



Arbeidsdepartementet

Deres ref.:
12/4229

Vår ref.:
ØK

Dato:
12. feb. 2013

HØRING - TILTAK MOT ULOVLIG INNLEIE AV ARBEIDSKRAFT

Ovennevnte høring er sendt alle YS forbund til uttalelse. YS mener at det er behov for tiltak for å sikre at regelverket om innleie av arbeidskraft etterlevs. Vi tror de foreslåtte tiltak vil være godt egnet til å sikre bedre etterlevelse og vi ser ikke nevneverdige betenkeligheter ved å innføre reglene.

Vi støtter derfor i all hovedsak samtlige forslag i høringen. Vi vil likevel knytte noen bemerkninger til høringen.

Utvidet rettskraft

Det foreslås at retten: *kan etter påstand fastsette at en dom i saken også skal gjelde for en eller flere enkeltpersoner som saken gjelder*. Det skiller ikke mellom egne medlemmer og andre ansatte. Vi antar at dette vil være mest praktisk i de tilfeller en fagforening reiser søksmål som ikke gjelder egne medlemmer. Når egne medlemmer er involvert ville de trolig være part i saken ved siden av fagforeningen.

Loven inneholder ikke noe krav om at enkeltindivider som dommen blir bindende for, skal samtykke i kravet om at dommen skal gjelde for dem. Det kan virke underlig at personer som ikke har noen tilknytning til fagforeningen og heller ikke ønsker dom mot arbeidsgiver, blir bundet av en dom i en sak mellom egen arbeidsgiver og en fagforening.

Slik YS forstår situasjonen vil en slik dom kun ha betydning for enkeltpersoner dersom de selv på et senere tidspunkt velger å reise sak med påstand om fullbyrdsdom. Dersom en person som dommen gjelder for velger å ikke gjøre noe i etterkant av dommen, blir den uten praktisk betydning. På denne bakgrunn synes det en slik regel uproblematisk for arbeidstakerne.

En rettskraftig dom kan være avsagt på flere nivåer. Ofte blir tingrettsdommer ikke anket. Det kan tenkes at en arbeidsgiver som taper i tingretten velger å ikke anke fordi det er enklere å innrette seg etter dommen enn å prøve den i høyere instanser. Når det ikke er knyttet erstatningskrav til saken kan også prosessøkonomiske hensyn tilsi at man ikke anker. Vurderingen av ankespørsmålet kunne vært annerledes dersom det også ble krevet erstatning.

Besøksadresse:

Brugt. 19

Postadresse:

Postboks 9232

Grønland

0134 Oslo

Org. nr.:

971 454 431

Telefon:

21 01 36 00

Søksmålsfristen foreslås avbrutt slik at arbeidstakere kan velge å reise søksmål etter at en dom er rettskraftig. Det kan virke urimelig for arbeidsgiver i en slik situasjon at han blir bundet av den opprinnelige dommen også i erstatningssaken. Han ville kanskje ønsket å anke dommen dersom han var klar over at det ville bli reist erstatningssak. Regelen vil kunne føre til at arbeidsgivere anker dommer som de ellers ville innrettet seg etter.

Tidspunkt for søksmålsfristens avbrytelse

YS støtter forslaget til ny § 17-4 (3) om at det er tidspunktet for søksmålet som avbryter fristen.

Midlertidige ansatte

Flere YS forbund har bemerket at de samme problemstillinger som gjelder ulovlig innleie også gjør seg gjeldende i forhold til arbeidstakere som er ansatt midlertidig direkte i virksomheten. I slike tilfeller er det i dag ikke adgang for fagforeninger å reise søksmål for å få prøvd om den midlertidige ansettelsen er lovlig. Vi kan vanskelig se at denne forskjellen er fornuftig begrunnet.

Vi ber derfor departementet vurdere om det bør innføres tilsvarende regler som kan anvendes overfor midlertidig ansatte som ikke er innleid.

Tjenestemannsloven

Til sist vil vi foreslå at tilsvarende regler innføres i tjenestemannsloven da problemstillingene også gjør seg gjeldende i statlig sektor.

Med vennlig hilsen
Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund - YS

Ørnulf Kastet
advokat