra nyttig til nyttiggjort, og tydeliggjøre forsvarssektorens samhandlingsarenaer med industri og andre sivile aktører.

Som en del av operasjonaliseringen av kapittel 10 i langtidsplanen skal Forsvaret lede innovasjonsprogrammet for forsvarssektoren og med støtte fra øvrige etater gjennomføre tiltakene i handlingsplanen for innovasjon. Eget regelverk skal gjennomgås i den hensikt å identifisere og fjerne hindringer for innovasjon og det skal etableres insentiver for å styrke kultur for innovasjon, spesielt på ledernivå. Forsvaret skal teste bruk av frie innovasjonsmidler. Midlene skal brukes til å øke innovasjonsevnen og gjennomføre hurtige innovasjonsprosjekter i tråd med langtidsplanens prioriteringer og Forsvarets behov.

5.7.1 Finansieringsordninger og virkemidler for FoU og innovasjon

Forsvaret skal bidra til optimal utnyttelse av nasjonale og internasjonale ordninger og virkemidler, samt FoU- og innovasjonssamarbeid i nasjonal og alliert kontekst. Dette kan omfatte veiledning av nasjonale aktører, og støtte til initiering og oppfølging av prosjekter med finansiering fra f.eks. EDF og NATO DIANA. Forsvaret skal støtte Forsvarsdepartementet i forvaltningen og oppfølgingen av EDF, NATO DIANA og FoU-støtteordning for industrien, herunder å bidra med relevansvurderinger av prosjekter.

Forsvaret skal, med støtte fra relevante etater, vurdere i hvilken grad nevnte virkemidler kan bidra til å gi relevant effekt i gjennomføringen av strukturutviklingen.

5.7.2 Teknologisk eksperimentering

Innovasjon innen test og eksperimentering i forbindelse med utvikling av nye teknologiske løsninger bør styrkes ytterligere, spesielt når det kommer til testing av nye løsninger ved bruk av KI, droner og autonomi. En styrking kan gjøres ved å videreutvikle eksisterende kapasiteter og testarenaer eller etablere nye arenaer gjennom omfordeling av ressurser. Økt teknologisk eksperimentering innebærer også fokus på å styrke evnen til å adoptere teknologi og nye løsninger i Forsvaret. For å kunne utvikle nye konsepter og implementere nye teknologiske løsninger effektivt i Forsvaret er det avgjørende at det samtidig satses på testing av overordnede konsepter og doktriner. Det bør legges rette for dette innen alle forsvarsgrener. Uten utvikling av konsepter og doktriner vil en ikke lykkes å ta ny teknologi og mer radikale løsninger i bruk i operasjoner.

5.8 Forebyggende sikkerhet

Hovedformålet med forebyggende sikkerhet i Forsvaret er å beskytte forsvarssektorens grunnleggende nasjonale funksjoner (GNF) 1-4:

- *GNF 1 – Evne til situasjonsforståelse*
- *GNF 2 – Evne til innsats*
- *GNF 3 – Evne til kommando og kontroll*
- *GNF 4 – Evne til beskyttelse Forebyggende sikkerhet skal utføres i henhold til bestemmelsene i sikkerhetsloven og virksomhetssikkerhetsforskriften.*

FD forventer at Forsvaret:

- Tilfredsstiller kravene i sikkerhetsloven og virksomhetssikkerhetsforskriften.

- Forankrer sikkerhetsstyring på strategisk nivå og integrerer sikkerhetsstyring i virksomhetsstyringen. Årlig reviderer listen over skjermingsverdige objekter/infrastruktur og fremlegge den for Forsvarsdepartementet på tidspunkt avtalt med departementet.
- Gjennomfører risikovurderinger som skal legges til grunn for fastsetting av forsvarlig sikkerhetsnivå for skjermingsverdige objekter/ infrastruktur, og iverksetter tiltak for å oppnå et forsvarlig sikkerhetsnivå.
- Kartlegger sine skjermingsverdige informasjonssystemer iht. sikkerhetsloven med forskrifter.
- Gjennomfører risikovurderinger som legges til grunn for fastsetting av forsvarlig sikkerhetsnivå for informasjonssystemene, og iverksetter sikkerhetstiltak skal for å oppnå et forsvarlig sikkerhetsnivå.

Forsvarsdepartementet viser for øvrig til F 25 Sikkerhet med tilhørende oppdrag om blant annet sikkerhetsstyring og styringsmodell for sikkerhet Forsvaret.

6 Fellesføringer for statlige virksomheter

6.1 Systematisk og helhetlig arbeid for å redusere klimagassutslipp, naturforavtrykk og energibruk

Det er et mål med systematisk og helhetlig arbeid for å redusere klimagassutslipp, naturfotavtrykk og energibruk. Forsvaret skal følge opp dette målet. I dette arbeidet skal det tas hensyn til ivaretakelse av virksomhetens kjerneoppgaver og kostnadseffektivitet. Forsvaret skal også vurdere hvordan klimaendringene vil påvirke virksomheten. Forsvaret skal gjøre systematiske vurderinger av egen energibruk og ta i bruk lønnsomme energieffektive løsninger, samt øke energifleksibiliteten der dette er relevant.

6.2 Positiv utvikling i antall ansettelser av personer med funksjonsnedsettelse og/eller fravær av arbeid, utdanning eller opplæring

Regjeringen har høye ambisjoner når det gjelder inkludering og mangfold. Statlige virksomheter skal ha en positiv utvikling i antall ansettelser av personer med funksjonsnedsettelse og/eller fravær fra arbeid, utdanning eller opplæring. Arbeidsgiverne skal i samarbeid med de tillitsvalgte selv definere et hensiktsmessig ambisjonsnivå ut fra virksomhetens egenart og størrelse. Forsvaret skal i årsrapporten oppgi antallet ansettelser av personer med funksjonsnedsettelse og/eller fravær fra arbeid, utdanning eller opplæring i 2026 og det totale antallet ansettelser i Forsvaret i 2026. Forsvaret skal også omtale utviklingen i 2026 sett opp mot det virksomheten har rapportert for 2025.

6.3 Redusere konsulentbruken

Det er et mål at staten samlet sett skal redusere konsulentbruken ved å utvikle egen kompetanse. Forsvaret skal arbeide for å redusere konsulentbruken på områder der det ligger til rette for å benytte interne ressurser og kompetanse. Utover informasjons- og holdningskampanjer skal tjenester fra kommunikasjonsbransjen som hovedregel ikke benyttes. Forsvaret skal i årsrapporten for 2026 rapportere om konsulentbruken og oppfølgingen av fellesføringen, herunder om totalbeløp for kjøp av konsulenttjenester, hvilke tiltak som er iverksatt og konkrete resultater. Dersom det er fagområder og/eller kompetanseområder i virksomheten der konsulenter benyttes i særlig grad, skal bakgrunnen for dette omtales nærmere. Forsvaret skal som en del av rapporteringen også gi en overordnet omtale av eventuelle kjøp av konsulenttjenester fra kommunikasjonsbransjen (alle typer kommunikasjonstjenester) i 2026 og opplyse om totalbeløp for kjøp av slike tjenester. Dersom utgifter til kjøp av konsulenttjenester er vesentlige, bør virksomheten i note til årsregnskapet spesifisere dette nærmere. Dersom virksomheten har større kjøp av konsulenttjenester fra andre statlige leverandører, bør dette fremgå særskilt.

7 Styringsdialog og frister i 2026

7.1 Risikovurderinger og rapportering i 2026

Styringsdialogen og krav til rapporteringen fremgår av hovedinstruksen for Forsvaret, samt av reglement for økonomistyring i staten. Videre fremgår krav til rapportering av punkt 10 i dette brev. Under følger en oversikt over viktige frister i 2026 og begynnelse av 2027.

Både halvårsrapport og årsrapport skal inneholde Forsvarets overordnede risikovurderinger for virksomheten, jf. også punkt 5.2 og 6.2 i hovedinstruksen. Det skal legges vekt på vesentlige avvik fra krav og forventninger i dette tildelingsbrevet. Ved ev. vesentlige avvik skal risikoreduserende tiltak og gjenværende risiko etter tiltak omtales.

FD vurderer at det er behov for at Forsvaret øker kvaliteten i den interne økonomi- og virksomhetsstyringen i 2026. Forsvarsdepartementet vil ha tett oppfølging av innramming og fremdrift i arbeidet som Forvaret har igangsatt innenfor dette området gjennom fagmøter og i styringsdialogen i 2026.

7.2 Styringskalender: Frister og milepæler for styringsåret 2026

Felles etatsstyringsmøte med FMA om oppfølging av forliksavatalen med Fellesforbundet	1. kvartal 2026
Årlig risikobasert revisjonsplan, kopi til Riksrevisjonen	9. januar 2026
Årlig rapport om internrevisjonens virksomhet, kopi til Riksrevisjonen	9. januar 2026
Forklaringer til statsregnskapet for 2025	27. januar 2026
Foreløpig del VI årsregnskap 2025	13. januar 2026
Frist for innspill til revidert nasjonalbudsjett for 2025	17. februar 2026
Frist for årsrapport 2025 og vedlegg	14. mars 2026
Etatsstyringsmøte	april 2026
Frist for budsjettinnspill for 2027	17. april 2026
Frist for foreløpig rapportering om kjente behov for bevilgningsendringer i andre halvår	9. juni 2026
Frist for halvårsrapport	4. september 2026
Frist for innspill til nysalderingen av forsvarsbudsjettet for 2025	28. august 2026
Prop. 1 S (2025–2026) legges frem	Primo oktober 2026
Foreløpig tildelingsbrev for 2027 sendes fra FD	Primo oktober 2026
Etatsstyringsmøte	oktober/ november 2026
Frist for tilbakemelding på foreløpig tildelingsbrev for 2027	Primo november 2026
Leveranse til marskonferansen om 2028-budsjettet	november/desember 2026
Stortinget behandler Prop. 1 S (2027–2028)	desember 2026
Tildelingsbrev sendes ut etter stortingsbehandling av Prop. 1 S (2027–2028)	Innen 31. desember 2026
Årlig risikobasert revisjonsplan, kopi til Riksrevisjonen	8. januar 2027
Årlig rapport om internrevisjonens virksomhet, kopi til Riksrevisjonen	8. januar 2027

Forklaringer til statsregnskapet for 2026	29. januar 2027
Foreløpig del VI årsregnskap 2026	12. februar 2027
Frist for årsrapport 2026 og vedlegg	5. mars 2027

I tillegg vil etatsstyringsmøter knyttet til særskilte investeringsprosjekter og programmer gjennomføres i løpet av året.

8 Budsjettrammer for 2026

På bakgrunn av Stortingets vedtak 19. desember 2025 etter behandling av Innst. 7 S (2025-2026) til Prop. 1 S (2025–2026) tildeler Forsvarsdepartementet Forsvaret utgiftsramme og inntektskrav som følger:

Utgift/Inntekt	Kapittel	Post	Kapittelnavn	Totalt (i 1 000 kroner)
Utgift	**1720**	Post 01	Forsvaret	49 155 754
		Post 71	Forsvaret	51 282
	1735	Post 21	Etterretningstjenesten	4 838 629
	1750	Post 21	Militær støtte til Ukraina	16 431 500
	1791	Post 01	Redningshelikoptertjenesten	608 658
Utgift totalt				**71 085 823**
Inntekt	**4720**	Post 01	Forsvaret	-724 289
	4791	Post 01	Redningshelikoptertjenesten	-482 425
	4799	Post 86	Militære bøter	-500
Inntekt totalt				**-1 207 214**

Tildeling på driftsenheter

Forsvarets driftsenheter er samlet under kapittel 1720, post 01, jf. Tabell 3.8 i Prop. 1 S (2025–2026). Forsvaret skal i økonomirapporteringen orientere om endringer over 5 mill. kroner mellom driftsenheter.

Føringer for tildelingen

Nedenfor spesifiserer departementet enkelte sentrale føringer for tildelingen til Forsvaret. Endringer i tildelingen som følge av tidligere budsjettiltak er ikke omtalt.

Det skal rapporteres særskilt om hvordan midler er anvendt i forhold til tildelingene og føringene i punkt 1-6 under. Forsvaret skal også i halvårsrapporten og årsrapporten gi en vurdering av om midlene som er tilført i 2026 har bidratt til en endring i rapportert status på hovedmål og styringsparametere.

1. Midler tildelt til et bestemt formål.

Kap. Post	Tiltak	Budsjettspesifikasjoner 2025 (1 000 kroner)
1720 01	Etablering midlertidig CAOC	54 733
	Innovasjon – frie innovasjonsmidler	59 600
	Militær støtte til Moldova	45 000

FoU – datadrevet forsvar og kunstig intelligens	20 375
Klima- og miljøtiltak	14 890
Systemeierskap norsk forsvarsteknologi	11 615
Veteranarbeid	1 743
Andre satsingsområder og endringer	**4 048 259**
Total endring av Forsvarets driftsramme	**4 254 472**

Andre satsingsområder

Midlene som tilføres til andre satsingsområder er basert på styrkinger i tråd med LTP og avvik beskrevet i budsjettinnspillet for 2026. Det tildeles midler innenfor ulike områder, men tildelingen skal ikke i sin helhet anses som øremerket til det enkelte området. Forsvaret skal vurdere og beskrive den mest hensiktsmessige fordelingen av midlene som bidrar til størst måloppnåelse. Selv om midlene ikke er konkret fordelt i rammene, skal Forsvaret kunne redegjøre for om og hvordan styrkingene har muliggjort bedret måloppnåelse. Bruken av midler skal rapporteres opp mot områdene som er omtalt, i halvårsrapport og årsrapport.

2. Styrket materielldrift

Forsvarets driftsrammer er økt med 799,6 mill. kroner for å legge til rette for innfasing av nytt materiell og nødvendig vedlikehold av Forsvarets materiell for å bedre tilgjengelighet og status på eksisterende materiell. Formålet knytter seg til å bedre status på hovedmål 1 og 2 gjennom økt tilgjengelighet på materiell.

3. Personellopptrapping

Forsvarets driftsrammer er økt med 1 013,1 mill. kroner for å realisere personellopptrappingen i Forsvaret i 2026, herunder ansatte, vernepliktige og reservister.

4. Økt drift av eiendom bygg og anlegg

Forsvarets driftsrammer er økt med 53 mill. kroner for å ivareta økte driftsutgifter knyttet til innfasing av flere bygg i Forsvaret.

5. Styrking Heimevernet

Forsvarets driftsrammer er økt med 24,1 mill. kroner for å understøtte nytt personell med nødvendig PBU og øving og trening.

6. Økt aktivitet

Forsvarets driftsrammer er økt med 482,4 mill. kroner for å opprettholde øvings- og treningsnivået i 2026 tilsvarende gjennomført nivå i 2024 og 2025. Formålet knytter seg til å understøtte hovedmål 1. Det vises for øvrig til omtale under hovedmål 1 og 2 om krav til rapportering og konkret beskrivelse av «baseline»/utgangspunkt det skal rapporteres status i forhold til. Departementet understreker behovet en tydelig kobling mellom bevilgning og måloppnåelse.

Militær støtte til Ukraina

Fra budsjettåret 2026 er kapittel 1750, post 21 og 79 opprettet for å samle utgifter knyttet til den militære støtten til Ukraina i ett budsjettkapittel. Etter nærmere dialog mellom departementet og Forsvaret, om innretning og omfang av den militære støtten til Ukraina i 2026, blir midler til konkrete

tiltak tildelt Forsvaret og øvrige etater på kap. 1750, post 21 eller post 79. Midler som tildeles for støtte til Ukraina er en del av det flerårige Nansen-programmet for Ukraina, og må anses øremerket til formålet. Forsvaret må forberede sine system for å anvende tildelte midler på kap. 1750 til den militære støtten til Ukraina i 2026.

Belastningsfullmakt – forsvarsattacheer og militærrådgivere

FD gir med dette Forsvaret fullmakt til å belaste kap. 1700 post 01 og kap. 1750 post 21 med totalt 126,88 mill. kroner i 2026 til aktiviteten «Forsvarsattacheer og militærrådgivere», i henhold til følgende fordeling:

Kap./post	Aktivitet	Til disposisjon
1700/01	Forsvarsattacheer og militærrådgivere	108 800 000 kr
1750/21	Forsvarsattacheer og militærrådgivere	18 000 000 kr

Det gis videre fullmakt til å postere inntekter knyttet til «Forsvarsattacheer og militærrådgivere på kap. 4700 post 01.

Akkumulert forbruk og prognose ved hver månedsavslutning skal rapporteres til FD. Ved hver månedsavslutning skal akkumulert forbruk rapporteres fordelt på de ulike attache-kontorene, samt prognose for resten av året. Rapporteringen skal skje innen 10. hver måned og sendes til FD på e-post til ADM VIS ved Linda Voigt og SPO-SPA ved Marius Endsjø.

8.1 Detaljerte føringer kap. 1750

Forsvaret tildeles 16,431 mrd. kroner over kap. 1750, post 21 til militær støtte til Ukraina i 2026. Midlene er fordelt med 7,520 mrd. kroner for tiltak som gir effekt i norsk økonomi («nasjonal ramme») og 8,911 mrd. kroner som skal gå uavkortet ut av landet («internasjonal ramme»).

Videre er bruk av midlene begrenset av følgende innretning knyttet til innsatslinjer:

	Internasjonal	Nasjonal	Totalt
Annet		333 200 000	**333 200 000**
Droner og autonomi	5 250 000 000	1 427 000 000	**6 677 000 000**
Luftvern og F-16		550 000 000	**550 000 000**
Læring		30 000 000	**30 000 000**
Maritimt	2 370 000 000	3 300 000 000	**5 670 000 000**
Strategiske prosjekter	140 000 000	110 000 000	**250 000 000**
Strategiske prosjekter - Legio	1 101 300 000	600 000 000	**1 701 300 000**
Trening og opplæring	50 000 000	1 170 000 000	**1 220 000 000**
Totalsum	**8 911 300 000**	**7 520 200 000**	**16 431 500 000**

Tildelingen er basert på Forsvarets budsjettinnspill og foreslåtte prosjekter. Endringer i innretning skal avklares med FD.

Forsvaret gis ansvar for helhetlig oppfølging og rapportering av tildelingen på budsjettkapittelet. Der andre etater gjennomfører arbeid og anskaffelser på oppdrag fra Forsvaret planlegges det med belastningsfullmakter innenfor Forsvarets tildelte midler. Belastningsfullmakter må gis med

tilstrekkelig forutsigbarhet til at oppdragsløser kan planlegge og gjennomføre med tilstrekkelig kvalitet.

Det vil jobbes videre med om denne innretningen gir tilstrekkelig kontroll og ivaretar risikoen i oppdragsløsning. FD vil ta initiativ til fagdialog om videre vurderinger knyttet til fordeling av ansvar og tildelinger mellom Forsvaret og Forsvarsmateriell.

9 Delegering av fullmakter

9.1 Merinntektsfullmakt

Gjennom Stortingets behandling av Innst. 7 S (2025 – 2026) til Prop. 1 S (2025 – 2026) har Forsvarsdepartementet fått fullmakt til å benytte alle merinntekter, med noen unntak, til å overskride enhver utgiftsbevilgning under Forsvarsdepartementet. Forsvaret kan på den bakgrunn foreslå å bruke merinntekter til inndekning av ev. merutgifter. I tillegg kan Forsvaret foreslå å nytte inntekter for dekning av utgifter til inntektservervelse, når dette er dokumentert. Prognoser for merinntekter og merutgifter inngå i regnskapsrapporteringen.

9.2 Bestillingsfullmakter

Ved behandlingen av Prop. 1 S (2024–2025) er Forsvarsdepartementet gitt fullmakt til å foreta bestillinger ut over gitte bevilgninger per kapittel og post, men slik at samlet ramme for nye bestillinger og gammelt ansvar ikke overstiger beløpene i tabellen under. Forsvarsdepartementet delegerer fullmaktene til Forsvaret.

Kapittel	Post	Kapittelnavn	Totalt mill. kroner
1720	Post 01	Forsvaret	14 650
1791	Post 01	Redningshelikoptertjenesten	60

9.3 Investeringsfullmakter

1. Stortinget samtykker i at Forsvarsdepartementet i 2026 kan starte opp følgende nye investeringsprosjekter:

Prosjekt	Kostnadsramme
Levetidsforlengelse fregatt	11 302 mill. kroner
Hele landet – Tankanlegg – innfrielse av miljøkrav	1 190 mill. kroner

og endre omfang og kostnadsramme for følgende investeringsprosjekt:

Prosjekt	Kostnadsramme
Haakonsvern – vedlikeholdsanlegg for nye ubåter med kaianlegg	9 633 mill. kroner

Fullmaktene gjelder også forpliktelser som inngås i senere budsjettår, innenfor kostnadsrammen for prosjektene. Forsvarsdepartementet gis fullmakt til å pris- og valutajustere kostnadsrammene i senere år.

Fullmaktene under punkt 1 delegeres til Forsvaret. Oppdragsdokumenter knyttet til prosjektene oversendes til Forsvaret som egne brev.

For materiellinvesteringsprosjekter med en kostnadsramme over 1 000 mill. kroner, eiendom, bygg og anleggsprosjekter (inkludert tilhørende innredning) over 1000 mill. kroner og IKT-prosjekter over 300 mill. kroner får Forsvaret følgende fullmakter for 2026:

- Etter oppdrag fra Forsvarsdepartementet til Forsvaret, gi oppdrag til Forsvarsmateriell og Forsvarsbygg om å støtte til eller utarbeide konseptvalgutredninger og sentrale styringsdokumenter og gjennomføre investeringsprosjektene. Oppdragene til Forsvarsmateriell og Forsvarsbygg må kunne utføres innenfor etatenes økonomiske rammer.
- I tråd med oppdraget og der dette ikke påvirker mål og føringer for prosjektet eller andre prosjekter, beslutte endringer innenfor kostnadsrammen (P85) for investeringsprosjekter.

For materiellinvesteringsprosjekter med en kostnadsramme under 1 000 mill. kroner, eiendom, bygg og anleggsprosjekter (inkludert tilhørende innredning) under 1000 mill. kroner og digitaliseringsprosjekter under 300 mill. kroner får Forsvaret følgende fullmakter:

- starte opp og gjennomføre prosjekter, i tråd med mål og ev. føringer fra Forsvarsdepartementet
- gi oppdrag til Forsvarsmateriell og Forsvarsbygg om å støtte eller utarbeide konseptvalgutredninger og sentrale styringsdokumenter og gjennomføre investeringsprosjektene. Oppdragene til Forsvarsmateriell og Forsvarsbygg må kunne utføres innenfor etatenes økonomiske rammer.
- Dette gjelder ikke for KAT2 prosjekter som ble behandlet av stortinget som KAT1 prosjekter før terskelverdien ble hevet. Endringer i disse prosjektene skal fremdeles fremmes for FD på samme måte som endringer i KAT1 prosjekter.

9.4 Fullmakt til å behandle erstatningskrav for tingskader

Forsvarsdepartementet viser til Justis- og beredskapsdepartementets rundskriv G-01/2017 om behandling av erstatningskrav mot staten mv og gir med dette Forsvaret fullmakt i 2026 til å behandle erstatningskrav og belaste kapittel 471, post 71 i tråd med føringene i rundskrivet.

9.5 Belastningsfullmakt kap. 1700/4700

Forsvarsdepartementet gir med dette Forsvaret fullmakt til å belaste FDs driftsbudsjett på kap. 1700, post 01 med inntil 116,85 mill. kroner i 2025 til aktiviteten «Forsvarsattacheer og militærrådgivere». Det gis videre fullmakt til å postere inntekter knyttet til «Forsvarsattacheer og militærrådgivere» på kap. 4700, post 01 i 2025.

Akkumulert forbruk ved hver månedsavslutning skal rapporteres til FD innen 15. hver måned.

9.6 Andre fullmakter

Personell

Gjennom Stortingets behandling av Innst. 7 S (2024 – 2025) til Prop. 1 S (2024 – 2025) har Forsvarsdepartementet fått fullmakt til å fastsette lengden på førstegangstjenesten, repetisjonstjenesten og heimevernstjenesten slik det fremgår av vedlegg 1 til Prop. 1 S (2024–2025). Forsvaret forvalter de vernepliktige innenfor de rammer som er skissert i vedlegg 1 og gjennom supplerende tildelingsbrev nr. 7 for 2021 - økonomiske ordninger for 16 måneders førstegangstjeneste.

Forsvarsdepartementet gir med dette Forsvaret fullmakt i 2026 til at enheter oppsatt med frivillig heimevernspersonell kan overføres til forsvarsgrener og fellesinstitusjoner, og benyttes i operasjoner i utlandet.

10 Rapporteringskrav

10.1 Rapporteringskrav på personellområdet

Tema	Rapporteringskrav	Rapporteringshyppighet
Antall ansatte, antall avtalte og utførte årsverk.	Forsvaret skal rapportere på antall ansatte, antall avtalte og utførte årsverk, i tråd med føringene gitt i rundskriv R-115 av 09.12.2024 fra Finansdepartementet, iht. eget rapporteringsskjema.	Årsrapport
Oversikt over antall ansatte pr 31.12, fordelt på nivå 2 og 3.	Forsvaret skal levere en oversikt over antall ansatte pr 31.12 fordelt på nivå 2 (Driftsenhetene) og nivå 3 (Marinen, luftving, Brigade og tilsvarende).	Årsrapport
Standardisert personelltelling.	Forsvaret skal levere standardisert personelltelling, herunder balanse mellom offiserer og spesialister. Kjønnsfordeling skal fremgå.	Årsrapport
Antall personer på sesjon og førstegangstjeneste.	Forsvaret skal levere en oversikt over antall personer på sesjon og førstegangstjeneste fordelt på antall innkalt, antall frafalt underveis (fordelt på Fase I-IV), antall fullført (fordelt på tjenestelengde), og antall disponeringsdyktig til videre tjeneste. Kjønnsfordeling skal fremgå.	Årsrapport
Antall lærefag og lærlinger i Forsvaret.	Forsvaret skal levere en oversikt over antall lærefag og lærlinger i Forsvaret, samlet og fordelt på kategori (militær/sivil) og fag. Kjønnsfordeling skal fremgå.	Årsrapport
Antall reservister som øves årlig.	Forsvaret skal levere en oversikt over antall reservister som øves årlig, fordelt på driftsenhetene, samt antall treningsdøgn.	Årsrapport
Antall personer som har deltatt i internasjonale operasjoner årlig.	Forsvaret skal rapportere på antall personer som har deltatt i internasjonale operasjoner årlig, samlet og fordelt på kjønn og operasjoner.	Årsrapport
Oversikt over antall meldte saker om mobbing- og seksuell trakassering.	Forsvaret skal levere en oversikt over antall meldte saker om mobbing- og seksuell trakassering, samlet og fordelt på DIF og kjønn. Oversikten skal også inkludere antall anmeldelser og refselser.	Årsrapport
Antallet norske utsendte til internasjonale operasjoner og oppdrag som har blitt	Forsvaret skal levere en oversikt over antallet norske utsendte til internasjonale operasjoner og oppdrag som har blitt anmeldt eller tiltalt for seksuell handling uten samtykke, utnytting eller overgrep, og hvor mange slike saker som	Årsrapport

anmeldt eller tiltalt for seksuell handling uten samtykke, utnytting eller overgrep.	eventuelt har blitt fulgt opp av norske myndigheter.	
Utdanningsstatistikk som viser planlagt kvotefordeling og antall elever/studenter.	Forsvaret skal levere statistikk over planlagt kvotefordeling og antall elever/studenter faktisk tatt opp på de respektive utdanningsløpene; nivådannende og akkreditert fag- og funksjonsrettet utdanning. Kjønnsfordeling skal fremgå.	Årsrapport
Antall militært personell re-rekruttert til Forsvaret.	Forsvaret skal levere statistikk over antall militært personell re-rekruttert i løpet av rapporteringsåret. Statistikken skal ledsages av en vurdering av utviklingen sett mot tidligere år. Kjønnsfordeling skal fremgå. Detaljer om innhold avklares i dialog med FD.	Årsrapport
Oversikt over antall internasjonale stillinger.	Forsvaret skal levere statistikk over antall internasjonale stillinger. Utviklingen i antall stillinger og prioriteringer siden status per 31.12.2024 skal fremgå.	Årsrapport
Forsvarets høgskole.	Fremdrift i arbeidet med å bli en del av Samordna opptak og ta i bruk Studiebarometeret.	Årsrapport

10.2 Rapporteringskrav på sikkerhetsområdet

Tema	Rapporteringskrav	Rapporteringshyppighet
Sikkerhetsstyring	Forsvaret skal redegjøre for hvordan sikkerhetslovens § 4-1 «sikkerhetsstyring» og virksomhetssikkerhetsforskriften Kapittel 2 om sikkerhetsstyring er implementert i Forsvaret. Forsvaret skal redegjøre for hvordan funn i Modenhetsvurderingen av sikkerhetsstyring tilknyttet Forsvaret er fulgt opp. Rapporteringen kan inngå som en del av oppdragsløsningen i F 25 sikkerhet. Avklares nærmere i F 25 styringsdialogen.	Halvårsrapport Årsrapport.
Informasjonssikkerhet	Forsvaret skal rapportere fullstendig oversikt over skjermingsverdige informasjonssystemer som grunnlag for	Halvårsrapport Årsrapport

	sikkerhetsstyring, inkl. status på godkjenning av skjermingsverdige informasjonssystemer.	
Objekt og infrastruktursikkerhet	Forsvaret skal rapporteres på status for sikring av skjermingsverdige objekter og infrastruktur innenfor de tre klassifiseringsnivåene VIKTIG, KRITISK og MEGET KRITISK. Forsvarlig sikkerhetsnivå for objektene skal vurderes på bakgrunn av det ovennevnte kravsettet og hovedprinsippene i sikkerhetslovens § 7-3 (barrierer, deteksjon, verifikasjon og reaksjon). Rapportering på forsvarlig sikkerhetsnivå omhandler her grunnsikring i normaltilstand. Kravsett tilknyttet andre fagområder i sikkerhetsloven inngår ikke i denne vurderingen. Forsvaret skal rapportere for status for resultatkrav angående planer for påbygningstiltak for skjermingsverdige objekter og infrastruktur som del av beredskapssystemet (Tiltak som kan iverksettes dersom risikoen øker utover det grunnsikringstiltakene ivaretar).	Halvårsrapport Årsrapport
Avhengigheter	Forsvaret skal redegjøre for hvordan Forsvaret følger opp viksomhetssikkerhetsforskriften forskriften: § 12 bokstav f: i hvilken grad virksomheten er avhengig av andre virksomheter for å fungere som den skal. § 13 andre ledd: Virksomheten skal sende en oversikt over andre virksomheter den er avhengig av for å fungere som den skal, til Nasjonal sikkerhetsmyndighet og det departementet som er ansvarlig for det forebyggende sikkerhetsarbeidet i sektoren.	Halvårsrapport og årsrapport
Sikkerhetsklarering av vernepliktige med tilknytning til andre land.	Forsvaret skal prioritere rutinen «sen fordeling» for å sikre at disse klareringssakene er ferdigbehandlet innen konkret tidsavgrensning for å unngå annullering av verneplikt.	Halvårsrapport og Årsrapport

	Ved potensiell annullering av verneplikt skal Forsvaret i stedet tilby den aktuelle kandidaten vernepliktstjeneste som ikke krever sikkerhetsklarering. Om slike tjenestestillinger ikke finnes i produksjonsstrukturen skal Forsvaret vurdere om det er behov for at alle stillinger i førstegangstjeneste skal ha samme krav til sikkerhetsklarering. Forsvaret skal være oppmerksomme på negativ utvikling i sakskomplekset, endringer i forvaltning av personellsikkerhet eller seleksjon, eller større hendelser eller enkeltsaker, og vurdere fortløpende rapportering til FD om dette. Forsvaret skal i halvårsrapporten rapportere på antall saker som ikke ble ferdigstilt innenfor tidsavgrensningen gitt i rutinen «sen fordeling». Det skal videre gis en kortfattet rapport på identifiserte utfordringer med seleksjon og disponering av vernepliktige til førstegangstjeneste, i lys av kravet til sikkerhetsklarering og saksbehandling av dette. Rapporten skal redegjøre for eventuelle tiltak.	
Sikkerhetsgraderte anskaffelser.	Forsvaret skal ha oversikt over sikkerhetsgraderte anskaffelser og sende oversiktene årlig til Nasjonal sikkerhetsmyndighet. Redegjør for status for oppfølging av dette kravet. Forsvaret skal redegjøre for rutiner for inngåelse av sikkerhetsavtaler, for kontroll med leverandører og hvor mange kontroller som ble utført i 2024.	Halvårsrapport og Årsrapport
Status på styrking av sikkerhetstjenesten	Forsvaret skal rapportere på hvordan tildelte ÅV for styrking av sikkerhetstjeneste er disponert mot hhv. forebyggende og operativ sikkerhet.	Halvårsrapport og Årsrapport
NATO cyber defence pledge	Forsvaret skal besvare årlig spørreskjema fra NATO om status på Cyber Defence Pledge. Spørreskjemaet sendes fra NATO. FD vil koordinere nasjonal tverrsektoriell rapportering, og vil sende spørreskjema til	Årlig

	underliggende etater i slutten av november med svarfrist til NATO forventes rundt januar 2027.	

10.3 Rapporteringskrav på klima og miljø

Tema	Rapporteringskrav	Rapporteringshyppighet
Handlingsplan for klima og miljø.	Forsvaret skal redegjøre for status for gjennomførte tiltak i sektorens handlingsplan for klima og miljø og effekter av tiltakene målt i reduksjon av klimagassutslipp, naturfotavtrykk og energibruk.	Årsrapport

10.4 Rapporteringskrav på likestilling og mangfold

Tema	Rapporteringskrav	Rapporteringshyppighet
Sosial bærekraft	Rapportering på forsvarssektorens strategi for sosial bærekraft. Innarbeide rapporteringsrutiner for strategi for sosial bærekraft basert på dette resultatrammeverket.	Årsrapport
Likestilling og mangfold	Rapportere på arbeidet med likestilling og mangfold som arbeidsgiver og myndighet jf. Likestillings- og diskrimineringsloven §§ 24 og 26a. Rapport for etatens egen handlingsplan for likestilling og mangfold (2022-2026) vedlegges årsrapporten. Årsrapporten skal også gi informasjon som kan svare ut tiltakspunkter for sektoren i: • Handlingsplan mot rasisme og diskriminering (2024-2027) • Strategi for likestilling mellom kvinner og menn (2025-2030) • Handlingsplan mot muslimfiendtlighet (2025-2030) • Handlingsplan for kjønns- og seksualitetsmangfold (2023-2026) • Handlingsplan mot samehets (2025-2030)	Årsrapport
Kvinner, fred og sikkerhet	Rapportering på Forsvarets handlingsplan Gender i militære operasjoner.	Årsrapport

10.5 Rapporteringskrav på innovasjon

Tema	Rapporteringskrav	Rapporteringshyppighet
Oppfølging av strategi for kunstig intelligens for forsvarssektoren	Strategi for kunstig intelligens for forsvarssektoren ble publisert i oktober 2023. Strategien har en overordnet ambisjon med tilhørende målsettinger. Forsvaret skal utarbeide en plan med tiltak i samarbeid med alle støttende etater som følger opp ambisjoner og målsettinger i Forsvarsdepartementets strategi for kunstig intelligens. • Forsvaret skal gi en kvalitativ vurdering av Forsvarets modenhet og evne til å utnytte kunstig intelligens som bidrar til å understøtte Forsvarets resultatmål. • På bakgrunn av modenhetsvurderingen og ambisjon og mål i strategien skal KI-oppfølgingsplan for sektoren utvikles.	Halvårsrapport
Teknologisk eksperimentering	Forsvaret skal i årsrapporten gi en kvalitativ vurdering av Forsvarets modenhet, og evne til å utnytte kunstig intelligens, og andre relevante banebrytende teknologier som bidrar til å understøtte Forsvarets resultatmål.	Årsrapport

10.6 Rapporteringskrav etterlevelse av Genèvekonvensjonen

Tema	Rapporteringskrav	Rapporteringshyppighet
Vurdering av bruk av nye våpen, krigføringsmetoder og -midler etter Genèvekonvensjonens første tilleggsprotokoll art. 36	Norge er forpliktet etter Genèvekonvensjonens første tilleggsprotokoll art. 36 til å vurdere om bruken av nye våpen, krigføringsmetoder og krigføringsmidler vil være forbudt etter folkeretten, før slike tas i bruk, anskaffes eller godkjennes. Forsvaret skal i årsrapporten redegjøre for hvilke rutiner som er på plass for å sikre etterlevelse av konvensjonen.	Årsrapport

10.7 Rapporteringskrav til Utenriksdepartementet og Direktoratet for eksportkontroll og sanksjoner (DEKSA)

Tema	Rapporteringskrav	Rapporteringshyppighet

Årlige rapporteringer til Utenriksdepartementet og Direktoratet for eksportkontroll og sanksjoner. (disse rapportene utarbeides av Forsvaret, men har inntil nå blitt oversendt til UD/DEKSA fra FD)	Forsvaret skal oversende det årlige innspillet til Conventional Arms Transfer (CAT)-rapportering til Utenriksdepartementet. Oversende det årlig innspillet til Arms Trade Treaty (ATT)-rapportering til DEKSA. Oversende den årlige oversikten over ikke-lisenspliktig eksport av forsvarsmateriell til DEKSA.	Årlig

10.8 Rapporteringskrav til statusrapportering på KAT1 og KAT2-prosjekter

Tema	Rapporteringskrav	Rapporteringshyppighet
Halvårlig rapportering på KAT1-prosjekter	Forsvaret skal oversende statusrapportering på KAT1-prosjekter - Måling av aggregert framdrift og kostnadsutvikling - Vise utvikling i kost og framdrift - Vise opprinnelig fastsatt styrings- og kostnadsramme inkl. og eks mva. - Endringslogg for alle faser, loggen skal være i henhold til R-108 - Særskilt rapportering på prosjekter som vurderes å ha signifikant gjenværende risiko etter at identifiserte tiltak er iverksatt. - Valutajustering Rapporteringsmalen skal utarbeides i samarbeid med etatene se oppdrag 6.	Halvårsrapport og årsrapport
Halvårlig rapportering på KAT2-prosjekter som tidligere var definert som KAT1-prosjekter	Terskelverdien for Kat 1-prosjekter ble hevet fra 200 mill. kroner til 500 mill. kroner for EBA-prosjekter og 500 mill. kroner til 1 mrd. kroner for materiellprosjekter ved Stortingets behandling av Innst. 426 S (2023 – 2024) til Prop. 87 S (2023 – 2024). Ved Stortingets behandling av Revidert nasjonalbudsjett, Innst. 540 S (2024 – 2025) til Prop. 146 S (2024-2025), ble terskelverdien for Kat 1 for EBA-prosjekter hevet fra 500 mill. kroner til 1 mrd. kroner. Forsvaret skal rapportere på KAT2 prosjekter som på tidspunkt for Stortingets vedtak var definert som KAT1 prosjekter. Rapporteringen skal omfatte en kort omtale av prosjektets formål, status, planlagt tidspunkt for ferdigstillelse, overlevering og terminering, samt arbeider og prosesser som skal	Halvårsrapport og årsrapport

	gjennomføres i prosjektene i 2026 og 2027. I tillegg skal det informeres om prosjektenes kostnadsramme, anslått utbetaling i 2026 og 2027 og forventet gjenstående utbetaling etter 2027.	

10.9 Rapporteringskrav årsregnskapet

Tema	Rapporteringskrav	Rapporteringshyppighet
Årsregnskapet	I forbindelse med rapportering av virksomhetsregnskapet ved årsslutt, skal DFØs mal for rapportering i excel med saldobalanse (som allerede utarbeides) vedlegges når rapporteringen fremsendes.	Årlig