



Arbeidsdepartementet  
Postboks 8019 Dep

0030 OSLO

Deres referanse  
200902617-/GRL

Vår referanse (bes oppgitt ved svar)  
10/00920-2 /MAB

Dato  
**23.** september 2010

### **Høringsuttalelse - Politiattest for ansatte i bedrifter som tilbyr tiltaket varig tilrettelagt arbeid ( VTA )**

Datatilsynet viser til Deres høringsbrev av 26. juni 2010 vedrørende endring i arbeidsmarkedsloven med hensyn til krav om politiattest.

Arbeidsdepartementet har lagt frem forslag om å ta inn en ny bestemmelse i arbeidsmarkedsloven som vil medføre krav til politiattest for ansatte i bedrifter som tilbyr tiltaket varig tilrettelagt arbeid.

Datatilsynet har følgende kommentarer til høringen.

Datatilsynet har i flere sammenhenger pekt på at politiattest i stor grad medfører falsk sikkerhet fordi den ikke viser noe om en persons intensjoner om fremtidige lovbrudd. En plettfri politiattest sier i realiteten ikke mer enn at vedkommende foreløpig ikke har blitt straffet for lovbrudd. Og dersom politiattesten viser at det er begått lovbrudd kan det ikke derav slutes at vedkommende vil begå nye lovbrudd.

Datatilsynet ønsker å påpeke viktigheten av at det gjøres en konkret vurdering av de yrker / persongrupper som det ønskes oppstilt krav om politiattest for. I vurderingen må hensynene som taler for krav om politiattest veies opp mot personvernulempene forslaget medfører.

Datatilsynet mener på prinsipielt grunnlag at det er svært viktig at individet har en mulighet til reell resosialisering. Det vises også her til Justis- og politidepartementets høringsbrev av 12.02.2008 om politiattest for personer som skal ha oppgaver knyttet til mindreårige og Datatilsynets høringsuttalelse i den forbindelse. Spesielt ved innhenting av politiattester for tiltaksdeltagere i forbindelse med tiltaket varig tilrettelagt arbeid, er det svært viktig at det foretas en konkret vurdering av behovet for, og verdien av politiattest sett i sammenheng med muligheten for resosialisering. Som nevnt i høringens punkt 9.2 vil en del av de som tiltaket er ment å hjelpe ikke kunne fremvise en tilfredsstillende politiattest, og utsiktene for tilbakeføring til arbeidslivet for denne gruppen vil da være svært små.

Datatilsynet vil påpeke at det er positivt at forslaget til endringen i arbeidsmarkedsloven gjelder begrenset politiattest, og at de aktuelle overtredelsene som skal fremgå av attesten derfor vil bli eksplisitt avgrenset.

I den grad behandlingen av personopplysninger i forbindelse med innhenting av politiattest ikke er særskilt regulert i arbeidsmarkedsloven, vil personopplysningslovens generelle regler komme til anvendelse. Det gjøres oppmerksom på at Datatilsynet har tolket personopplysningslovens § 11 bokstav d) slik at det foreligger krav til når i ansettelsesprosessen politiattest kan innhentes. Dette følger av vilkåret om at personopplysningene som behandles skal være relevante og tilstrekkelige for formålet med behandlingen. Det kan kun innhentes politiattest på den personen som er aktuell for ansettelse, ikke alle som har søkt stillingen.

I henhold til personopplysningslovens § 28 skal personopplysninger ikke lagres lenger enn det som er nødvendig for å gjennomføre formålet med behandlingen av opplysningene. Da en fremlagt politiattest ikke sier noe om en persons intensjoner om fremtidige lovbrudd, foreligger det ikke et begrunnet formål for videre oppbevaring av attesten. Det følger av dette at arbeidsgiver som hovedregel skal slette politiattesten når den er kontrollert. Datatilsynet anser det som tilstrekkelig at det registreres / noteres at vandel er kontrollert og funnet tilfredsstillende i personalmappen eller på ansettelsesbeviset.

Med hilsen



Bjørn Erik Thon  
direktør



Maria Bakke  
førstekonsulent

Kopi: Fornyings-, administrasjons- og kirke departementet,  
v/Statsforvaltningsavdelingen,  
Pb 8004 Dep, 0030 Oslo