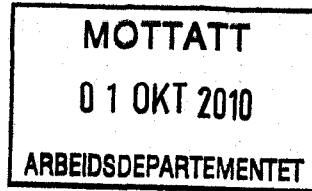


Næringstjenester AS

Arbeidsdepartementet
Postboks 8019
Dep. 0030 Oslo



Vestby, 28.09.10

Tilbakemelding på høringsnotat om politiattest for ansatte i bedrifter som tilbyr tiltaket Varig Tilrettelagt Arbeid (VTA)

Høringsinstans: Næringstjenester AS, Vestliveien 2, 1540 Vestby

Næringstjenester AS slutter seg i hovedsak til departementets synspunkter i høringsnotatet om politiattest for ansatte i bedrifter som tilbyr tiltaket Varig tilrettelagt arbeid (VTA)

Dersom det innføres et krav om politiattest for ansatte i VTA bedrifter, legger departementet til grunn at kravet i utgangspunktet skal innføres for alle ansatte, inklusive tiltaksdeltakere, som kan komme i situasjoner eller posisjoner der overgrep eller skadelig påvirkning overfor utviklingshemmede kan finne sted.

Næringstjenester er prinsipielt for at det åpnes opp for å kreve politiattest av ordinært ansatte i en VTA bedrift. Det er produksjonsbedrifter hvor ordinært ansatte er satt til å veilede og tilrettelegge arbeidsoppgaver til den enkelte deltaker. Deltakere er således ikke i et ansettelsesforhold hvor de skal lede utviklingshemmede, men arbeide sammen som kollegaer. Det er ordinært ansattes funksjon å lede deltakere i utførelsen av arbeidsoppgaver. En utviklingshemmet deltaker vil ikke i samme grad som en ordinært ansatt komme i en maktposisjon overfor sine kollegaer.

Derimot bør det påligge NAV og/eller kommunene, som disponerer VTA plassene, et objektivt ansvar for ikke å søke inn personer i VTA - tiltakene som kan rammes av lovforslaget.

Næringstjenesters konklusjon:

Næringstjeneste slutter seg til forslaget i høringsnotatet om å kreve politiattest for ordinært ansatt i VTA bedrifter, men ser det lite formålstjenelig å kreve politiattest av deltakere. Et krav om politiattest bør ha tilbakevirkende kraft.

Med vennlig hilsen
Næringstjenester AS

Ingar Hellerud
daglig leder

Sissel Gladhaug
faglig leder