

Til Arbeidsdepartementet, LO, og de enkelte partiene AP, SV og SP – i den rød grønne regjeringa.

- ✦ **LO i Larvik og Lardal oppfordrer så sterkt vi kan - partiene og den rød grønne regjeringa til å forsterke verktøyene mot useriøsitet og svekket ansettelsessikkerhet.**

Bare få uker etter at Arbeidsmiljøloven ble endret og nye bestemmelser etablert - ser vi at arbeidsgivere lager nye konstellasjoner for å omgå de nye bestemmelsene om innleie.

Problemområder:

- ✦ ***Omgåelser av nye bestemmelser om innleie og sosial dumping og useriøsitet***
- ✦ ***Kollektiv søksmålsrett ved ulovlig innleie av arbeidskraft – midlertidige ansettelser***
- ✦ ***Bemanningsforetakene og midlertidige ansettelser –***
- ✦ ***Tak på antall utleide til den enkelte innleiebedrift fra Bemanningsforetak***
- ✦ ***Skatteunndragelser lager konkurransevridning og svekker velferdsstaten***

Bortsetting av oppdrag – hele eller store deler av produksjon - omgåelse av Likebeh.kravet

Det etableres «produksjonsbedrifter» utenfor Norge som benyttes til å drive produksjon i Norge - til et lønnsnivå som er langt lavere enn tidligere, enn om det skulle vært drevet med norske lønns og arbeidsvilkår i egen bedrifts regi - og eller via innleie fra bemanningsselskap.

Minstelønna i uorganiserte innleiebedrifter settes ned - senkes radikalt – ned mot nivå i overenskomstens minstelønn eller til allmenngjorte minstelønnsbestemmelser, for å forhindre økte kostnader ved inngåelse av innleie

«Selvstendige næringsdrivende» i stedet for egne ansatte

Etablering av selskaper som benytter enkeltmannsselskaper i stedet for egne ansatte, i den hensikt å omgå bestemmelsene som er innført for å forhindre sosial dumping ved bruk av utsetting eller innleie fra bemanningsselskap, unngå arbeidsgiveravgift, feriepenger, arbeidstidsbestemmelser, reiseutgifter osv

Egne ansatte – innleid arbeidskraft

Svært mange bedrifter har kun et minimum egne ansatte og har høy innleie til sine ulike bygg/anleggsplasser – eller avdelinger. Innleiebestemmelsene må styrkes – vi mener det må **lovfestes at det maksimalt skal kunne leies inn 10 % av de fast ansatte i innleiebedriften - fra Bemanningsforetak.**

Skatteunndragelser – konkurransevridning – velferdsstat

Skatteunndragelser som er avslørt i den seinere tid – viser at skatteetaten må styrkes betydelig på kontrolliden og at det må tas grep som samarbeid med andre etater, f.eks Arbeidstilsynet, Nav for å drive felles kontroll mot virksomheter som unndrar skatt og avgifter – eller overfører fortjeneste internt i konsern – ut av landet - til skatteparadiser.

LO i Larvik og Lardal krever av våre politiske samarbeidspartnere AP, SV og SP :

- ✦ at kollektiv søksmålsrett mot ulovlig innleie må bety rett for den enkelte fagforening å gå til søksmål, mot ulovlig innleie fra bemanningsselskap, **også ved ulovlig midlertidige ansettelser**
- ✦ Arbeidsmiljøloven må få klare bestemmelser - reaksjoner mot ulovlig innleie - Arbeidstilsynet må få plikt til å forfølge brudd på innleiebestemmelsene og økte ressurser og kompetanse, for å stanse og bøtelegge virksomheter som driver ulovlig innleie i bedrifter med og uten organiserte og tariffavtale.
- ✦ Det må etableres regler i skatteloven mot bruk av selvstendige næringsdrivende som benyttes i stedet for egne fast ansatte eller som formidles til oppdrag i grupper av selvstendige næringsdrivende. Jfr sak i Halden Tingrett, for et par år siden

Vi registrerer også at mange bemanningsselskaper som driver utleie av arbeidskraft har arbeidskontrakter som i virkeligheten er kontrakter for oppdrag eller midlertidig ansettelse, fordi bemanningsselskapet bruker formuleringer som « for perioder mellom oppdrag, betales ikke lønn».

- ✦ Vi mener at dette må skjerpes inn slik at det blir pålagt å ha fast ansettelse og full stilling og lønnsplikt for bemanningsselskapet. Vi krever at disse selskapene skal ha fast ansettelse og må betale vanlig lønn når arbeidstaker ikke blir utleid – altså lønn under perioder mellom oppdrag. Slik det er i dag er disse arbeidstakerne midlertidig ansatte og mister viktig kompetanse og rettigheter.

Bemanningsselskapene hevder det er fritt for de ansatte og ikke ta oppdrag, leiearbeidere vi snakker med hevder de må ta de oppdragene de blir forelagt, ellers blir det lenge – svært lenge mellom oppdragene. Bemanningsselskaper sier heller ikke opp folk, men lar de ansatte forgjeves vente på oppdrag – til de er tvunget til å ta annet arbeid. De ansatte i bemanningsselskapene får dermed i stor grad heller ikke rett til betalt oppsigelsestid i hht AML, slik utnyttes mange arbeidstakere i bemanningsforetak.

Innleiebedrift og bemanningsselskap må sammen stå for opplæring i norsk for de innleide, farlige situasjoner og dødsfall skjer fordi kunnskap om norsk språk, muntlig/skriftlig.

Vi er av den oppfatning at den rød grønne regjeringen nå må vedta lovendringer i tråd med kravene til forbedring av regelverket omkring innleie, midlertidige stillinger og forhindre ytterligere økning av sosial dumping.

Hvis ikke dette blir realiteter vil situasjonen opp mot det omstridte Vikarbyrådirektivet blusse opp igjen med større styrke, da vil fagbevegelsens tunge motforestillinger til implementering av Vikarbyrådirektivet, bli styrket.

Uttalelsen sendes:

Arbeidsdepartementet,(høringsbrev) LO, og partiene - i den rød – grønne regjeringa.

Vi ber om et klart svar fra Departementet og det enkelte parti og om deres syn på våre krav og synspunkter.

Vi er opptatt av at arbeidstakernes rettigheter skal opprettholdes og styrkes, at kampen mot sosial dumping skal vinnes. Vi håper det også er målet til dere og at kravene blir til virkelighet og nye verktøy som kan vise alle - at den rød grønne regjeringa må fortsette også etter høstens valg !

Larvik den 30. januar 2013, m v h Styret i LO i Larvik og Lardal

Raymond Marthinsen, leder

Torbjørn Hem, sekretær.