

Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet

Deres ref:

Vår ref:

Vår
dato: 10.03.2014

Høringssvar fra Kristiansand kommune angående endringer i forskrift om Nasjonalt introduksjonsregister og forskrift om fravær og permisjon ved nyankomne innvandreres deltagelse i introduksjonsordning

Kristiansand kommune har ingen innvendinger mot endringsforslagene i høringsnotatet oversendt 3.2.2014.

Kommunen ser særlig positivt på forslaget om endring i introduksjonsloven § 5-3 om fravær og permisjon, hvor folketrygdlovens fordeling av foreldrepermisjon mellom foreldrene vil bli gjeldene. Vår erfaring er at kvinner på grunn av lange foreldrepermisjoner fra introduksjonsordningen får et dårligere kvalifiseringsløp. Vi håper denne endringen på sikt kan virke i riktig retning. Samtidig tror vi en slik endring bidrar til økt likestilling. I dialog med Integrerings- og mangfolds direktoratet (IMDi) har vi tidligere ytret ønske om en slik endring. Vi er positive til en harmonisering av introduksjonsloven slik at rammene for den enkelte deltager også blir en læring opp mot de ordninger som gjelder i det ordinære arbeidslivet.

Kristiansand kommune er representert i utviklingsprosjektet IMPact og ser fram til en forbedret rapportering fra vår introduksjonsordning til IMDi. Dagens tekniske løsning rundt NIR oppleves som svært krevende å administrere. Kristiansand kommune organiserer introduksjonsordningen i NAV. Kommunen har behov for høy kvalitet på de tjenesteområder som rapporteres til staten slik at de også skal ha merverdi for kommunen og kan brukes i kommunenes egen utvikling. Fra IMDi og Arbeids- og velferdsdirektoratet ønskes og forventes det en tilnærming av tjenester i NAV og introduksjonsordning for nyankomne innvandrere. Mål- og disponeringsbrevet for NAV 2014 peker eksplisitt på denne samkjøringen.

NAV KRISTIANSAND //

Postadresse: Postboks 502 - Lundsiden // 4605 KRISTIANSAND

Besøksadresse: Gyldenløvesgate 23 // 4611 Kristiansand
Tel: 55 55 33 33 // Faks: 53 05 05 01

www.nav.no // nav.kristiansand@nav.no

I dagens løsninger er helhetstenking i tjenestetilbudet mellom IMDi og Arbeids- og velferdsdirektoratet låst inne i ulike tekniske løsninger som ikke er synkronisert. Vi oppfordrer med dette at det tilrettelegges også for mulighet til helhetstenking i den kommunale administrasjonen av disse oppgavene.

Vennlig hilsen

Lars Dahlen
Helse- og sosialdirektør

Elisabeth Engemyr
NAV leder

