

Arbeidsdepartementet

Dep.

0030 OSLO

Vår saksbehandler:
Jon Olav Bjergene

Kopi til

Vår dato
01.02.2013

Vår referanse
2005/00071

Deres referanse
12/3788

Høring - ulovlig innleie, søksmålsrett

Unio har følgende kommentarer til Arbeidsdepartementets forslag til søksmålsrett for fagforeninger, dokumentasjonsplikt og utvidet kompetanse for Arbeidstilsynet i forbindelse med innleie av arbeidskraft:

Søksmålsrett

Unio støtter departementets forslag til ny §§ 17-1 (5) og ny 17-4 (3). Det samme gjelder forslaget om dokumentasjonsplikt overfor Arbeidstilsynet og den foreslåtte endring av Arbeidstilsynets myndighet.

Forslaget om representativ søksmålsrett, ny § 17-1(5) vil bidra til en klargjøring av gjeldende rett, og en hensiktsmessig utvidelse av den retten som allerede foreligger.

En egen regulering i arbeidsmiljøloven vil styrke fagforeningenes visshet om søksmålsbetingelsene er oppfylt, særlig i grensetilfellene. Samtidig vil en slik regel i arbeidsmiljøloven være synlig slik at bestemmelsen i seg selv kan bidra til større etterlevelse av lovens regler om innleie.

Der hvor forholdene er slik at den innleide ikke ønsker belastningen med å gå til sak, samtidig som det er viktig at den ulovlige innleiepraksisen stoppes, vil en regel om representativ søksmålsrett være hensiktsmessig.

Når det gjelder spørsmålet om å innføre en bestemmelse om utvidet rettskraft, mener Unio at dette bør gjøres slik at en dom kan brukes i et eventuelt etterfølgende fullbyrdelsessøksmål. Som departementet nevner, vil også prosessøkonomiske hensyn tilsi at man bør avverge gjentatt prøving av samme spørsmål.

Unio er enig i forslaget til ny § 17-4 (3) om suspensjon av søksmålsfristen for erstatningskrav. Vi er også enige i at fristen for å kreve erstatning suspenderes fra søksmålstidspunktet.

Utvidet kompetanse for Arbeidstilsynet

En forutsetning for å gi utvidet kompetanse til Arbeidstilsynet, i henhold til forslaget, er at tilsynet

samtidig gis økte ressurser. Gis ikke slike tilleggsressurser, vil det kunne føre til svekket innsats på andre områder. Det er ikke betryggende at det i høringsutkastet tilkjennegis at forslaget vil kunne bety noe økt ressursinnsats, samtidig som denne økte ressursinnsatsen forutsettes gjennomført innenfor ordinære budsjetter.

Andre kommentarer mht. Arbeidstilsynets påleggskompetanse

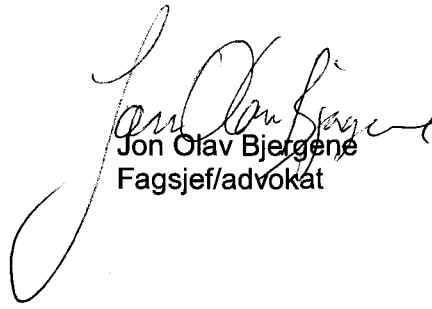
Regjeringens forslag kan bidra til effektivisering av kampen mot ulovlig innleie og sosial dumping. De bidrar imidlertid ikke til håndhevelse av de nye reglene om likebehandling av innleide og ansatt, aml. § 14-12 a). Det vil si reglene om at de de innleide i hovedsak skal ha samme lønns- og arbeidsvilkår som de ansatte.

Unio mener det er behov for tiltak som sikrer reell likebehandling. Arbeidsdepartementet bør derfor utrede, med det første, om Arbeidstilsynets påleggskompetanse kan utvides til også å omfatte aml. § 14-12 a)

Vennlig hilsen
Unio



Ingjerd Hovdenakk
Sekretariatssjef



Jon Olav Bjergene
Fagsjef/advokat