

Kunnskapsdepartementet
postmottak@kd.dep.no

Vår saksbehandler: Eva Østvik
Vår ref.: 850747 (2016_00568)

Vår
Deres ref.: [Deres ref. her]

Høring – Forslag om endringer i forskrift om opptak til høgre utdanning

Norsk Sykepleierforbund (NSF) takker for mottatt høring om forslag til endringer i forskrift om opptak til høgre utdanning. NSF har følgende kommentarer:

Kapittel 3. § 3-6 Unntak frå kravet om generell studiekompetanse for opptak til enkelte kunstfag, i dette tilfellet Den norske filmskolen, Høgskulen i Lillehammer. *NSF meiner at generell studiekompetanse framleis bør vere det normale kravet for opptak ved høgare utdanning. Det kan gjørast unntak for søkjarar med særskilte talent som fyller spesielle faglege krav fastsett av høgskulen ved opptak.*

Kapittel 4. § 4-2 Spesielle opptakskrav til enkelte helse- og veterinærfag; andre, fjerde og sjetten punkt. *NSF støtter departementets forslag.*

Kapittel 7 § 7-2 Kvote for førstegongs vitnemål og ordinær kvote. *NSF støtter departementets forslag.*

I tillegg ber departementet om synspunkt på kva tiltak som kan nyttast for å rette opp skeiv kjønnsbalanse.

Studentmassen for helsefagene og ansatte i helse- og omsorgstjenesten bør gjenspeile samfunnet. Jevn kjønnsbalanse øker trivsel og effektivitet på arbeidsplassen - dette er alle parter tjent med, både studenter, de ansatte og ikke minst pasientene.

Bachelorutdanninga i Sjukepleie har svært skeiv kjønnsfordeling, med nesten 90% kvinner. Norsk sjukepleierforbund (NSF) støtter tiltak som bidrar til kjønnsbalanse, men er av den oppfatning at kvotering eller kjønnsponng aleine ikke vil føre til meir likestilling blant sjøkarene til utdanningar innan helsefagene.

Først og fremst må ansvarlige utdanningsinstitusjoner profilere karrieremulighetene, formidle og fremme studiets høge faglige standarder, oppnådd kompetanse og de spennende utfordringene yrket innebærer. Deretter må utdanningene foreta en kritisk gjennomgang av undervisningsmetoder, fagdidaktikk og pensum. Er undervisningsaktivitetene tilpasset slik at studiet appellerer til begge kjønn?

I tillegg må en sikre at faget/yrkesvalget er utformet og profilert som interessant for begge kjønn. Ofte er både tekst og bilder som benyttes på studienes hjemmesider på internett stereotype.

Erfaringer viser også at det kan forekomme negative holdninger og barrierer til kjønn i enkelte tradisjonelle kvinne- og mannsyrker. Man kan også arrangere egne guttedager for gutter på videregående skoler, som viser de spennende utfordringene disse yrkene innebærer.



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Tollbugt. 22
Postboks 456
0104 Oslo

Telefon: 0 24 09
Telefaks: 22 04 32 40
E-post: post@nsf.no

www.nsf.no
Bankgiro: 1600 49 66698
Org.nr: NO 960 893 506 MVA

Faktura adresse:
sykepleierforbundet@invoicedrop.com



Digitalt godkjent av forbundsleder, 30.09.2016 - 15:03:29

NSF har god erfaring med rekrutteringskampanjer som profilerer karrieremuligheter innen sykepleie i samarbeid med studentorganisasjonen, som for eksempel «mann kan bli sykepleier».

Norsk sjukepleierforbund (NSF) anbefaler at innføring av kvote eller poenggrense er en midlertidig løsning med en klar målsetning og tidsbegrensning, for eksempel at antall menn skal utgjøre 30 % av studentene innen fem år. Deretter må man undersøke om tiltaket har hatt effekt.

Ved innføring av kvote, bør det være krav om ei nedre poenggrense for søkerne og ei differensiering slik at de yngste søkerne med førstegangsvitnemål ikke taper fremfor søkere i generell kvote. Ved innføring av poenggrense bør den begrenses til 2 poeng.

Med vennlig hilsen

Kari Elisabeth Bugge
Fagsjef

Eva Østvik
Rådgiver

Kopi: [Kopi her]

