



Det Kgl. Arbeidsdepartement
Postboks 8019 Dep.
0030 Oslo

Vår dato 30.09.2010
Deres dato 25.06.2010
Vår referanse DM 302855
Deres referanse 200902617-/GRL

Hørings svar om politiattest for ansatte i bedrifter som tilbyr det arbeidsrettede tiltaket Varig tilrettelagt arbeid (VTA)

Vi viser til departementets høringsbrev av 25.06.2010.

Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) uttalte seg i brev av 01.09.2010 til Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet om utvidet bruk av politiattester i barnevernet (forslag om endringer i barnevernloven § 6-10). NHOs høringsbrev vedlegges. I denne uttalelsen tok vi opp flere av de problemstillingene som tas opp i Arbeidsdepartementets hørings sak , og vi viser til denne.

Når det gjelder de forhold som angår VTA-bedriftenes spesielle situasjon der tiltaksdeltakere også er ansatt, viser vi til høringsuttalelsen fra Attføringsbedriftene.

Ut over det som fremkommer av de to nevnte høringsuttalelsene, har vi bare kommentarer til ett punkt, og det er spørsmålet om tilbakevirkende kraft (pkt 11.2 i høringsnotatet). Det heter i høringsnotatet:

”I tilknytning til annen lovgivning på området, for eksempel i barnehageloven, barnevernloven, helsepersonelloven og i sosialtjenesteloven er det valgt den løsningen at kravet om politiattest bare skal gjelde for dem som blir ansatt etter at bestemmelsen har trådt i kraft. Løsningen er valgt fordi det vil innebære en rekke praktiske vansker, blant annet med omfattende arbeid for politiet, dersom kravet om politiattest skulle gjelde med tilbakevirkende kraft. Videre er det anført at det kan innebære formelle problemer knyttet til konsekvensene for etablerte ansettelsesforhold. Det er også lagt til grunn at arbeidsgiver ved mistanke om straffbare forhold har anledning til å ta kontakt med politiet for å få nødvendige opplysninger. Det vises til at politiets taushetsplikt ikke er til hinder for å forebygge lovovertridelser eller for å hindre at virksomheten blir utøvd på en uforsvarlig måte, jf. straffeprosessloven § 61 c nr. 5 og 6.”

NHO er enig i denne argumentasjonen, og vil anbefale at et eventuelt krav om politiattest i VTA-bedrifter bare skal gjelde ved nyansettelser.

Vennlig hilsen
NÆRINGSLIVETS HOVEDORGANISASJON
Avd. Arbeidsliv


Liv Ragnhild Teig
Avd. direktør

Vedlegg