DET KONGELIGE ARBEIDS- OG
ADMINISTRASJONSDEPARTEMENT

ARBEIDSGIVERAVDELINGEN

PERSONAL - MELDING NR. 18/98

Dato
09.07.98

Til Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder Statens personalhåndbok pkt. 4

SENTRALE FORHANDLINGER PER 1. AUGUST 1998 - ENDRINGER I LØNNSPLASSERINGER

Vi viser til Personalmelding (PM) nr 12/98 og nr 16/98.

Med utgangspunkt i hovedtariffavtalens pkt 1.4.1.1 «Annet avtaleår», ble det den 3. juli 1998 oppnådd enighet mellom staten og LO Stat, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund - Stat og Norsk Lærerlag i de sentrale justeringsforhandlingene med virkning fra og med **1. august 1998**.

Det er tvist mellom staten og Politiets Fellesforbund (PF) i forbindelse med de sentrale justeringsforhandlingene per 1. august 1998. Arbeidstakere som er medlemmer av PF skal derfor **ikke** gis den lønnsendring per 1. august 1998 som følger av det sentrale justeringsoppgjøret. Arbeids- og administrasjonsdepartementet vil komme tilbake til forannevnte når tvisten med PF er avklart.

Før Rikslønnsnemndas kjennelse foreligger skal arbeidstakere som er medlemmer av Akademikernes Fellesorganisasjon (AF) **ikke** ha lønnsendring som følger av de sentrale justeringsforhandlingene per 1. august 1998 (jf PM 16/98).

Arbeidsgiver kan med hjemmel i «Avtale om lønns- og personalregistre i staten» (jf Statens personalhåndbok pkt 7.13), kreve å få utlevert medlemslister fra AF og PF. Den enkelte virksomhet/arbeidsgiver må selv innhente slike lister.

Ny «Hovedtariffavtale i staten» vil bli utgitt primo august 1998.

1. Nye og utgåtte stillingskoder/lønnsplaner m.v.

En samlet oversikt over hvilke stillingskoder/lønnsplaner som er opprettet, utgått eller overført fra en kode/plan til en annen - sortert etter stigende lønnsplan - vil bli tatt inn i lønnsplanhefte nr 36 (vedlegg 1, pkt 5) i den nye hovedtariffavtalen.

2. Endringer i lønnsrammer

Endringer i **lønnsrammer** som følge av de sentrale justeringsforhandlingene per 1. august 1998 vil fremgå av lønnsplanhefte nr 36 (vedlegg 1, pkt 2) i den nye hovedtariffavtalen. Lønnsendringene i rammene vil bli uthevet med **fete typer**.

F. Sørensen Trykkeri a/s

Det er foretatt endringer av begynnerlønn på **lønnsrammene** som følge av Riksmeklingsmannens møtebok av 28. mai 1998 med virkningsdato 1. august 1998 (jf vedlegg til PM 12/98). Under de sentrale justeringsforhandlingene per 1. august 1998 ble partene enige om ytterligere endringer av lønnsrammene. Alle endringene vil fremgå av lønnsplanhefte nr 36 (vedlegg 1, pkt 2). Det er kun lønnsendringene i rammene fra de sentrale justeringsforhandlingene per 1. august 1998 som vil bli uthevet med **fete typer**.

3. Endringer i lønnsspenn - direkte plasserte stillinger

For en rekke stillingskoder er **lønnsspennet** endret. Selv om en stillingskode har fått endring i lønnsspennet, er ikke dette ensbetydende med at samtlige i stillingsgruppen har fått lønnsopprykk.

Arbeidstakere som er lønnet i høyeste lønnstrinn i lønnsspennet per 31.07.1998, skal **ikke** gis lønnstrinnsopprykk dersom toppen av lønnsspennet er uendret per 01.08.1998.

De lønnsmessige konsekvensene for øvrige stillinger hvor lønnsspennet er endret, fremgår av punktene 3.1 til 3.3.

3.1.
Stillingskoder hvor **kun** lønnsspennets **begynnertrinn** er justert med ett eller flere lønnstrinn, fører til opprykk for de stillingsinnehaverne som var i de lønnstrinn som er endret. De øvrige stillingsinnehaverne i disse kodene får ingen lønnsendring.

Eksempel: Et lønnsspenn er endret fra ltr 33-40 til 34-40.
Stillingsinnehaverne i ltr 33 gis opprykk til ltr 34.
Ingen andre får opprykk.

3.2.
I stillingskoder hvor **kun toppen** av lønnsspennet er endret, skal stillingsinnehavere ikke ha endring i lønn.

Eksempel: Et lønnsspenn er endret fra ltr 34-45 til 34-46
Her vil ingen få opprykk.

3.3.
For stillingskoder som har fått endret spennet **både i bunn og topp** skal det kun gis lønnsopprykk i bunnen.

Eksempel: Et lønnspenn er endret fra ltr 47-55 til 48-60.
Arbeidstakere i ltr 47 vil få opprykk til ltr 48.
Ingen andre får opprykk.

4. Stillingsgrupper hvor alle får lønnsopprykk

4.1
Oversikt over de stillingskoder hvor alle får **ett lønnstrinn opprykk** fremgår av **vedlegg 1** til denne PM.

4.2
Oversikt over de stillingskoder hvor alle får **to lønnstrinn opprykk** fremgår av **vedlegg 2** til denne PM.

4.3
Oversikt over de stillingskoder hvor alle får **tre lønnstrinn opprykk** fremgår av **vedlegg 3** til denne PM.

5. Overføring fra en lønnsramme til en annen lønnsramme

Arbeidstakere som er innplassert på grunnstigen i stillinger som flyttes over fra en lønnsramme til en annen, innplasseres på grunnstigen i den nye lønnsrammen i samsvar med sin tjenesteansiennitet. De som var lønnet etter alternativ stige, innplasseres på samme alternative stige i den nye lønnsrammen i samsvar med sin tjenesteansiennitet. Tjenesteansienniteten endres ikke. Arbeidstaker som var lønnet i direkte plassert alternativ, innplasseres i samme direkte plasserte alternativ i den nye lønnsrammen.

Eksempler: *Fullmektig kode 1068 flyttes fra LR 01 til LR 05.*
Førstefullmektig kode 1069 flyttes fra LR 03 til LR 07.

6. Overføring fra lønnsramme til lønnsspenn

Arbeidstakere i stillinger på lønnsramme som flyttes til lønnsspenn innplasseres på spennet i det trinn de hadde på lønnsrammen ved overgangstidspunktet.

7. Oppretting av nye stillingskoder/lønnsplaner

Nye stillingskoder/lønnsplaner som er opprettet fremgår av lønnsplanhefte nr 36 (vedlegg 1, pkt 5).

8. Stillingskoder som overføres fra en lønnsplan til en annen lønnsplan

Stillingskoder som er overført fra en lønnsplan til en annen fremgår av lønnsplanhefte nr 36 (vedlegg 1, pkt 5).

9. Diverse

9.1
Staten forutsetter at dersom lønnsendringer i dette oppgjøret medfører at sikringsbestemmelser utløses, dekkes kostnadene av de midler som er avsatt til lokale forhandlinger per 1. september 1998.

9.2
Det er partenes forutsetning at de justeringer som foretas per 1. august 1998 ikke skal medføre nedgang i den lønn (tabell A + B) arbeidstakeren hadde per 31. juli 1998.

9.3
Endringer i godskrivingsreglene gjøres gjeldende ved tilsetting i stilling fra og med 1. august 1998. Dette innebærer at de som er tilsatt per 31. juli 1998 ikke får endret sin tjenesteansiennitet. I det nye lønnsplanheftet nr 36 vil det fremgå hvilke stillinger som har fått endret godskrivingsreglene.

9.4
Med virkning fra 1. september 1998 skal det føres særskilte lokale forhandlinger om justeringer og normeringer i NSB BA og Posten Norge BA, innenfor en økonomisk ramme på 31 mill kroner i NSB BA og 123 mill kroner i Posten Norge BA, jf punkt 2.3.3.2 i Hovedtariffavtalen.

9.5
Staten vil komme tilbake til avlønning av dommerne under lpl. 08.000 i påvente av sluttrapport fra den nedsatte arbeidsgruppen om vurdering av tiltak for bedret dommerrekruttering. Rapporten skal foreligge den 1. august 1998.

9.6
Det avsettes 5 mill. kroner for å ivareta rekrutterings- og konkurransesituasjonen for vitenskapelig personale i universitets- og høgskolesektoren innen IT-fag og klinisk medisin.

Midlene fordeles mellom virksomhetene etter drøftinger mellom Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet og de berørte organisasjoner.

9.7
Det avsettes 2 mill kroner til overføring av kode 0049 Tollinspektør LR13 til kode 1225 Tollinspektør LR17 på lønnsplan 02.310 Diverse stillinger. Midlene fordeles ved de lokale 2.3.3-forhandlingene per 1. september 1998 i Toll- og avgiftsdirektoratet.

9.8
Det avsettes 0,5 mill kroner til innplassering av arbeidstakere i lønnsplan 10.112 kode 1343 Inspektør og i ny kode Seniorinspektør for så vidt gjelder fagspesialister. Midlene fordeles av partene ved de lokale 2.3.3.-forhandlingene per 1. september 1998 i Arbeidstilsynet.

10. Protokolltilførsler

10.1
Det forutsettes at de lokale parter foretar en vurdering av godskrivingsreglene på lpl. 05.100 i lys av ny befalsordning.

Dersom det er behov for endringer i godskrivingsreglene for å innfri de lønnsmessige forutsetningene som er lagt til grunn ved innføring av ny befalsordning fra 01.09.98, fremmer de lokale parter forslag overfor Arbeids- og administrasjonsdepartementet.

Eventuelle endringer av godskrivingsreglene avtales mellom Arbeids- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag.

10.2
I forbindelse med forhandlingene etter Hovedtariffavtalens punkt 2.3.3.2 (BA-selskapene), kan det oppstå behov for nye stillingskoder for BA-selskapene.
De sentrale parter vil se positivt på slike forslag og eventuelt foreta de nødvendige endringer i lønnsplanene for BA-selskapene.

11. Lønnsplassering for tilsatte fra og med 1. august 1997

Arbeidstakere som er **tilsatt** i tidsrommet fra og med 1. august 1998 og fram til gjennomføringstidspunktet (dato for lønnsutbetaling) for de sentrale forhandlinger, vil ikke automatisk få opprykk selv om det **lønnsspenn** hvor de er innplassert er endret fra 1. august

1998. Det samme gjelder resultat fra lokale forhandlinger som er ført etter hovedtariffavtalens pkt 2.3.4 i samme tidsrom. Spørsmål om eventuell lønnsendring avgjøres i hvert enkelt tilfelle av virksomhetens administrasjon. Utgiftene skal ikke belastes de midler som er avsatt til lokale forhandlinger per 1. september 1998.

Ovennevnte gjelder ikke for tilsatte fra og med 1. august 1998 som er blitt innplassert i laveste lønnstrinn i lønnsspennet. Dersom laveste lønnstrinn i dette spennet er blitt justert under de sentrale forhandlingene, skal disse arbeidstakerne ha det nye grunntrinnet i spennet. Utgiftene her skal heller ikke belastes den lokale potten.

12. Iverksetting

Utbetaling foretas med virkning fra og med **1. august 1998**. Dette gjelder også utbetaling av overtid, lønnstrinnsavhengige faste og variable tillegg, fungeringstillegg mv.

Medlemmer av AF og PF skal **ikke** ha endret lønnsplassering som følge av justeringsoppgjøret per 1. august 1998.

Når Rikslønnsnemndas kjennelse for AF foreligger, og tvisten med PF er avklart, vil Arbeids- og administrasjonsdepartementet komme tilbake til iverksetting av resultatet for medlemmene av disse organisasjonene.

Etter fullmakt

Per Engebretsen

Randi Stensaker

Vedlegg 1

Oversikt over stillingskoder hvor alle får **ett lønnstrinn opprykk.**

Arbeidstakere som er lønnet i høyeste lønnstinn i lønnsspennet per 31.07.1998, skal ikke gis lønnstrinnsopprykk dersom toppen av lønnsspennet er uendret per 01.08.1998.

Lønnsplan	**Stillingskode**
90.100	1072, 1059, 1211, 1060, 1061, 1062, 1309, 1310, 1311
90.103	1067[1]
90.201	1071
90.205	1178, 1077
90.301	1087, 1181
90.303	1094, 1182
90.309	1098
90.310	1101
90.400	1109, 1110
90.500	1277[2], 1364[3]
90.510	1113
90.520	1114
90.702	1127, 1128
90.703	1131
91.001	1312
00.101	0008, 1217, 1218
00.102	0001
02.200	1223, 1224, 0024, 0037, 0038, 0039, 0040, 1278
02.401	1313
03.110	0076
03.205	0101, 0103, 0104, 0105, 0106
03.215	0108, 0110, 0111
04.200	0128[4] (overføres lpl 90.100, kode 1060)
04.306	0133, 0134
05.100	0147, 0148
05.200	0166
05.230	0204, 0205, 1281
05.234	0223
08.210	0282
08.305	0286, 1267

[1] Gjelder ikke BA-selskapene.

[2] Arbeidstakere som per 31. juli 1998 var lonnet i kode 1277 Rådgiver ltr 55-64, overføres til ny kode 1364 Seniorrådgiver og gis ett lonnstrinns opprykk.

[3] Arbeidstakere som per 31. juli 1998 var lonnet i kode 1277 Rådgiver ltr 54 gis ett lønnstrinns opprykk til ltr 55, og overføres til ny kode 1364 Seniorrådgiver. Nevnte arbeidstakere skal ikke gis ytterligere ett nytt lonnstrinns opprykk etter overforing til kode 1364 Seniorrådgiver.

[4] Arbeidstakere overføres til kode 1060 Avdelingsdirektor lonnsplan 90.100 med den lønnstrinnsplassering de hadde per 31. juli 1998, og gis deretter ett lonnstrinnsopprykk.

08.306	0289, 0290
08.307	0303, 0296
08.316	0323
08.750	1288
08.900	0348
09.840	0351, 1171
09.856	0354
11.130	0409
11.400	0455
11.950	1261, 0435
12.502	0473
12.750	0476[5] (overføres lpl 90.100, kode 1060)
13.409	0674
13.415	0676, 0671
13.700	0711
14.120	0721
14.305	0736, 0737, 0738, 0774, 0779
14.330	0742, 0743, 1251 0764, 0765, 0766
14.900	0773
14.913	0803
14.919	0805
14.926	0834, 0835
14.928	1254
14.929	0846
14.931	0849, 0850
14.950	0864, 0865
17.135	0948, 1307
17.150	0956
17.200	0988, 1168
17.250	0997
17.510	1011, 1198, 1012
17.511	1014, 1260
17.515	1017, 1020
17.520	1021, 1200, 1025
17.540	1027
17.568	1033

[5] Arbeidstakere overføres til kode 1060 Avdelingsdirektør lønnsplan 90.100 med den lønnstrinnsplassering de hadde per 31. juli 1998, og gis deretter ett lønnstrinnsopprykk.

Vedlegg 2

Oversikt over stillingskoder hvor alle får **to lønnstrinns opprykk.**

Arbeidstakere som er lønnet i høyeste lønnstrinn i lønnsspennet per 31.07.1998, skal **ikke** gis lønnstrinnsopprykk dersom toppen av lønnsspennet er uendret per 01.08.1998.

Lønnsplan	**Stillingskode**
90.301	1088
90.303	1095
90.400	1183
05.100	0149, 0150, 0151, 0152
08.150	0260
08.305	0285, 1266
08.307	0318
11.400	0458
14.405	1252, 0759, 0760
14.920	0816, 0817, 0818, 0820, 0821, 0823, 0824
14.921	1195
14.926	0836
14.928	0843
14.929	0847
14.932	1256, 1148
17.101	0930, 0931,0933
17.510	1013

Vedlegg 3

Oversikt over stillingskoder hvor alle får **tre lønnstrinns opprykk.**

Arbeidstakere som er lønnet i høyeste lønnstrinn i lønnsspennet per 31.07.1998, skal **ikke** gis lønnstrinnsopprykk dersom toppen av lønnsspennet er uendret per 01.08.1998.

Lønnsplan	**Stillingskode**
08.201	0273
17.101	0932