



Arbeidsdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO

Ávjovárgeaidnu 50
9730 Kárášjohka/Karasjok
Telefovdna +47 78 47 40 00
Telefákša +47 78 47 40 90
samediggi@samediggi.no
www.samediggi.no
NO 974 760 347

ÁŠŠEMEANNUDEADDJI/SAKSBEHANDLER
Nils Ingvald Somby, +47 78 47 40 73
nils.ingvald.somby@samediggi.no

DIN ČUJ./DERES REF.
12/1291

MIN ČUJ./VÅR REF.
12/2218 - 3
Almmut go válddát oktavuoda/
Oppgis ved henvendelse

BEAIVI/DATO
09.07.2012

Høring - NOU 2012: 6 Arbeidsrettede tiltak

Arbeidsdepartementet har nedsatt et utvalg for å analysere skjermede virksomheters (vekst- og attføringsbedrifter) rolle og plass i arbeidsmarkedspolitikken og komme med forslag til hvordan de arbeidsrettede tiltakene for personer med nedsatt arbeidsevne bør innrettes i framtiden.

Sametinget er opptatt av forhold som har betydning for det samiske samfunn og vi ønsker med vår uttalelse sette fokus på noen områder vi mener er viktige.

En person kan ha behov for hjelp fra det offentlige i ulike livsfaser. I Norge har nasjonalstaten gjennom NAV ansvaret for arbeids- og velferdsforvaltningen. NAV forvalter en tredjedel av statsbudsjettet gjennom ordninger som dagpenger, arbeidsavklaringspenger, sykepenger, pensjon, barnetrygd og kontantstøtte, og alle innbyggere i Norge er brukere. NAV blir derfor en viktig aktør i livet ulike faser.

Sametinget merker seg at NAV gjennom sine støtteordninger har hevet aldersgrensene fra 22 år til 26 år for å få støtte til omskoleingstiltak. Samtidig har tilstrømmingen av unge mennesker til uførepensjon økt. En del av årsaken til dette kan være at mange unge dropper ut av videregående skole, deriblant også samisk ungdom. Da bør det offentlige inn med tilrettelegging på et tidlig tidspunkt slik at disse får hjelp til sitt utdanningsløp eller får veiledning til å foreta sitt yrkesvalg. Dette bør utredes nærmere hvor et av siktemålene må være bedre samordning mellom videregående skoler og NAV som et forebyggende tiltak mot økt tilstrømmingen av unge mennesker til uførepensjon.

Sametinget er en IA-bedrift og i tilretteleggingsarbeidet ser vi behov for at det er muligheter våre ansatte i en arbeidsavklaring å prøve å jobbe ved andre arbeidsplasser. Det bør vurderes om det skal stilles krav til IA-bedrifter at de stiller plasser til disposisjon for personer som trenger arbeidsavklaring.

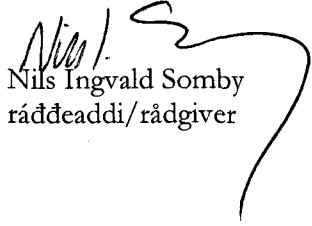
I arbeidet med tilrettelegging vil Sametinget påpeke viktigheten av tiltaksapparatet tar hensyn til den enkeltes språk- og kulturbakgrunn. I tiltaksbedrifter er det en fordel at de er i stand til å ivareta personer fra det samiske samfunnet som har behov for hjelp.

Det er viktig å bygge opp og videreutvikle kompetanse i skjermede bedrifter mht til personer med nedsatt arbeids- og/eller funksjonsevne, herunder kompetanse om samisk kultur og språk der det er

påkrevd. Dette kan enten sikres gjennom krav i en forhåndsgodkjenning av tilbyderne eller ved at man velger modeller hvor kvalitetskrav og individuell tilrettelegging vektlegges.

Dearvvuodaiguin/Med hilsen


Janice Guttorm
ossodatdirektevra/avdelingsdirektør


Nils Ingvald Somby
ráddeaddi/rådgiver