



Arbeidsdepartementet  
Arbeidsmarkedsavdelingen  
Postboks 8019 Dep.  
0030 OSLO

e-post: [postmottak@ad.dep.no](mailto:postmottak@ad.dep.no)

Deres ref.:  
12/1291

Vår ref.:  
FBH

Dato:  
27. juni 2012

## Hørings svar – NOU 2012: 6 – Arbeidsrettede tiltak

YS viser til ovennevnte høring. Vedlagt følger vår vurdering av de tre alternative modellene utvalget foreslår.

Innledningsvis vil YS, med bakgrunn i de tilbakemeldinger vi har mottatt, påpeke viktigheten av at NAV har god kompetanse både som utøver, men også som bestiller. YS støtter utvalgets anbefalinger om mer bruk av tiltaksplasser i det ordinære arbeidslivet, større vekt på individuell tilpasning, samt forenkling av de arbeidsrettede tiltakene.

### Modell 1 – Individretting og forhåndsgodkjenning

Denne modellen viderefører dagens skjermede virksomheter med økt fokus på bruk av den ordinære arbeidsarenaen. YS mener at økt fokus ikke er sterkt nok, men at det må stilles krav til bruk av den ordinære arbeidsarenaen, samtidig som det alltid vil være brukere som har behov for en skjermet arena. I dag er det store variasjoner blant arbeidsmarkeds- bedriftene når det gjelder bruken av den ordinære arbeidsmarkedsarenaen. Modellen bygger også på forenkling i tiltaksvarianter noe som gir økt fleksibilitet, dette støtter YS. Økt fokus på oppfølging av tiltaksbedrift inklusiv kvalitetskontroll er nødvendig. Videreutvikling av tilrettelagt arbeid i arbeidsmarkedsbedrift (TIA) som et utviklingsnivå over varig tilrettelagt arbeid (VTA) er bra og vil hindre utstøting av en gruppe som har lidt under utfasingen av TIA. Sist men ikke minst er styrking og økt fokus på varig tilrettelagt arbeid i ordinær virksomhet (VTO) meget bra. Dette er nok den mest realistiske modellen å gjennomføre på nåværende tidspunkt.

### Modell 2 – Arbeidsinkluderingsmodellen

Denne modellen vil trolig bli bra på sikt. Imidlertid slik NAV sin posisjon er i dag ute i markedet (variabel markedskompetanse og variabelt nettverk i arbeidsmarkedet ) vil nok denne modellen by på utfordringer som krever mer tilgjengelige ressurser enn etaten i dag rår over. I denne modell beskrives alternative aktører på en god måte, og det vil her være viktig at åpning for andre aktører foregår kontrollert, etter gode og enkle anbudssystemer. YS mener det er viktig at denne modellen blir vurdert på ny om noen få år. Dette med bakgrunn i NAVs ledelse er mer konkrete ved å ha fokus mot arbeid først for brukerne. Slik YS ser det innebærer dette at NAV må bygge markedskompetanse, markedsnettverk samt delta i

Besøksadresse:

Brugt. 19

Postadresse:

Postboks 9232

Grønland

0134 Oslo

Org. nr.:

971 454 431

Telefon:

21 01 36 00

motivasjonsarbeidet i næringslivet, slik at det er realistisk for NAV å bruke den ordinære arbeidsarenaen i større grad i fremtiden.

### **Modell 3 - Modell for konkurranseutprøving**

YS mener denne modellen trolig vil være den mest optimale på sikt, men også her kreves større kompetanse og deltagelse fra NAV i arbeidsmarkedet og ressurser for at modellen kan realiseres. I denne modellen blir NAV kontorene mest «myndige» og fleksible slik at man kan finne den ordningen som passer best for hver enkelt bruker. Det som også er bra med denne modellen, slik YS ser det, er at man vil skille ut og dermed sikre VTA og VTO rent budsjettmessig. En sikring som er viktig, men som selvsagt ikke må stenge døren for eventuell fremtidig deltagelse i ordinært arbeidsliv.

### **17.2.6 Resultatbasert finansiering**

For YS er dette interessant. En utprøving her vil vise om uønskede effekter vil slå inn.

### **17.2.7 Tidsubestemt arbeidsrettede tiltak**


Bra at man vil videreføre og øke fleksibilitet i henhold til arbeidsarenaen, både skjermet og ordinær. Imidlertid er det fra YS' sin side ønskelig at man styrker dette tiltaket ytterligere. Antallet av uføre er økende. Individuelle og samfunnsøkonomiske hensyn tilsier at man burde legge til rette for langt større bruk av dette tiltaket. Udekket behov for VTA-plasser er, slik YS registrerer, en realitet. YS mener at for mange uføremottakere går uten tilbud. VTA plasser er arbeidsrelatert, mens dagtilbud er aktivitetsbasert. Utredningen om behovet for tiltaksplasser i VTA til sommeren 2012 imøtesees derfor fra YS.

### **Arbeids- og velferdsetatens rolle i avklarings- og oppfølgingsarbeidet**

NAV har ofte en nøkkelrolle når det gjelder kjennskap til brukere. Som en del av tverrfaglige nettverk utfører NAV ett grundig kartleggingsarbeid både sammen med, men også for den enkelte bruker. Fra Nav ansatte har YS fått melding om at de selv ønsker å gjøre mer av avklaringsarbeidet. Dette krever tilstrekkelig med ressurser. Praksis i dag, med spesialiserte og sentraliserte jobbcoacher, koordinatorene o.l. kommer kun et fåtall brukere til gode, er tilbakemeldingene til YS.

Med vennlig hilsen

Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund – YS

  
Tore Eugen Kvalheim  
YS-leder

  
Finn Berge Haaland  
seniorrådgiver