



Barne-, likestillings- og
inkluderingsdepartementet

Deres ref.:

Arkivkode:

Dato:

12.03.2014

**Svarbrev ang. høring - endring i forskrift om Nasjonalt
introduksjonsregister (NIR) og forskrift om fravær og permisjon ved
nyankomne innvandreres deltakelse i introduksjonsordning**

Endring i forskrift om Nasjonalt introduksjonsregister 2.1- 2. 6

Kommunen har ingen innsigelser til endringsforslagene. Forslagene til endring vurderes som en styrking av NIR- forskriften og samsvarer med kommunens behov i praksis.

**Endring i omsorgspermisjonen ved fødsel og adopsjon for deltakere i
introduksjonsprogrammet**

Viser til tidligere innsendt «Svarbrev ang. høring – endring i forskrift om fravær og permisjon ved nyankomne innvandreres deltakelse i introduksjonsordning», datert 22.09. 2013. En henvisning til de generelle reglene om foreldrepenger i folketrygdloven, ivaretar introduksjonslovens intensjon om å ligne norsk arbeidsliv mest mulig. Henvisningen vil på nåværende tidspunkt, jfr. folketrygdloven, bety en opprettholdelse av dagens fordeling av omsorgspermisjonen slik den er beskrevet i Lov om Introduksjonsordning. Med en henvisning til generelt lovverk som stadig er under endring og revidering, vil kommunens forutsigbarhet i forhold til planlegging av veiledning og fordeling av permisjonen, svekkes. Generelt fordrer en ordning der begge foreldrene tar del i permisjonen en god veiledning fra det kommunale tjenesteapparatet. Dette gjelder både for å trygge far i sin foreldrerolle og for å trygge mor i at far er kvalifisert til å ha omsorgen for et lite barn. En reduksjon av fedrekvoten på noen få uker vil ikke i stor grad påvirke det overnevnte fordi deling av permisjonen mellom mor og far uansett fordrer ekstra oppfølging. Dersom reglene i folketrygdloven nedkorter fedrekvoten utover dette vil det kunne virke negativt inn på måltall for kvinner i Introduksjonsprogrammet, på påfølgende deltakelse i arbeidslivet og integreringen i samfunnet generelt.

Dersom en mer valgfri fordeling av omsorgspermisjonen generelt fører til at kvinner vil ta en større del av permisjonen, kan en anta at dette i enda større grad vil gjelde for

målgruppen til introduksjonsordningen. Denne gruppen kommer som regel fra kulturer med en mer kjønnsdelt ansvarsfordeling i omsorgen for barn.

En mer fleksibel ordning for delingen betyr at det kan gjøre det enklere for kommunen å tilrettelegge for permisjonen i den enkeltes kvalifiseringsløp.

Det bør vurderes om likestillingsprinsippet bør vektas i større grad i lov om Introduksjonsordning enn prinsippet om likhet med norsk arbeidsliv. På nåværende tidspunkt vil en henvisning til folketrygdloven ikke utgjøre en reell forskjell i fordelingen av omsorgspermisjonen, jfr. dagens regelverk. Dersom reglene i folketrygdloven i vesentlig grad gir en reduksjon/avvikling av kvotefordelingen, bør den foreslåtte henvisningen revurderes.

Vennlig hilsen

Flyktningkontoret
v/ Arne Magnussen
leder