

Arbeidsdepartementet  
Boks 8019 Dep.  
0030 OSLO

Deres ref.

Vår ref.  
Saksnr. 2010/3411  
Løpenr. 26399/2010  
Arkivkode 403

Saksbehandler  
Ofrid Kallevik  
Tlf. 52743507

Vår dato  
16.08.2010

## HØRINGSSVAR VEDR. POLITIATTEST FOR ANSATTE I BEDRIFTER SOM TILBYR TILTAKET VARIG TILRETTELAGT ARBEID (VTA)

Det vises til høringsnotat datert 25.06.2010. Høringsnotatet omhandler muligheten for å innføre krav om politiattest for ansatte i bedrifter som tilbyr tiltaket VTA. Det gjelder således ansatte i vekstbedriftene, atfføringsbedriftene og ordinære bedrifter med tiltaket VTA. Departementet ber om høringssvar eller tilbakemelding dersom det ikke er merknader. Høringsnotatet har noen hovedpunkter som de ber om synspunkter på.

Høringsnotatet har vært behandlet av Haugesund kommunes personalpolitiske utvalg og i formannskapet.

Haugesund kommune har vurdert forslaget og har ingen innvendinger mot den foreslåtte endringen i arbeidsmarkedsloven. Forslaget til endring ivaretar utviklingshemmede som er en sårbar gruppe og gir dem samme beskyttelse som barn og utviklingshemmede som bor i bolig.

Haugesund kommune støtter departementet i deres vurdering om at det også kan kreves politiattest av alle ansatte, inklusive tiltaksdeltakere i henhold til de argumenter og hensyn som er vurdert i notatet. Dette vil medføre at VTA tilbudet i den enkelte bedrift kan bli tryggere og at enkeltindivider ikke blir satt i situasjoner eller gitt arbeidsoppgaver som kan gi uheldige konsekvenser. I en kommune vil de kunne iverksettes andre hjelpetiltak for de personene som det evt. vil berøre.

Haugesund kommune er enig i departementets vurdering av at det skal kreves politiattest også fra utviklingshemmede (den utviklingshemmede selv eller verge). Utviklingshemmede er i dag en uensartet gruppe med mange grader av utviklingshemming. Det kan være viktig i forhold til hvilke tiltak som skal iverksettes for den enkelte og for å unngå fremtidige uheldige situasjoner. Det kan også medføre at den enkelte blir gitt korrekt tilbud i forhold til sine forutsetninger.

Haugesund kommune har erfaring med at det er mangelfulle opplysninger ved innhenting av politiattest for utlendinger utenfor EØS området. Ved innføring av botid på 5 år vil en politiattest ha større verdi ved at en har 5 års historikk i forhold til straffbare forhold, da ansatte har dokumentert 5 år uten den type handlinger. Det vil være til fordel for den som søker om arbeid eller slikt tiltak. Lengden på botiden er en ulempe for dem som søker om arbeid eller slikt tiltak men hensynet til gruppen utviklingshemmede rettferdiggjør et slikt krav.

Besøksadresse

Sentralbord

Bankgiro

E-postadresse

Postadresse

Telefaks

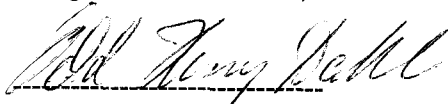
Organisasjonsnr

Haugesund kommune synes ikke det er naturlig at en evt. ny bestemmelse om innhenting av politiattest skal gjelde de som allerede er i arbeid i slike stillinger. Det har ikke tidligere vært tilbakevirkende kraft ved innføring av innhenting av politiattest for nye grupper.


Kravet om politiattest vil omfatte personer som ansettes i bedrifter som tilbyr tiltaket VTA. Det er spesifisert at kravet vil gjelde for alle bedrifter som tilbyr tiltaket. Det vil således gjelde i ordinære bedrifter med tiltaket VTA. Dette vil være veldig inngripende ved en ordinær bedrift som tilbyr en enkeltplass med VTA hvis det skal gis tilbakevirkende kraft.

Haugesund kommune synes det er riktig at bestemmelsen slik den er foreslått ikke gjelder for alle ansatte men de som kan komme i en slik posisjon at overgrep eller påvirkning kan finne sted.

Haugesund kommune, rådmannen



Odd Henry Dahle



Hans Kristian Dahl