

Arbeids- og sosialdepartementet  
Postboks 8019 Dep  
0030 OSLO

## Hørings svar - forslag om endret fastsetting av grunnlaget for korttidsytelsene etter folketrygdløven kapittel 8,9 og 14.

Høgskolen i Sørøst-Norge viser til brev av 20.november 2015 hvor det bes om synspunkter på forslaget om endret fastsetting av grunnlaget for korttidsytelsene etter folketrygdløven § 8,9 og 14.

Høgskolen i Sørøst-Norge ser positivt på at man ønsker å få et enklere og mer forutsigbart regelverk.

Det er i høringsnotatet presisert at forslagene ikke medfører endringer i kompensasjonsnivå og at endringene, ut fra departementet sin vurdering, ikke vil medføre store endringer for enkelte grupper foran andre. Samtidig legger man også til grunn at endringen vil medføre noen mindre besparelser, anslått til 0,2 %. Det oppstår etter dette tvil om hvorvidt kompensasjonsnivået i realiteten vil bli endret og hvordan det vil slå ut.

Det å basere seg på gjennomsnitt av de tre siste avsluttede kalendermånedene vil kunne slå litt tilfeldig ut. Spesielt gjelder dette kanskje for personer med varierende inntekt over tid, for eksempel for ansatte på kortere oppdragskontrakter i varierende stillingsstørrelse og timelærere. Da man legger til grunn at kompensasjonsnivået ikke skal endres, bør man her sikre et godt beslutningsgrunnlag slik at endringer ikke rent faktisk likevel gir en reduksjon i kompensasjonsnivået.

Dersom man kommer til at hovedregelen skal være at man tar utgangspunkt i gjennomsnitt for de tre siste avsluttede kalendermånedene, bør det sikres at den enkelte likevel kan ha mulighet til å dokumentere annen inntekt som grunnlag for beregningen. Ved en eventuell feilrapportering eller ekstrautbetaling e.l. gjennom A-ordningen må man ha en sikkerhetsventil som gjør at det ikke oppstår følgefeil.

I høringsnotatet er det presisert at forslagene ikke medfører økt rapporteringsplikt for arbeidsgivere. Høgskolen i Sørøst-Norge kan imidlertid ikke se at det går klart frem at valg av løsning her gir mindre å rapportere på for oss som arbeidsgiver.

Vennlig hilsen

**Kjetil Horgmo**  
Personal- og organisasjonsdirektør

**Elisabeth E Borhaug**  
Personaldirektør

**Kjersti Øverland**  
Personal- og organisasjonsseksjonen

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke håndskrevne signaturer.*

