

Nærings- og fiskeridepartementet
Postboks 8090 Dep

0032 OSLO

Adm.enhet: Fartøy- og deltakerseksjonen
Saksbehandler: Håvard Holder
Telefon: 97432127
Vår referanse: 18/7941
Deres referanse: 18/2111-1
Dato: 29.06.2018

Att:
Wormstrand Christian

Høringsuttalelse - Særlige regler for kvinnelige fiskere i forbindelse med fødsel

Vi viser til Nærings- og Fiskeridepartementets brev av 14.5.2018 vedrørende «Høyring - Særlige regler for kvinnelege fiskarar i samband med fødsel».

Forslagene innebærer at det fra fra tolv uker før fødsel til utgangen av det andre kalenderåret etter fødselen kan gjøres unntak fra kravet om å stå om bord under fiske i open gruppe for kystfiskeflåten. Det foreslås og at kvinnelige fiskere, både fartøyeiere og mannskap, kan bli stående på blad B i fiskermanntalet fra tolv uker før fødsel til utgangen av det andre kalenderåret etter fødselen.

Etter Fiskeridirektoratet syn er det gode grunner for å legge til rette for at kvinnelige fiskere i forbindelse med fødsel bør kunne ta en lengre pause fra fiskeryrket. I denne forbindelse har Fiskeridirektoratet mottatt høringsuttalelse fra regionkontorenes interregionale faggruppe for fartøyforvaltning.

Faggruppen mener forskriftene som gjelder fødsel må sees i et større perspektiv. De mener slike bestemmelser må sees i sammenheng med andre bestemmelser knyttet til et ønskelig livsløp og at likestillingshensyn tilsier at reglene bør gjøres kjønnsnøytrale.

Vi er enige i og stiller oss bak synspunktene til faggruppen. Disse fremkommer innarbeidet nedenfor.

Forslaget om endringer i manntalsforskriften lyder som følger:

§ 6 fjerde ledd (endra) skal lyde:

Gravide personar som står på blad B skal, utan omsyn til vilkåra i § 5 nr. 3-nr. 4, bli ståande på blad B frå dei går ut i svangerskapspermisjon etter arbeidsmiljøloven eller tilsvarende tid før fødselen og fram til utgangen av det andre kalenderåret etter fødselen.

Det følger av arbeidsmiljøloven § 1-2 annet ledd at fiske og fangst ikke omfattes av loven. I stedet synes det være reglene i lov om stillingsvern mv. for arbeidstakere på skip (skipsarbeidsloven) som gjelder for fiskere.

Videre er det mange fiskere som er selvstendig næringsdrivende som derfor verken er omfattet av arbeidsmiljøloven eller skipsarbeidslovens bestemmelser om permisjon ved fødsel.

Hensynet til en kjønnsnøytral utforming av forskriften kan tilsi at det er bedre å knytte ordningen til reglene i folketrygdloven enn de ovennevnte lovene.

I motsatt fall er vi av den oppfatning at det bør utformes klare retningslinjer for bruk av manntallsforskriften § 6 første ledd slik at menn også kan nytte ulike former for permisjon i forbindelse med fødsel uten å stå i fare for å miste manntallsstatusen sin. Herunder om en slik permisjon kan tas ut mens hovedfisket er i gang.

Om forslaget til endring av deltakerforskriften:

Forslaget i høringen er at det i deltakerforskriften gjøres følgende endringer i de aktuelle bestemmelsen om krav til at eier skal stå om bord.:

«.. eier er gravid eller har født barn for mindre enn to år siden. Dispensasjonen kan gjøres gjeldende i inntil tolv uker mens fartøyeier er gravid, eller»

Denne bestemmelsen må sees i sammenheng med bestemmelsen i deltakerforskriften om at :

«.. eier har født eller skal føde barn og er i fødselspermisjon, eller»

Det kan være hensiktsmessig at disse bestemmelsene gjøres kjønnsnøytrale av de samme grunner som er nevnt ovenfor. Om det ikke er ønskelig med en slik endring, kan det i stedet vurderes innført en tilsvarende bestemmelse som i manntallsforskriften § 6 første ledd med tilhørende utarbeidelse av retningslinjer som tidligere. En formuleringen kan da være:

«..eier er midlertidig forhindret fra å stå om bord på grunn av omsorgsplikter, eller»

Med hilsen

Med hilsen

Truls Konow
seksjonssjef

Håvard Holder
seniorrådgiver

Brevet er godkjent elektronisk og sendes uten håndskreven underskrift

Mottakerliste:

Nærings- og fiskeridepartementet Postboks 8090 Dep 0032 OSLO