



Verksted for regional utvikling 2019

Tema 2: Distriktsutvikling og kompetanse

Kl. 10.30 -12.30: Deltema 2.1: Hva kan fylkeskommunene gjøre for å bidra til at små bedrifter får tilgang på nok og riktig kompetanse?

Framtidig kompetansebehov i bedriftene er viktig med tanke på innhold og dimensjonering av utdanningstilbud på ulike nivå. Det kan være vanskelig for mange bedrifter å kjenne til sine framtidige kompetansebehov, og for tilbyderne av utdanning tilpasse tilbudet. Dette kan være spesielt krevende når næringslivet i stor grad består av små bedrifter, der mange av disse er spredt lokalisert.

Ikke alle små bedrifter har kapasitet til systematisk å bruke muligheter for etter- og videreutdanning i, og med få ansatte kan det være sårbart å ta medarbeidere ut av den daglige driften for at disse skal ta etter- og videreutdanning. Samtidig er det en økning i bedrifter som sliter med å rekruttere kvalifiserte folk. Mindre bedrifter i distriktsområder har også ofte en ekstra utfordring med lang avstand til relevante utdanningstilbud.

Innledninger:

Mari Wøien Meijer, Research Fellow, Nordregio

Anne K. Wold, næringssjef, Østfold fylkeskommune, og Laila Olsen, prosjektleder hos Seal Engineering, Fredrikstad: Hva skjer i Østfold?

Arbeid i grupper. Spørsmål:

- Hva kan fylkeskommunene gjøre for å identifisere bedriftenes kompetansebehov i distriktsområder?
- Hvem kan fylkeskommunene samarbeide med for å imøtekomme de små bedriftenes kompetansebehov, særlig i distriktene?
- Hva slags virkemidler/tiltak og system/strukturer kan brukes for å styrke de små bedriftenes tilgang på kompetanse?

Kl. 13.30-15.00: Deltema 2.2: Hvordan kan fylkeskommunen på best mulig måte være en god samarbeidspartner for kommunene om kompetansetilgang til offentlige tjenester?

De demografiske endringene skaper spesielt store utfordringer i distriktene. Økende andel eldre gir behov for flere og andre velferdstjenester enn tidligere. Samtidig er det allerede i dag krevende å rekruttere kompetent arbeidskraft til distriktskommunene, både i offentlig og privat sektor. På sikt kan mangel på arbeidskraft med den rette kompetansen gjøre det vanskelig for distriktskommunene å løse de lovpålagte tjenestene.

Innledning:

Siv Hemsett, rådgiver nyskaping og reiseliv, Vest-Agder fylkeskommune: Hva skjer i Agder?

Arbeid i grupper. Spørsmål:

- Hvilke strukturer og samarbeidsformer har fylkeskommunene, som de kan bygge videre på?
- Innenfor hvilke tema/oppgaver kan fylkeskommunene være en god partner og veileder for distriktskommunene om deres kompetansebehov?

- I lys av samfunnsutviklerrollen, hva kreves av fylkeskommunene for å bidra til å løse kommunenes kompetanseutfordringer (organisering, type kompetanse osv)?
- På hvilken måte er kommunene involvert i utviklingen av fylkeskommunenes kompetansestrategier/planer? Hvilken rolle kan fylkeskommunene ta i utvikling av kommunale kompetansestrategier?

