



NÆRINGS- OG FISKERIDEPARTEMENTET

Postboks 8090 Dep  
0032 OSLO

Deres ref

Vår ref

2022/16855-OVBO

Dato

30.01.2023

## Høring av forslag til endringer i regelverket om offentlige anskaffelser og byggherreforskriften

Universitetet i Bergen (UiB) deler departementets syn på viktigheten av offentlige anskaffelser for å motvirke sosial dumping, useriøsitet og arbeidslivskriminalitet. På generelt grunnlag er det viktig å presisere at regelverket på anskaffelsesområdet både må gi offentlige oppdragsgivere et godt verktøy for å kunne motvirke sosial dumping, useriøsitet og arbeidskriminalitet, og samtidig stille tilstrekkelig krav til de samme oppdragsgiverne om at dette arbeidet blir gjennomført etter intensjonen. Selv om mange av de foreslåtte endringene allerede er eksisterende krav i annen lovgivning, vil en utvidet plikt etter anskaffelsesregelverket til å stille kontraktsvilkår og følge disse opp, bidra til økt bevissthet rundt kravene hos både oppdragsgivere og leverandører samt styrke håndhevingen av disse.

Det er flere næringer og bransjer som har risiko for sosial dumping, useriøsitet og arbeidskriminalitet. I forhold til ulike bransjers relative størrelser, er bygge- og anleggsbransjen klart størst målt etter verdi på offentlige anskaffelser. Det er derfor viktig at det er et helhetlig fokus på alle lover og forskrifter som omhandler anskaffelser knyttet til bygge- og anleggsbransjen.

Blant de konkrete forslagene i høringsforslaget er endringer i anskaffelsesloven. I forslag til ny § 5A er det beskrevet pålegg om å stille kontraktsvilkår om betalingsform, stille begrensninger i antall ledd i leverandørkjeden og plikt til å kontrollere dette. Dette er justeringer som langt på vei er i tråd med den praksis UiB har i dag, og som vi ser på som positive forslag. I forslag til ny § 6 er det beskrevet pålegg om å ta inn kontraktsvilkår i kontrakter som skal:

- a. sikre lønns- og arbeidsvilkår som ikke er dårligere enn det som følger av gjeldende forskrifter om allmenngjorte tariffavtaler eller landsomfattende tariffavtaler for de aktuelle bransjene,
- b. sikre at arbeidsmiljølovens bestemmelser om ansettelse og lønns- og arbeidsvilkår overholdes,
- c. sikre at lov om obligatorisk tjenstepensjon overholdes,

Telefon 55580000  
[post@uib.no](mailto:post@uib.no)  
Internett [www.uib.no](http://www.uib.no)  
Org no. 874 789 542

Universitetsdirektørens kontor  
Telefon 55 58 20 01  
Telefaks 55 58 96 43

Postadresse  
Postboks 7800  
5020 Bergen

Besøksadresse  
Muséplass 1  
Bergen

Saksbehandler  
Ove Botnevik  
+47 55 58 49 25

*d. sikre at helse, miljø og sikkerhet ivaretas på den enkelte arbeidsplass.*

Videre foreslås det at departementet kan pålegge oppdragsgivere å kontrollere at kontraktsvilkårene blir overholdt.

Hvert enkelt av de foreslåtte tiltak er positive for å motvirke sosial dumping, useriøsitet og arbeidslivskriminalitet. Samtidig må det understrekes at summen av arbeidet som ligger i å gjennomføre anbudsprosesser, utforme kontrakter og utføre kontroller i tråd med de foreslåtte kontraktsvilkårene, er betydelig. For den enkelte oppdragsgiver vil det stille krav om allokering av mer ressurser for gjennomføring av anbud og kontraktsoppfølging.

Særlig innføring av kontraktsvilkår som skal sikre lovlige tilknytningsformer og obligatorisk tjenestepensjon samt kontroll av at disse kontraktsvilkårene overholdes, vil kreve økt ressursbruk. Det må legges til at bruk av standardbegrunnelser for leverandører og oppdragsgivere vil være nyttig i arbeid med kontraktsvilkår og oppfølging knyttet til tilknytningsformer, og begrense økt ressursbruk. De øvrige forslagene til kontraktsvilkår vil trolig kreve mindre ressurser for å gjennomføre, ettersom de er mer i tråd med nivået på dette arbeidet slik vi gjennomfører det ved UiB i dag.

I tillegg til forslag om endringer i anskaffelsesloven er det en rekke forslag om endringer i ulike forskrifter. Dette gjelder eksempelvis kontraktsvilkår om HMS-kort, språkferdigheter, og informasjonsplikt og krav om å følge opp etterlevelse av kontraktsvilkår. Alle disse forslagene oppfatter vi som gode presiseringer som styrker håndhevingen av alt det viktige arbeidet som vi som oppdragsgiver daglig gjennomfører for å motvirke sosial dumping, useriøsitet og arbeidslivskriminalitet.

Vennlig hilsen

Margareth Hagen  
rektor

Tore Tungodden  
fung. universitetsdirektør

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen håndskrevne signaturer.*