DET KONGELIGE ARBEIDS- OG
ADMINISTRASJONSDEPARTEMENT

ARBEIDSGIVERAVDELINGEN

PERSONAL - MELDING NR. 3/98

Dato
30.01.98

Til Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder Statens personalhåndbok pkt. 4.03.03

HOVEDTARIFFAVTALEN - NY LOV OM FOLKETRYGD

Arbeids- og administrasjonsdepartementet (AAD) viser til PM 13/97 om ny lov om folketrygd (ftrl), som trådte i kraft den 01.05.97. Enkelte bestemmelser i loven trådte først i kraft den 01.01.98.

Senere er det vedtatt ytterligere endringer i ftrl. Disse lovforslagene som ble fremmet i Ot.prp nr 24 (1997-98), ble sanksjonert ved lov 19. desember 1997 nr 99 om endringer i lov 19. februar 1997 om folketrygd (folketrygdloven) og i enkelte andre lover jf. Innst. O. nr 7 (1997-98) og Besl. O. nr 10 (1997-98).

På denne bakgrunn ønsker AAD å informere om endringer i ftrl. pr. 01.01.98 av betydning for § 20 «Omsorg for sykt barn» i hovedtariffavtalens fellesbetsemmelser (HTA). Videre vil arbeidsgiverperioden utvides til 16 dager med virkning fra 01.04.98.

1) HTA § 20 «Omsorg for sykt barn»

Etter en lovteknisk gjennomgang av folketrygdlovens bestemmelser er enkelte av paragrafene flyttet. **Henvisningen i HTA § 20 nr 3** må derfor **endres fra ftrl. § 9-13 til ftrl. § 9-15**.

Det følger av ftrl. § 9-15 «Stønadstiden for pleiepenger og opplæringspenger» bl.a. at:

«Pleiepenger etter §§ 9-10 og 9-11 ytes så lenge det er nødvendig for behandlingen og rehabiliteringen av det enkelte barn.»

Det er altså ikke lenger en øvre grense på tre år etter **folketrygdloven**. For arbeidstakere som er omfattet av **HTA**, vil retten til lønn fra **arbeidsgiver fortsatt** være regulert av HTA § 20 nr 3 i **inntil 3 år**. Det fremgår bl.a. av bestemmelsen at: *« Det første året tilkommer arbeidstakeren full lønn, i det andre og tredje året 65 % lønn».* Arbeidstakeren må fremme krav overfor trygdekontoret dersom ytelsen fra folketrygden overstiger den lønn (65 %) vedkommende har krav på fra arbeidsgiver i det **andre og tredje året**. Arbeidstakeren vil da få utbetalt differansen fra folketrygden. **Utover 3 år utbetales det ikke lønn fra arbeidsgiver,** og arbeidstaker må evt. fremme krav om pleiepenger/opplæringspenger overfor **trygdekontoret**.

E. Sørensen Trykkeri a.s Oslo

2) Ftrl. § 9-10 «Pleiepenger til et medlem med omsorg for et barn som er innlagt i helseinstitusjon»

Det følger av ftrl. § 9-10 at:

«Til et medlem som har omsorg for barn under 12 år som er innlagt i helseinstitusjon, ytes pleiepenger tidligst fra åttende dag regnet fra innleggelsen. Det kan ytes pleiepenger også etter at barnet er utskrevet, hvis barnet trenger kontinuerlig tilsyn og pleie fra en av foreldrene. Også andre enn barnets foreldre kan få pleiepenger dersom det er nødvendig av hensyn til barnet. Det er et vilkår at det ikke ytes pleiepenger etter § 9-11. Pleiepenger etter denne bestemmelsen gis ikke til begge foreldrene samtidig. Dersom barnet er kronisk sykt eller funksjonshemmet, gjelder retten til barnet fyller 16 år.»

Paragrafen gir regler om pleiepenger til medlem som har omsorg for barn under 12 år, evt. 16 år, som er innlagt på sykehus på grunn av mindre alvorlige sykdommer eller skader enn de som omfattes av ftrl. § 9-11. Pleiepenger etter ftrl. § 9-10 ytes tidligst fra åttende dag etter innleggelse. Frem til den dag det ytes pleiepenger fra trygden, har arbeidstakeren rett til permisjon med lønn etter reglene i HTA § 20 nr 1 og 2. Arbeidstakeren må selv fremme krav om pleiepenger overfor trygdekontoret.

3) Arbeidsgiverperioden

Med virkning fra 01.04.98 vil arbeidsgiverperioden bli utvidet til 16 kalenderdager jf. ftrl § 8-19. Endring av HTA § 18 «Sykepermisjoner» vil eventuelt bli vurdert ved tariffrevisjonen pr 01.05.98.

Etter fullmakt

Randi Stensaker

Johannes Eithun