

Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Dep
0032 OSLO

Hørings svar fra UiT Norges arktiske universitet - Endring i forskrift om ansettelse på innstegsvilkår

Vi viser til høringsbrev av 10.2.2017 fra Kunnskapsdepartementet, der det foreslås å gjøre endringer i forskrift om ansettelse på innstegsvilkår som åpner opp for at det skal være mulig å fremskynde sluttevalueringen.

Det er foreslått at følgende nye bestemmelse tas inn i forskriften:

§ 9 Tidlig sluttevaluering

En institusjon kan gi tillatelse til at en ansatt på innstegsvilkår ber om en forsert sluttevaluering før åremålsperioden utløper. En slik sluttevaluering kan, etter kandidatens ønske, skje selv om vedkommende ikke har fått den oppfølging og veiledning som skal gis etter §§ 3, 4 og 6. Kandidaten må søke skriftlig om å bli sluttevaluert etter § 5 før åremålsperiodens utløp. Dersom evalueringen viser at kravene i arbeidsavtalen er oppfylt, gis kandidaten fast ansettelse etter § 7. Kandidaten kan ikke be om en ny sluttevaluering med mulighet for fast ansettelse om den forserte ender med negativt resultat for vedkommende.

UiT Norges arktiske universitet ser at det kan være fordeler med at institusjonene gis en større fleksibilitet i ordningen med tilsetting på innstegsvilkår. Vi vurderer det slik at formålet med ordningen, der et langvarig tilsetningsforhold med god oppfølging og ressurstilførsel, skal gi den ansatte forutsigbarhet i arbeidet med å kvalifisere seg for fast tilsetting, tilsier at åremålsperioden bør være på seks til sju år. UiT ser likevel at det kan være hensiktsmessig å kunne gi kandidaten fast tilsetting på et tidligere tidspunkt enn ved åremålsperiodens utløp etter seks til sju år.

UiT ser de problemstillingene som departementet peker på, herunder spørsmålet om åremålsansettelsen skal avbrytes dersom en forsert sluttevaluering ikke gir grunnlag for fast tilsetting.

UiT foreslår, som en mulig forenklet løsning, at det i bestemmelsen om midtveisevaluering åpnes opp for at kandidaten kan tilsettes fast, dersom konklusjonen på denne evalueringen er at kandidaten har oppfylt kravene som ble fastsatt i arbeidsavtalen. Bestemmelsen bør åpne for at kandidaten selv kan be om når midtveisevalueringen skal finne sted.

Med en slik løsning vil fleksibiliteten og resultatet bli det samme som ved en løsning med fremskyndet sluttevaluering. En fordel med den foreslåtte løsning om endringer i bestemmelsen om midtveisevaluering er

at det ikke oppstår spørsmål om institusjonen skal avslutte kandidatens tilsetningsforhold. Dersom resultatet av midtveisevalueringen er at kandidaten ikke har innfridd kravene i arbeidsavtalen, vil ansettelsesforholdet fortsette til det er foretatt en sluttevaluering og åremålsperioden utløper etter seks til sju år. Den ansatte kan selvfølgelig selv velge å si opp sin stilling.

Dersom forskriftens bestemmelse om midtveisevaluering endres slik som UiT foreslår, bør bedømmelseskomiteens sammensetning ved midtveisevalueringen være den samme som ved sluttevalueringen, jf. forskriftens § 5 *Sluttevaluering*.

Vennlig hilsen

Jørgen Fosslund
kst. universitetsdirektør

Odd Arne Paulsen
personal- og organisasjonsdirektør

—
Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur