



POLITIET

Justisdepartementet
v politiavdelingen
Pb 8005 Dep
0030 Oslo
att. avd direktør Knut Fosli

Deres referanse

Vår referanse

Dato
12.11.2010

Unntatt offentlighet:
offl. § 15, 1. ledd, 1. pkt

Redegjørelse - ansatte - amerikanske ambassaden

Det vises til brev av i dag, hvor Oslo politidistrikt gis frist til kl 15 i dag til å undersøke påstander om at en ansatt ved Oslo politidistrikt skal ha vært tilsatt ved den aktuelle observasjonsenheten ved den amerikanske ambassaden, som fremkom i media i går.

Innledningsvis vil Oslo politidistrikt gi uttrykk for på generelt grunnlag at regler for bierverv for sivilt tilsatte er annerledes enn for politiansatte. For sistnevnte gruppe er det krav om at arbeidsgiver må søke om bierverv, og hvilke bierverv som kan godtas er avgrenset. For sivilt tilsatte gjelder at slike må *meldes*. Retningslinjer for sivilt tilsatte er omhandlet både i PODs retningslinjer 2008/010 og i politidistriktets egen "Hovedinstruks om bierverv". Rutinen ved Oslo politidistrikt er at sivile skal orientere sin leder om bierverv og leder skal avgjøre om ervervet er i forsvarlig hensett til arbeidet ved Oslo politidistrikt, jf Statens personl håndbok pkt. 10.13.1.

Politidirektoratet kom med nye retningslinjer som omhandler bierverv i 2008. (2008/010) Retningslinjene omhandler eget punkt for sivile. Her fremgår bl.a.

"Politiloven § 22 andre ledd gjelder ikke for offentlige tjenestemenn uten politimyndighet, og bierverv for slike ansatte krever ikke særskilt samtykke.

Retten til å inneha bierverv for ansatte uten politimyndighet er likevel ikke ubegrenset. Følgende momenter vil være av betydning for om biervervet ligger innenfor den lojale oppfyllelsen av arbeidsavtalen:

- Biervervet må ikke være forbudt eller på annen måte være egnet til å skade tjenestestillingens eller arbeidsgivers anseelse.
- Biervervet må ikke hemme eller sinke arbeidstakers ordinære arbeid.
- Biervervet må ikke medvirke til illojal konkurranse med egen virksomhet.
- Risiko for lojalitetskonflikt
- Risiko for inhabilitet
- Virksomheten i hovedstillingen må ikke på noen måte influerer på egne eller arbeidsgivers inntekter.

Oslo politidistrikt

200 Ledelse - Kriminalavdeling, besøk: Grønlandsleiret 44,
0190 OSLO
Post: Postboks 8101 Dep, 0032 OSLO
Tlf: 22 66 90 50 Faks: 22 66 87 37

Org. nr.: 961398142
Postgiro: 7694.05.08319

I JD rundskriv G-90/95 i kommentar til politiloven § 22 om tjenestepersonell uten politimyndighet, fremkommer det at det vil være naturlig at arbeidstakeren opplyser om eller gir melding til sin overordnede om bierverv vedkommende ønsker å påta seg. Arbeidsgiveren gis på denne måten mulighet til å vurdere om biervervet ligger innenfor den lojale oppfyllelsen av arbeidsavtalen.

Politidirektoratet har i nevnte rundskriv 10/2008 understreket at politidistriktene i egenskap av arbeidsgiver ikke kan benytte styringsretten for generelt å pålegge arbeidstakere uten politimyndighet å gi opplysninger om bierverv. Det kan imidlertid i konkrete tilfeller kreves slike opplysninger dersom det er tvil om arbeidstakerens adgang til å inneha en bestemt type bierverv.

Også før retningslinjene i 2008 kom, etablerte arbeidsavtalene ved Oslo politidistrikt en plikt for sivilt tilsatte til å melde fra til nærmeste leder om bierverv

For så vidt gjelder anførselene om at ansatt ved Oslo politidistrikt skal ha hatt tilsettingsforhold til ambassaden, har vi undersøkt saken så langt vi har greid innen knappe frister. Vi har avklart at dette kan dreie seg om tre sivilt tilsatte som har/har hatt tilsettingsforhold til den amerikanske ambassaden. To er ansatt ved stevnekontoret ved Oslo politidistrikt som stevnevitner, mens en tredje nå er i permisjon herfra (pt Vestfold politidistrikt), og har ikke vært kontaktet fra vår side. Det er opplyst fra hans tidligere leder ved Oslo politidistrikt at vedkommende utførte utendørs vekttertjeneste ved ambassaden, også i tiden før ambassaden fikk gjerder.

De to som er tilsatt ved Oslo politidistrikt har bekreftet at de har utført oppgaver for ambassaden og den omhandlede observasjonsenheten som ekstravakt/tilkallingshjelp siden 2002/2004, men at arbeidsforholdet nå har opphørt sist sommer. De har begge opplyst at deres nærmeste var orientert om biervervet. Den aktuelle daværende leder er kontaktet, og har bekreftet at han var kjent med at de sivilt tilsatte utførte arbeid ved ambassaden, og la da til grunn at dette også dreide seg om vaktvirksomhet. De som nå har et arbeidsforhold til Oslo politidistrikt har opplyst at ingen av dem har utlevert taushetsbelagt informasjon til ambassaden, og heller ikke har vært anmodet om å gjøre det. Daværende leder har også opplyst at han aldri observert eller på annen måte ble kjent med ukorrekte forhold fra de tilsattes side.

Oslo politidistrikt har ikke avsluttet vurderingen av disse forholdene, og behandlingen her vil fortsette. For ordens skyld bekreftes at Oslo politidistrikt fikk informasjon om mulig bierverv i forbindelse med den redegjørelsen som i går ble sendt til Politidirektoratet, og at denne informasjonen rutinemessig ble oversendt Østfold politidistrikt onsdag 10. november, før saken ble omtalt i media den påfølgende dag – torsdag 11. november.

Med vennlig hilsen

Hans Halvorsen
Visepolitimester

Saksbehandler:
Runa Bunæs