

Det Kongelige Arbeidsdepartement
Velferdspolitisk avdeling
Postboks 8019 Dep.
0030 Oslo

Høring – forslag om politiattest for ansatte i bedrifter som tilbyr tiltaket VTA (Varig tilrettelagt arbeid).

AOF Norge er kjent med rapport nr 1/2009 fra Nordlandsforskning *Vanskelig å snakke om? Arbeidsmiljø og rettsikkerhet for utviklingshemmede i skjermede virksomheter*. Rapporten viser til saker som omhandler mobbing, vold og trusler, ærekrenkelser og seksuelle overgrep.

AOF Norge er en av landets eldste og største aktører når det gjelder arbeidsmiljø/ HMS-relatert opplæring og har bred erfaring med denne type arbeidsmiljørelatert problematikk. Dette er arbeidsmiljøfaktorer som vil kunne finnes og må forebygges/behandles på enhver arbeidsplass i tråd med arbeidsmiljølovens krav til et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Allikevel - vår erfaring tilsier at det vil kunne være fornuftig å gjennomføre egne tiltak for å beskytte spesielt utsatte og sårbare grupper, eksempelvis barn, utviklingshemmede m.v.

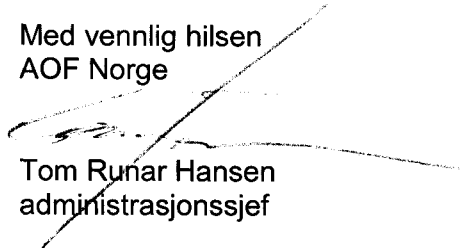
AOF Norge er enig i departementets konklusjon om at innføring av krav om politiattest for ansatte i VTA-bedrifter vil være et fornuftig og hensiktsmessig tiltak for å beskytte utviklingshemmede mot overgrep og negativ påvirkning.

AOF Norge er videre enig i at beskyttelsehensynet vil være det sentrale argumentet for innføring av politiattest og en sikkerhetsmekanisme for å forhindre ansettelse av uskikkede personer i VTA. Videre at politiattest alene ikke nødvendigvis er løsningen, men at dette i kombinasjon med blant annet internkontroll og etiske retningslinjer vil være viktig i det forebyggende arbeidet for et godt arbeidsmiljø og rettsikkerhet for utviklingshemmede som deltar i VTA-tiltak.

Når det gjelder krav til botid i Norge, er AOF Norge enig i Justisdepartementets syn om at det som hovedregel vil være naturlig å basere seg på opplysninger i den norske attesten, da krav om eksempelvis 5 års botid i landet vil kunne innebære en form for yrkesforbud i en gitt periode.

AOF Norge støtter departementets forslag til endringer i lov om arbeidsmarkedstjenester.

Med vennlig hilsen
AOF Norge



Tom Runar Hansen
administrasjonssjef



Ellen Mohaugen
avdelingsleder AOF Arbeidsliv