



Hvordan organisere samfunnsoppdraget regionalt – Fylkeskommunens rolle i arbeidet med inkludering av barn og unge

Verksted for regional utvikling, Trondheim
Østfold fylkeskommune og NAV Øst-Viken, Hege Aatangen og Sejhan
Berisha



Utgangspunktet

Vi har mange gode tiltak og en rekke rapporter som beskriver utfordringene, likevel faller flere og flere barn og unge utenfor.

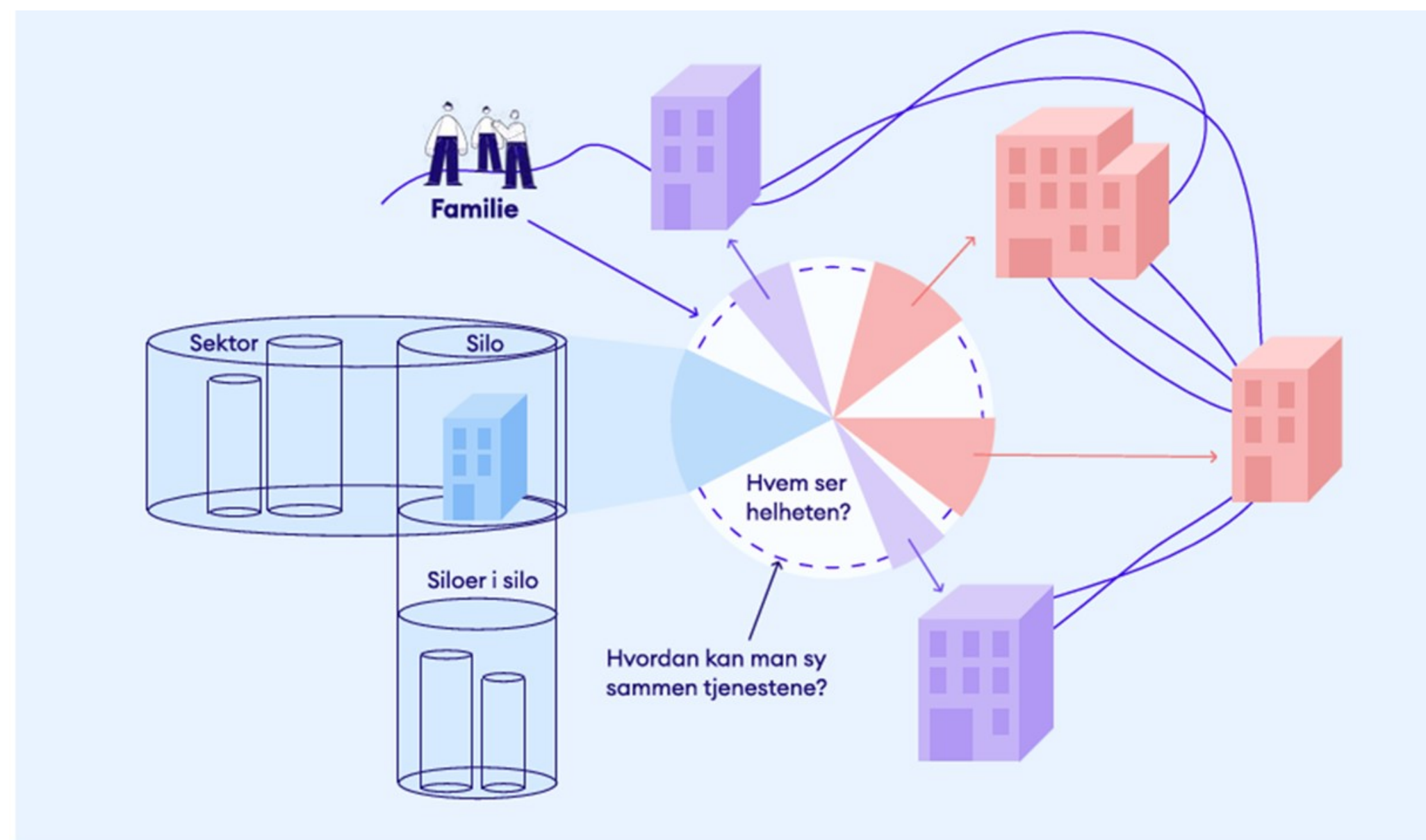
- Høy aktivitet
- Mange engasjerte aktører
- Begrensede resultater



Systemproblem

Utenforskap er sjelden én feil.
Det er et systemproblem.

- Sårbare overganger
- Sektorvise løsninger
- Vi jobber parallellt
- Manglende sammenheng
- Fragmentert finansiering
- Begrenset styringsmyndighet
- Mye prosjekt – lite struktur



Kilde: Halogenrapporten: Utfordringer og behov knyttet til helhetlig innsats for inkludering av barn og unge

Et grunnleggende premiss

Ingen kan løse dette alene.

Men noen må ta ansvar for helheten.

- Alle bidrar innenfor sitt mandat
- Helheten må koordineres og man må definere ansvar



Et skifte i tenkning

Derfor: Samfunnsoppdraget

Visjon: Ingen barn og unge utenfor innen 2035

Fra tiltak → felles mål

Fra sektor → samordnet innsats

Fra prosjekt → langsiktig systemarbeid



Hvem ser helheten regionalt?

Fylkeskommunen står i et unikt mellomrom

- Mellom stat og kommune
- Mellom utdanning og arbeidsliv
- Mellom politikk, partnerskap og praksis

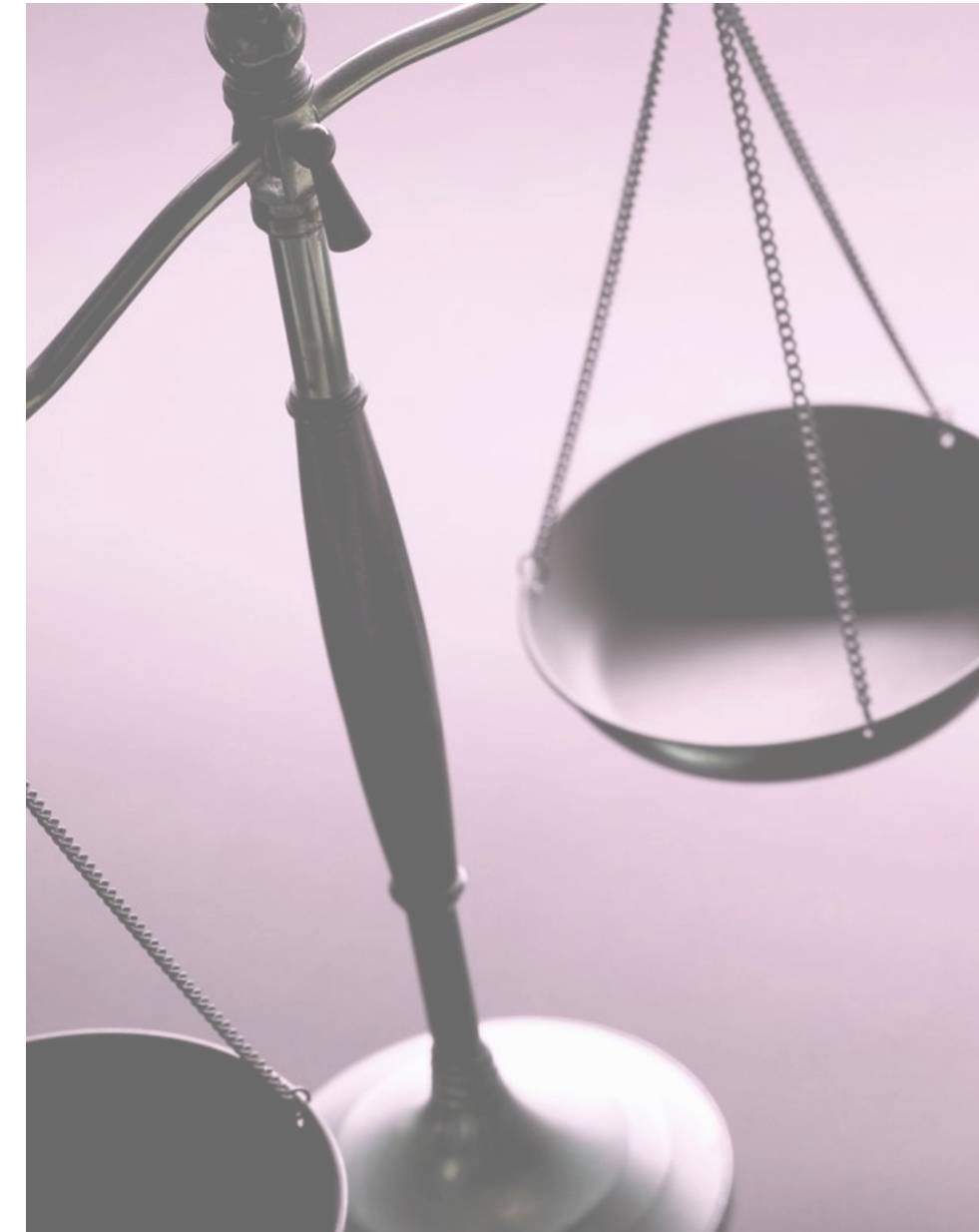


Fra ord til handling

- Plan- og bygningsloven
- Opplæringsloven
- Integreringsloven
- Samfunnsutviklerrollen etter regionreformen

Gir mandat til å samle aktører og sikre langsiktighet i arbeidet mot utenforskap

Utfordring: Styrings signaler og finansiering er i stor grad sektorbasert og få virkemidler er innrettet for å nå felles mål



Program for innenforskning



Program for innenforskap

- Et regionalt samarbeid mellom aktører som alle har ansvar, verktøy og interesser for å redusere utenforskapet
- Varighet på 3 år (2026-2028)
- Målgruppen - 0-29 år
- **Programmet overtar ikke ansvaret fra aktørene som deltar** Samarbeidet skal være en støtte
- Programmet ønsker å bidra til å bedre Østfolds rammebetingelser
- **Programmet skal bidra til felles mål, kunnskaps- og erfaringsdeling og identifisering og fjerning av barrierer for samarbeid.**



Program for innenforskap

Et forpliktende og tverrfaglig samarbeid mellom relevante aktører for å forebygge utenforskap og få flere unge i jobb og utdanning.

Programmet har tre hovedløp:

1. Forebygging gjennom gode oppvekstvilkår og tidlig innsats.
2. Tverrfaglig samarbeid, samordning og forsterking av etablerte tiltak for unge etter grunnskolealder.
3. Kunnskapsformidling, kompetanseheving og arbeid med å styrke Østfoldsamfunnets rammebetingelser.

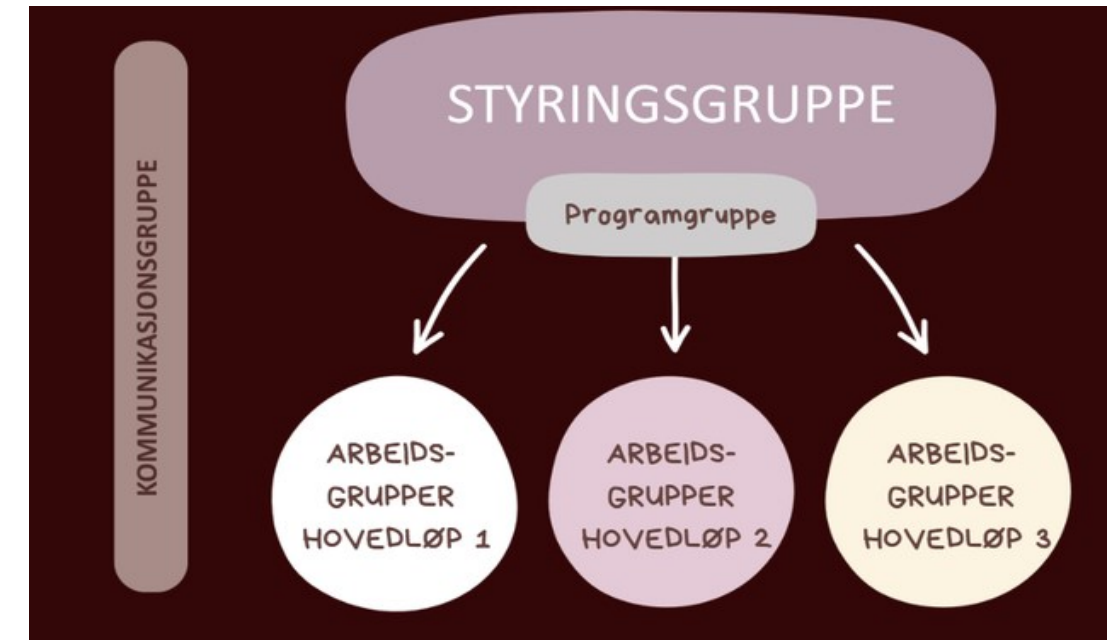


Slik har vi organisert oss

Programmet er bygget på samarbeid

- Politisk og administrativ forankret
- Bred styringsgruppe
- Arbeidsgrupper i hovedløpene
- Kompetanseforum Østfold som koordinator

→ Bruk av eksisterende arenaer – ikke nye parallelle strukturer



KOMMUNIKASJONSGRUPPE

STYRINGSGRUPPE

Programgruppe

ARBEIDS-GRUPPER
HOVEDLØP 1

ARBEIDS-GRUPPER
HOVEDLØP 2

ARBEIDS-GRUPPER
HOVEDLØP 3

Hovedløp 1

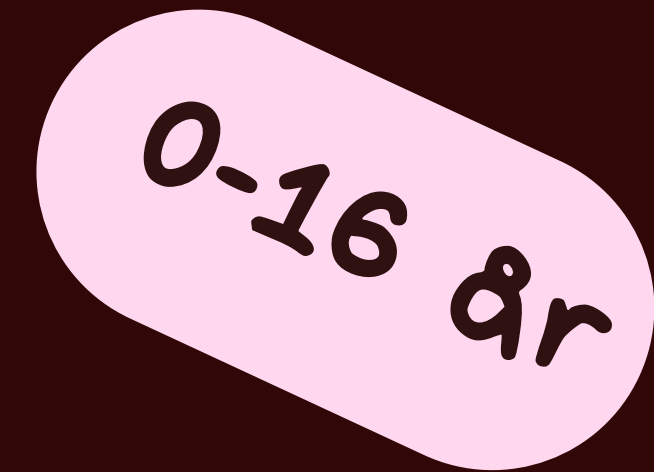
Forebygging gjennom gode oppvekstvilkår og tidlig innsats.

Kontaktpersoner for hovedløp 1: ØFK, avd folkehelse og Moss kommune/ØFK

Aktuelle aktører:

- Kommunene (folkehelse, helsestasjon, kommunal helsetjeneste (barnehage), grunnskolen, flyktingetjenesten, barnevern, familiekontoret, bibliotekene etc)
- De unge selv
- NAV - (med brukerkontakt)
- BUP (Barne og ungdomspsykiatrisk poliklinikk)
- Inspiria Science senter
- Helse
- Frivillighet og ideell sektor (Idrettskretsen, Home start, Røde kors, etc)

Eksisterende arenaer kan være: Folkehelsepartnerskapet, skoleeier- og barnehagenettverket



Hovedløp 2

Tverrfaglig samarbeid, samordning og forsterking av etablerte tiltak for unge etter grunnskolealder

16-29 år

Kontaktpersoner for hovedløp 2: NAV Øst-Viken og ØFK opplæring og kompetanse

Aktuelle aktører:

- ØFK (VGO/Områdesats)
- OT
- NAV
- Kommunene
- Ungdommen selv
- Områdesatsningene
- Tiltaksbedriftene
- Samarbeidsorgan (Opplæringskontorene)
- Næringslivet (en næringsforening?)
- Høgskolen i Østfold - Change
- SLT
- Fagskolen Viken
- AOF Østlandet
- Karrieresenter Østfold
- Partnerskap for karriereveiledning
- Inspiria Science senter
- IMDI (mangfoldsrådgivere)
- Ideell og frivillig sektor
- Elevtjenesten (NAV i vgs og mangfoldsrådgivere)
- Politiet
- Kriminalomsorgen
- Sykehuset
- Læreplassjegerne

Hovedløp 3

Kunnskapsformidling, kompetanseheving og arbeid med å styrke Østfoldsamfunnets rammebetingelser og forutsetninger for godt arbeid mot utenforskap.

Kontaktpersoner for hovedløp 2: ØFK og NAV Øst-Viken

Aktuelle aktører

- ØFK
- Østfoldrådet
- NAV Øst-Viken
- Kommunene
- Områdestasningene
- NHO og Virke
- Statsforvalter
- LO
- KS
- Høgskolen i Østfold
- AOF Østlandet
- Telemarkforskning

Statistikk,
kommunikasjon og
politisk arbeid

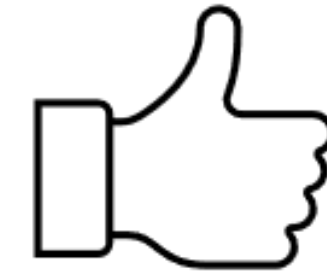
Eksisterende arenaer – Østfoldrådet, Fagrådet om sosial ulikhet i helse

Fasene i programmet

Fase 1

Igangsetting og forankring

Skape politisk, administrativ og organisatorisk forankring



Fase 2

Utforsking, dialog og samskaping

Avklare hva vi konkret skal jobbe med og hvordan



Fase 3

Operativt samarbeid og kunnskapsdeling

Samarbeide konkret om løsninger og tiltak



Takk for oss!

Programgruppen:

Isabelle Remen - Hovedløp 1 // isabellere@ofk.no

Sejhan Berisha - Hovedløp 2 // sejhanb@ofk.no

Espen Pålsrud - Hovedløp 3 // espenpal@ofk.no

Hege Aatangen - Koordinator // hegeaat@ofk.no

