DET KONGELIGE ARBEIDS- OG
ADMINISTRASJONSDEPARTEMENT

ARBEIDSGIVERAVDELINGEN

PERSONAL - MELDING NR. 19/98

Dato
23.07.1998

Til Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder Statens personalhåndbok pkt. 8.03.02

ENDRINGER I FORSKRIFT TIL TJENESTEMANNSLOVEN

Ved Kongelig resolusjon av 17. juli 1998 ble det foretatt endringer i forskrift til lov om statens tjenestemenn m.m. Endringene er gitt virkning fra 1. august 1998.

Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet har bedt om at det blir åpnet for adgang til midlertidig tilsetting i postdoktorstillinger. Statens pensjonskasse har ønsket visse endringer i regelverket om beregning av ventelønn. Også enkelte andre, mindre endringer er gjennomført. I tillegg er «Administrasjonsdepartementet» endret til «Arbeids- og administrasjonsdepartementet».

Vi gir nedenfor en kort omtale av de enkelte endringene. Nytt hefte med tjenestemannsloven samt forskriftene, vil bli utarbeidet i nær fremtid. Statsetater kan i den forbindelse kontakte Statens trykksaksekspedisjon.

Forskriftens § 1 nr 1

Denne bestemmelsen angir hvilke arbeidstagere som helt unntas fra tjenestemannsloven. Disse arbeidstagerne omfattes dermed fullt ut av arbeidsmiljølovens bestemmelser.

Bokstav J inneholdt tidligere en bestemmelse om at overenskomstlønte arbeidstakere ved statens jernbaneanlegg var unntatt fra tjenestemannsloven. Jernbaneverket har ikke lenger slike arbeidstagere og bestemmelsen er derfor opphevet.

Forskriftens § 2

Bestemmelsen angir hvilke tjenestemenn som delvis unntas fra tjenestemannsloven.

Stillingsbetegnelsen «tolloppsynsbetjenter» benyttes ikke lenger i Toll- og avgiftsetaten og heller ikke i hovedtariffavtalen. § 2 nr 1, bokstav C er derfor opphevet. Punktet er ellers redigert, da bare bokstav A gjensto.

Paragrafens nummer 2 omhandlet spesialarbeidere i Sjøkabeltilsynet. Da denne bestemmelsen ikke lenger var aktuell, er den opphevet.

E. Sørensen Trykkeri a.s

Forskriftens § 3 nr 3

Universitetene har lenge gitt uttrykk for et ønske om å få opprette midlertidige stillinger for forskere som har avlagt doktorgraden, men som trenger ytterligere tid til forskningsarbeid for å kvalifisere seg for stilling som professor. Denne type stilling eksisterer i mange land under betegnelsen post doc. I stortingsmelding nr 40 (1990-91) «Fra visjon til virke», ble det foreslått å innføre 2-6 års postdoktorstipend ved de høyere utdanningsinstitusjonene. Postdoktorstipend skal reserveres for kandidater med doktorgrad som ønsker å arbeide videre med sikte på professorkompetanse.

Da denne typen stilling forutsettes besatt av personer som allerede har den høyeste formelle kompetanse som kan oppnås, har man ikke funnet det naturlig å definere den som en utdanningsstilling. Stillingen er i stedet innplassert som åremålsstilling ved at det er laget en ny bokstav F i forskriftens § 3 nr 3. Dette fører til at innehavere av slike stillinger må fratre stillingen ved utløpet av åremålsperioden, uten oppsigelse, uavhengig av tjenestetid. Det kan her vises til tjenestemannsloven § 7 nr 2, første ledd og § 10 nr 1. Videre vil disse stillingsinnehaverne ikke få rett til ventelønn eller fortrinnsrett til ny tilsetting i statsstilling, da de ikke vil ha mottatt noen oppsigelse før fratreden. Det enkelte fagdepartement vil kunne gi nærmere regler om tilsettinger i slike stillinger ut fra sin styringsrett og som overordnet fagdepartement for sitt område.

I forbindelse med utarbeidelse av Kgl. res. av 26. august 1988 om åremålsansettelser i statsstillinger på Svalbard, ble forskriftens § 3 nr 5 ikke samtidig opphevet. Bestemmelsen, som dengang ble satt inn i forskriftens § 3 nr 3, litra E, skulle ha erstattet § 3 nr 5. Dette var klart forutsatt av departementet, men ble ved en inkurie dessverre ikke gjennomført dengang.

Det synes å ha vært forutsatt at § 3 nr 5 utelukkende var å forstå som en hjemmel for fortsatt å benytte midlertidig tilsetting i bestemte stillinger på Svalbard. At bestemmelsen også skulle ha åpnet for andre særordninger, fremgår ikke av tilgjengelig materiale. I den utstrekning man har behov for slike særregler, må de være hjemlet i annet regelverk, f.eks. en virksomhets personalreglement.

Arbeids- og administrasjonsdepartementet er av den oppfatning at opphevelsen av § 3 nr 5 ikke fører til noen innskrenkning av adgangen til bruk av åremålsansettelser på Svalbard. Tjenestemannslovens og forskriftens hjemler for bruk av midlertidighet ellers, blir heller ikke berørt.

Forskriftens § 12

Bestemmelsen inneholder nærmere regler om vilkår for og bortfall av ventelønn.

Paragrafens andre ledd er nå endret slik at inntekt fra arbeid eller næring som tjenestemannen har hatt før fratreden fra stillingen, ikke skal ha konsekvenser for ventelønnen. Man har samtidig fjernet særregelen om deltidsarbeid i tredje ledd som da ble overflødig. Man har imidlertid valgt å beholde regelen om at både inntekt fra arbeid og næring som tjenestemannen får eller kan få, fører til bortfall eller reduksjon av ventelønnen. Regelendringen vil være fordelaktig administrativt og informasjonsmessig og dessuten bidra til forenkling. For ventelønnsmottagere flest vil den også anses rimelig.

Departementet har videre skiftet ut uttrykket «alders- eller invalidepensjon (uførepensjon)» i bestemmelsens tredje ledd (tidligere fjerde ledd), med uttrykket «alders- eller uførepensjon», da uttrykket «invalidepensjon» ikke lenger ønskes benyttet.

Etter fullmakt

Odd Bøhagen

Thormod Narum