



Arbeids- og sosialdepartementet  
Postboks 8019 Dep  
0030 OSLO

Deres ref:

Vår ref:  
201508404-20

Dato:  
31.07.2015

## **HØRINGSUTTALELSE FRA KRIMINALOMSORGS DIREKTORATET – KRAV OM MINSTE TILSETTINGSTID (KARENSPERIODE) I STILLING MED LAVERE ALDERSGRENSE FØR PENSJONSRETT FORELIGGER ETTER LOV OM STATENS PENSJONSKASSE**

Kriminalomsorgsdirektoratet (KDI) viser til brev fra Justis- og beredskapsdepartementet av 29. april 2015 og Arbeids- og sosialdepartementets høringsbrev av 16. april 2015 med vedlegg vedrørende forslag til krav om minste tilsetningstid (karensperiode) i stilling med lavere aldersgrense før pensjonsrett foreligger etter lov om Statens pensjonskasse. KDI har forelagt høringsforslagene for ytre etat og har følgende merknader til forslagene:

KDI mener at formålet med forslaget er godt og ser fordelene ved å innføre et krav om minste tilsetningstid (karensperiode).

### **Karensperiode**

Direktoratet er av den oppfatning at en karensperiode på tre år er tilstrekkelig for å ivareta formålet bak forslaget. Det bør imidlertid vurderes om det kan gjøres unntak fra karensperioden der overgangen skyldes arbeidsgivers disposisjoner, for eksempel ved omplassering ved omstilling eller lignende.

### **Opphold i karensperioden**

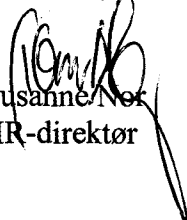
I tilfeller hvor karensperioden avbrytes med en eller flere perioder, er KDI enig i at det er summen av stillingsforholdene som bør legges til grunn. Dette vil også være i tråd med formålet bak forslaget. I eksemplet med ulike aldersgrenser med avbrudd under pkt. 4.5, er direktoratet enig i beskrivelsen av tenkt karensperiode.

### **Forholdet til permisjon/sykelønn**

KDI mener at permisjon fra stilling ikke bør regnes med i karensperioden. Permisjoner etter Hovedavtalen i staten bør imidlertid telles med i karensperioden, det samme gjelder perioder hvor en

tjenestemann er sykemeldt. Imidlertid bør det vurderes hvordan dette bør reguleres i de tilfelle tjenestemannen søker seg til stilling med lavere aldersgrense mens vedkommende mottar sykelønn. Direktoratet mener også at det bør vurderes om avtalt studiepermisjon og fødsels- og omsorgspermisjon skal telle med.

Med hilsen

  
Susanne Nør  
HR-direktør

  
Cecilie Ødegaard  
førstekonsulent

Kopi:

Justis- og beredskapsdepartementet