DET KONGELIGE ARBEIDS- OG
ADMINISTRASJONSDEPARTEMENT

ARBEIDSGIVERAVDELINGEN

PERSONAL - MELDING NR. 12/98

Dato
09.06.98

Til Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder Statens personalhåndbok pkt 4.

LØNNSREGULERING FOR OFFENTLIGE TJENESTEMENN M.FL. FRA 1. MAI 1998

Under meklingen mellom Arbeids- og administrasjonsdepartementet (AAD) og tjenestemennenes hovedsammenslutninger/Norsk Lærerlag om ny hovedtariffavtale i staten (HTA) for perioden 1. mai 1998 - 30. april 2000, la Riksmeklingsmannen den 28. mai 1998 kl. 0500 frem et forslag som LO Stat, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund - Stat (YS-S) og Norsk Lærerlag anbefalte. AAD godtok forslaget.

LO Stat, YS-S og Norsk Lærerlag sender forslaget ut til avstemming med anbefaling, og vil gi svar innen 24. juni 1998 kl. 15.00.

Akademikernes Fellesorganisasjon (AF) fant ikke å kunne anbefale meklingsforslaget eller å kunne sende forslaget ut til avstemming uten anbefaling. AF hadde meddelt plassfratredelse for navngitte medlemmer som dermed har vært i streik fra 28. mai 1998 kl. 0600.

Det ble ført parallell mekling mellom AAD og Politiets Fellesforbund (PF) om ny hovedtariffavtale for perioden 1. mai 1998 - 30. april 2000. Den 28. mai 1998 kl. 0530 la Riksmeklingsmannen frem et forslag som PF anbefalte. AAD godtok forslaget. PF sender forslaget ut til avstemming med anbefaling, og vil gi svar innen 24. juni 1998 kl. 15.00.

AAD vil legge meklingsforslagene frem for Stortinget i en egen St. prp.

«Hovedtariffavtalen i staten», trykksak P-0824, vil bli revidert etter at de sentrale forhandlingene per 1. august 1998 er avsluttet.

I. NY HOVEDTARIFFAVTALE I STATEN

Det vises til vedlagte kopier av Riksmeklingsmannens møtebok av 28. mai 1998 med tre vedlegg fra meklingen mellom AAD og tjenestemennenes hovedsammenslutninger/Norsk Lærerlag.

Meklingsresultatet innebærer at HTA prolongeres for perioden 1. mai 1998 - 30. april 2000 med de endringer som fremgår av Riksmeklingsmannens møtebok med vedlegg.

E. Sørensen Trykkeri a.s Oslo

Nedenfor følger en kort beskrivelse av de viktigste økonomiske elementene i meklingsresultatet og de viktigste realitetsendringene i forhold til HTA for perioden 1. mai 1996 - 30. april 1998. Det er også foretatt andre endringer, redigeringer og presiseringer i HTA. Disse er ikke kommentert her, men vil fremgå av Riksmeklingsmannens møtebok med vedlegg. Endringene i avtaleteksten er markert med understreking.

1. Hovedlønnstabellen (Tabell A)
Det er gitt et generelt tillegg på hovedlønnstabellen - tabell A - på kr 10.000,- på alle lønnstrinn med virkning fra 1. mai 1998. I tillegg er det gjennomført enkelte tekniske harmoniseringer av hovedlønnstabellen mellom ltr. 2-13 og ltr. 26-35 samt en utvidelse av hovedlønnstabellen med 4 lønnstrinn. Se **foreløpig** hovedlønnstabell i vedlegg nr. 1 til Riksmeklingsmannens møtebok.

Når det gjelder iverksetting vises det til punkt II nedenfor.

Tilleggslønnstabellen - tabell B - er ikke endret.

Etter stortingsbehandlingen av forslagene, vil AAD sende ut personalmelding med ny tabell A - hovedlønnstabell, tabell B - tilleggslønnstabell, tabell C - hjelpetabell for lønnsregning av timebetalt arbeid og tabell T - tabell for trekk i lønn ved kortvarige permisjoner.

2. Begynnerlønn
Begynnerlønnstrinnene for stillinger i alle lønnsrammer er justert **med virkning fra 1. august 1998**. Se vedlegg nr. 2 til Riksmeklingsmannens møtebok. Endringene i lønnsrammene er markert med fet skrift.

3. Lærlinger (HTA pkt 1.1.2)
Lærlinger omfattes av hovedtariffavtalen og sentrale og lokale særavtaler med mindre noe annet er bestemt i den nye særavtalen for lærlinger som er inngått mellom AAD og hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag med virkning for perioden 1. mai 1998 - 30. april 2000. For øvrig vises det til egen personalmelding (PM 13/98).

4. Generelle godskrivingsregler (HTA pkt 1.3.2.1 c/fellesbestemmelsene § 4 nr 5)
Godskriving av omsorgsarbeid i hjemmet er utvidet fra inntil 2 år til inntil 3 år ved tilsetting etter 1. mai 1998.

5. Spesielle godskrivingsregler (HTA pkt 1.3.2.2 nr 4)
Innplassering av arbeidstakere med høyere akademisk utdanning er endret fra ltr. 25 til ltr. 27 ved tilsetting etter 1. mai 1998 i de stillinger som er omfattet av godskrivingsregel nr 4 (tidligere nr 5).

6. Overgangsregler (HTA pkt 1.3.2.4/fellesbestemmelsene § 4 nr 6)
Den tidligere regelen om at tjenesteansienniteten kun beholdes ved direkte overgang mellom stillinger i det statlige tariffområdet er endret, slik at dersom ikke annet er bestemt, beholdes tjenesteansienniteten ved overgang innen 2 måneder fra en stilling til en annen i det statlige tariffområdet. Dette gjelder også ved overgang innen 2 måneder fra deltidsstilling til heltidsstilling.

7. Sentrale forhandlinger (HTA pkt 1.4.1.1)
Det gjennomføres sentrale justeringsforhandlinger mellom partene innenfor en økonomisk ramme på **2,0 %** med virkning fra **1. august 1998**. Innenfor denne rammen skal det også

forhandles om stillinger på etatsplaner i BA-selskapene som nevnt under HTA pkt 2.3.3.2. Kvinner og skoleverket skal ha en større andel av lønnsmidlene enn en proratafordeling tilsier.

8. Hovedsammenslutningsmodellen (HTA pkt 2.1)
Det er inntatt en tilråding fra de sentrale partene om at hovedsammenslutningenes medlemsorganisasjoner/Norsk Lærerlag og eventuelle underavdelinger av disse, fører lokale forhandlinger etter «hovedsammenslutningsmodellen», slik at organisasjonene under en hovedsammenslutning opptrer som en part under de lokale forhandlingene.

9. Lokale forhandlinger (HTA pkt 2.3.3)
De lokale parter skal gjennomføre lokale forhandlinger innenfor en økonomisk ramme på **0,45 %** med virkning fra **1. september 1998**. I tillegg til rammen kommer resirkulerte midler som utgjør 0,1 % fra samme dato. Forhandlingene gjennomføres innen de fastsatte forhandlingssteder, jf. vedlegg nr. 3 til Riksmeklingsmannens møtebok.

De sentrale parters føring vedr. kjønnsbetingede lønnsforskjeller er endret slik, jf. HTA pkt 2.3.3.1 nr 4) litra c): Partene lokalt kartlegger eventuelle kjønnsbetingede lønnsforskjeller på alle nivå, og forhandlingene skal bidra til å fjerne disse. (Føringen gjelder også BA-selskapene, jf. HTA pkt 2.3.3.2 nr 3) litra c)).

I NSB BA og Posten Norge BA (BA-selskapene) skal det føres særskilte lokale forhandlinger om justeringer og normeringer for stillinger under selskapenes etatslønnsplaner, jf. HTA pkt 2.3.3.2. Det forhandles med virkning fra 1. september 1998 innenfor en økonomisk ramme som fastsettes av de sentrale parter under de sentrale justeringsforhandlinger.

AAD vil i et eget brev til forhandlingsstedene komme tilbake til gjennomføringen av de lokale forhandlingene, herunder den økonomiske rammen for det enkelte forhandlingssted.

10. Rettstvist (HTA pkt 2.3.9.4)
Det er inntatt følgende nye bestemmelse: Før en eventuell rettstvist, jf tjenestetvistlovens § 20 nr 1, om lokale særavtaler bringes inn for Arbeidsretten skal de berørte sentrale parter orienteres i god tid om tvisten slik at de får anledning til å uttale seg.

11. Overtid (HTA fellesbestemmelsene § 13 nr 4 c siste punktum)
Begrensningen på lønnstrinn 60 for lønn i hovedstilling og overtidsarbeid er falt bort. Arbeidstakere som tidligere i 1998 har nådd grensen på ltr. 60 kan igjen få utbetalt overtidsgodtgjørelse for pålagt overtidsarbeid som finner sted i tidsrommet fra og med 1. mai 1998. Det kan utbetales overtidsgodtgjørelse for inntil 200 timer i kalenderåret dvs. inntil 200 timer samlet for hele perioden 01.01.98 - 31.12.98.

12. Natt-, lørdags og søndagsarbeid m.v. (HTA fellesbestemmelsene § 15 nr 3, 4 og 6)
Tilleggene er justert slik:

Nr 3
For ordinært arbeid i tiden mellom kl. 0600 og kl. 0700 og mellom kl. 1700 og kl. 2000 på dagene mandag til fredag utbetales **kr 8,50** pr arbeidet time.

Nr 4, 1. punktum
Arbeidstakere som blir pålagt å arbeide på lørdag eller søndag, utbetales et tillegg på **kr 20,00** pr arbeidet klokketime i tidsrommet lørdag kl 0000 til søndag kl 2400.

Nr 6, 1. og 2. punktum
Arbeidstakere utbetales **kr 70,00** pr hver arbeidsdag de har delt dagsverk dersom dagsverket inklusive opphold og hvilepauser, strekker seg over minst 9 timer. Hvis arbeidstakeren må møte fram flere enn to ganger hver arbeidsdag, ytterligere **kr 20,00** pr frammøte.

13. Arbeidsgiverperiode (HTA fellesbestemmelsene § 18 nr 1 og 2 og § 24 nr 3)
Utvidelsen av arbeidsgiverperioden i folketrygdloven 01.04.98 er innarbeidet i fellesbestemmelsene. Arbeidsgiverperioden (friperioden) i forbindelse med sykefravær er utvidet fra 2 uker til 2 uker og 2 kalenderdager. Sykepermisjon med lønn utover arbeidsgiverperiodene er redusert tilsvarende. I likhet med folketrygdloven er det innført en 3-årsgrense for medregning av tidligere sykepermisjoner med lønn.

14. Ytelser ved dødsfall (HTA fellesbestemmelsene § 23 nr 1 og 4)
§ 23 er samordnet med lov om yrkesskadeforsikring, slik at dersom det utbetales erstatning etter nevnte lov ved dødsfall, skal det ikke utbetales ytelse etter § 23. Aldersgrensen for barns rett til erstatning er hevet fra 20 til 25 år. Utbetalingen til dødsboet når det ikke finnes etterlatte som nevnt i bestemmelsen er hevet fra 1 til 2 G.

15. Boliglån (HTA pkt 5.4)
Rammen for boliglån er utvidet fra inntil kr 200.000,- til inntil **kr 350.000,-**. AAD er innstilt på å endre reglene for boliglån slik at lånet også kan benyttes til refinansiering.

16. Kompetanseutvikling (HTA pkt 5.6 a og b)
Avsetningen til kompetanseutvikling er økt fra 30 til 40 millioner kroner. Avsatte midler kan også brukes til utvikling av metoder og verktøy i forbindelse med kartlegging, planlegging og evaluering av kompetansetiltak.

Det er videre avsatt 3 millioner kroner for fortsatt å stimulere til bedre nyttiggjøring av kompetansen til personer med innvandrerbakgrunn på alle nivåer i statlig sektor.

17. Partssammensatte arbeidsgrupper (HTA pkt 5.7, protokolltilførsel nr 4 og 5)
Det vil bli nedsatt partssammensatte arbeidsgrupper for nærmere utredning og vurderinger av en etter- og videreutdanningsreform, fleksible arbeidstidsordninger og hjemmebasert fjernarbeid.

18. Pensjonsgivende variable tillegg (Vedlegg 4 til HTA)
Det kreves ikke lenger at tillegget må være oppebåret i to år. Pensjonsgrunnlaget (taket) for de samlede variable tilleggene er hevet fra B-tabellens trinn 49 til B-tabellens **trinn 57**.

II. IVERKSETTING

Med forbehold om Stortingets samtykke og endelig godkjenning fra organisasjonene kan meklingsresultatet iverksettes for medlemmer av LO Stat, YS-S, Norsk Lærerlag og PF.

Vi ber om at det i forbindelse med utbetaling av lønn tas forbehold om at utbetalingen må betraktes som et **forskudd**, og at det ved eventuelle endringer i meklingsresultatet, vil bli foretatt trekk i forbindelse med senere lønnsutbetaling.

For arbeidstakere som er medlemmer av **AF** skal inntil videre hovedtariffavtalen for perioden 1. mai 1996 - 30. april 1998 følges, og lønn utbetales etter de lønnstabeller som gjaldt fram til

30. april 1998. Virkningstidspunktet for lønnsendring for medlemmer av AF vil bli klart etter at streiken er avsluttet, eventuelt etter at Rikslønnsnemnda har avgitt sin kjennelse. AAD vil komme tilbake til dette.

Arbeidsgiver kan med hjemmel i «Avtale om lønns og personalregistre i staten», jf Statens personalhåndbok pkt 7.13, kreve å få utlevert medlemslister fra AF. Den enkelte virksomhet/arbeidsgiver må selv innhente slike lister.

III. FERIEPENGEBEREGNING 1998

Feriepengeberegningen forutsettes å ha skjedd på grunnlag av den tidligere hovedlønnstabellen fra 1. mai 1997. Når lønnsreguleringen er endelig må det forutsettes at beregningsgrunnlaget som er benyttet vil avvike fra det endelige resultat. Dersom det er betalt for lite, skal det manglende beløp etterbetales så snart det lar seg gjøre. Er det utbetalt for meget, skal dette korrigeres i forbindelse med første mulige lønnsavregning. En slik korrigering forutsetter at det er tatt forbehold i forbindelse med utbetaling av ferielønn i juni måned.

Etter fullmakt

Per Engebretsen

Randi Stensaker

Vedlegg

Riksmeklingsmannens møtebok med følgende vedlegg:

1. Foreløpig hovedlønnstabell - tabell A - med virkning fra 1. mai 1998
2. Begynnerlønninger for stillinger i lønnsramme med virkning fra 1. august 1998
3. Forhandlingssteder

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak:

LO STAT,
AKADEMIKERNES FELLESORGANISASJON,
YRKESORGANISASJONENES SENTRALFORBUND - STAT,
NORSK LÆRERLAG
på den ene side

og

ARBEIDS- OG ADMINISTRASJONSDEPARTEMENTET
på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 1998

Den 6., 18., 19., 20., 25., 26., 27. og 28. mai 1998 ble det holdt meklingsmøter i Arbeids- og administrasjons-departementets lokaler i Akersgt. 59, Oslo under ledelse av riksmeklingsmann Reidar Webster.

Til stede for partene:

LO Stat:

Terje Moe Gustavsen, Berit Tolg,
Randi M.H. Stangeland,
Øystein Gudbrands, Odd Jørgen Sørengen,
Per Overrein, Ole Kristian Mortensen,
Kjell Pettersen, Jan Werner Hansen,
Ove Dalsheim, Turid Lilleheie,
Arne Klausen, Arnfinn Nilsen,
Roar Øvrebø, Peter A. Moe,
Margot Kvalvik Fon, Morten Øye,
Jan Inge Kvistnes, Tore Gulbrandsen,
Gro Standnes, Gerd Liv Valla,
Evi Buverud Pedersen, Bjørnar Lagesen,
Rolf Jørn Karlsen, Claes Aronsen,
Jarle Nilsen, Odd Chr. Øverland,
Randi Løvland, Jane Brekkhus Sætre,
Øystein Aslaksen, Bjørg Vatnedalen,
Ingeborg Sætre, Agnes Norgaard,
Bjørn Christiansen, Margit Glomm,
Jorunn Johansen, Tore Nordvik,
Vidar Hennum, Britt Renngård,

	Unni Karlsen, Tor-Arne Solbakken, Arne Klausen, Helge Egeland, Frank Holm
Akademikernes Fellesorganisasjon:	Anders Folkestad, Harald Jesnes, Hans-Petter Sveia, Hans Erik Pettersen, Haakon S. Eilertsen, Per Aahlin, Birgitte Brekke, Roar Bjørge, Kari Haug, Olav Helge, Frank O. Anthun, Stanley Johannessen, Gunnar Thelin, Else Myhre, Ragne Eikrem, Albert Johansen, Morten Sand
Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund - Stat:	Erling Petter Roalsvig, Arvid Skåren, Britt T. B. Brestrup, Arild Kristensen, Jimmy L. Bjerkansmo, Liv Brørby, Kai Tangen, Frank Sarnes, Thelma Kraft, Inger Skjeggerud, Liv Håkonsen, Ragnhild S. Folgerø, Audun Rønningen, Knut Bjarkeid, Jorunn Diakité, Jan Erik Gulbrandsen, Bjørn Skauge, Kirsten M. Andersen, Bjørn Tore Stølen, Egil H. Eriksen, Arvid Tønnesen, Bente Ånes Rydland, Inger Sethre
Norsk Lærerlag:	Helga Hjetland, Kari Carlson, Ole Petter Blindheim, Hans Petter Duerud, Åse Løvdal, Sven Arne Sørensen, Lars Johan Bleie, Helge Vreim, Bjørg Haugen, Wilhelm Friis Baastad, Wenche Nøst Vågnes
Arbeids- og administrasjonsdepartementet:	Per Engebretsen, Randi Stensaker, Svein-Erik Skamo, Johannes Eithun, Even Monsrud, Rita Finstuen, Rannveig Arthur, Grete Jarnæs, Jon Inge Grønningsæter, Jan Fredrik Schøyen, Jan Kristensen, Steinar Johnsen, Roald Mikkelsen

Det ble fremlagt:

1. Melding om brudd i forhandlingene fra organisasjonene datert 30. april 1998.

2. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Riksmeklingsmannen fremla forslag i overensstemmelse med vedlegg til møteboken.

Representantene for Arbeids- og administrasjonsdepartementet meddelte at de godtok forslaget.

Representantene for LO Stat, YS-Stat og Norsk Lærerlag anbefalte forslaget og sender det ut til avstemming.

Akademikernes Fellesorganisasjon fant ikke å kunne anbefale meklingsforslaget eller å kunne sende forslaget ut til avstemming uten anbefaling.

Svarfrist ble fastsatt til 24 juni 1998 kl 1500.

De viktigste økonomiske elementer er:

A. Det gis et generelt tillegg på hovedlønnstabellen på kr 10.000,- på alle trinn med virkning fra 1 mai 1998. I tillegg gjennomføres det enkelte tekniske harmoniseringer av lønnstabellen mellom ltr. 2 - 13 og ltr. 26 - 35 fra samme dato.

B. Det gjennomføres enkelte endringer i fellesbestemmelsene, hvor bl.a. «ulempetilleggene» justeres og godskrivning av omsorgsarbeid ved tilsetting endres fra 2 til 3 år med virkning fra 1 mai 1998.

C. Det avsettes 0,17 % av lønnsmassen til endringer av begynnerlønningene i staten med virkning fra 1 august 1998.

   Det gjennomføres sentrale justeringsforhandlinger mellom partene innenfor en økonomisk ramme på 2,00 % med virkning fra 1 august 1998.

D. De lokale parter gjennomfører lokale forhandlinger innenfor en økonomisk ramme på 0,45 % med virkning fra 1 september 1998. I tillegg til denne rammen kommer resirkulerte midler som utgjør 0,1 % fra samme dato. Forhandlingene gjennomføres innen de fastsatte forhandlingssteder.

Særskilte merknader:

1. Boliglån

   Arbeids- og administrasjonsdepartementet er innstilt på å endre reglene for boliglån slik at lånet også kan benyttes til refinansiering.

2. Stedfortredertjeneste

   Med hjemmel i fellesbestemmelsenes § 12 nr 3 vil staten, i samråd med tjenestemennenes hovedsammenslutninger/Norsk Lærerlag, vurdere eventuelle regler om stedfortredergodtgjørelse i de tilfeller en arbeidstaker over et lengre tidsrom blir pålagt å overta arbeidsoppgavene til en arbeidstaker i en høyere stilling som tar ut avtalefestet delpensjon kombinert med arbeid, jf hovedtariffavtalens pkt 4.2.4.

Protokolltilførsel fra LO Stat, YS-Stat og Norsk Lærerlag

LO Stat, YS-Stat og Norsk Lærerlag tar forbehold om å oppta nye forhandlinger dersom andre organisasjoner gjennom mekling eller på annen måte gis bedre vilkår enn det som er fastsatt i dette meklingsresultatet.

Reidar Webster

RIKSMEKLINGSMANNENS FORSLAG

i sak:

LO STAT,

AKADEMIKERNES FELLESORGANISASJON,

YRKESORGANISASJONENES SENTRALFORBUND - STAT,

NORSK LÆRERLAG

på den ene side

og

ARBEIDS- OG ADMINISTRASJONSDEPARTEMENTET

på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 1998

FØLGENDE BESTEMMELSER ENDRES I HOVEDTARIFFAVTALEN I STATEN 1 MAI 1998 - 30 APRIL 2000

1. SENTRALE BESTEMMELSER

1.1 INNLEDNING

1.1.1 Parter

Hovedtariffavtalen er inngått mellom staten ved Arbeids- og administrasjonsdepartementet på den ene side og LO Stat, Akademikernes Fellesorganisasjon, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund - Stat og Norsk Lærerlag på den annen side.

1.1.2 Omfang

1. Hovedtariffavtalen omfatter enhver arbeidstaker som går inn under lov om offentlige tjenestetvister dersom ikke annet er avtalt.

2. Deltidstilsatte arbeidstakere har samme rettigheter etter hovedtariffavtalen som heltidstilsatte dersom ikke annet fremgår av «Særavtale for deltidstilsatte».

3. Lærlinger omfattes av hovedtariffavtalen og sentrale og lokale særavtaler med mindre noe annet er bestemt (jf særavtalen for lærlinger).

1.2 LØNNSTABELLER

1.2.1 Tabell A - hovedlønnstabell endres som vist, jf vedlegg 1, med virkning fra 1 mai 1998.

1.3.2.1 Generelle regler

Litra b) endres slik:

Ved tilsetting etter 1 mai 1998 godskrives omsorgsarbeid i hjemmet med inntil 3 års ansiennitet.

1.3.2.2 Spesielle regler

Nr 2 Utgår

Nr 3 blir nr 2

Nr 4 blir nr 3

Nr 5 blir nr 4

1. punktum endres slik:

Ved tilsetting innplasseres de med høyere akademisk utdanning på ltr. 27 og gis tilsvarende fiktiv tjenesteansiennitet.

Nr 6 blir nr 5

Nr 7 blir nr 6

1.3.1 Lønnsrammer

Lønnsrammene endres slik som vist, jf vedlegg 2, med virkning fra 1 august 1998.

1.3.2.4 Overgangsregler endres slik:

Dersom ikke annet er bestemt, beholdes tjenesteansienniteten ved overgang innen 2 måneder fra en stilling til en annen i det statlige tariffområde.

Dette gjelder også ved overgang innen 2 måneder fra deltidsstilling til heltidsstilling.

Tilleggsansiennitet faller bort ved skifte av stilling.

1.3.3 Lønnsplaner

Følgende lønnsplaner UTGÅR:

Lpl. 05.226 Kantine- og lunsjvirksomhet
Lpl. 20.900 Bildriften

1.3.4 Fagarbeider/arbeidsleder

1.3.4.2 Arbeidsleder endres slik:

Med mindre partene i den enkelte virksomhet er enige om noe annet gis arbeidsleder med direkte arbeidslederfunksjon om nødvendig tillegg etter B-tabellen for å oppnå en avlønning svarende til to lønnstrinn utover lønnen (samlet etter A- og B-tabellen) til de arbeidstakere arbeidslederen har den direkte ledelse av. Dette gjelder ikke når den underordnede har fått

beholde sin tidligere stillings lønn etter reglene i fellesbestemmelsenes § 10.

Punktene 1.3.4.3 Omfang og 1.3.4.4 Arbeidslederbegrepet slås sammen og gis slik ordlyd:

1.3.4.3 Arbeidslederbegrepet

Med begrepet arbeidsleder legger partene til grunn den tradisjonelle forståelse av begrepet i norsk arbeidsrett. Med arbeidsledere forstås formenn, verksmestre og andre i lignende stillinger som daglig leder, fordeler og kontrollerer det arbeid som utføres av arbeidstakere de følger og har den direkte arbeidsledelse av.

Det finnes imidlertid stillinger som fyller kravene til arbeidslederstillinger, men som har andre stillingsbetegnelser. Også tjenestemenn i slike arbeidslederstillinger kan gis tillegg på lønnstabell B, dersom vilkårene for øvrig er tilstede. En overordnet lederstilling av mer faglig og administrativ art enn en operativ lederfunksjon med direkte arbeidsledelse, omfattes ikke av bestemmelsen.

Hvilke arbeidsledere som omfattes av bestemmelsen, fastsettes i forhandlinger mellom fagadministrasjonen/etatene og tjenestemennenes organisasjoner.

1.3.4.4 Tvilsspørsmål

Tvilsspørsmål som måtte oppstå om denne ordningen må forelegges Arbeids-og administrasjonsdepartementet.

1.3.4.5 Tvilsspørsmål UTGÅR (er overført til ny 1.3.4.4).

1.4 SENTRALE FORHANDLINGER I PERIODEN

1.4.1.1 Første avtaleår

1. ledd endres slik:

I første avtaleår føres sentrale forhandlinger innenfor en økonomisk ramme på 2,0 % per 1. august 1998. Innenfor denne rammen skal det også forhandles om stillinger på etatsplaner i BA-selskapene som nevnt under punkt 2.3.3.2.

3. ledd endres slik:

Kvinner og skoleverket skal ha en større andel av lønnsmidlene enn en proratafordeling tilsier.

Merknad:
Forhandlingene etter pkt 1.4.1.1 føres snarest mulig etter meglingsavslutning.

1.4.3 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Siste ledd OVERFØRES til

Nytt pkt 1.4.3.1 Godkjenning

Hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlags vedtaksføre organer skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller meklingsforslag.

Nytt pkt 1.4.3.2 Tvist

Tvistebehandling omfatter slik lønnsregulering som er omtalt i 1.4.3 bokstav a) og b) ovenfor og andre enkeltstående spørsmål vedrørende lønns- og arbeidsvilkår som partene er blitt enige om å ta opp under forhandlingene. Andre lønns- og arbeidsvilkår kan ikke bringes inn for Riksmeklingsmannen før hovedtariffavtalen er opphørt, jf punkt 6.

2. LOKALE BESTEMMELSER

2.1 PARTER

Nytt 2. ledd:

De sentrale partene tilrår at hovedsammenslutningenes medlemsorganisasjoner/Norsk Lærerlag og eventuelle underavdelinger av disse, fører lokale forhandlinger etter «hovedsammenslutningsmodellen», slik at organisasjonene under en hovedsammenslutning opptrer som en part under de lokale forhandlingene.

2.3 LOKALE FORHANDLINGER

2.3.1 Lokal lønnspolitikk

2. ledd endres slik:

Før de årlige forhandlingene starter, skal det gjennomføres et forberedende møte mellom partene der man gjennomgår forhandlingsgrunnlaget, forhandlingspottens størrelse, hensynet til likestilling m v og avtaler kravfrist og møteplan for gjennomføringen.

2.3.2 Forhandlingssted

Litra a) siste punktum endres slik:
Før dette bestemmes skal spørsmålet drøftes mellom Arbeids- og administrasjons-departementet og hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag.

Litra c) endres slik:
Forhandlingene skal i tariffperioden 1998-2000 føres slik vedlegg 3 viser, dersom ikke den lokale lønnspolitikk, se pkt. d) nedenfor - tilsier noe annet.

2.3.3 Årlige forhandlinger

Overskriften i punktet opprettholdes, men teksten overføres til nytt pkt 2.3.3.1 og endres slik:

2.3.3.1 Staten og skoleverket eksklusive BA-selskapene (nytt punkt)

Det skal føres lokale forhandlinger i virksomheten/forhandlingsstedet dersom en av nedenfornevnte betingelser er oppfylt:

a) det sentralt er avsatt midler fra den økonomiske rammen til lokale forhandlinger

b) arbeidsgiversiden skyter inn midler/inntekter fra virksomheten

c) lønnsendringer ved skifte av arbeidstakere viser overskudd

Forhandlingene føres en gang i kalenderåret og med virkning fra avtalt dato. Forhandlingene skal være avsluttet innen kalenderårets utgang.

3. ledd endes slik:

Med virkning fra 1. september 1998 er partene enige om:

1) Det forhandles innenfor en ramme på 0,45 % per dato av lønnsmassen, jf pkt 2.3.3.1a).

2) På grunn av lønnsendringer ved skifte av arbeidstakere, forhandles det innenfor 0,1 % per dato av lønnsmassen, jf pkt 2.3.3.1c).

3) Summen av punktene 1 og 2 beregnes av Arbeids- og administrasjonsdepartementet for det enkelte forhandlingssted og fordeles prorata etter årslønnsmassen for det enkelte forhandlingssted.

4) De sentrale parter tilrår at:

   a) det under forhandlingene foretas gjennomgang av tillegg gitt etter tilleggslønnstabellen (B-tabellen) med sikte på en løsning innenfor stillingens lønnsalternativ.

   b) arbeidstakere og stillinger som får B-tillegg innarbeidet i sin plassering på tabell A gis ikke nye B-tillegg for samme forhold

c) Partene lokalt kartlegger eventuelle kjønnsbetingede lønnsforskjeller på alle nivå, og forhandlingene skal bidra til å fjerne disse.

Kvinner bør få en større andel av potten enn en proratafordeling tilsier.

Merknad UTGÅR.

2.3.3.2 Årlige forhandlinger for BA-selskaper, jf HTA pkt 4.5 (nytt punkt):

Det skal for tariffperioden føres særskilte lokale forhandlinger om justeringer og normeringer for stillingskoder under lønnsplaner i BA-selskaper og normeringer for stillingskoder på andre lønnsplaner dersom en av nedenfornevnte betingelser er oppfylt:

a) det sentralt er avsatt midler fra den økonomiske rammen til lokale forhandlinger
b) arbeidsgiversiden skyter inn midler/inntekter fra virksomheten
c) lønnsendringer ved skifte av arbeidstakere viser overskudd.

Forhandlingene føres en gang i kalenderåret og med virkning fra avtalt dato. Forhandlingene skal være avsluttet innen kalenderårets utgang.

Med virkning fra 1. september 1998 er partene enige om:

1) Det forhandles innen for en økonomisk ramme som fastsettes under de sentrale justeringsforhandlinger per 1. august 1998, jf pkt 1.4.1.1.

2) De sentrale avtaleparter tilrår at:

   a) det under forhandlingene foretas gjennomgang av tillegg gitt etter tilleggslønnstabellen (B-tabellen) med sikte på en løsning innenfor stillingens lønnsalternativ.
   b) arbeidstakere og stillinger som får B-tillegg innarbeidet i sin plassering på tabell A gis ikke nye B-tillegg for samme forhold.
   c) partene lokalt kartlegger eventuelle kjønnsbetingede lønnsforskjeller på alle nivå, og forhandlingene skal bidra til å fjerne disse.
   d) hensynet til virksomhetenes rekrutterings- og konkurransesituasjon, skal ivaretas i disse forhandlingene.

3) Partene kan bruke følgende virkemidler:

   a) Fastsette lønnstrinn innenfor lønnsrammer på BA-selskapenes etatslønnsplaner samt endre opprykkstakten. Eksisterende lønnsrammestruktur kan ikke endres.
   b) Endring av stillingskodens lønnsspenn for direkte plasserte stillinger, med unntak av grunntrinnet.
   c) Stillinger/arbeidstakere plassert i lønnsramme kan gis endret plassering innenfor lønnsrammens alternativer.
   d) Stillinger/arbeidstakere med lønnsspenn kan gis endret plassering innenfor stillingskodens lønnsspenn.

e) Stillinger/arbeidstakere kan omgjøres til annen stillingskode.
f) Tilstå tilleggsansiennitet.
g) Tilstå tillegg etter B-tabellen og tidsavgrensete kronetillegg.
h) Opprette og endre særavtaler.

2.3.6 Virkemidler

1. ledd endres slik:

Under lokale forhandlinger etter pkt 2.3.3.1, 2.3.4 og 2.3.5 kan partene bruke følgende virkemidler:

(resten uendret)

2.3.9.4 Rettstvist (nytt punkt)

Før en eventuell rettstvist, jf tjenestetvistlovens § 20 nr 1, om lokale særavtaler bringes inn for Arbeidsretten skal de berørte sentrale parter orienteres i god tid om tvisten slik at de får anledning til å uttale seg.

3. FELLESBESTEMMELSENE

DEL I.

§ 1. Generelt

Nr 2 endres slik:

Arbeidstakere kan ikke motta kommunale, fylkeskommunale eller private tillegg i sin stilling med mindre Stortinget eller den det bemyndiger gir sitt samtykke.

Rektorer i grunn- og videregående skole (lønnsplan 17.150, kode 0953) kan motta kommunale tillegg som et ledd i kommunal omorganisering, styrking av lederrollen eller delegering av ansvar på linje med andre virksomheter i kommunen/fylkeskommunen. Et eventuelt tillegg fastsettes av kommunen/fylkeskommunen begrenset til maksimalt 10 % av lønnen. Saken skal drøftes med de berørte tillitsvalgte. Tillegget gjøres pensjonsgivende.

Nr 3 UTGÅR - er ført over til pkt 1.1.2 nr 2.

§ 2. Definisjoner

Ny nr 8 gis slik ordlyd:

Som registrerte partnere regnes personer som har registrert sitt fellesskap etter lov om partnerskap.

Ny nr 9 gis slik ordlyd:

Som samboer regnes:
-person som avdøde har levet sammen med i ekteskapslignende forhold hvis det i Folkeregisteret framgår at de to har hatt samme bolig de siste to årene, eller
-person som hadde felles barn og felles bolig med avdøde.
Jf for øvrig § 6-1 i forskrift til lov om yrkesskadeforsikring.

§ 4. Tjenesteansiennitet ved tilsetting og opprykk

Nr 5, siste punktum endres slik:

For øvrig godskrives omsorgsarbeid med inntil 3 års tjenesteansiennitet ved tilsetting etter 1 mai 1998.

Nr 6 endres slik:

Dersom ikke annet er bestemt, beholdes tjenesteansienniteten ved overgang innen 2 måneder fra en stilling til en annen i det statlige tariffområdet.

§ 7. Arbeidstid

Nr 6, 2. punktum endres slik:

Ved oppsetting av arbeidsplaner skal det tas hensyn til at arbeidstiden fordeles mest mulig likt på arbeidstakeren/arbeidstakerne.

§ 8. Arbeidstid på reiser innenlands

Nr 2 a og b slås sammen til nytt litra a, og gis slik ordlyd:

Reisetid på frilørdager, søndager, påskeaften, helge- og høytidsdager, samt etter kl 1300 på pinse-, jul-, nyttårsaften og onsdag før skjærtorsdag regnes lik ½ tid.

Litra c blir b.
Litra d blir c.

§ 9. Lønn

Nr 2, 1. punktum endres slik:

Virksomheten kan bestemme at lønn skal utbetales over konto i bank eller ved gireringskort.

§ 10. Lønn ved overgang til annen stilling

Nr 1, 2. punktum endres slik:

Det samme gjelder i de tilfeller der både arbeidsoppgaver og arbeidstaker som følge av omorganisering overføres til annen virksomhet.

Nr 1, 2. ledd flyttes til ny nr 2.

Nr 1, 3. ledd flyttes til ny nr 3.

Nr 2 flyttes til ny nr 4

1. ledd endres slik:

En arbeidstaker som på grunn av sykdom må gå over til lavere lønnet stilling, beholder sin tidligere stillings lønn på overgangstidspunktet som en personlig ordning. For stillinger på stige omfatter dette også de opprykkbestemmelser som var fastsatt for stigen på overgangstidspunktet. Dersom arbeidstakeren på grunn av sykdom må gå over til deltidsstilling kombinert med delvis invalide-/uførepensjon, skal han ha en forholdsmessig del av lønnen i sin tidligere stilling etter de forannevnte regler.

Nr 3 flyttes til ny nr 5

1. punktum endres slik:

Fører yrkesskade til at en arbeidstaker må overføres til lavere lønnet stilling, beholder vedkommende sin tidligere stillings lønn.

§ 13. Overtid

Nr 4 c) siste punktum UTGÅR

§ 14. Ukentlig fritid

Nr 4 tilføyes et nytt 2. ledd:

Pålagt overtidsarbeid i direkte tilknytning til skiftarbeidet/turnusarbeidet, betales med overtidsgodtgjørelse eller forhøyet overtidsgodtgjørelse etter reglene i § 13 nr 2.

§ 15. Natt-, lørdag- og søndagsarbeid m.v.

Nr 3 endres slik:

For ordinært arbeid i tiden mellom kl. 0600 og kl. 0700 og mellom kl. 1700 og kl. 2000 på dagene mandag til fredag utbetales kr 8,50 pr arbeidet time.

Nr 4, 1. punktum endres slik:

Arbeidstakere som blir pålagt å arbeide på lørdag eller søndag, utbetales et tillegg på kr 20,00 pr arbeidet klokketime i tidsrommet lørdag kl 0000 til søndag kl 2400.

Nr 6, 1. og 2. punktum endres slik:

Arbeidstakere utbetales kr 70,00 pr hver arbeidsdag de har delt dagsverk dersom dagsverket inklusive opphold og hvilepauser, strekker seg over minst 9 timer. Hvis arbeidstakeren må møte fram flere enn to ganger hver arbeidsdag, ytterligere kr 20,00 pr frammøte.

§ 16. Helge- og høytidsdager

Nr 1, 2. punktum endres slik:

Arbeid på slike dager (ikke overtid) godtgjøres med timelønn tillagt 100 %, såframt det ikke lokalt avtales at helgedagstjeneste skal kompenseres med fritid.

§ 17. Hjemmevakt

Nr 8 UTGÅR

§ 18. Sykepermisjoner

Nr 1 endres slik:

En arbeidstaker med fast ukentlig arbeidstid har rett til full lønn under sykdom i inntil 49 uker og 5 kalenderdager. Det er en forutsetning at arbeidstakeren har tiltrådt tjenesten. Når arbeidstakeren har hatt full lønn under sykdom i tilsammen 49 uker og 5 kalenderdager i de siste 3 årene, opphører retten til full lønn under sykdom.

En arbeidstaker som har vært helt arbeidsfør i 6 måneder siden han fikk lønn under sykdom, har på nytt rett til lønn under sykdom etter reglene i 1. ledd.

Nr 2 endres slik:

De første 2 ukene og 2 kalenderdager i hvert sykefravær, tilsvarende arbeidsgiverperioden i folketrygdlovens § 8-19, skal som hovedregel ikke regnes med i sykelønnsretten i nr. 1 ovenfor.

Arbeidsgiverperioden på 2 uker og 2 kalenderdager regnes fra og med første hele fraværsdag i hvert enkelt sykdomstilfelle. Men dersom det er gått mindre enn 2 uker og 2 kalenderdager siden forrige sykefravær, skal nytt sykefravær regnes med i samme arbeidsgiverperiode. Når arbeidstakeren har vært i arbeid sammenhengende i 2 uker og 2 kalenderdager skal det beregnes ny arbeidsgiverperiode.

Nr 3 UTGÅR - er overført til nr 1, 2. ledd.

Nr 4 blir nr 3

Nr 5 blir nr 4

§ 19. Fødsels- og adopsjonspermisjoner m.v.

Nr 1, 1. ledd, 1. punktum endres slik:

Fødsel gir en arbeidstaker rett til tjenestefri med full lønn i 42 uker (eventuelt 80 % lønn i 52 uker) ved nedkomst, dersom hun har tjeneste i det statlige tariffområdet 6 av de siste 10 måneder.

Nr 1, 2. ledd tilføyes et nytt 2. punktum:

Far har rett til tjenestefri med full lønn, jf § 11, likevel slik at dersom mors rettigheter er opptjent ved deltidsarbeid, blir fars lønn redusert tilsvarende reduksjonen i mors arbeidstid.

Nr 1, 4. ledd endres slik:

Dersom moren dør etter fødselen før hun har hatt den tjenestefri hun har rett til, har faren rett til fødselspermisjon med lønn for resten av perioden, eventuelt med forlengelse som nevnt i 1. ledd, 2. punktum, dersom han har vært i tjeneste i det statlige tariffområdet 6 av de siste 10 månedene før nedkomst, og har omsorg for barnet.

Nr 6, 1. ledd, 1. punktum endres slik:

Ved adopsjon av barn under 15 år har adoptivforeldre som har tjeneste i det statlige

tariffområdet 6 av de siste 10 månedene før adopsjonen, rett til permisjon med full lønn til sammen i inntil 39 uker (80 % lønn i 49 uker).

Nr 7, 1. ledd, 1. punktum endres slik:

Forutsatt opptjent rett til tjenestefrihet med lønn etter nr. 1, 2 eller 6, har foreldrene i tillegg rett til sammenlagt å ha inntil 3 års tjenestefrihet uten lønn.

Nr 9 endres slik:

En arbeidstaker som gjør bruk av retten til permisjon etter denne paragraf skal varsle arbeidsgiveren innen de frister som fremgår av arbeidsmiljølovens § 31 nr 6.

§ 20. Omsorg for sykt barn

Nr 3, nåværende tekst UTGÅR og erstattes med:

Arbeidstakere som har omsorg for barn under 16 år med livstruende eller annen svært alvorlig sykdom eller skade har til sammen rett til permisjon for det enkelte barn etter reglene i lov om folketrygd § 9-11«Pleiepenger til et medlem med omsorg for et alvorlig sykt barn» og § 9-13 «Opplæringspenger til et medlem med omsorg for et funksjonshemmet barn». Det første året tilkommer arbeidstakeren full lønn, i det andre og tredje året 65 % lønn. Deretter ytes evt. stønad av folketrygden jf § 9-15 «Stønadstiden for opplæringspenger og pleiepenger».

Nr 4, nåværende tekst UTGÅR og erstattes med:

Fravær må dokumenteres med egenmelding/legeerklæring i henhold til lov om folketrygd §§ 9-7 og/eller 9-14.

§ 23. Ytelser ved dødsfall - (Gruppelivsforsikring)

Ny nr 1 gis slik ordlyd:

Dersom det utbetales erstatning etter lov om yrkesskadeforsikring ved dødsfall, skal det ikke utbetales ytelse etter § 23.

Nr 1 blir ny nr 2 og gis slik tilføyelse:

Beløpene beregnes etter alder på dødsfallstidspunktet og G på oppgjørstidspunktet

Nåværende nr 2 flyttes til nr 3.

Nåværende nr 3 flyttes til nr 4.

Nåværende nr 4 flyttes til nr 5 og endres slik:

1. ledd litra A gis slik tilføyelse:

Ektefelle eller registrert partner jf § 2 nr 8 (se dog bokstav C).

1. ledd litra B gis slik tilføyelse:

Heterofil /homofil samboer jf § 2 nr 9 (se dog bokstav C).

1. ledd litra C, 1. punktum endres slik:

Barn under 25 år.

1. ledd, litra D tilføyes et nytt 2. punktum:

Arbeids- og administrasjonsdepartementet fastsetter nærmere regler.

Siste ledd endres slik:

Dersom det ikke finnes etterlatte som nevnt ovenfor, utbetales 2 G til dødsboet.

§ 24. Ytelser ved yrkesskade

Nr 3, 1. ledd 1. punktum endres slik:

En arbeidstaker som ikke kan utføre sitt arbeid som følge av yrkesskade, har rett til tjenestefri med full lønn inntil 49 uker og 5 kalenderdager.

Nr 3, 3. ledd endres slik:

Ved overføring til lavere stilling som følge av yrkesskade, beholder arbeidstakeren den tidligere stillings lønn etter reglene i § 10 nr 5.

Nr 5 endres slik:

Hvis en arbeidstaker dør som følge av yrkesskade, utbetales de etterlatte, jf nr 6, en engangserstatning tilsvarende 15 G (G = grunnbeløpet i folketryden).

Beløpene beregnes etter G på oppgjørstidspunktet.

Nr 6, 1. ledd litra A. gis slik tilføyelse:

Ektefelle eller registrert partner jf § 2 nr 8 (se dog bokstav C).

Nr 6, 1. ledd litra B. gis slik tilføyelse:

Heterofil/homofil samboer jf § 2 nr 9 (se dog bokstav C).

2. ledd endres slik:

Arbeids- og administrasjonsdepartementet fastsetter nærmere regler.

Nr 7 tilføyes et nytt 2.ledd:

Beløpet beregnes etter G på oppgjørstidspunktet.

4. PENSJON

4.2.4 Delpensjon

Merknad UTGÅR.

5. DIVERSE

5.1 B-TABELLEN gis slik ordlyd:

B-tabellens satser reguleres ikke.

5.4 BOLIGLÅN endres slik:

Boliglån med sikkerhet ytes med inntil 350.000 kroner. Lånet gis etter regler fastsatt av Arbeids- og administrasjonsdepartementet.

5.5 OU-MIDLER endres slik:

Retningslinjer for opplærings- og utviklingstiltak er fastsatt i egen særavtale mellom staten og hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag (Avtale om OU-midler). Hvert år avsettes det i alt til OU-midler 0,24% av lønnsmassen i staten, slik den er definert i særavtalen. Avsetningen

dekkes ved at arbeidstakerne trekkes kr 169,- i bruttolønn etter A-tabellen per arbeidstaker per år, og det resterende beløp dekkes av arbeidsgiver.

5.6 KOMPETANSEUTVIKLING

Litra a) UTGÅR

Litra b) blir litra a), og endres slik:

Det avsettes 40 millioner kroner for å stimulere til økt satsning på kompetanseutvikling, basert på virksomhetens behov. Satsingen skal primært omfatte tiltak som bidrar til effektivisering og tjenesteutvikling, økt inntak av lærlinger, bedre nyttiggjøring og utvikling av kvinners kompetanse, samt omstillings- og kompetansetiltak i virksomheter som står overfor omstillinger som medfører betydelige personalmessige endringer. Avsatte midler kan også brukes til utvikling av metoder og verktøy i forbindelse med kartlegging, planlegging og evaluering av kompetansetiltak.

Ordningen er en videreutvikling av avsetningen i forrige tariffperiode. Staten vil i samråd med hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag vurdere og eventuelt revidere gjeldende regler for ordningen.

Litra c) blir litra b) og gis slik ordlyd:

Partene er enige om å videreutvikle og intensivere arbeidet med å rekruttere og integrere arbeidstakere med innvandrerbakgrunn til stillinger på alle nivåer i statlig sektor.

Partenes målsetting er å fremme rekruttering og integrering av personer med innvandrerbakgrunn, slik at staten kan nyttiggjøre seg de ressurser og den kompetanse som personer med innvandrerbakgrunn representerer.

Det avsettes 3 millioner kroner for å stimulere til bedre nyttiggjøring av kompetansen til personer med innvandrerbakgrunn på alle nivåer i statlig sektor.

Ordningen er en videreutvikling av avsetningen i forrige tariffperiode. Staten vil i samråd med hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag fastsette retningslinjer for avsetningen.

5.7 KOMPETANSEUTVIKLINGSPLAN (Nytt punkt)

Kompetanse er viktig for den videre utviklingen av næringsliv og offentlig sektor, og dermed også for utviklingen av velferdssamfunnet. Oppdatert kompetanse er nødvendig for styrket konkurranseevne og tjenesteyting, og for den enkeltes muligheter. Derfor ser staten og hoved-sammenslutningene/Norsk Lærerlag på en etter- og videreutdanningsreform som avgjørende viktig i denne utviklingen. Det vises også til brev fra statsministeren 26, 27 mars og 14 april 1998 om dette reformarbeidet.

Et koordinert nasjonalt kompetanseløft er nødvendig for å sette Norge i stand til å møte de utfordringer og muligheter fremtidens kompetansesamfunn medfører. Partene vil bidra til livslang læring, som er en forutsetning for verdiskaping og høy sysselsetting i årene fremover. Dette skal skje gjennom at den enkelte gis lovfestet permisjonsrett og muligheter til kompetanseutvikling.

Staten forvalter store verdier og sentrale samfunnsoppgaver. Staten står overfor en stadig raskere endrings- og omstillingstakt, økte krav fra borgerne til tjenesteyting og skjerpede faglige krav. Lærerne er viktige i denne reformen både fordi de utgjør en stor gruppe arbeidstakere og fordi pedagogisk personale vil være sentrale i gjennomføringen.

Partene er enige om at det er behov for en planmessig satsing på å øke kompetansen, for å sikre en styrbar, effektiv og publikumsrettet stat, og for at den enkelte skal kunne utvikle sin kompetanse. Den enkelte må også selv ta ansvar for vedlikehold og utvikling av egen kompetanse.

Partene vil derfor legge forholdene til rette for en styrket kompetanseutvikling, som skal bidra til å styrke virksomhetene og gi den enkelte muligheter til å kunne fornye kunnskap gjennom yrkeskarrieren. Dette vil bl a skje ved at den enkelte gis minst like gode rettigheter og vilkår til etter- og videreutdanning som i arbeidslivet for øvrig.

For å legge forholdene til rette for at regjeringens varslede kompetansereform og Stortingets oppfølgning av denne kan tilpasses på en god måte, oppnevnes det en partssammensatt arbeidsgruppe. Gruppen vurderer nærmere hvordan det konkrete arbeidet kan legges opp i form av utredninger, arbeidsgrupper o l.

Den partssammensatte arbeidsgruppen skal særskilt:

- vurdere innretning av den individuelle lovfestede permisjonsretten til EVU.
- vurdere hvordan Hovedavtalens kap 6 kan bli et bedre redskap for kompetanseutvikling i det statlige tariffområdet og motivere virksomhetene til styrket kartlegging og planlegging
- ta utgangspunkt i og kartlegge eksisterende praksis, regel- og avtaleverk
- vurdere eksisterende kompetanseutviklingsordninger, herunder bruk av metoder og verktøy for kartlegging av behov
- følge opp arbeidet med utvikling av ordninger for dokumentasjon av realkompetanse
- med utgangspunkt i at § 20-ordningen skal videreføres, vurdere bruk av ordningen innenfor rammen av etter- og videreutdanningsreformen
- se på hvordan det kan stimuleres til en bedre kontakt og dialog mellom virksomheter som etterspør og institusjoner som tilbyr etter- og videreutdanning

Arbeidsgruppen avgir innstilling innen 1 mars 1999. Partene vil vurdere den videre utvikling av etter- og videreutdanningsreformen ved lønnsoppgjøret i 1999.

5.7 blir 5.8 OMSTILLING OG EFFEKTIVISERING I STATEN

2. ledd endres slik:

Retningslinjer for omstillingsarbeidet i staten er utarbeidet i samråd med hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag. Eventuelle endringer av retningslinjene i tariffperioden kan skje etter behov.

5.8 LÆRLINGER UTGÅR (jf pkt 1.1.2 nytt nr 3).

5.9 UT AV TARIFFSYSTEMET og endres slik:

Partene kan innen 1. februar 1999 bli enige om at hovedtariffavtalen opphører å gjelde, senest fra 30. april 1999, for virksomheter som har gått eller i nærmeste fremtid vil gå ut av det statlige tariffområdet.

6. VARIGHET

Denne hovedtariffavtale trer i kraft 1 mai 1998 og gjelder til og med 30 april 2000.

7. PROTOKOLLTILFØRSLER

NR 1

De sentrale avtaleparter er enige om at arbeidet med begrensning av overtid og midlertidige tilsettinger skal fortsette.

Det forutsettes at de lokale parter en gang i året på bakgrunn av de kartlegginger som tidligere er blitt foretatt og med grunnlag i lov og avtalebestemmelser, drøfter hvordan en best mulig kan redusere bruken av overtid og midlertidige tilsettinger.

NR 2

For undervisningspersonalet i skoleverket inngås det tilpasningsavtale til fellesbestemmelsene i hovedtariffavtalen og «Særavtale for deltidstilsatte» for tariffperioden 1. mai 1998 - 30. april 2000 der dette er nødvendig på grunn av skoleverkets egenart.

NR 3

I forbindelse med lønnsreguleringen for 2 avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom staten og hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag om EVU-reformen. Partene er enige om at gjennomføringen av tiltak i forbindelse med reformen vil være avhengig av en økonomisk utvikling som sikrer landets konkurranseevne og den fremtidige sysselsetting.

NR 4

Staten og hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag er enige om at både arbeidstakernes og virksomhetenes situasjon vil stille nye og endrede krav til fleksible arbeidstidsordninger.

Partene er derfor enige om å utrede mulige framtidige arbeidstidsordninger. Det skal ses på arbeidstakers behov for fleksibilitet i ulike livsfaser, og på virksomhetenes behov for effektivitet ut fra en stadig sterkere grad av konkurranse, samt publikums krav til service.

En slik utredning skal spesielt vurdere tidskontoordninger som kan innbefatte for eksempel ferie og arbeidstid, herunder permisjon til omsorg og utdanning.

Utredningen skal foreligge innen 1. september 1999.

NR 5

Den teknologiske utvikling fører til store endringer og nye muligheter i arbeidslivet. Partene konstaterer at arbeidet i mange virksomheter organiseres på en annen måte enn tidligere. Teknologien gjør det i større grad mulig å arbeide på geografisk avstand fra det faste arbeidssted. En slik arbeidsform vil kunne medføre at arbeidsoppgavene kan utføres i arbeidstakerens eget hjem.

På denne bakgrunn nedsettes det en partssammensatt arbeidsgruppe som i tariffperioden skal utrede problemstillinger denne utviklingen fører med seg.

VEDLEGG 4 TIL HTA - PENSJONSGIVENDE VARIABLE TILLEGG

I Variable tillegg som er pensjonsgivende

1 Hovedregel

Siste punktum UTGÅR.

III Beregning av pensjonsgrunnlaget

Nr 3 endres slik:

Pensjonsgrunnlaget for de samlede variable tilleggene kan ikke settes høyere enn B-tabellens trinn 57 (tak).

Hovedlønnstabell per 1. mai 1998

Lønns-trinn	Lønnstabell 30.apr.1998	Ny tabell 1.mai.98	Tillegg
1	136 300	146 300	10 000
2	138 600	148 700	10 100
3	140 900	151 100	10 200
4	143 100	153 500	10 400
5	145 300	155 900	10 600
6	147 500	158 300	10 800
7	149 800	160 700	10 900
8	152 100	163 100	11 000
9	154 500	165 500	11 000
10	156 900	167 900	11 000
11	159 300	170 300	11 000
12	162 100	172 700	10 600
13	164 900	175 100	10 200
14	167 700	177 700	10 000
15	170 700	180 700	10 000
16	174 000	184 000	10 000
17	177 300	187 300	10 000
18	180 700	190 700	10 000
19	184 100	194 100	10 000
20	187 700	197 700	10 000
21	191 300	201 300	10 000
22	195 000	205 000	10 000
23	198 700	208 700	10 000
24	202 600	212 600	10 000
25	206 500	216 500	10 000
26	209 800	220 100	10 300
27	213 100	223 700	10 600
28	216 400	227 300	10 900
29	219 600	230 900	11 300
30	223 200	234 500	11 300
31	226 800	238 100	11 300
32	230 700	241 700	11 000
33	234 500	245 300	10 800
34	238 300	249 000	10 700
35	242 100	252 700	10 600
36	246 400	256 400	10 000
37	250 600	260 600	10 000
38	254 800	264 800	10 000

Lønns-trinn	Lønnstabell 30.apr.1998	Ny tabell 1.mai.98	Tillegg
39	259 000	269 000	10 000
40	263 600	273 600	10 000
41	268 100	278 100	10 000
42	273 100	283 100	10 000
43	278 000	288 000	10 000
44	283 200	293 200	10 000
45	288 300	298 300	10 000
46	293 700	303 700	10 000
47	299 100	309 100	10 000
48	304 700	314 700	10 000
49	310 300	320 300	10 000
50	316 100	326 100	10 000
51	321 900	331 900	10 000
52	328 000	338 000	10 000
53	334 500	344 500	10 000
54	340 500	350 500	10 000
55	347 000	357 000	10 000
56	353 500	363 500	10 000
57	360 000	370 000	10 000
58	367 000	377 000	10 000
59	374 000	384 000	10 000
60	381 000	391 000	10 000
61	388 500	398 500	10 000
62	396 500	406 500	10 000
63	404 500	414 500	10 000
64	412 500	422 500	10 000
65	420 500	430 500	10 000
66	428 500	438 500	10 000
67	436 500	446 500	10 000
68	444 500	454 500	10 000
69	453 500	463 500	10 000
70	462 500	472 500	10 000
71		485 000	
72		494 500	
73		504 000	
74		514 000	

BEGYNNERLØNN **Vedlegg 2**

Tjenesteansiennitet																								
Lønnsramme		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16		20	24	28
nr.	alt	Lønnstrinn																				
LR01	1	**3**	**5**	7	9	11	12	13	14	15	16	17						18				19
	2	**4**	**6**	8	10	12	13	14	15	16	17	18						19				20
	3	**5**	**7**	9	11	13	14	15	16	17	18	19						20				21
	4-10	(21-27)																				
LR02	1	**8**	**9**	**9**	10	12	13	14	15	16	17	18						19				
	2	**9**	**10**	**10**	11	13	14	15	16	17	18	19						20				
	3	**10**	**11**	**11**	12	14	15	16	17	18	19	20						21				
	4-10	(21-27)																				
LR03	1	**9**	**10**	**10**	11	13	14	15	16	17	18	19						20				
	2	**10**	**11**	**11**	12	14	15	16	17	18	19	20						21				
	3	**11**	**12**	**12**	13	15	16	17	18	19	20	21						22				
	4-10	(22-28)																				
LR04	1	**10**	**11**	**11**	12	14	15	16	17	18	19	20						21				22
	2	**11**	**12**	**12**	13	15	16	17	18	19	20	21						22				23
	3	**12**	**13**	**13**	14	16	17	18	19	20	21	22						23				24
	4-10	(24-30)																				
LR05	1	**10**	**11**	**11**	11	13	14	15	16	18	20	23						24			25	
	2	**11**	**12**	**12**	12	14	15	16	17	19	21	24						25			26	
	3	**12**	**13**	**13**	13	15	16	17	18	20	22	25						26			27	
	4-10	(27-33)																				
LR06	1	**11**	**12**	**12**	12	13	14	15	16	17	18	19									20	
	2	**12**	**13**	**13**	13	14	15	16	17	18	19	20									21	
	3	**13**	**14**	**14**	14	15	16	17	18	19	20	21									22	
	4-10	(22-28)																				
LR07	1	**12**	**13**	**13**	13	14	15	16	17	18	19	20			21			22		23		
	2	**13**	**14**	**14**	14	15	16	17	18	19	20	21			22			23		24		
	3	**14**	**15**	**15**	15	16	17	18	19	20	21	22			23			24		25		
	4-10	(25-31)																				
LR08	1	**13**	**14**	**14**	14	15	16	17	18	19	20	22								23	25	
	2	**14**	**15**	**15**	15	16	17	18	19	20	21	23								24	26	
	3	**15**	**16**	**16**	16	17	18	19	20	21	22	24								25	27	
	4-10	(27-33)																				
LR09	1	**13**	**14**	**14**	14	15	16	17	18	19	20	21						23			24	
	2	**14**	**15**	**15**	15	16	17	18	19	20	21	22						24			25	
	3	**15**	**16**	**16**	16	17	18	19	20	21	22	23						25			26	
	4-10	(26-32)																				
LR10	1	**14**	**15**	**15**	15	16	17	18	19	20	21	22						24			25	26
	2	**15**	**16**	**16**	16	17	18	19	20	21	22	23						25			26	27
	3	**16**	**17**	**17**	17	18	19	20	21	22	23	24						26			27	28
	4-10	(28-34)																				

BEGYNNERLØNN

Lønnsramme		Tjenesteansiennitet																						
		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16		20	24	28
nr.	alt	Lønnstrinn																				
LR11	1	**15**		**15**		16		17	18	21		22										
	2	**16**		**16**		17		18	19	22		23										
	3	**17**		**17**		18		19	20	23		24										
	4-10	(24-30)																				
LR12	1	**17**	**18**	**18**	18	19	20	21	22	23	24	25										
	2	**18**	**19**	**19**	19	20	21	22	23	24	25	26										
	3	**19**	**20**	**20**	20	21	22	23	24	25	26	27										
	4-10	(27-33)																				
LR13	1	**19**	**20**	**20**	20	21	22	23	24	25	26	27									28	
	2	**20**	**21**	**21**	21	22	23	24	25	26	27	28									29	
	3	**21**	**22**	**22**	22	23	24	25	26	27	28	29									30	
	4-10	(30-36)																				
LR14	1	**17**	**18**	**18**	18	21	23	25	26	27												
	2	**18**	**19**	**19**	19	22	24	26	27	28												
	3	**19**	**20**	**20**	20	23	25	27	28	29												
	4-10	(29-35)																				
LR15	1	**19**	**20**	**20**	20	21	22	23	24	25	26	27						29				
	2	**20**	**21**	**21**	21	22	23	24	25	26	27	28						30				
	3	**21**	**22**	**22**	22	23	24	25	26	27	28	29						31				
	4-10	(31-37)																				
LR16	1	**20**	**21**	**21**	21	22	23	24	25	26	27	28				29		30			31	
	2	**21**	**22**	**22**	22	23	24	25	26	27	28	29				30		31			32	
	3	**22**	**23**	**23**	23	24	25	26	27	28	29	30				31		32			33	
	4-10	(33-39)																				
LR17	1	**21**	**22**	**22**	22	23	24	25	26	27	28	29						31			32	
	2	**22**	**23**	**23**	23	24	25	26	27	28	29	30						32			33	
	3	**23**	**24**	**24**	24	25	26	27	28	29	30	31						33			34	
	4-10	(34-40)																				
LR18	1	**23**	**24**	**24**	24	25	26	27	28	29	30	32		33								
	2	**24**	**25**	**25**	25	26	27	28	29	30	31	33		34								
	3	**25**	**26**	**26**	26	27	28	29	30	31	32	34		35								
	4-10	(35-41)																				
LR19	1	**23**	**24**	**24**	24	25	26	27	28	29	30	33		34								
	2	**24**	**25**	**25**	25	26	27	28	29	30	31	34		35								
	3	**25**	**26**	**26**	26	27	28	29	30	31	32	35		36								
	4-10	(36-42)																				
LR20	1	**25**	**26**	**26**	27	29	31	33	35	37	39	41										
	2	**26**	**27**	**27**	28	30	32	34	36	38	40	42										
	3	**27**	**28**	**28**	29	31	33	35	37	39	41	43										
	4-10	(43-49)																				

BEGYNNERLØNN

Lønnsramme		Tjenesteansiennitet																				
		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16		20	24	28
nr.	alt	Lønnstrinn																				
LR21	1	**21**	**22**	**22**	22	23	24	25	26	27	29	31										
	2	**22**	**23**	**23**	23	24	25	26	27	28	30	32										
	3	**23**	**24**	**24**	24	25	26	27	28	29	31	33										
	4-10	(33-39)																				
LR22	1	**25**	**27**	27	28	29	30	31	32	33	34	35										
	2	**26**	**28**	28	29	30	31	32	33	34	35	36										
	3	**27**	**29**	29	30	31	32	33	34	35	36	37										
	4-10	(37-43)																				
LR23	1	**26**	**27**	**27**	27	28	29	30	31	32	33	34						35			36	
	2	**27**	**28**	**28**	28	29	30	31	32	33	34	35						36			37	
	3	**28**	**29**	**29**	29	30	31	32	33	34	35	36						37			38	
	4-10	(38-44)																				
LR24	1	**27**	**28**	**28**	28	29	30	31	32	33	34	35						39			40	
	2	**28**	**29**	**29**	29	30	31	32	33	34	35	36						40			41	
	3	**29**	**30**	**30**	30	31	32	33	34	35	36	37						41			42	
	4-10	(42-48)																				
LR25	1	**29**	**30**	**30**	30	31	32	33	34	35	36	37						41		42	43	44
	2	**30**	**31**	**31**	31	32	33	34	35	36	37	38						42		43	44	45
	3	**31**	**32**	**32**	32	33	34	35	36	37	38	39						43		44	45	46
	4-10	(46-52)																				
LR26	1	**7**	**8**	**8**	9	11	12	13	14	15	16	17				18				19	20	
	2	**8**	**9**	**9**	10	12	13	14	15	16	17	18				19				20	21	
	3	**9**	**10**	**10**	11	13	14	15	16	17	18	19				20				21	22	
	4-10	(22-28)																				
LR27	1	**20**	**21**	**22**	**22**	**22**	22	23	24	25	26	27			28			29		30	31	32
	2	**21**	**22**	**23**	**23**	**23**	23	24	25	26	27	28			29			30		31	32	33
	3	**22**	**23**	**24**	**24**	**24**	24	25	26	27	28	29			30			31		32	33	34
	4-10	(34-40)																				
LR28	1	**24**	**25**	**26**	**26**	**26**	26	27	28	29	30		31	32		33		34		35	36	37
	2	**25**	**26**	**27**	**27**	**27**	27	28	29	30	31		32	33		34		35		36	37	38
	3	**26**	**27**	**28**	**28**	**28**	28	29	30	31	32		33	34		35		36		37	38	39
	4-10	(39-45)																				
LR29	1	**26**	**27**	**28**	**28**	**28**	28	29	30	31		32		33		34		36		37	38	39
	2	**27**	**28**	**29**	**29**	**29**	29	30	31	32		33		34		35		37		38	39	40
	3	**28**	**29**	**30**	**30**	**30**	30	31	32	33		34		35		36		38		39	40	41
	4-10	(41-47)																				
LR30	1	**28**	**29**	**30**	**30**	**30**	30	31	32	33	34			36		37		40		41	42	43
	2	**29**	**30**	**31**	**31**	**31**	31	32	33	34	35			37		38		41		42	43	44
	3	**30**	**31**	**32**	**32**	**32**	32	33	34	35	36			38		39		42		43	44	45
	4-10	(45-51)																				

BEGYNNERLØNN

Tjenesteansiennitet																						
Lønnsramme		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16		20	24	28
nr.	alt	Lønnstrinn																				
LR31	1	**30**	**31**	**32**	**32**	**32**	32	33	34	35	36	37		38		40		42		43	44	45
	2	**31**	**32**	**33**	**33**	**33**	33	34	35	36	37	38		39		41		43		44	45	46
	3	**32**	**33**	**34**	**34**	**34**	34	35	36	37	38	39		40		42		44		45	46	47
	4-10	(47-53)																				
LR32	1	**3**	**5**	7	9	11	12	13	14	15	16	17						18				19
	2	**4**	**6**	8	10	12	13	14	15	16	17	18						19				20
	3	**5**	**7**	9	11	13	14	35	16	17	18	19						20				21
	4-10	(21-27)																				
LR33	1	**9**	**10**	**10**	10	11	12	13	14	15	16	17					18				19	
	2	**10**	**11**	**11**	11	12	13	14	15	16	17	18					19				20	
	3	**11**	**12**	**12**	12	13	14	15	16	17	18	19					20				21	
	4-10	(21-27)																				
LR34	1	**12**	**13**	**13**	13	14	15	16	17	18	19										20	
	2	**13**	**14**	**14**	14	15	16	17	18	19	20										21	
	3	**14**	**15**	**15**	15	16	17	18	19	20	21										22	
	4-10	(22-28)																				
LR35	1	**15**				15		16		19					20	23						
	2	**16**				16		17		20					21	24						
	3	**17**				17		18		21					22	25						
	4-10	(25-31)																				
LR36	1	**17**		**17**		17		18		20		21		22		25						
	2	**18**		**18**		18		19		21		22		23		26						
	3	**19**		**19**		19		20		22		23		24		27						
	4-10	(27-33)																				
LR37	1	**21**	**22**	**22**	22	23				25		28			30			31			32	33
	2	**22**	**23**	**23**	23	24				26		29			31			32			33	34
	3	**23**	**24**	**24**	24	25				27		30			32			33			34	35
	4-10	(35-41)																				
LR38	1	**29**				**29**				29			30		32			35			38	39
	2	**30**				**30**				30			31		33			36			39	40
	3	**31**				**31**				31			32		34			37			40	41
	4-10	(41-47)																				
LR39	1	**19**	**20**	**20**	20	21	22	23	24		25	26						27		29		
	2	**20**	**21**	**21**	21	22	23	24	25		26	27						28		30		
	3	**21**	**22**	**22**	22	23	24	25	26		27	28						29		31		
	4-10	(31-37)																				
LR40	1	**18**	**19**		19	20	21	22	23		24				25			26			28	
	2	**19**	**20**		20	21	22	23	24		25				26			27			29	
	3	**20**	**21**		21	22	23	24	25		26				27			28			30	
	4-10	(30-36)																				

BEGYNNERLØNN

Tjenesteansiennitet																						
Lønnsramme		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16		20	24	28
nr.	alt	Lønnstrinn																				
LR41	1	**21**	**22**	**22**	22	23	24	25	26	27				28		30				32		
	2	**22**	**23**	**23**	23	24	25	26	27	28				29		31				33		
	3	**23**	**24**	**24**	24	25	26	27	28	29				30		32				34		
	4-10	(34-40)																				

BEGYNNERLØNN

Tjenesteansiennitet																							
Lønnsramme		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16		20	24	28
nr.	alt	Lønnstrinn																				
LR51	1	**3**	**5**	7	9	11	12	13	14	15	16	17						18				19
	2	**4**	**6**	8	10	12	13	14	15	16	17	18						19				20
	3	**5**	**7**	9	11	13	14	15	16	17	18	19						20				21
	4-10	(21-27)																				
LR52	1	**8**	**9**	**9**	9	11	12	13	14	15	16	17					18					
	2	**9**	**10**	**10**	10	12	13	14	15	16	17	18					19					
	3	**10**	**11**	**11**	11	13	14	15	16	17	18	19					20					
	4-10	(20-26)																				
LR53	1	**9**	**10**	**10**	11	13	14	15	16	17	18	19						20				
	2	**10**	**11**	**11**	12	14	15	16	17	18	19	20						21				
	3	**11**	**12**	**12**	13	15	16	17	18	19	20	21						22				
	4-10	(22-28)																				
LR54	1	**10**	**11**	**11**	12	14	15	16	17	18	19	20						21				22
	2	**11**	**12**	**12**	13	15	16	17	18	19	20	21						22				23
	3	**12**	**13**	**13**	14	16	17	18	19	20	21	22						23				24
	4-10	(24-30)																				
LR55	1	**12**	**13**	**13**	13	14	15	16	17	18	19	21						23			24	
	2	**13**	**14**	**14**	14	15	16	17	18	19	20	22						24			25	
	3	**14**	**15**	**15**	15	16	17	18	19	20	21	23						25			26	
	4-10	(26-32)																				
LR56	1	**13**	**14**	**14**	14	15	16	17	18	19	20	22						24		25	26	
	2	**14**	**15**	**15**	15	16	17	18	19	20	21	23						25		26	27	
	3	**15**	**16**	**16**	16	17	18	19	20	21	22	24						26		27	28	
	4-10	(28-34)																				

BEGYNNERLØNN

Tjenesteansiennitet																					
Lønnsramme		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16		20	24	28
nr.	alt	Lønnstrinn																				
LR61	1	**3**	**5**	7	9	11	12	13	14	15	16	17						18				19
	2	**4**	**6**	8	10	12	13	14	15	16	17	18						19				20
	3	**5**	**7**	9	11	13	14	15	16	17	18	19						20				21
	4-10	(21-27)																				
LR62	1	**8**	**9**	**9**	10	12	13	14	15	16	17	18						19				
	2	**9**	**10**	**10**	11	13	14	15	16	17	18	19						20				
	3	**10**	**11**	**11**	12	14	15	16	17	18	19	20						21				
	4-10	(21-27)																				
LR63	1	**9**	**10**	**10**	11	13	14	15	16	17	18	19						20				
	2	**10**	**11**	**11**	12	14	15	16	17	18	19	20						21				
	3	**11**	**12**	**12**	13	15	16	17	18	19	20	21						22				
	4-10	(22-28)																				
LR64	1	**10**	**11**	**11**	12	14	15	16	17	18	19	20						21				22
	2	**11**	**12**	**12**	13	15	16	17	18	19	20	21						22				23
	3	**12**	**13**	**13**	14	16	17	18	19	20	21	22						23				24
	4-10	(24-30)																				
LR65	1	**19**	**20**	**20**	20	21	22	23	24	25	26	27									28	
	2	**20**	**21**	**21**	21	22	23	24	25	26	27	28									29	
	3	**21**	**22**	**22**	22	23	24	25	26	27	28	29									30	
	4-10	(30-36)																				

FORHANDLINGSSTEDER VED LOKALE FORHANDLINGER TARIFFPERIODEN 1998-2000

Det enkelte departement fører forhandlingene for eget område (dvs for deptet selv og underliggende etater) hvor ikke annet er positivt fastsatt.

Statsministerens kontor:

Forhandlingsområde:	**Forhandlingssted:**
Statsministerens kontor	Statsministerens kontor

Riksrevisjonen:

Forhandlingsområde:	**Forhandlingssted:**
Riksrevisjonen	Riksrevisjonen

Arbeids- og administrasjonsdepartementet:

Forhandlingsområde:	**Forhandlingssted:**
Statens pensjonskasse	Statens pensjonskasse
Konkurransetilsynet	Konkurransetilsynet
Statsbygg	Statsbygg
Statens forvaltningstjeneste	Statens forvaltningstjeneste
Statskonsult	Statskonsult
Statens informasjonstjeneste	Statens informasjonstjeneste
Fylkesmannsembetene	Fylkesmannsembetene

Barne- og familiedepartementet:

Forhandlingsområde:	**Forhandldingssted:**
Forbrukerrådet	Forbrukerrådet
Forbrukerombudet	Forbrukerombudet
Statens inst. for forbruksforskning (SIFO)	Statens inst. for forbruksforskning (SIFO)

Finansdepartementet:

Forhandlingsområde:	**Forhandlingssted:**
Oslo likningskontor	Oslo likningskontor
Sentralskattekontoret for utenlandssaker	Sentralskattekontoret for utenlandssaker
Sentralskattekontoret for storbedrifter	Sentralskattekontoret for storbedrifter
Buskerud fylkesskattekontor	Buskerud fylkesskattekontor
Ligningskontorene/folkeregistrene i Buskerud	Buskerud fylkesskattekontor
Hordaland fylkesskattekontor	Hordaland fylkesskattekontor
Ligningskontorene/folkeregistrene i Hordaland (unntatt Bergen)	Hordaland fylkesskattekontor
Skatteetaten ellers	Skattedirektoratet

Oslo folkeregister	Skattedirektoratet
Skattedirektoratet	Skattedirektoratet
Tolletaten	Toll- og avgiftsdirektoratet
Oljeskattekontoret	Oljeskattekontoret
Statistisk sentralbyrå	Statistisk sentralbyrå
Kredittilsynet	Kredittilsynet
Ligningskontorene/folkeregistrene i Hedmark	Hedmark fylkesskattekontor
Hedmark fylkesskattekontor	Hedmark fylkesskattekontor
Ligningskontorene/folkeregistrene i Oppland	Oppland fylkesskattekontor
Oppland fylkesskattekontor	Oppland fylkesskattekontor
Ligningskontorene/folkeregistrene i Østfold	Østfold fylkesskattekontor
Østfold fylkesskattekontor	Østfold fylkesskattekontor
Ligningskontorene/folkeregistrene i Møre og Romsdal	Møre og Romsdal fylkesskattekontor
Møre og Romsdal fylkesskattekontor	Møre og Romsdal fylkesskattekontor
Ligningskontorene/folkeregistrene i Troms	Troms fylkesskattekontor
Troms fylkesskattekontor	Troms fylkesskattekontor
Ligningskontorene/folkeregistrene i Vestfold	Vestfold fylkesskattekontor
Vestfold fylkesskattekontor	Vestfold fylkesskattekontor
Ligningskontorene/folkeregistrene i Rogaland	Rogaland fylkesskattekontor
Rogaland fylkesskattekontor	Rogaland fylkesskattekontor
Ligningskontorene/folkeregistrene i Nord-Trøndelag	Nord-Trøndelag fylkesskattekontor
Nord-Trøndelag fylkesskattekontor	Nord-Trøndelag fylkesskattekontor
Bergen ligningskontor	Bergen ligningskontor
Ligningskontorene/folkeregistrene i Akershus	Akershus fylkesskattekontor
Akershus fylkesskattekontor	Akershus fylkesskattekontor
Ligningskontorene/folkeregistrene i Telemark	Telemark fylkesskattekontor
Telemark fylkesskattekontor	Telemark fylkesskattekontor
Ligningskontorene/folkeregistrene i Aust-Agder	Aust-Agder fylkesskattekontor
Aust-Agder fylkesskattekontor	Aust-Agder fylkesskattekontor
Ligningskontorene/folkeregistrene i Vest-Agder	Vest-Agder fylkesskattekontor
Vest-Agder fylkesskattekontor	Vest-Agder fylkesskattekontor
Ligningskontorene/folkeregistrene i Sogn og Fjordane	Sogn og Fjordane fylkesskattekontor
Sogn og Fjordane fylkesskattekontor	Sogn og Fjordane fylkesskattekontor
Ligningskontorene/folkeregistrene i Sør-Trøndelag	Sør-Trøndelag fylkesskattekontor
Sør-Trøndelag fylkesskattekontor	Sør-Trøndelag fylkesskattekontor
Ligningskontorene/folkeregistrene i Nordland	Nordland fylkesskattekontor
Nordland fylkesskattekontor	Nordland fylkesskattekontor
Ligningskontorene/folkeregistrene i Finnmark	Finnmark fylkesskattekontor
Finnmark fylkesskattekontor	Finnmark fylkesskattekontor
Fylkesskattekontoret i Oslo	Fylkesskattekontoret i Oslo

Fiskeridepartementet:

Forhandlingsområde:	**Forhandlingssted:**
Fiskeridirektoratet m/ytre etater	Fiskeridirektoratet
Havforskningsinstituttet m/avd.	Havforskningsinstituttet
Kystverket	Kystdirektoratet

Forsvarsdepartementet:

Forhandlingsområde:	**Forhandlingssted:**
Militære stillinger i forsvaret	Forsvarets Overkommando
Sivile stillinger i forsvaret	Forsvarets Overkommando
Forsvarets forskningsinstitutt	Forsvarets forskningsinstitutt
Forsvarets bygningstjeneste	Forsvarets bygningstjeneste

Justis- og politidepartementet:

Forhandlingsområde:	**Forhandlingssted:**
Høyesterett	Høyesterett
Direktoratet for sivilt beredskap	Direktoratet for sivilt beredskap
Brønnøysundregistrene	Brønnøysundregistrene
Borgarting lagmannsrett	Borgarting lagmannsrett
Oslo byrett	Oslo byrett
Oslo byfogd	Oslo byfogd
Kriminalomsorgens utdanningssenter	Kriminalomsorgens utdanningssenter
Oslo politidistrikt	Oslo politidistrikt
Asker og Bærum politidistrikt	Asker og Bærum politidistrikt
Skien politidistrikt	Skien politidistrikt
Kristiansand politidistrikt	Kristiansand politidistrikt
Rogaland politidistrikt	Rogaland politidistrikt
Stavanger politidistrikt	Stavanger politidistrikt
Trondheim politidistrikt	Trondheim politidistrikt
Inntrøndelag politidistrikt	Inntrøndelag politidistrikt
Namdal politidistrikt	Namdal politidistrikt
Bodø politidistrikt	Bodø politidistrikt
Overvåkingssentralen	Overvåkingssentralen
Statens innkrevingssentral	Statens innkrevingssentral

Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet:

Forhandlingsområde:	**Forhandlingssted:**
Universitetet i Oslo	Universitetet i Oslo
Universitetet i Bergen	Universitetet i Bergen
Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU)	Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU)
Universitetet i Tromsø	Universitetet i Tromsø
Norges Handelshøgskole	Norges Handelshøgskole
Norges Idrettshøgskole	Norges Idrettshøgskole

Norges Musikkhøgskole	Norges Musikkhøgskole
Arkitekthøgskolen i Oslo	Arkitekthøgskolen i Oslo
Det norske meteorologiske institutt	Det norske meteorologiske institutt
Statens lånekasse for utdanning	Statens lånekasse for utdanning
Kirkerådet	Kirkerådet
Samisk høgskole	Samisk høgskole
Høgskolen i Agder	Høgskolen i Agder
Høgskolen i Akershus	Høgskolen i Akershus
Høgskolen i Bergen	Høgskolen i Bergen
Høgskolen i Bodø	Høgskolen i Bodø
Høgskolen i Buskerud	Høgskolen i Buskerud
Høgskolen i Finnmark	Høgskolen i Finnmark
Høgskolen i Gjøvik	Høgskolen i Gjøvik
Høgskolen i Harstad	Høgskolen i Harstad
Høgskolen i Hedmark	Høgskolen i Hedmark
Høgskolen i Lillehammer	Høgskolen i Lillehammer
Høgskolen i Molde	Høgskolen i Molde
Høgskolen i Narvik	Høgskolen i Narvik
Høgskolen i Nesna	Høgskolen i Nesna
Høgskolen i Nord-Trøndelag	Høgskolen i Nord-Trøndelag
Høgskolen i Oslo	Høgskolen i Oslo
Høgskolen i Sogn og Fjordane	Høgskolen i Sogn og Fjordane
Høgskolen i Stavanger	Høgskolen i Stavanger
Høgskolen i Stord/Haugesund	Høgskolen i Stord/Haugesund
Høgskolen i Sør-Trøndelag	Høgskolen i Sør-Trøndelag
Høgskolen i Telemark	Høgskolen i Telemark
Høgskolen i Tromsø	Høgskolen i Tromsø
Høgskolen i Vestfold	Høgskolen i Vestfold
Høgskolen i Volda	Høgskolen i Volda
Høgskolen i Østfold	Høgskolen i Østfold
Høgskolen i Ålesund	Høgskolen i Ålesund
Norges Landbrukshøgskole	Norges Landbrukshøgskole
Norges Veterinærhøgskole	Norges Veterinærhøgskole
Bispedømmerådene (for presteskapet)	Bispedømmerådene (for presteskapet)
NOVA (Norsk inst. for forskning	NOVA (Norsk inst. for forskning
om oppvekst, velferd og aldring)	om oppvekst, velferd og aldring)
Skoleverket	Kirke, utdannings- og forskningsdep.
Norsk utenrikspolitisk institutt	Norsk utenrikspolitisk institutt

Kommunal- og regionaldepartementet:

Forhandlingsområde:	**Forhandlingssted:**
Arbeidsmarkedsetaten	Arbeidsdirektoratet
Arbeidstilsynet	Arbeidstilsynet
Arbeidsforskningsinstituttet	Arbeidsforskningsinstituttet
Dir. for brann- og eksplosjonsvern	Dir. for brann- og eksplosjonsvern
Norges Kommunalbank	Norges Kommunalbank
Produkt- og elektrisitetstilsynet	Produkt- og elektrisitetstilsynet

Husbanken	Husbanken
Sametinget	Sametinget
Statens arbeidsmiljøinst.	Statens arbeidsmiljøinst.
Utlendingsdirektoratet	Utlendingsdirektoratet
Statens bygningstekniske etat	Statens bygningstekniske etat

Kulturdepartementet:

Forhandlingsområde:	**Forhandlingssted:**
Arkivverket (inkl. 8 statsarkiv)	Riksarkivet

Landbruksdepartementet:

Forhandlingsområde:	**Forhandlingssted:**
Reindriftsforvaltningen	Reindriftsforvaltningen, Alta
Statens landbrukstilsyn	Statens landbrukstilsyn
Statens næringsmiddeltilsyn	Statens næringsmiddeltilsyn
Norsk inst. for landbruksøkonomisk forskning	Norsk inst. for landbruksøkonomisk forskning
Planteforsk	Planteforsk
Norsk inst. for jord- og skogkartleging	Norsk inst. for jord- og skogkartlegging
Veterinærinstituttet	Veterinærinstituttet
Norsk inst. for skogforskning	Norsk inst. for skogforskning
Statens landbruksbank	Statens landbruksbank
Jordskifteverket	Jordskifteverket
Fylkesmannens landbruksavdeling	Fylkesmannens landbruksavdeling
Statens dyrehelsetilsyn	Statens dyrehelsetilsyn

Miljøverndepartementet:

Forhandlingsområde:	**Forhandlingssted:**
Statens forurensningstilsyn	Statens forurensningstilsyn
Statens kartverk	Statens kartverk
Direktoratet for naturforvaltning	Direktoratet for naturforvaltning
Riksantikvaren	Riksantikvaren
Polarinstituttet	Polarinstituttet
Fylkesmannens miljøvernavdeling	Fylkesmannens miljøvernavdeling

Nærings- og handelsdepartementet:

Forhandlingsområde:	**Forhandlingssted:**
Styret for det industrielle rettsvern (Patentstyret)	Styret for det industrielle rettsvern (Patentstyret)
Justervesenet	Justervesenet
Sjøfartsdirektoratet	Sjøfartsdirektoratet
Garantiinstituttet for eksportkreditt (GIEK)	Garantiinstituttet for eksportkreditt (GIEK)
Norges geologiske undersøkelse	Norges geologiske undersøkelse

Olje- og energidepartementet:

Forhandlingsområde:	**Forhandlingssted:**
Oljedirektoratet	Oljedirektoratet
Norges vassdrags- og energiverk	Norges vassdrags- og energiverk

Samferdselsdepartementet:

Forhandlingsområde:	**Forhandlingssted:**
Post- og teletilsynet	Post- og teletilsynet
Vegvesenet	Vegdirektoratet
Jernbaneverket	Jernbaneverket
Jernbanetilsynet	Jernbaneverket
Luftfartsverket	Luftfartsverket

Sosial- og helsedepartementet:

Forhandlingsområde:	**Forhandlingssted:**
Trygdeetaten	Rikstrygdeverket
Pensjonstrygden for sjømenn	Pensjonstrygden for sjømenn
Rusmiddeldirektoratet	Rusmiddeldirektoratet
Statens helsetilsyn	Statens helsetilsyn
Rikshospitalet	Rikshospitalet
Radiumhospitalet	Radiumhospitalet
Statens senter for barne- og ungdomspsykiatri	Statens senter for barne- og ungdomspsykiatri
Statens senter for epilepsi	Statens senter for epilepsi
Statens institutt for folkehelse	Statens institutt for folkehelse
Statens helseundersøkelser	Statens helseundersøkelser
Statens legemiddelkontroll	Statens legemiddelkontroll
Statens rettstoksikologiske institutt	Statens rettstoksikologiske institutt
Kreftregistret	Kreftregistret
Trygderetten	Trygderetten
Statens strålevern	Statens strålevern
Fylkestrygdekontorene med underliggende trygdekontor	Fylkestrygdekontorene
Folketrygdekontoret for utenlandssaker	Folketrygdekontoret for utenlandssaker
Trygdeetatens innkrevingssentral	Trygdeetatens innkrevingssentral

Utenriksdepartementet:

Forhandlingsområde:	**Forhandlingssted:**
NORAD	NORAD

Selskaper med begrenset ansvar:

NSB BA	NSB BA
Posten Norge BA	Posten Norge BA