



Oslo kommune
Byrådsavdeling for eldre og sosiale tjenester

Arbeidsdepartementet
Postboks 8019 Dep.
0030 Oslo

Dato: 01.10.2010

Deres ref:

Vår ref (saksnr):

Saksbeh:

Arkivkode:

200803823-37

Elisabeth Cecilie Jansen, 23461311

363

**HØRINGSUTTALELSE TIL FORSLAG OM POLITIATTEST FOR ANSATTE I
BEDRIFTER SOM TILBYR TILTAKET VARIG TILRETTELAGT ARBEID (VTA)**

Byråden for sosiale tjenester og rusomsorg avgir på vegne av Oslo kommune følgende uttalelse til f departementets forslag om politiattest for ansatte i bedrifter som tilbyr tiltaket varig tilrettelagt arbeid (VTA):

Oslo kommune er enig med departementet i at hensynene til beskyttelse og ivaretagelse av utviklingshemmede, skal veie tungt ved ansettelse i VTA-bedrifter. Krav om politiattest kan forhindre ansettelse av uskikkede personer til arbeid i denne type bedrifter. Utviklingshemmede er en sårbar gruppe og anses å ha et særlig behov for beskyttelse på grunn av sin utsatte posisjon.

Oslo kommune er i utgangspunktet enig i at krav om politiattest skal gjelde for alle ansatte, som kan komme i situasjoner eller posisjoner der overgrep eller skadelig påvirkning overfor utviklingshemmede kan finne sted. Hvorvidt krav om politiattest også skal gjelde for tiltaksdeltakere reiser spørsmål som departementet ikke har utredet. Det er blant annet knyttet usikkerhet til hvor mange av dagens tiltaksdeltakerne som riskere å bli utestengt fra tiltaket VTA, om krav om politiattest også skal omfatte tiltaksdeltakerne. Oslo kommune mener derfor at det er behov for en ytterligere utredning av konsekvensene til krav om politiattest for tiltaksdeltakere som arbeidstakere. Før dette er nærmere utredet kan Oslo kommune ikke støtte forslaget om at krav om politiattest også skal omfatte tiltaksdeltakere.

Med forbehold om krav om politiattest for tiltaksdeltakerne, støtter Oslo kommune forslaget om en ny lovbestemmelse i lov om arbeidsmarkedstjenester av 10. desember 2004 nr. 76.

Oslo kommune vil peke på at de problemer det medfører å stille krav om minstetid på fem års botid for utlendinger som kommer fra land utenfor EØS-området. Det vises her til at en politiattest, uansett botid i Norge, ikke gir noen garanti for at vedkommende ikke har begått eller kommer til å begå lovbrudd som omfattes av bestemmelsen. Dette kan ramme yrkesgrupper som er sårbare på arbeidsmarkedet, og som kommunen har en prioritert målsetting å inkludere i arbeidslivet så raskt som mulig. Det lovpålagte introduksjonsprogrammet har en varighet på to år. Innvandrere som gjennomføre programmet

vil etter to år ha tilstrekkelig kunnskap til å tre inn i arbeidslivet. Et krav om botid på to år, istedet for fem år, vil derfor harmonere bedre med de lovregler som gjelder for introduksjonsprogrammet.

Når det gjelder hensynet til resosialisering, vil Oslo kommune bemerke at det i høringsnotatet ikke er vurdert hvilke konsekvenser forslaget om politiattest har for arbeidstakere i VTA-bedrifter.

Oslo kommune er enig i departementets problematisering av at krav om politiattest vil medføre økonomiske og administrative konsekvenser, både for politiet som utsteder politiattestene og for bedriftene som tilbyr tiltaket VTA.

Avslutningsvis vil kommunen bemerke at innføring av politattester kan være et bidrag til et tryggere arbeidsmiljø for de ansatte. Det er i den sammenheng viktig for bedriftene å ha fokus på HMS-systemer, som forhindrer og avdekker eventuelle avvik i arbeidsmiljøet. Arbeidsmiljølovens krav om et forsvarlig arbeidsmiljø gjelder tilsvarende for VTA-bedrifter jf. forskrift om arbeidsrettede tiltak m.v. § 1-7.

Med vennlig hilsen

Björg Månum Andersson
kommunaldirektør

Robert Hansson
seksjonssjef

Godkjent og ekspedert elektronisk