

Notat fra
Fellesforbundet og Norsk Industri
17.mars 2017

Arbeid knyttet til reisebestemmelsene i Industriooverenskomstens VO-del

I forbindelse med tariffrevisjonen 2016 ble Norsk Industri og Fellesforbundet enige om å iverksette et felles utvalgsarbeid rundt forståelsen og praktiseringen av reisebestemmelsene i Industriooverenskomstens VO-del. Det er disse bestemmelsene som ligger til grunn for dagens allmenngjøring av bl.a. dekning av faktiske utgifter til reise, kost og losji.

Utvalget fikk følgende mandat:

Mandat for utvalgsarbeid – Kapittel VIII

Partene er enige om at det er viktig å arbeide for at industrien skal være attraktiv og seriøs, og at arbeidstakere har ordnede lønns- og arbeidsvilkår. Partene er opptatt av å hindre "sosial dumping" og at de utfordringene et internasjonalt marked og fri bevegelse på arbeidsmarkedet og tjenestemarkedet medfører, behandles på en god måte, og i tråd med norsk- lov og avtaleverk og internasjonalt regelverk.

Det er viktig at begrepet "bedrift" i kapittel VIII og forståelsen av denne er tydelig. I dette ligger også hvilke forutsetninger partene legger til grunn for at en virksomhet skal regnes som en bedrift etter bestemmelsen. Partene viser til felles forståelse om dette, inntatt i Riksmeklerens møtebok. Utvalget skal vurdere om det er behov for ytterligere presiseringer, eventuelt også gjennom beskrivelser av typetilfeller.

Dagens unntaksbestemmelse i §8.1 "arbeidstakere som blir inntatt på arbeidsstedet og hvordan denne praktiseres skal gjennomgås. Partene er enige om behovet for å tydeliggjøre forskjell mellom det å bli sendt ut på arbeidsoppdrag som ikke krever overnatting utenfor hjemmet, og arbeidsoppdrag som krever overnatting utenfor hjemmet.

Utvalgsarbeid og utredning skal være ferdig innen 01.05.2017.

Utvalget består av de som ledet partenes respektive delegasjoner under forhandlingene i 2016. Fra Norsk Industri var det Stein Lier Hansen, Carla Botten-Verboven og Per Starheim og fra Fellesforbundet Jørn Eggum, Knut Øygard og Roar Abrahamsen.

Kristin Alsos fra Fafo er engasjert av partene for bistand i arbeidet.

I tillegg til utvalgets møter har det også pågått arbeid i arbeidsgrupper.

Gjennom utvalget har det vært arbeidet med kartlegging av omfanget av bestemmelsene, hvordan de praktiseres i ulike virksomheter og partenes forståelse. Det er også sett på mulige løsninger som kan bidra til mindre omstridte bestemmelser

Fristen 1. mai var satt slik at partene kunne gjennomføre nødvendige forankringer i egne organisasjoner med sikte på en eventuell implementering i overenskomsten fra neste tariffrevisjon, i 2018.

På bakgrunn av ASDs brev til ESA av 20. januar 2017 er Norsk Industri og Fellesforbundet innstilt på å se om det er et felles grunnlag for å finne omforente løsninger på de spørsmål som reises.

Partene er enige om å kople arbeidet med RKL-bestemmelsene inn i det pågående utvalgsarbeidet mellom organisasjonene om reisebestemmelsene.

Partene er innstilt på å bruke den tid som er nødvendig, uavhengig av fristen 1. mai for utvalgsarbeidet. Eventuelle nye bestemmelser om RKL vil være gjenstand for ordinær behandling i tariffoppgjøret 2018.

Norsk Industri og Fellesforbundet erkjenner at arbeidet vil være krevende ettersom dagens bestemmelser har lange tradisjoner for hvordan de er innarbeidet i avtaler og praksis i den enkelte bedrift. Det er viktig at man ikke etablerer løsninger som har uforutsette konsekvenser.

Partene vil søke etter løsninger som er treffsikre, sikrer den reelle beskyttelsen og samtidig ikke er kostnadsdrivende.
