



Arbeidsdepartementet

PB 8019 Dep
0030 OSLO

Høring - NOU 2012: 6 Arbeidsrettede tiltak

Høringsuttalelsen ble behandlet i kommunestyret 20.06.2012 og oversendes herved.

Økt bruk av ordinært arbeidsliv

Øvre Eiker kommune slutter seg til utvalgets omforente anbefaling om at en større del av den arbeidsrettede innsatsen med sikte på å få innpass i arbeidslivet bør skje i ordinære virksomheter.

I vår kommune har tiltak i det ordinære arbeidsliv vært de hyppigst benyttede tiltakene overfor deltakere i Kvalifiseringsprogrammet. Mange av deltakerne har en tung bagasje og strever med lav selvtillit og manglende opplevelse av mestring. Flere brukere har vært på ulike tiltak tidligere, men det er først når de er i en mest mulig normal arbeidssituasjon at de opplever at det betyr en forskjell at de møter opp hver dag. Et suksesskriterium er tett oppfølging fra NAV av både tiltaksdeltaker og arbeidsgiver. En NAV-veileder som jobber med målgruppen følger opp om lag 15 deltakere. Vi har i mindre grad enn vi forventet ved oppstarten av programmet i 2009 sett behov for å benytte tilbud fra samarbeidspartnere i skjermet sektor overfor denne målgruppen.

Vi mener at våre egne erfaringer med Kvalifiseringsprogrammet tilsier at en større andel brukere med nedsatt arbeidsevne enn i dag bør kunne nyttiggjøre seg arbeidstrening og avklaring i ordinært arbeidsliv.

Vi opplever at mange arbeidsgivere er positive til å stille opp med arbeidstreningsplasser. Dersom antallet arbeidstreningsplasser i det ordinære arbeidslivet skal øke betydelig, mener vi at det sannsynligvis er behov for bedre incentiv- og kompensasjonsordninger.

NAV opplever at det er enklere å få til varige løsninger i privat sektor enn i offentlig sektor. Vi opplever at dette skyldes ulikheter i tilsettingsreglementene.

Vurdering av de ulike modellene

Utvalget som har utarbeidet NOU-en er bredt sammensatt og tilråkningene spriker mye. Vi finner ikke å kunne ta entydig stilling til hvilken modell som bør velges. Vi har imidlertid noen synspunkter i forhold til en del problemstillinger som reises.

Behov for skjermet sektor

Vi er av den oppfatning at det er behov for skjermede tiltak. Noen brukere trenger en skjermet arbeidsplass i en forberedelsesfase før de kan komme ut i det ordinære arbeidslivet. Andre trenger

varig tilpasset arbeid. Vi mener at en forenkling i tiltaksstrukturen som medfører færre tiltak vil være positivt.

Det er viktig at finansieringssystemet i skjermet sektor gjør det lønnsomt å få folk i arbeid. Det bør inneholde incentiver som bedre enn i dag understøtter overgang til tiltak i ordinært arbeidsliv og overgang til jobb.

Rammeavtaler med forhåndsgodkjente aktører vs. anbud i skjermet sektor

De brukerne som har behov for bistand i skjermet virksomhet, trenger gjerne bistand over lengre tid. Noen trenger tett oppfølging over mange år. Vi ser at et system der slike avtaler skal på anbud kan gi for liten kontinuitet.

I Øvre Eiker samarbeider NAV-kontoret i dag med flere større og mindre aktører i skjermet sektor som representerer et mangfold. Innenfor dagens system med forhåndsgodkjente aktører kan man, dersom man har flere aktører, få til en viss innbyrdes konkurranse mellom aktørene. Dette kan bidra positivt i forhold til utvikling av tjenestene.

Finansiering av varig tilrettelagte plasser

Vi er av den oppfatning at det er uheldig at varig tilrettelagte plasser skal finansieres over samme ramme som øvrige arbeidsrettede tiltak.

Egenproduksjon vs. kjøp av tjenester

Vi er av den oppfatning at NAV-kontoret bør kunne få muligheten til en noe større egenproduksjon enn i dag av avklarings- og oppfølgingstjenester. Erfaringene våre fra Kvalifiseringsprogrammet, der kommunens egne ansatte i stor grad følger opp brukerne selv, har vært positive. Vi mener at vi har oppnådd gode resultater i forhold til ressursinnsatsen, og at det vil være positivt og økonomisk lønnsomt å utvide til andre målgrupper. Denne måten å jobbe på gir NAV-kontoret bedre kjennskap til hver enkelt bruker enn de får ved å kjøpe avklarings – og oppfølgingstjenester. Bedre kjennskap til brukerne forenkler arbeidet med å sette inn rett tiltak til rett tid. I forhold til de brukerne som kan nyttiggjøre seg tjenestetilbudet, er dette den mest ubyråkratiske måten å jobbe på, etter vår oppfatning.

Skal NAV-kontoret følge opp flere brukere tettere, krever det at man kan benytte noe ressurser som i dag benyttes til kjøp av tjenester i egenproduksjon.

Med hilsen

Sveinlaug E Barstad
helse- og sosialsjef