



Arbeids- og sosialdepartementet
Postboks 8019, dep
0030 Oslo

Vår dato: 14.01.2019
Deres dato: 17.10.2018
Vår referanse: SMT
Deres referanse: 18/3137

Ny tjenestepensjon for ansatte i offentlig sektor

Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) viser til høring fra Arbeids- og Sosialdepartementet vedrørende høringsnotatet «*Ny tjenestepensjon for ansatte i offentlig sektor -oppfølging av fremforhandlet avtale om tjenestepensjon for ansatte i offentlig sektor*» datert 17. oktober 2018, og vil med dette avgi vårt høringssvar.

Innledning- generelt om tjenestepensjon i offentlig sektor

NHO er fornøyd med at partene har blitt enig om en ny modell som gjør at pensjonsreformen nå gjennomføres fullt ut også i offentlig sektor. Det er bra at den nye tjenestepensjonsordningen kobler arbeidsinnsats og pensjonsnivå sammen på en bedre måte enn i dag, og at det dermed vil lønne seg mer å stå lengre i arbeid. Den nye ordningen antas videre å legge bedre til rette for bedre mobilitet mellom sektorene. Et mobilt arbeidsmarked er viktig for å utnytte arbeidskraften i Norge best mulig.

NHO merker seg imidlertid at man i offentlig sektor har avtalt å legge seg på pensjonsnivå som svært få bedrifter i privat sektor kan unne seg. Bedriftenes evne til å finansiere pensjonsordninger må sette standard for nivå og utforming også av de offentlige pensjonsordningene, på samme måte som frontfagsoppgjøret og konkurranseutsatt industri går foran og setter rammer for lønnsutviklingen.

Selv om avtalepartene har påpekt at den nye modellen for offentlig tjenestepensjon ikke skal være en «sparerreform» er det viktig at ny modell er bærekraftig. NHO savnet i notatet grundigere beregninger og prognoser av de økonomiske konsekvensene for arbeidsgivere. Det er vanskelig å ta stilling til kostnadene all den tid det ikke er gjort beregninger. Ser man hen til pensjonsordninger som omfattes av forslaget, utover Statens Pensjonskasse, er det ingen informasjon eller vurdering av hva kostnadene for bedriftene, kommunene og institusjonene er.

Departementet viser til at man i lovproposisjonen vil komme tilbake med en oversikt over konsekvensene for ulike arbeidsgivere, herunder konsekvenser for kommunene. Det vises videre til at statlige virksomheter fra og med 2017 betaler en pensjonspremie på 14 prosent, hvor 2 av disse er medlemsandelen. Siden pensjonsforpliktelsene for statlige virksomheter ikke fonderes foretas det ikke noe forsikringsteknisk oppgjør for å avregne hvorvidt de 14 prosentene er tilstrekkelig. NHO mener det er viktig å få informasjon om hva som er den reelle kostnaden for offentlig tjenestepensjon.

Forenklingsmuligheter

Det legges i utgangspunktet opp til en lang overgangsperiode og NHO støtter at departementet enkelte steder foreslår å gjennomføre nytt regelverk på en slik måte at overgangsperioden kan reduseres. Det gjelder for eksempel departementets forslag i punkt 11.2 om konvertering av opptjente rettigheter før 2020 med varighet under tre år. Vi tror forenkling ikke bare tjener leverandørenes systemer men også den enkeltes mulighet til å forstå egen opptjening.

Videre støtter vi at departementet i stor grad ser hen til folketrygdens bestemmelser der det er naturlig. NHO er enig i at det ses hen til pensjonslovene i privat sektor når det gjelder opptjening i deltidsstilling i punkt 6.2.4. Dette gir en bedre sammenheng mellom arbeid og pensjonsopptjening. NHO støtter videre forslaget om å fjerne barnetillegget i alderspensjonen.

Ny AFP i offentlig sektor og betinget tjenstepensjon

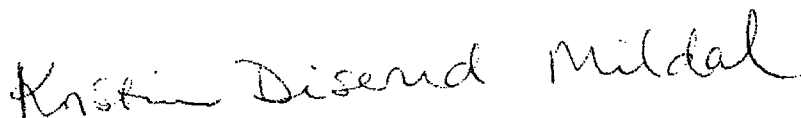
NHO støtter at det må foreligge avslag på AFP for å kunne motta betinget tjenstepensjon.

Avtalen sier at opptjening av betinget tjenstepensjon skal være til og med medlemmet fyller 61 år. Høringsnotatet punkt 8.3.3, samt 8.3.6, omtaler opptjeningstiden som til *og med* 62 år. Lovteksten sier imidlertid fram til fylte 62 år. NHO antar dette er en inkurie og at omtalen av opptjeningstiden skulle vært til 62 år og ikke til og med 62 år.

Betinget tjenstepensjon skal være en ytelse som skal dekke behovet til de som ikke får AFP, departementet skriver «*Forslaget om regler for betinget tjenstepensjon i dette høringsnotatet må vurderes på nytt i lys av et fremtidig lovforslag om en ny AFP*». NHO støtter dette.

Vennlig hilsen

Næringslivets Hovedorganisasjon
Avdeling for pensjon og forsikring



Kristin Diserud Mildal
Avdelingsdirektør