



Til Finansdepartementet
Postboks 8008 Dep.
0030 Oslo

NOU 2021:4 Norge mot 2025

NTL Skatt viser til departementets høringsbrev NOU 2021:4 Norge mot 2025 med høringsfrist 25.juni, om grunnlaget for verdiskaping, produksjon, sysselsetting og velferd etter pandemien. Det bes om høringsinstansenes syn på utvalgets vurderinger og tilrådinger.

NTL Skatt mener at utvalgets endelige rapport inneholder viktige forhold som tas opp og kommenteres, og det er ikke vanskelig å være enig i mange av utvalgets vurderinger og tilrådinger, som er beskrevet i kapittel 1.3 mfl.

NTL Skatts kommentarer følger nedenfor:

NTL Skatt deler i stor grad utvalgets bekymring rundt pandemiens negative effekter på norsk verdiskaping, sysselsetting, og inkludering i arbeidslivet, spesielt for yngre ikke-sysselsatte.

Når det gjelder arbeidslivet etter pandemien, vil dette helt klart bestå av større innslag av arbeid hjemmefra/hjemmekontor, og flere digitale møter. Dette vil forøvrig også være et godt bidrag i kampen for et bedre miljø.

Det er imidlertid etter vår mening viktig at hjemmearbeid blir mer regulert i henhold til avtaler og regler mellom partene i arbeidslivet.

Vi viser i denne forbindelse også til en annen viktig høring fra Arbeids- og sosialdepartementet der det foreslås endringer i forskriften om arbeid i arbeidstakers hjem.

Under kapittel 1.3 og krisetiltakene, omtales positive og negative effekter i forbindelse med myndighetens krisetiltak og støtteordninger under pandemien. NTL Skatt deler ikke fullt ut utvalgets vurderinger på dette punktet, inkludert at "Kompensasjonsordninger overfor næringslivet bør avvikles senest samtidig med de mest inngripende smitteverntiltakene".

Vi tror at kompensasjonsordningene har vært helt nødvendig for å holde ikke minst små og mellomstore bedrifter/foretak "flytende". Mange bedrifter og foretak har heller ikke fått en veldig stor uttelling på kompensasjonsordninger, da de bl.a. ikke fullt ut har oppfylt kriteriene samt at flere har hatt klare inntektstap uten nødvendigvis å ha hatt store faste kostnader.

NTL Skatt er forøvrig helt enig i utvalgets vurderinger i at den norske modellen er et godt utgangspunkt for å møte utfordringene vi står fremfor i arbeidsmarkedet framover. Etter vår mening er trepartssamarbeidet og den norske modellen helt vesentlig her.

NTL Skatt deler ikke utvalgets bastante oppfatning vedrørende arbeidsmarkedet, der det bl.a. sies at det " Det må være grenser for hvor lenge permitteringsordninger kan vare". Vi tror at

utvidelse av permitteringsordninger etter krav fra fagbevegelsen, er og har vært viktig for at ikke enda flere arbeidstakere skal miste jobben og falle utenfor arbeidsmarkedet.

NTL Skatt støtter forøvrig utvalgets forslag om å prøve ut og evaluere en ordning med lønnstilskudd koblet med en mentor på arbeidsplassen som kan hjelpe, støtte og veilede, samt bidra til inkludering i arbeidsmiljøet.

Forøvrig mener vi at utdanning og ulike incentiver for å etablere praksis- og lærlingplasser for unge må prioriteres, samt økt fokus på yrkesfaglig utdanning. Heriblant;

- o Opprettholde fokus på flere utdanningsplasser til fagutdanning
- o Incentiver for arbeidsgivere å ha lærlinger og arbeidsledige på praksisplasser
- o Omskolering til framtidige behov
- o Øke muligheten for omskolering innenfor yrkesfag

Vedrørende utdanningspolitikk stilles det høye utdanningskrav til veldig mange typer stillinger i dagens arbeidsliv. Dette medfører at mange unge bruker lang tid på utdanning, og at det tar lenger tid før de etablerer seg og kommer ut i arbeidslivet. Vi vil i den forbindelse påpeke utfordringen med at de som av ulike grunner ikke kan gjennomføre høyere utdanning, ofte faller utenfor arbeidslivet. Det er viktig å sørge for at også disse gruppene blir inkludert i arbeidslivet. I det hele tatt vil større fokus på inkluderende arbeidsliv kunne bidra til at flere kommer ut i arbeidslivet og færre må gå på trygd.

Norge trenger flere i arbeid, også for at samfunnet skal få inn større skatteinntekter. Vi vil imidlertid påpeke at vi i dag har grupper som faller utenfor, og som ikke nås via det systemet som vi har i dag med digitale kontaktflater. Det er av den grunn viktig å tilrettelegge for mer fysisk veiledning – face to face.

NTL Skatt støtter forøvrig utvalgets forslag om at det nedsettes et eget utvalg som foretar en helhetlig gjennomgang av skattesystemet. I dette utvalget må også fagbevegelsen være representert.

Vedrørende økt digitalisering støtter NTL Skatt viktigheten av et digitalt kompetanseløft fram mot 2030. Men det er viktig å være klar over at ikke alle grupper kan og har mulighet til å være med på denne utviklingen. Og hvordan sikrer man at disse ikke faller utenfor arbeidslivet?

24.6.2021

Med hilsen
for NTL Skatt
Ingrid Sølberg
Leder